



Евразийский
Банк Развития

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЕВРАЗИЙСКОГО БАНКА РАЗВИТИЯ 2024



СОДЕРЖАНИЕ

Обращение председателя Правления 4	1 Об Отчете 8	4 Корпоративное управление 52	5 Управление персоналом 76
2 О Банке 14	3 Устойчивое финансирование 26	4.1 Структура и состав органов управления 56	5.1 Разнообразие и структура персонала 79
2.1 Профиль ЕАБР 16	3.1 Стратегический фокус на устойчивое развитие в инвестиционной деятельности 28	4.2 Система управления рисками 63	5.2 Найм и удержание персонала 81
2.2 ЕАБР в 2024 году 21	3.1.1 Вклад в достижение Целей устойчивого развития государствами — участниками Банка 30	4.3 Система комплаенс-контроля и ответственное ведение бизнеса 67	5.3 Система управления эффективностью и обратная связь 83
	3.1.2 Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат 32	4.4 Этика и добросовестное поведение 71	5.4 Мотивация и вознаграждение 86
	3.1.3 Создание благоприятных инвестиций и проектов, содействующих устойчивому развитию 39	4.5 Обеспечение информационной безопасности 73	5.4.1 Оплата труда 86
	3.1.4 Содействие цифровой трансформации государств-участников 42		5.4.2 Льготы и забота о благополучии сотрудников 87
	3.2 Учет экологических и социальных рисков и возможностей в проектном финансировании 44	6 Продвижение устойчивого развития 94	5.5 Безопасные условия труда 90
	3.3 Оценка физических климатических рисков 48	6.1 Партнерства и внешние мероприятия в области устойчивого развития 96	5.6 Развитие человеческого капитала 92
		6.2 Исследования и аналитика 101	7 Приложения 110
		6.3 Зеленый офис 104	7.1 Принципы ответственной банковской деятельности ООН 112
		6.4 ESG-рейтинги и признание 109	7.2 Раскрытие в соответствии со стандартом МСФО S1 120
			7.3 Раскрытие в соответствии со стандартом МСФО S2 124
			7.4 Таблица показателей GRI 128
			7.5 Дополнительные данные в области управления персоналом 138
			7.6 Показатели энергопотребления и выбросов парниковых газов 145
			7.7 Список используемых аббревиатур и сокращений 147



ОБРАЩЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-22

Уважаемые акционеры и партнеры Евразийского банка развития! 2024 год стал для ЕАБР годом реализации новых возможностей и достижений. По его итогам объем годовых инвестиций Банка составил 2,4 млрд долларов США, а совокупный объем инвестиций за первые три года реализации Стратегии Банка 2022–2026 достиг 6,6 млрд долларов США.

Объем инвестиций для ЕАБР — это не просто цифры: за ними стоят конкретные проекты, которые вносят вклад в социально-экономическое развитие наших стран, улучшают состояние окружающей среды, способствуют долгосрочному зеленому росту, создают рабочие места в востребованных и конкурентоспособных отраслях экономики.

По итогам 2024 года доля проектов с вкладом в достижение ЦУР в текущем инвестиционном портфеле ЕАБР составила более 30%, что в 2 раза превышает целевой показатель Стратегии 2022–2026. Объем накопленного зеленого портфеля Банка, соответствующего национальным и международным таксономиям, достиг почти 1,7 млрд долларов США. Например, в рамках мегапроекта «Водно-энергетический комплекс Центральной Азии» в 2024 году ЕАБР профинансировал реконструкцию магистрального водовода, обеспечивающего доступ к питьевой воде, а также переход одной из крупнейших ТЭЦ с угля на газ, строительство новых объектов ВИЭ.

Чтобы сформировать бизнес-среду, благоприятную для устойчивых проектов, и поддерживать развитие рынка зеленого финансирования, мы задействуем ресурсы Фонда технического содействия ЕАБР. В 2024 году две трети новых проектов технического содействия Банка имели зеленую составляющую, включая развитие экосистемы устойчивой ирригации в Центральной Азии, проведение экологической и социальной экспертизы, подготовку ТЭО для проектов ВИЭ, верификацию устойчивых облигаций, поддержку

малого и среднего бизнеса, продвижение циркулярной экономики.

В 2024 году ЕАБР активно развивал партнерство с международными институтами и организациями: со Всемирной продовольственной программой ООН по проекту обеспечения молоком школ Армении, с ЭСКАТО — по совместной образовательной программе для энергетиков Центральной Азии, с Институтом ЦАРЭС и Азиатским банком развития — по организации 8-го Форума по развитию аналитических центров ЦАРЭС, с Исламским банком развития и Институтом ИБР — по развитию исламского банкинга в Центральной Азии. Аналитическая деятельность ЕАБР в прошедшем году также была сосредоточена на наиболее актуальных вызовах для развития региона, раскрытии его инфраструктурного и инвестиционного потенциала. Международный медиаресурс Environmental Finance отметил исследование Банка «Эффективная ирригация и водосбережение в Центральной Азии» премией Sustainable Awards в категории «ESG-исследование года: Азия».

Как многосторонний банк развития, мы демонстрируем приверженность лучшим ESG-практикам в инвестицион-

ной деятельности и в совершенствовании внутренних процедур в области управления персоналом, корпоративного управления, риск-менеджмента. Например, в этом году мы впервые провели оценку физических климатических рисков инвестиционного портфеля, результаты которой представлены в настоящем Отчете.

Мы продолжаем продвигать высокие стандарты экологичности, социальной ответственности и корпоративного управления, что ведет к повышению долгосрочной устойчивости в условиях будущих вызовов. В 2024 году ЕАБР стал первым финансовым институтом в Центральной Азии, подписавшим «Принципы ответственной банковской деятельности ООН» (UNEP FI PRB). В настоящий Отчет вошла информация о соответствии этим принципам и требованиям международных стандартов IFRS S1 и S2, рекомендациям TCFD.

В стремлении охватить и вовлечь всех сотрудников в программы экологического просвещения, мы расширяем инициативу «Зеленый офис», обучаем практикам ответственного обращения с отхо-

дами (zero waste) и рациональному использованию ресурсов, ведем мониторинг энергопотребления и переводим документооборот «в цифру». Такие инициативы способствуют формированию устойчивой внутренней культуры, основанной на знаниях, сотрудничестве, вовлеченности и общих ценностях.

В 2025 году Республика Узбекистан присоединилась к Евразийскому банку развития. Мы поддерживаем Узбекистан на пути к быстрому и инновационному росту и готовы оказать содействие реализации его целей и задач в области устойчивого развития. Кроме того, ожидаем дальнейшего роста объемов зеленого и климатического финансирования в регионе операций Банка, поддержки проектов с вкладом в ЦУР в 2025 году и в следующем стратегическом периоде. ЕАБР идет по пути устойчивого развития вместе с нашими государствами-участниками, клиентами, партнерами, сотрудниками, дополняя совместные усилия своей экспертизой, поддержкой, ответственностью и стремлением к лучшему будущему.

С уважением,
Н. Р. Подгузов,
председатель Правления
Евразийского банка развития

1

ОБ ОТЧЕТЕ



GRI 2-2

GRI 2-3

GRI 2-4



Отчет об устойчивом развитии Европейского банка развития 2023

Евразийский банк развития (далее — Банк, ЕАБР) публикует второй по счету Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет). В Отчете за 2024 год содержится информация о результатах деятельности Банка в ESG-направлении, включая данные о корпоративном управлении, управлении аспектами устойчивого развития, подходах к устойчивому финансированию, управлению персоналом, деятельности в области этики и комплаенс за отчетный период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года. Отчет содержит существенные данные за предыдущие отчетные периоды, при подготовке Отчета информация по ним не пересматривалась. Раскрытые в Отчете данные относятся непосредственно к международной финансовой организации Евразийский банк развития и не включают сведения о других юридических лицах. Финансовые данные в Отчете представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО за 2024 год. Некоторые операционные количественные ESG-показатели включают консолидированные данные по штаб-квартире Банка в г. Алматы и представительствам Банка в государствах-участниках.

GRI 2-5

GRI 2-14



Настоящий Отчет подготовлен с учетом требований международных стандартов нефинансовой отчетности GRI Standards, а также впервые содержит раскрытие ряда показателей в соответствии со стандартами МСФО S1 и S2. Став в 2024 году подписантом «Принципов ответственной банковской деятельности ООН», Банк отчитывается об их соблюдении (см. Приложение).

Отчет не проходил процедуру независимого внешнего заверения, Банк рассмотрит возможность ее проведения в следующих отчетных периодах. Проект Отчета был рассмотрен Комитетом по устойчивому развитию ЕАБР 26.08.2025 года и Правлением Банка 29.08.2025. Иная информация о деятельности Банка, не раскрытая в рамках настоящего Отчета, содержится в Годовых отчетах ЕАБР и на сайте Банка.

GRI 2-29

GRI 3-1



Принципы устойчивого развития ЕАБР

Следуя Принципам устойчивого развития ЕАБР стремится раскрывать информацию о деятельности и прогрессе в области устойчивого развития своевременно, полно и доступно для всех заинтересованных сторон, с учетом обратной связи. Для подготовки Отчета об устойчивом развитии и совершенствования целеполагания в этой области в соответствии с ожиданиями стейкхолдеров Банк в 2025 году во второй раз провел оценку существенных аспектов. Их список был сформирован исходя из опыта предыдущей оценки, анализа источников, опыта аналогичных банков развития, результатов работы по ESG-направлению за последние полтора года. Перечень существенных аспектов был включен в опрос заинтересованных сторон: внешним стейкхолдерам предлагалось оценить важность

того или иного аспекта для них в деятельности ЕАБР; внутренние стейкхолдеры — представители руководства Банка — оценивали внимание, которое ЕАБР, по их мнению, должен уделять тому или иному аспекту. Среди внешних стейкхолдеров в опросе приняли участие представители бизнеса, банков развития и международных организаций, органы государственной власти, неправительственные организации и СМИ, рейтинговые агентства, исследовательские институты и высшие учебные заведения, а также сотрудники Банка. У респондентов была возможность дополнить перечень аспектов устойчивого развития и оставить обратную связь по содержанию опроса.

Перечень ключевых заинтересованных сторон Банка, их ожидания и каналы взаимодействия с ними представлены в Стратегии ЕАБР и в Главе 2 «О Банке» настоящего отчета.

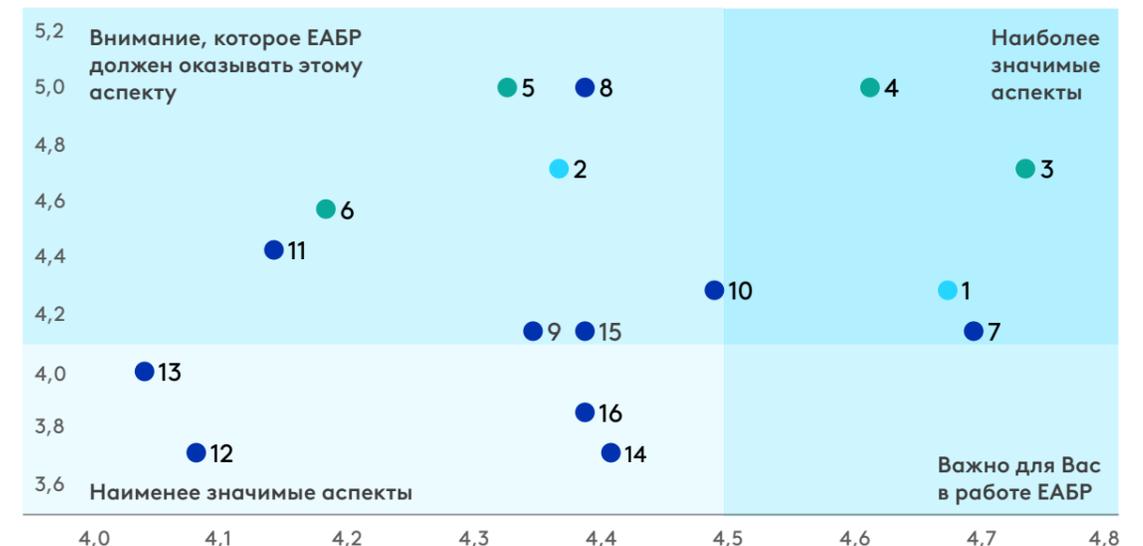


Стратегия ЕАБР

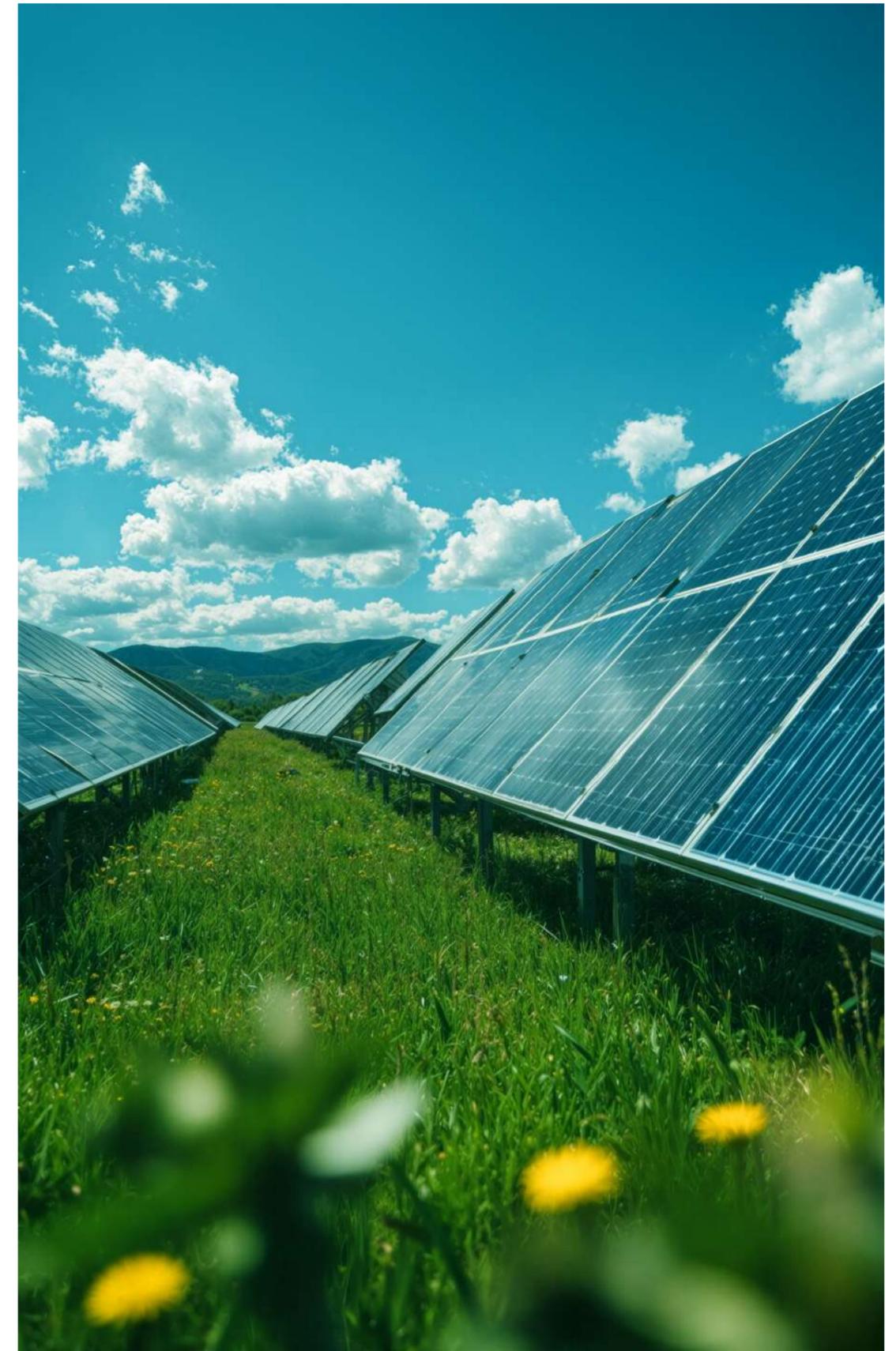
GRI 3-2

Основным результатом проведения опроса стала матрица существенных аспектов (Рисунок 1), где аспекты в правом верхнем углу являются наиболее значимыми с точки зрения их важности для внешних заинтересованных сторон (взгляд «извне») и с точки зрения внутренних приоритетов Банка (взгляд «изнутри»). По итогам опроса наиболее значимыми для стейкхолдеров и руководства Банка стали такие ESG-аспекты, как «Прозрачность и отчетность», «Условия труда», «Корпоративное поведение», «Экономический рост и региональная интеграция».

Рисунок 1. Матрица существенных аспектов



Существенный аспект	Место в Отчете
● Управление:	
1. Корпоративное поведение	Глава 4 «Корпоративное управление»
2. Прозрачность и отчетность	Глава 1 «Об Отчете»
● Внутренняя деятельность ЕАБР:	
3. Развитие человеческого капитала	Глава 5 «Управление персоналом»
4. Условия труда	Глава 5 «Управление персоналом»
5. Равноправие, разнообразие и инклюзивность персонала	Глава 5 «Управление персоналом»
6. Экологичная корпоративная культура	Глава 6 «Продвижение устойчивого развития»
● Воздействие проектов ЕАБР:	
7. Экономический рост и региональная интеграция	Глава 2 «О Банке, Глава 4 «Устойчивое финансирование»
8. Доступность финансовых ресурсов	Глава 3 «Устойчивое финансирование»
9. Финансирование климатической митигации и перехода	Глава 3 «Устойчивое финансирование»
10. Прочее зеленое финансирование	Глава 3 «Устойчивое финансирование»
11. Оценка экологических, социальных и управленческих факторов	Глава 3 «Устойчивое финансирование»
12. Оценка климатических рисков	Глава 3 «Устойчивое финансирование»
13. Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	Глава 3 «Устойчивое финансирование»
14. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Глава 1 «Об Отчете», Глава 2 «О Банке», Глава 6 «Продвижение устойчивого развития»
15. Приверженность мировым стандартам и принципам устойчивого развития	Глава 1 «Об Отчете», Глава 3 «Устойчивое финансирование», Приложения
16. Техническое содействие, исследование и аналитика в области устойчивого развития	Глава 3 «Устойчивое финансирование», Глава 6 «Продвижение устойчивого развития»



2

О БАНКЕ



2.1 Профиль ЕАБР



Применимые документы

- Соглашение об учреждении Евразийского банка развития и Устав
- Стратегия Банка на период 2022–2026 годов
- Положение об инвестиционной деятельности
- Политика закупок по проектам, финансируемым ЕАБР

GRI 2-1

Евразийский банк развития является международной организацией, миссия которой состоит в содействии развитию рыночной экономики государств-участников, их экономическому росту и расширению торгово-экономических связей за счет осуществления инвестиционной деятельности. В странах присутствия ЕАБР имеет уникальную роль регионального партнера развития с фокусом на несuverенное финансирование проектов, вносящих измеримый вклад в достижение целей развития государств-участников. Основным источником финансирования кредитно-инвестиционной деятельности ЕАБР — долгосрочные заимствования, привлеченные на рынках капитала, и собственные средства Банка.

GRI 2-2

GRI 2-1

Банк образован 12 января 2006 года. По состоянию на конец 2024 года участниками ЕАБР являлись Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Российская Федерация и Республика Таджикистан. В 2025 году планируется завершить процедуры по вступлению в ЕАБР Узбекистана. Соглашение об учреждении Банка зарегистрировано в Секретариате Организации Объединенных Наций (далее — ООН), с 2007 года ЕАБР является наблюдателем в Генеральной Ассамблее ООН. Банк открыт для вступления заинтересованных государств и международных организаций, разделяющих его цели.

Ценности Банка — ответственность, командность, профессионализм, интернационализм, развитие, пассионарность.

GRI 2-1

Штаб-квартира ЕАБР находится в городе Алматы, Республика Казахстан. Уставный капитал составляет 8,5 млрд долларов США. Высший орган управления Банка — Совет Банка. На 31 декабря 2024 года председателем Совета ЕАБР являлся Премьер-министр Республики Казахстан О. А. Бектенов. Председатель Правления ЕАБР руководит деятельностью Банка и Правления в рамках компетенции и прав, определенных Уставом ЕАБР и решениями Совета Банка. Председателем Правления Банка является Н. Р. Подгузов. На конец 2024 года численность персонала в Банке составила 353 человека.

GRI 2-6

Деятельность ЕАБР направлена на создание условий для устойчивого экономического развития и углубление интеграционных процессов между государствами-участниками. Основным документом, определяющим принципы, формы и порядок осуществления инвестиционной деятельности в ЕАБР, является Положение об инвестиционной деятельности. В соответствии с ним инвестиционная деятельность Банка направлена на решение следующих ключевых задач:



развитие и модернизация энергетической, транспортной, коммуникационной и агропромышленной инфраструктуры в целях интенсификации торгово-экономического сотрудничества государств-участников



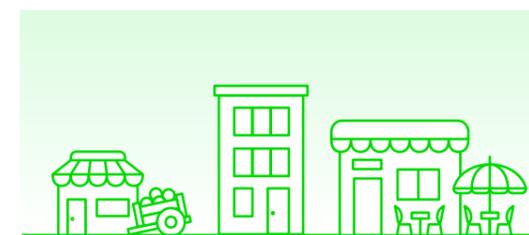
достижение качественных структурных сдвигов в экономиках государств-участников за счет финансирования проектов, направленных на развитие рыночной экономики, устранение инфраструктурных и других ограничений устойчивого роста



повышение эффективности использования природных ресурсов, охрана окружающей среды и улучшение экологической обстановки



увеличение выпуска конкурентоспособной высокотехнологичной продукции с высокой добавленной стоимостью в несырьевых отраслях экономики



развитие малого и среднего бизнеса посредством кредитования или прямых инвестиций в организации, осуществляющие поддержку малого и среднего предпринимательства



формирование финансово-инвестиционных механизмов поддержки интеграционных процессов в государствах — участниках Банка, в том числе поддержка финансовых рынков

GRI 2-6

Банк осуществляет финансирование крупных инвестиционных проектов в Евразийском регионе в формах инвестиционных кредитов и долгового финансирования, участия в уставном капитале организаций, мезонинного финансирования, предоставления гарантий, финансирования инвестиционных фондов и финансовых институтов для последующей поддержки ими предприятий реального сектора и торговых операций. Для ведения инвестиционной деятельности Банк привлекает средства финансовых учреждений, международных организаций и правительств государств-участников, а также выпускает публичные долговые инструменты на финансовых рынках.

Банк не только обеспечивает финансирование проектов, но и оказывает техническое содействие на этапе разработки проекта, консультационное сопровождение по структурированию финансирования проектов, информационно-аналитическую поддержку, а также содействие реализации инициатив развития по запросам государств-участников.

GRI 2-6

Поскольку ЕАБР является многосторонним банком развития, его цепочка создания стоимости преимущественно включает оказание услуг и, в меньшей степени, закупку товаров и оборудования. В собственной операционной деятельности Банк руководствуется Правилами закупок товаров, работ и услуг для нужд ЕАБР. В отношении закупок в рамках проектов, полностью или частично финансируемых Банком, применяется **Политика закупок по проектам, финансируемым ЕАБР**. Управление такими закупками осуществляется с учетом требований законодательства государств-участников и основывается на принципах равенства возможностей, прозрачности отношений и наилучших стандартов качества, позволяя противодействовать использованию запрещенных практик. Банк не отслеживает объем закупок у местных поставщиков, но требует от заемщика предоставить преференции участникам закупок, зарегистрированным в государствах — участниках ЕАБР, на тех же основаниях и в том же объеме, что и участникам закупок, зарегистрированным в стране заемщика.

GRI 2-23

В 2021 году Советом Банка утверждена **Стратегия на 2022–2026 годы**, определяющая стратегические приоритеты деятельности на пятилетний период. Среди прочего они включают содействие достижению Целей в области устойчивого развития (ЦУР) и развитие зеленого финансирования.

GRI 2-26

Одним из Принципов ЕАБР в области устойчивого развития является ответственность перед заинтересованными сторонами. Практическая реализация этого принципа предполагает не только своевременное, прозрачное и доступное раскрытие существенной информации Банком, но и постоянное взаимодействие и открытый диалог со стейкхолдерами. ЕАБР использует традиционные и инновационные инструменты взаимодействия со стейкхолдерами и получения обратной связи, усиливает фокус на внешней коммуникационной повестке, приветствует и поддерживает открытый диалог. Основными каналами коммуникации служат материалы официального сайта и социальных сетей, конференции и форумы, совместные исследования и информационно-аналитические бюллетени, опросы, экспертные

GRI 2-29

советы и клубы. Для всех заинтересованных сторон доступны формы обратной связи, контакты на сайте и в социальных сетях, горячая линия комплаенс. Помимо этого, для каждой группы заинтересованных сторон разработаны свои механизмы взаимодействия по определенным тематикам (Таблица 1).

↓ Таблица 1.
Инструменты и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2024 году

Группа заинтересованных сторон	Инструменты взаимодействия	Тематика взаимодействия
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> → Заседания Совета Банка и комитетов при Совете Банка → Ежеквартальная и годовая отчетность → Аналитические обзоры и мониторинги 	<ul style="list-style-type: none"> → Результаты деятельности Банка → Ключевые корпоративные события → Расширение состава участников → Приоритеты государств-участников → Макроэкономический анализ и среднесрочные прогнозы по экономическому и социальному развитию, региональной интеграции и инвестиционной деятельности → Цифровая трансформация
Инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение → Профильные мероприятия 	<ul style="list-style-type: none"> → Результаты деятельности Банка → Привлечение долгосрочного фондирования и управление риском ликвидности → Ключевые корпоративные события → Расширение состава участников
Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение в рамках проектного цикла → Профильные мероприятия → Экспертные клубы, организованные ЕАБР 	<ul style="list-style-type: none"> → Продукты и решения, включая кредитование проектов частного сектора, государственно-частное партнерство (ГЧП), инвестиции в капитал, техническое содействие, документарные операции, целевые кредитные линии
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> → Регулярные опросы, например, опрос по качеству работы поддерживающих подразделений → Оффлайн- и онлайн-встречи с руководством, включая ежегодную Стратегическую сессию → Информационные рассылки → Внутренний корпоративный портал и телеграм-сообщество 	<ul style="list-style-type: none"> → Стратегические и операционные цели и результаты работы Банка → Изменения во внутренних нормативных документах и подходах, включая связанные с кадровой политикой → Уровень удовлетворенности и вовлеченности персонала

Группа заинтересованных сторон	Инструменты взаимодействия	Тематика взаимодействия
Международные организации и финансовые институты	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение → Участие в профильных мероприятиях, например, годовых собраниях → Организация собственных мероприятий, включая Бизнес-форум в рамках Годового собрания и ежегодную Конференцию ЕАБР 	<ul style="list-style-type: none"> → Реализация совместных проектов → Участие в инициативах партнеров → Привлечение связанного финансирования
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение → Экспертные клубы, организованные ЕАБР 	<ul style="list-style-type: none"> → Стратегические и операционные цели и результаты работы Банка → Макроэкономический анализ и среднесрочные прогнозы по экономическому и социальному развитию, региональной интеграции и инвестиционной деятельности → Проекты ГЧП → Проекты в области цифровой трансформации → Проекты технического содействия
Экспертное сообщество и исследовательские институты	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение → Профильные мероприятия → Экспертные клубы, организованные ЕАБР 	<ul style="list-style-type: none"> → Подготовка совместных исследований → Предоставление оценок в рамках консенсус-прогнозов
Средства массовой информации (СМИ)	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение, в том числе на мероприятиях, организованных ЕАБР → Экспертные колонки и комментарии в профильных изданиях, презентации → Ежегодный творческий конкурс СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> → Стратегические и операционные цели и результаты работы Банка → Информация о проектах Банка

Перечень ключевых заинтересованных сторон Банка, их ожидания и каналы взаимодействия с ними представлены в **Стратегии ЕАБР**, основные результаты взаимодействия и партнерства в области ESG 2024 года — в **Главе 6 «Продвижение устойчивого развития»**.

2.2 ЕАБР в 2024 году

GRI 2-6

В 2024 году Банк продолжил планомерную реализацию Стратегии, выполнив все цели и операционные задачи, установленные на год (Таблица 2).

GRI 2-24

GRI 201-1

↓ **Таблица 2.**
Показатели Стратегии и их выполнение в 2024 году

Показатель	Факт 2024	Стратегия 2022–2026		
		2024	2025	2026
Годовой объем операций (инвестиций), млрд долларов США	2,4	2,3	2,6	3,0
Рентабельность капитала (ROAE)	10,9%	2,4%	2,6%	2,9%
Реализация Ключевых инвестиционных мегапроектов (КИМП)	Приняты обязательства по КИМП-1 в размере 0,6 млрд долларов США Утвержден проект КИМП-2 Утверждена концепция КИМП-3	Принятие обязательств по КИМП-1 в размере 0,4 млрд долларов США Утвержденный проект КИМП-2 Утвержденная концепция КИМП-3	Принятие обязательств по КИМП-2 в размере 0,4 млрд долларов США Утвержденный проект КИМП-3	Принятие обязательств по КИМП-3 в размере 0,4 млрд долларов США
Доля проектов в Армении, Кыргызстане и Таджикистане в текущем инвестиционном портфеле	9,4%	3,1%	3,7%	4,4%
Доля проектов с интеграционным эффектом в текущем инвестиционном портфеле	65,6%	Не менее 60%	Не менее 65%	Не менее 70%
Доля проектов с вкладом в достижение ЦУР в текущем инвестиционном портфеле	30,9%	Не менее 15%	Не менее 15%	Не менее 25%

Ключевые достижения 2024

Текущий
инвестиционный
портфель



4,6

млрд долларов США

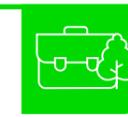
Накопленный
инвестиционный
портфель



16,5

млрд долларов США

Накопленный
портфель зеленых
проектов



1,7

млрд долларов США

Доля проектов
с вкладом в дости-
жение ЦУР



30,9%

Годовой объем
операций
(инвестиций)



2,4

млрд долларов США

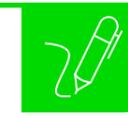
Капитал



2,3

млрд долларов США

Статус
подписанта



UNEP PRB

Премия в номинациях
«Развитие торговли»
и «Развитие технологий»



ADFIAP
Sustainable Awards

Чистая
прибыль



229,3

млн долларов США

Объем
финансирования
климатической
митигации



856

млн долларов США

Рейтинг RepRisk



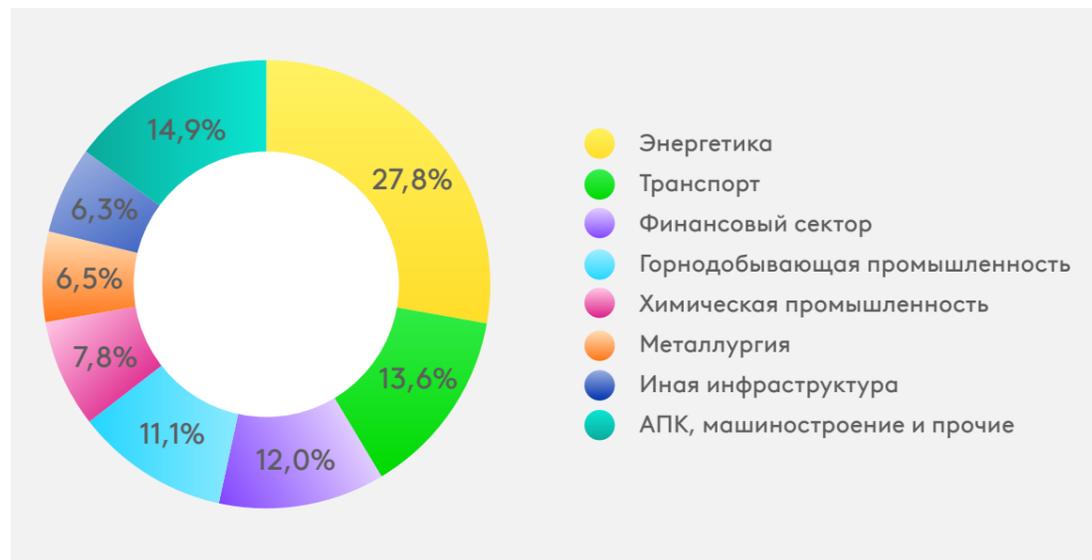
BB

GRI 203-1

В 2024 году ЕАБР подписал 24 новых проекта на сумму 2 млрд 233 млн долларов США и увеличил объемы действующих кредитных линий по 6 ранее подписанным проектам на сумму 151 млн долларов США. Более подробная информация содержится в Годовом отчете.

В своей инвестиционной деятельности ЕАБР фокусируется на проектах и отраслях, способствующих модернизации и развитию инфраструктуры, интенсификации торгово-экономического сотрудничества и интеграции государств-участников, увеличению выпуска конкурентоспособной высокотехнологичной продукции, повышению эффективности использования природных ресурсов и улучшению качества жизни людей. По итогам 2024 года наибольший объем инвестиций Банка пришелся на проекты в энергетике, транспорте и финансовом секторе (Рисунок 2).

↓ Рисунок 2.
Распределение текущего инвестиционного портфеля по отраслям



В каждой из перечисленных отраслей Банк ищет возможности для поиска, сопровождения и финансирования зеленых проектов, обладающих положительным воздействием на окружающую среду и вносящих вклад в борьбу с изменением климата. Подробнее о портфеле зеленых проектов Банка — в [Главе 6 «Устойчивое финансирование»](#).



3

УСТОЙЧИВОЕ
ФИНАНСИРОВАНИЕ



3.1 Стратегический фокус на устойчивое развитие в инвестиционной деятельности



Применимые документы

- [Стратегия Банка на период 2022–2026 годов](#)
- [Положение об инвестиционной деятельности](#)
- [Принципы устойчивого развития ЕАБР](#)
- [Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности](#)
- [Политика ЕАБР по выпуску «зеленых» и социальных долговых инструментов](#)

ЕАБР, как многосторонний банк развития, видит свою роль прежде всего в содействии инвестициям, направленным на повышение благосостояния населения и рост экономик в регионе операций.

Банк сохраняет приверженность своей целевой стратегической модели, одним из ключевых фокусов которой является усиление вклада в содействие развитию по приоритетным направлениям страновых стратегий Банка.



Напомним, страновые стратегии соотносят деятельность Банка с национальными задачами государств-участников по ключевым направлениям устойчивого развития в области инфраструктуры, зеленой экономики, возобновляемой энергетики, АПК, цифровизации, повышении диверсификации и конкурентоспособности экономики.

Один из основных принципов инвестиционной деятельности, наряду с соответствием международным банковским нормам, открытостью, соответствием миссии и стратегическим целям Банка — **социальная и экологическая ответственность**. Под ней понимается как управление экологическими и социальными рисками, так и достижение благоприятных экологических и социальных эффектов от инвестиций. В соответствии со Стратегией Банка на 2022–2026 годы, утвержденной в 2021 году Советом Банка, стратегические приоритеты деятельности ЕАБР на пятилетний период включают в числе прочего содействие государствам-участникам в достижении ЦУР и развитие зеленого финансирования. В 2023 году Правление Банка утвердило [Принципы устойчивого развития ЕАБР](#) (Рисунок 3), которые предполагают интеграцию экологических, климатических, социальных и управленческих критериев в бизнес-процессы и финансовые операции на протяжении всей цепочки создания стоимости в соответствии с мандатом Банка и в интересах устойчивого развития в Евразийском регионе.

Принципы устойчивого развития Евразийского Банка Развития

ЕАБР признает взаимосвязь между устойчивым развитием, долгосрочным ростом экономики и увеличением благосостояния населения и считает, что приверженность принципам устойчивого развития является неременным условием для достижения долгосрочного процветания Евразийского региона и улучшения благополучия проживающих в нем людей. Стратегия ЕАБР на 2022–2026 годы уделяет особое внимание роли Банка в достижении государствами-участниками Целей устойчивого развития ООН. Банк стремится к лидерству в области устойчивого развития среди финансовых институтов Евразийского региона, создавая значимые положительные эффекты для общества и продвигая более этическое и экологичное отношение к ведению бизнеса. Дальнейшей интеграции ESG-факторов в бизнес-процессы Банка способствуют Принципы устойчивого развития ЕАБР.

↓ Рисунок 3.
Принципы устойчивого развития ЕАБР



Помимо Положения об инвестиционной деятельности, Стратегии Банка, Принципов устойчивого развития ЕАБР, ESG-аспекты находят отражение в таких внутренних нормативных документах, как «Регламент проектного цикла», «Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности», «Правила ЕАБР по участию в фондах прямых инвестиций», «Политика по выпуску «зеленых» и социальных долговых инструментов» и пр.

3.1.1 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН государствами — участниками Банка

В новой стратегической модели Банк занимает роль катализатора работы и института-партнера по достижению ЦУР. Приверженность ЕАБР к планомерному усилению вклада работы Банка по данному направлению закреплена контрольным индикатором Стратегии Банка, оценивающим долю проектов с вкладом в достижение ЦУР в текущем инвестиционном портфеле: Стратегией предусматривается увеличение целевого значения этого показателя с 10% (2022 год) до 25% (2026 год). Механизмы реализации заявленных амбициозных целей включают в том числе проактивный подход в работе на протяжении всего жизненного цикла проектов Банка, глубокую страновую и отраслевую экспертизу, утверждение и реализацию страновых стратегий, связывающих цели и задачи Стратегии и приоритеты развития государств — участников ЕАБР; развитие институциональной среды и повышение качества предпроектной подготовки с задействованием инструмента технического содействия. Оценка вклада проектов в достижение целей устойчивого развития предусматривается в качестве инструмента при формировании пула перспективных проектов Банка.

При этом доля проектов с вкладом в достижение ЦУР в текущем инвестиционном портфеле является одним из контрольных индикаторов Стратегии ЕАБР: Банк намерен планомерно увеличивать ее с 10% (2022 год) до 25% (2026 год).

Оценка вклада проектов в достижение ЦУР проводится на основе **Методики оценки соответствия проектов миссии, стратегическим целям ЕАБР** и остается важным ее компонентом. Более подробная информация о порядке оценки вклада проектов в достижение ЦУР содержится в **Отчете об устойчивом развитии ЕАБР за 2023 год**.

В отчетном году ЕАБР успешно продолжил работу, направленную на усиление собственного вклада в содействие достижению приоритетных задач развития в государствах-участниках в контексте ЦУР ООН. Ключевым фокусом инвестиций Банка в 2024 году стали проекты развития устойчивой транспортной и энергетической инфраструктуры, способствующие связанности регионов, энергетической безопасности и сокращению выбросов парниковых газов. Проекты, финансируемые ЕАБР, предполагают измеримое положительное воздействие на решение задач развития государств-участников, соответствующих приоритетам ЦУР, определенных положениями страновых стратегий Банка.



Доля проектов с вкладом в достижение ЦУР

30,9%

По итогам 2024 года ЕАБР демонстрирует опережающую динамику по выполнению целевых показателей вклада в развитие согласно Стратегии на 2022–2026 годы. Доля проектов с вкладом в достижение ЦУР в текущем инвестиционном портфеле на 31 декабря 2024 года составила 30,9%, что в 2 раза превышает целевое значение.

GRI 203-2

По оценкам Банка, на конец 2024 года реализация инвестиционных проектов портфеля ЕАБР обладает потенциалом создания следующих социально-экономических эффектов:

объем валового выпуска продукции в год (Рисунок 4)

12 689

млн долларов США

выплаты налогов в государственные и местные бюджеты в год (Рисунок 5)

1 377

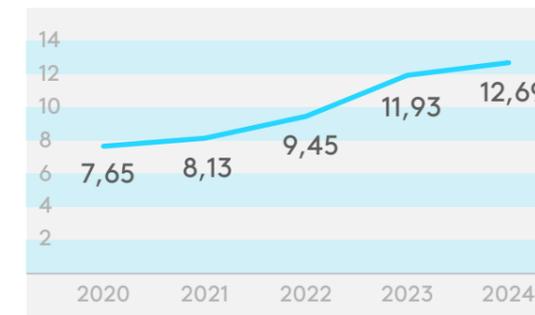
млн долларов США

новые рабочие места (Рисунок 6)

40,4

тыс.

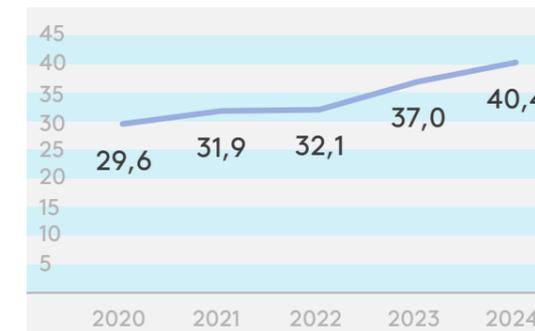
↓ Рисунок 4. Объем валового выпуска продукции, млрд долларов США



↓ Рисунок 5. Выплаты налогов в бюджет, млрд долларов США



↓ Рисунок 6. Число созданных рабочих мест, тысяч



GRI 413-1

Немаловажную роль в инвестиционных приоритетах Банка играет поддержка малого и среднего бизнеса (МСБ) посредством кредитования его субъектов напрямую или через предоставление кредитных линий локальным финансовым организациям на цели поддержки МСБ. Обеспечение доступа к финансированию позволяет создавать благоприятные условия для развития предпринимательства и добавленную стоимость, повышать конкурентоспособность локальных экономик и вносить вклад в инновационное развитие. На конец 2024 года портфель кредитования субъектов МСБ Банка составил 280 млн долларов США, из них 39% приходилось на проекты в реальном секторе.

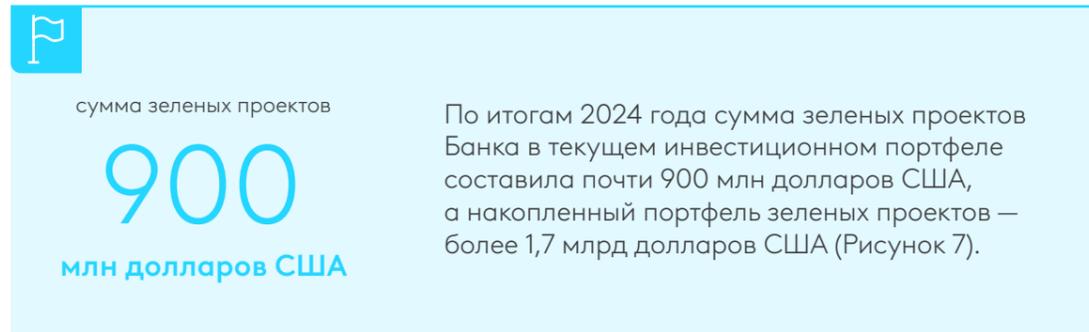
3.1.2 Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат

Государства — участники ЕАБР сталкиваются со множеством экологических вызовов, взаимосвязанных между собой, требующих комплексных и эффективных подходов для долгосрочного решения. Одним из ключевых факторов, влияющих на социальные, экологические и экономические перспективы региона, является изменение климата. Его последствия усугубляют дефицит водных ресурсов, сокращают значительный гидроэнергетический потенциал стран Центральной Азии, способствуют деградации земель, опустыниванию и засолению почв. Страны региона сталкиваются с необходимостью адаптироваться к уже происходящим изменениям, внедрять зеленые и низкоуглеродные технологии для сохранения конкурентоспособности, решать «традиционные» экологические проблемы, такие как загрязнение атмосферного воздуха, обращение с отходами, сохранение биоразнообразия и природных экосистем.

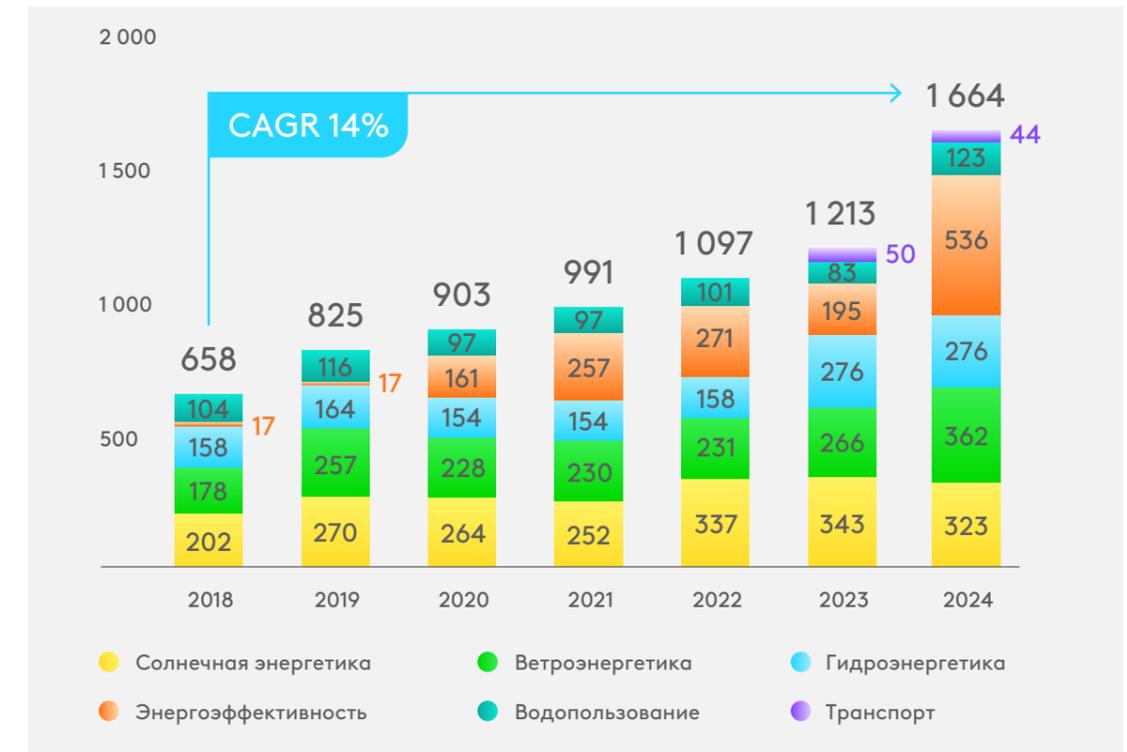
Решение проблем экологической и климатической безопасности требует согласованных усилий и поддержки международных организаций, в том числе многосторонних банков развития (МБР). Достижение амбициозных целей, которые государства — участники ЕАБР определили в рамках Парижского соглашения, в ряде случаев возможно лишь при условии международной поддержки — финансовой, технологической, научной, институциональной. Формирование зеленой экономики — стратегический приоритет большинства МБР, действующих в регионе Центральной Азии, и ЕАБР не исключение. Новая операционная и бизнес-модель Банка на 2022–2026 годы предусматривает зеленое финансирование в качестве одного из ключевых направлений.

GRI 2-24

ЕАБР поддерживает государства-участники и клиентов в их устойчивом развитии, финансируя проекты, которые соответствуют их приоритетам и приносят реальную пользу. Банк стремится увеличивать зеленый инвестиционный портфель из проектов, соответствующих международным и национальным таксономиям.



↓ Рисунок 7. Накопленный портфель зеленых проектов ЕАБР, млн долларов США

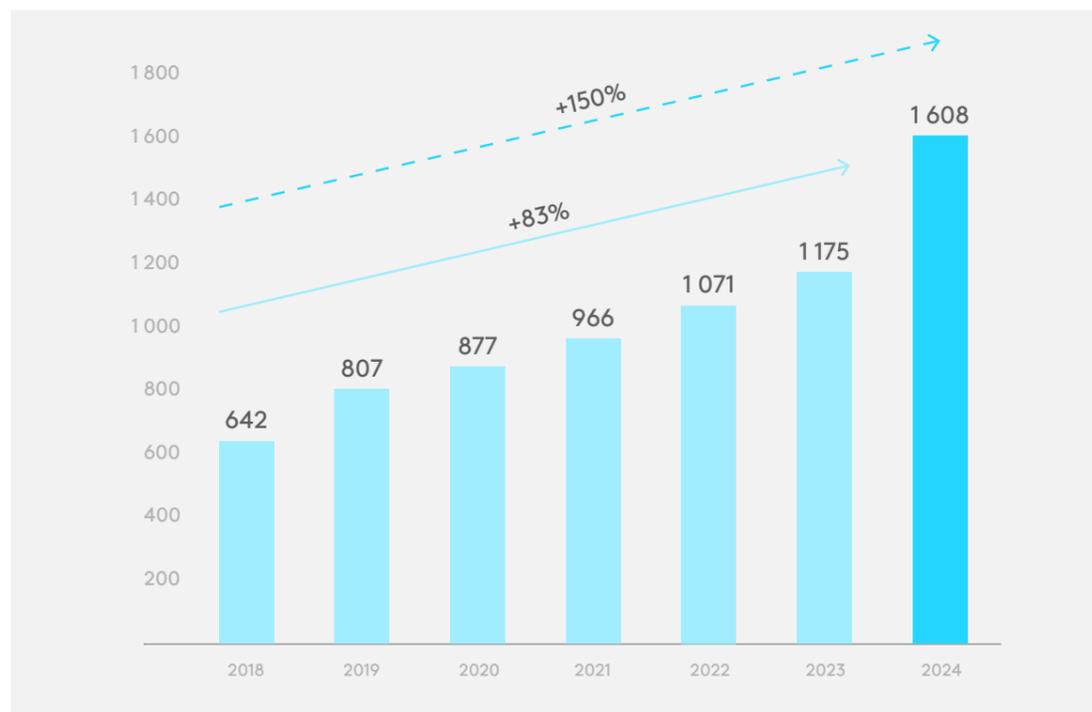


Большую часть (95%) зеленых проектов ЕАБР в 2024 году составляли проекты финансирования климатической митигации, которые Банк маркирует по методологии МБР ([Common Principles for Climate Mitigation Finance Tracking](#)). Объем климатического финансирования в текущем инвестиционном портфеле представлен в Таблице 3, в накопленном — на Рисунке 8. Согласно [методологии оценки соответствия инвестиций Парижскому соглашению](#) (Joint MDB Methodological Principles for Assessment of Paris Agreement Alignment of New Operations), его целям по итогам 2024 года соответствует 30% текущего инвестиционного портфеля ЕАБР в реальном секторе.

↓ Таблица 3. Объем финансирования климатической митигации в текущем инвестиционном портфеле Банка, млн долларов США

Отрасль	2022	2023	2024
Энергетика	365,00	422,24	699,80
Здания, инфраструктура, эффективное конечное энергопотребление	26,81	24,01	16,44
Промышленность	208,22	120,22	83,20
Транспорт	0,00	50,08	44,26
Водоснабжение и водоотведение	81,24	0,00	0,00
Итого	681,47	616,55	843,69

↓ Рисунок 8.
Накопленный портфель проектов климатического финансирования ЕАБР,
млн долларов США



GRI 305-5

С 2024 года Банк использует методологии The Avoided Emissions Framework от Mission Innovation и Estimating and Reporting the Comparative Emissions Impacts of Products от Института мировых ресурсов для расчета объема выбросов Области охвата 4 (предотвращенных и сокращенных выбросов от проектов климатического финансирования) (Таблица 4). Источником исходных данных для расчета служит проектная документация и информация от клиентов ЕАБР. При этом в расчет принимаются только фактические операционные показатели тех проектов, которые уже запущены в эксплуатацию, а также доля участия ЕАБР в проекте. По итогам 2024 года объем сокращенных выбросов от накопленного портфеля проектов климатического финансирования составил 900 кг CO₂-экв, объем предотвращенных выбросов — 866 тыс. т CO₂-экв*. Таким образом, общий объем выбросов Области охвата 4 составил 867 тысяч тонн CO₂-экв.

* При расчете учитывались не все зеленые проекты, а только введенные в эксплуатацию и в отношении которых у Банка достаточно данных для расчета эффектов

↓ Таблица 4. Предотвращенные и сокращенные выбросы парниковых газов, связанные с инвестиционной деятельностью ЕАБР (Область охвата 4), тыс. т CO₂-экв.

Отрасль	2022	2023	2024*
Предотвращенные выбросы от проектов ВИЭ	244	205	866,33
Сокращенные выбросы от проектов в области энергоэффективности	1,4	1,2	0,9
Итого	245,4	206,2	867,23

* Данные за 2024 год включают эффекты от проектов накопленного инвестиционного портфеля Банка, т.е. как текущих, так и погашенных.

ЕАБР второй год подряд рассчитывает выбросы от инвестиционного портфеля (Область охвата 3, категория 15), именно на них приходится наибольшее климатическое воздействие Банка. Расчет основан на международных методологиях GHG Protocol и The Global GHG Accounting & Reporting for the Financial Industry Standard (PCAF) и учитывает долю участия ЕАБР в проекте. Анализ включает в себя данные от владения ценными бумагами и данные от финансирования проектов. При этом охват расчета включает как проекты, уже введенные в эксплуатацию, так и проекты на этапе проработки и строительства, но уже получившие финансирование ЕАБР.

Банк стремится повышать качество и точность расчета «финансируемых» выбросов, что объясняет существенный рост выбросов в 2024 году по сравнению с 2023 годом. В связи с совершенствованием нефинансовой отчетности в государствах-участниках и улучшением сбора отчетности ЕАБР все чаще использует данные по выбросам от конкретных компаний и клиентов, а не только средние показатели углеродоемкости по отрасли.

В 2022 году выбросы ЕАБР от инвестиций составили 5,76 млн т CO₂-экв, в 2023 году — 6,2 млн т CO₂-экв, в 2024 году — 16,7 млн т CO₂-экв (Таблица 5). При расчете принимались во внимание проекты, отраженные в балансовом портфеле Банка на конец 2024 года.

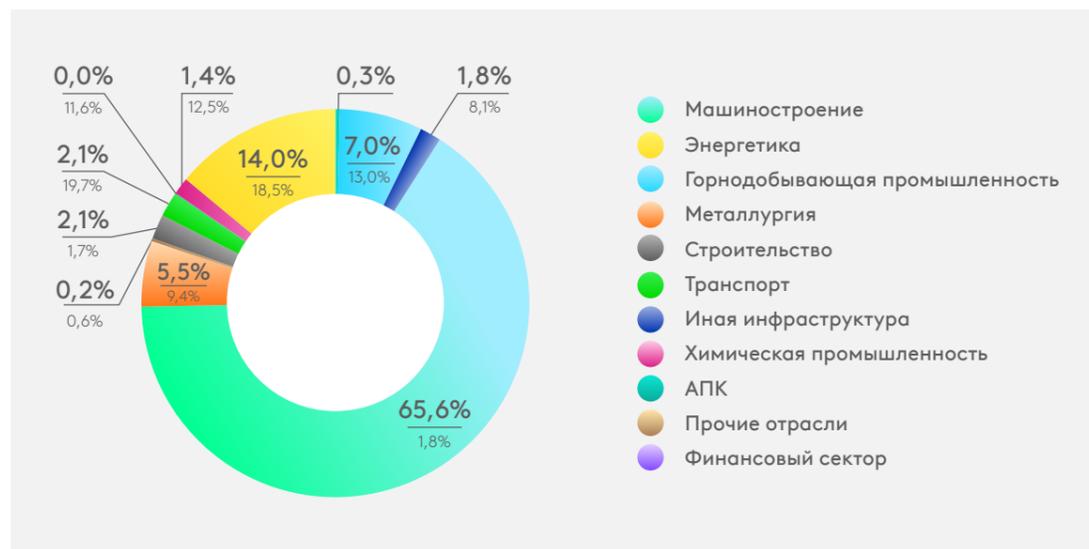
↓ Таблица 5.
Выбросы парниковых газов от инвестиционной деятельности ЕАБР (Область охвата 3, категория 15), млн т CO₂-экв.

Отрасль	2022	2023	2024
Ценные бумаги (казначейский портфель)	1,14	0,58	0,68
Финансирование проектов	4,61	5,62	16,09
Итого	5,76	6,2	16,77

Проведенный расчет демонстрирует слабую корреляцию между долей отрасли в инвестиционном портфеле и долей отрасли в объеме выбросов от инвестиций. Хотя наибольшая доля в балансовом портфеле приходится на проекты в энергетике и транспорте (18,5% и 19,7% соответственно), их доля в финансируемых выбросах относительно невелика (14,0% и 2,1%), в том числе за счет значительной доли проектов ВИЭ в портфеле Банка. Напротив, отрасль машиностроения с небольшой долей в балансовом портфеле Банка (1,8%) формирует более половины «финансируемых» выбросов (65,6%).

Информация об объеме выбросов других областей охвата содержится в [Главе 6 «Продвижение устойчивого развития»](#), сводный перечень показателей по выбросам доступен в [Приложении 7.6](#) к Отчету и на сайте ЕАБР (Рисунок 9).

↓ **Рисунок 9.**
Доля отрасли в выбросах от инвестиций в проекты / доля отрасли в балансовом портфеле на конец 2024



Примеры зеленых проектов ЕАБР 2024 года

GRI 203-1

Сегодня проблема обеспеченности водными ресурсами при поддержании экономического роста в Центральной Азии стоит остро. Экономика региона, особенно сельское хозяйство, зависит от воды, которая становится все менее доступной. В регионе необходима оптимизация использования имеющихся водных ресурсов на региональном уровне. Крайне важно укрепление координации в управлении трансграничными реками.

В долгосрочной перспективе ситуация будет только обостряться из-за роста населения. Водообеспеченность окажется подверженной воздействиям климатических изменений, износу инфраструктуры водоснабжения и очистного оборудования и, как следствие, ухудшению качества воды. Поэтому водная безопасность и устойчивая

санитария представляют собой отдельную ЦУР ООН №6. Для решения проблемы в 2025–2030 годах водный сектор в Центральной Азии нуждается в дополнительных 2 млрд долларов США инвестиций ежегодно. С учетом приоритетного значения питьевой воды для здоровья населения и масштаба вызовов в регионе требуется комплексный подход. В новом исследовании ЕАБР [«Питьевое водоснабжение и водоотведения в Центральной Азии»](#) представлен набор практических шагов, который его формирует.

проект 2024 года

РЕКОНСТРУКЦИЯ магистрального водовода АСТРАХАНЬ — МАНГЫШЛАК

Реконструкция и расширение магистрального водовода
Астрахань — Мангышлак 1-ая очередь в Казахстане

Протяженность трубопровода

1 945 км,

из них в рамках рассматриваемого проекта
положено **171 км** нового трубопровода

Стоимость

116 млрд тенге

Участие ЕАБР

21 млрд тенге

Эффекты реализации
Реализация проекта обеспечила качественное и бесперебойное водоснабжение, необходимое для удовлетворения растущего спроса потребителей в Атырауской и Мангистауской областях:

Увеличение пропускной способности магистрального водовода Астрахань — Мангышлак:

110 → 170 тыс. кубометров в сутки

Проблема дефицита воды была решена для более чем

300 тыс. жителей региона



Экономика стран Центральной Азии по-прежнему зависима от углеводородов, и действующая инфраструктура требует модернизации для повышения эффективности и перехода на более чистое топливо. Так, [Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года](#) предполагает, что наибольшее сокращение выбросов парниковых газов в энергетическом секторе будет достигнуто за счет перехода на более устойчивые источники энергии, в том числе за счет использования природного газа как переходного топлива. Стратегия призывает к ускорению процесса по переводу генерирующих мощностей с угля на природный газ, и ЕАБР оказывает в этом содействие республике.

ВЕТРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ «ГИПЕРБОРЕЯ»

проект 2024 года

Строительство и техническое присоединение к сетям ветроэлектростанции (ВЭС) «Гиперборея» установленной мощностью 150 МВт в Карагандинской области Республики Казахстан

Мощность
150 МВт

Стоимость
\$145,6 млн

Участие ЕАБР
\$100 млн

Эффекты реализации

Создание новой генерации ВИЭ в энергобалансе страны

Предотвращение выбросов
около **498 тыс. тонн / CO₂** в год



ЕАБР продолжает продвижение зеленой повестки в государствах-участниках, предоставляя целевые кредитные линии финансовым институтам в рамках программы повышения энергоэффективности. На такую целевую кредитную линию может претендовать заемщик или субзаемщик при соответствии проекта целевым направлениям программы, включая снижение энергоемкости производства, создание генерирующих мощностей, использующих ВИЭ, рост ресурсоэффективности.

3.1.3 Создание благоприятных условий для качественных инвестиций и проектов, содействующих устойчивому развитию

GRI 2-26

ЕАБР активно расширяет практику использования инструментов технического содействия для развития и повышения качества инвестиционной деятельности, в том числе направленной на достижение ЦУР государств-участников. Инструментом такой поддержки выступает Фонд технического содействия (далее — ФТС) Банка. Посредством ФТС оказывается поддержка в подготовке и реализации инвестиционных проектов, проведении маркетинговых и других прикладных исследований, организации релевантного обучения, разработке рекомендаций и оказании консультационных услуг, направленных на достижение Банком стратегических целей. Критерии оценки проектов, претендующих на получение технического содействия, включают в себя наличие зеленой составляющей, в том числе измеримых экологических эффектов от реализации, инклюзивный характер проекта, возможности для повышения эффективности деятельности Банка и др.



накопленный портфель
проектов ФТС

15,2
млн долларов США

На конец 2024 года накопленный портфель проектов ФТС, обладающих долгосрочными эффектами для устойчивого развития государств-участников, составил более 15,2 млн долларов США. Такие проекты включали содействие в разработке бизнес-экосистемы для устойчивой ирригации в Центральной Азии, проведение экологической и социальной экспертизы инвестиционных проектов, содействие в разработке технико-экономического обоснования инвестиционных проектов в области ВИЭ, привлечение независимых консультантов для разработки политики зеленого финансирования и верификации устойчивых облигаций, оказание поддержки проектам, реализуемым субъектами малого и среднего предпринимательства, и развитие циркулярной экономики.

В отчетном периоде ЕАБР утвердил 22 проекта ФТС, обладающих экологическими или социальными эффектами, на общую сумму 7,4 млн долларов США, или около 60% годового портфеля проектов ФТС, причем значительная часть проектов реализована в странах с «малыми» экономиками — Кыргызстане и Армении (2 млн долларов США, или порядка 30%).

Среди знаковых проектов технического содействия для качественных инвестиций в устойчивое развитие 2024 года отдельно отмечаются:

- развитие устойчивого обращения с отходами и вторичными материальными ресурсами в Кыргызской Республике: инфраструктура и переход к экономике замкнутого цикла;
- развитие бизнес-экосистемы для устойчивой ирригации в Казахстане на 2025–2029 годы.

В конце отчетного года ЕАБР, Министерство экономики и коммерции и Министерство энергетики Кыргызской Республики заключили трехсторонний Меморандум о сотрудничестве по реализации проекта «Строительство Суусамыр-Кокмеренского каскада ГЭС» мощностью 1,3 ГВт. Данный проект имеет стратегическое экономическое, экологическое и социальное значение для Кыргызстана: он внесет вклад в укрепление энергетической независимости, позволит стране экспортировать чистую энергию и сократить выбросы парниковых газов, создаст тысячи рабочих мест. В рамках Меморандума ЕАБР оказывает финансовую поддержку в разработке документов, необходимых для реализации инвестиционного проекта, в том числе предварительного технико-экономического обоснования, из средств ФТС. Совместная работа Банка и министерств позволит разработать варианты финансово-экономической модели проекта, оценить размер капитальных затрат и социально-экологических последствий его реализации, определить основные технические решения по проекту и меры государственной поддержки, необходимые для реализации.

Среди знаковых проектов технического содействия с социальным воздействием, запущенных в 2024 году, можно выделить следующие:

- повышение продовольственной безопасности в Республике Армения путем обеспечения школ молоком для повышения концентрации на уроках и развития здоровых пищевых привычек среди учащихся 5–9 классов (совместно с ВПП ООН);
- приобретение оборудования для восстановления потенциала энергосистемы г. Бишкека;
- развитие институциональной среды в Кыргызской Республике через внедрение дисциплины «Государственно-частное партнерство» (ГЧП) в Кыргызско-Российском Славянском университете имени Б. Н. Ельцина;
- оказание гуманитарной помощи Республике Армения и Республике Казахстан для реагирования на стихийные бедствия (наводнения и паводки).

Проект «Стимулирование потребления
**МОЛОКА В ШКОЛАХ
РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ**»

Масштабирование проекта ВПП по поставке молока в школы

Стоимость
проекта

\$233 тыс



Партнер
по реализации
ВПП ООН

Результаты проекта
Поставка в течение учебного года в 9 школ Лорийской области и Еревана

около 59 тыс. литров молока для **1 350 учащихся** 5 – 9 классов

Эффекты реализации
повышение продовольственной безопасности в Республике Армения, изменение пищевых привычек школьников в целях снижения риска ожирения, повышение информированности детей и домохозяйств о здоровом питании и преимуществах потребления молока и полезных снеков

проект 2024 года



Подробнее о результатах работы ФТС в 2024 году — в Годовом отчете ЕАБР.

3.1.4 Содействие цифровой трансформации государств-участников

Поддержка реализации цифровых повесток государств — участников Банка определена Стратегией ЕАБР в качестве одного из ключевых направлений развития. Банк планомерно реализует свою роль партнера по решению задач цифровой трансформации и ставит перед собой цель достичь суммарного объема инвестиций в цифровые проекты в размере более 100 млн долларов США в 2026 году, в том числе с учетом цифровых компонентов инвестиционных проектов в отраслях транспортной и энергетической инфраструктуры, промышленности, природопользования и сельского хозяйства, финансовой сферы и пр.



сумма финансирования
проектов ФЦИ

3,3

млн долларов США

Основным инструментом развития цифровых компетенций ЕАБР и достижения амбициозных целей в области цифровой трансформации в регионе служит Фонд цифровых инициатив (далее — ФЦИ) Банка, учрежденный Советом Банка в 2020 году. Цель Фонда в соответствии с **Положением** — оказание содействия государствам — участникам ЕАБР в формировании инструментов и практик цифровой трансформации, в том числе путем интеграции их информационных ресурсов и участия в разработке и финансировании проектов, в том числе реализуемых в рамках Основных направлений цифровой повестки Евразийского экономического союза до 2025 года. Сумма финансирования Банком проектов ФЦИ в 2024 году составила порядка 3,3 млн долларов США.

Проекты ФЦИ вносят вклад в достижение ЦУР государствами — участниками ЕАБР, в том числе способствуют задачам интеграционной повестки, улучшают качество жизни и труда населения, облегчают и делают более прозрачными инвестиционную деятельность и государственное администрирование. Среди значимых проектов и новаций ФЦИ в отчетном периоде стоит отметить:

- Реализацию в дополнение к уже имеющимся национальным сегментам Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Таджикистан и Республики Узбекистан в приложении «Работа в ЕАЭС», которое направлено на оцифровку и упрощение процедур трудовой миграции для граждан ЕАЭС и СНГ. В условиях повышенного интереса к трудовой миграции в ЕАЭС со стороны граждан из третьих стран реализована англоязычная версия мобильного приложения и дополнительно обеспечена поддержка регистрации в нем по паспортам для граждан Филиппин, Индии, Эфиопии, Вьетнама, Шри-Ланки и Египта.

На конец 2024 года в приложении «Работа в ЕАЭС» представлены **более 691 тыс. вакансий** в 7 национальных сегментах

- Создание Национальной цифровой инвестиционной платформы Республики Казахстан. Проект способствует реализации государственной задачи по привлечению инвестиций в экономику Республики Казахстан.
- Развитие международной телереабилитационной цифровой платформы ATTILAN. Основные цели проекта: усиление межстрановых кооперационных цепочек в сфере реабилитации лиц с особыми потребностями; разработка инструментов для организации соответствующей цифровой экосистемы; улучшение качества жизни людей, страдающих от нарушений опорно-двигательной системы и различных заболеваний.
- Реализацию совместного проекта ФЦИ и Международного союза электросвязи ООН GovStack с целью развития цифровизации и электронного правительства в странах Центральной Азии и Кавказа.
- Доработку образовательной системы «Импульс».

Международная цифровая платформа **BEE-online.ru**, поддерживаемая ФЦИ ЕАБР, стала победителем ежегодной премии Ассоциации институтов развития Азии и Тихоокеанского региона **ADFIAP Sustainable Awards 2024** в категории «Развитие торговли».

В декабре 2024 года на рассмотрение ФЦИ ЕАБР поступила заявка на грантовое финансирование от МОО «Чистые Игры», победителя конкурса цифровых проектов ФЦИ ЕАБР 2024 года. Проект направлен на развитие международной цифровой платформы «Clean Games — Чистые Игры» для организации командных соревнований по очистке природных территорий от мусора и разделению отходов. Проект несет в себе интеграционный фактор и стимулирует международное сотрудничество в области экологии.

Подробная информация о деятельности ФЦИ в 2024 году содержится в отдельном **отчете**.

3.2 Учет экологических и социальных рисков и возможностей в проектном финансировании

GRI 2-24

В условиях растущей значимости устойчивого развития и ответственного инвестирования учет экологических, социальных и управленческих (ESG) факторов при принятии инвестиционных решений стал неотъемлемой частью проектной деятельности ЕАБР. Для обеспечения соответствия международным стандартам и ожиданиям заинтересованных сторон Банк внедрил комплексную систему оценки подверженности экологическим и социальным воздействиям финансируемых или планируемых к финансированию Банком инвестиционных проектов, а также механизм их мониторинга на всех этапах жизненного цикла проекта — от начальной проработки и принятия решения о финансировании до мониторинга реализации проекта и окончания финансирования.

GRI 2-25

Ключевым документом, регулирующим эти процедуры, является **Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности ЕАБР** (далее — Положение), которое было разработано в 2023 году и пришло на смену Политике экологической и социальной ответственности, используемой с 2020 года. Дирекция устойчивого развития является подразделением, ответственным за проведение данной оценки, предусмотренной Регламентом проектного цикла Банка для всех проектов. При этом проекты, потенциально обладающие существенными рисками для устойчивого развития, могут быть дополнительно рассмотрены Комитетом по устойчивому развитию при Правлении Банка. Сотрудники ЕАБР вправе привлекать независимых консультантов по экологическим и (или) социальным аспектам для проведения оценки и мониторинга соответствующих рисков и посещать объект проекта.

GRI 3-3

Положение учитывает и опирается на такие соглашения и руководящие принципы, как **ЦУР ООН, Принципы Глобального договора ООН, Принципы ответственного инвестирования ООН, Рамочная конвенция ООН об изменении климата, Всеобщая декларация прав человека ООН, Принципы Экватора, Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Конвенция о всемирном наследии.**

GRI 2-25

GRI 408-1

GRI 409-1

GRI 413-1

GRI 411-1

Экологическая и социальная оценка инвестиционных проектов, применяемая Банком, представляет собой многоэтапный экологический и социальный анализ проекта и включает:

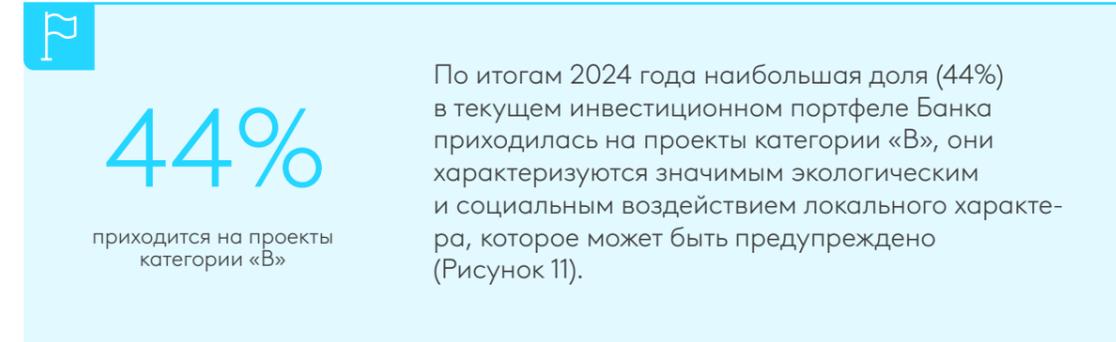
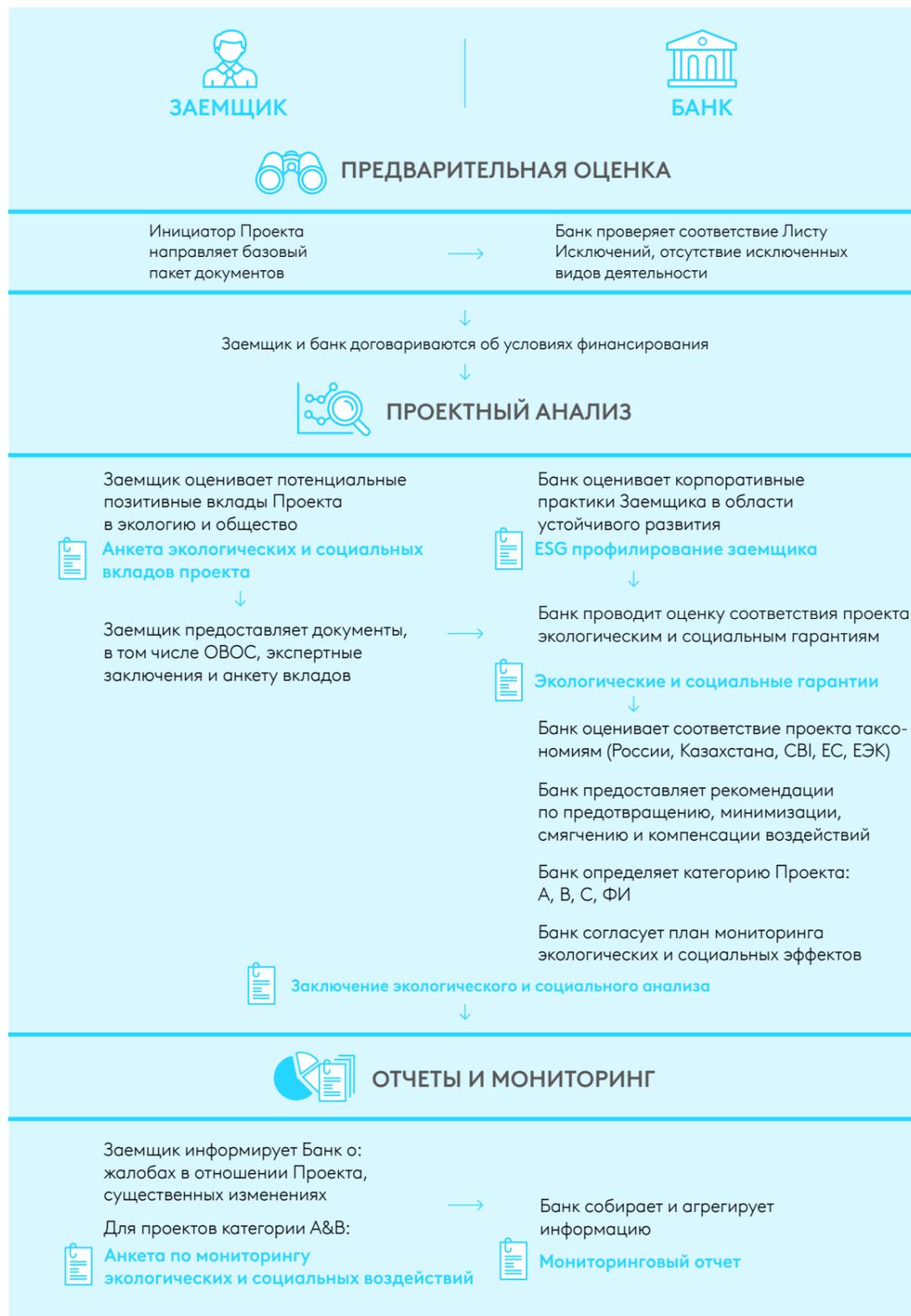
- запрет финансирования определенных видов деятельности. К ним относятся виды деятельности, которые запрещены законами стран реализации проекта, региональными и международными соглашениями или не соответствуют мандату Банка, принципам его социально-

экологической ответственности и устойчивого развития. Основные виды деятельности, которые Банк не финансирует, содержатся в **Положении об инвестиционной деятельности ЕАБР**, исчерпывающий список — в Листе экологических и социальных исключений Положения;

- соответствие гарантиям экологической и социальной безопасности проектов ЕАБР;
- сбор данных о положительных эффектах проекта на окружающую среду и общество;
- оценку профиля клиента с точки зрения ESG-аспектов;
- проведение регулярного мониторинга экологического и социального воздействия проектов.

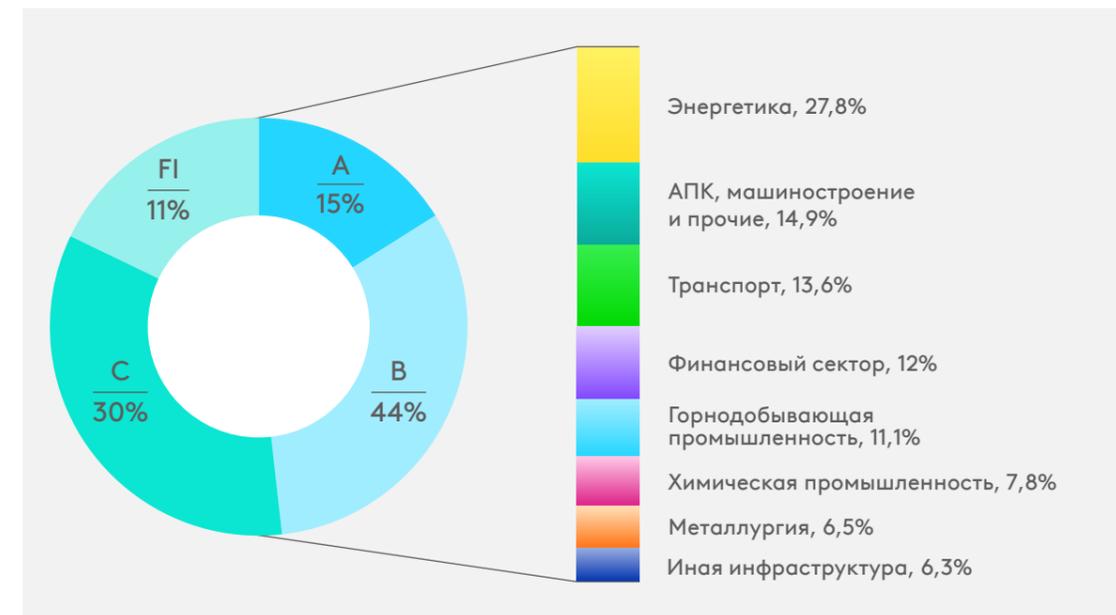
По итогам комплексного экологического и социального анализа проекта (Рисунок 10) Банк выпускает Заключение с присвоенной проекту категорией и кратким изложением результатов, в том числе информацией об оцененных экологических и социальных рисках проекта, о результатах ESG-профилирования, соответствии применимым таксономиям и Гарантиям, о рекомендациях Банка по смягчению негативных воздействий.

↓ Рисунок 10.
Процедура экологического и социального анализа проекта



В 2024 году основными секторами инвестиций Банка выступали энергетика, АПК, машиностроение и транспорт. Так, среди проектов категории «А» и «В» наибольшая доля приходилась на проекты в энергетике, транспорте и горнодобывающей промышленности, на долю категории «С» приходились проекты в секторе финансов, химической промышленности, в категории FI основную долю также занимал финансовый сектор.

↓ Рисунок 11.
Структура текущего инвестиционного портфеля по категориям экологического и социального воздействия, %



В дополнение к предотвращению и снижению возможных негативных экологических и социальных последствий Банк придает большое значение тому, чтобы реализуемые проекты вносили ощутимый вклад в устойчивое развитие государств-участников. Реализация проектов должна не только отвечать требованиям стандартов и норм экологической и социальной ответственности, но и способствовать созданию дополнительных выгод для окружающей среды и общества. В связи с этим в рамках анализа Банк отслеживает количественные показатели, отражающие ожидаемые положительные экологические и социальные эффекты от реализации

проектов, такие как экономия воды и топлива, восстановление земель и лесов, создание новых рабочих мест, сокращение выбросов парниковых газов.

По итогам первого года реализации инструментов Положения отмечается высокая заинтересованность у клиентов и фокус на повестке устойчивого развития. Особенно это проявляется в отраслях с потенциально высоким уровнем негативного воздействия на окружающую среду — в части выбросов в атмосферный воздух, загрязнения водных ресурсов, накопления отходов и деградации почвенного покрова. В рамках управления этими воздействиями клиенты Банка особое внимание уделяют разработке и внедрению эффективных мер по их смягчению, включая переход на лучшие из доступных технологий, развитие вторичного использования отходов и восстановление нарушенных экосистем. При этом внедрение ESG-политик и подготовка нефинансовой отчетности остаются в фокусе внимания преимущественно крупных компаний.

3.3 Оценка физических климатических рисков

GRI 3-3

Евразийский банк развития осознает важность учета климатических рисков инвестиционного портфеля и управления ими. В отчетном году Банк впервые провел оценку физических климатических рисков инвестиционного портфеля на базе рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD).

GRI 201-2

Физические риски характерны для каждого региона реализации инвестиционных проектов ЕАБР, но отличаются в зависимости от региона и сектора. Выявленные в ходе анализа физические климатические риски, релевантные для анализируемых отраслей и стран, представлены в Таблице 6.

↓ Таблица 6 Описание физических климатических рисков Банка



Увеличение экстремально высоких температур в летний период

Тенденция роста температурных максимумов приземного воздуха в летний период наблюдается во всех регионах реализации проектов. С увеличением количества экстремальных погодных явлений ожидается учащение дней с сильной жарой, что приводит к выходу из строя производственного оборудования, нарушению рабочих процессов, повышению рисков для здоровья сотрудников и росту затрат на охлаждение оборудования.



Сезонное увеличение средних температур

Тенденция повышения среднесезонных температур приземного воздуха наблюдается в регионах реализации проектов, что может приводить к сокращению производительности труда, росту необходимости в охлаждении производственного оборудования, снижению продуктивности сельскохозяйственных животных и пр.



Водный стресс

Дефицит водных ресурсов из-за засух или перераспределения осадков может приводить к ограничениям в производстве или росту стоимости воды.



Наводнения

Рост частоты и масштабов наводнений в прибрежных и речных регионах реализации проектов из-за ускоренного таяния льдов. Ожидается увеличение ущерба для производственных объектов и повреждения оборудования.



Рост числа опасных гидрологических явлений (наводнения и паводки)

В некоторых регионах наблюдается тенденция на увеличение паводков горных рек и наводнений на равнинных реках, что может приводить к полному или частичному разрушению инфраструктуры, перебоям в логистике.



Сезонное увеличение количества осадков

Риск выражается в изменении привычного для регионов режима выпадения осадков. Тенденция увеличения их количества в разные сезоны года ведет к нарушению логистики, подмыванию фундаментов, подтоплению подземных коммуникаций и пр.



Лесные пожары

Засуха и повышение температур усиливают уязвимость лесов к пожарам, продолжительность пожароопасных сезонов, а также количество и интенсивность возгораний, что может влиять на объекты инфраструктуры.

Для проведения оценки физических климатических рисков были отобраны наиболее материальные проекты с точки зрения их доли в инвестиционном портфеле. В выборку вошли проекты, реализуемые в России, Беларуси, Казахстане и Армении, в таких ключевых отраслях, как энергетика, химическая промышленность, транспортная инфраструктура, горнодобывающий сектор и агропромышленный комплекс.

Оценка климатических рисков проводилась в несколько этапов, сочетая качественный и количественный методы. Качественная оценка рисков включала выявление потенциальных климатических воздействий (таких как экстремальные погодные явления, повышение средней температуры, водный стресс, увеличение количества осадков и др.) и их влияние на деятельность активов. В основе оценки как международные климатические сценарии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) (Сценарий < 1,5 °C, SSP1-2.6; Сценарий 2,0 °C, SSP2-4.5; Сценарий ≥ 4,0 °C, SSP5-8.5), так и национальные доклады об особенностях изменения климата, учитывающие специфику регионов присутствия ЕАБР. В качестве временных горизонтов были выбраны следующие:

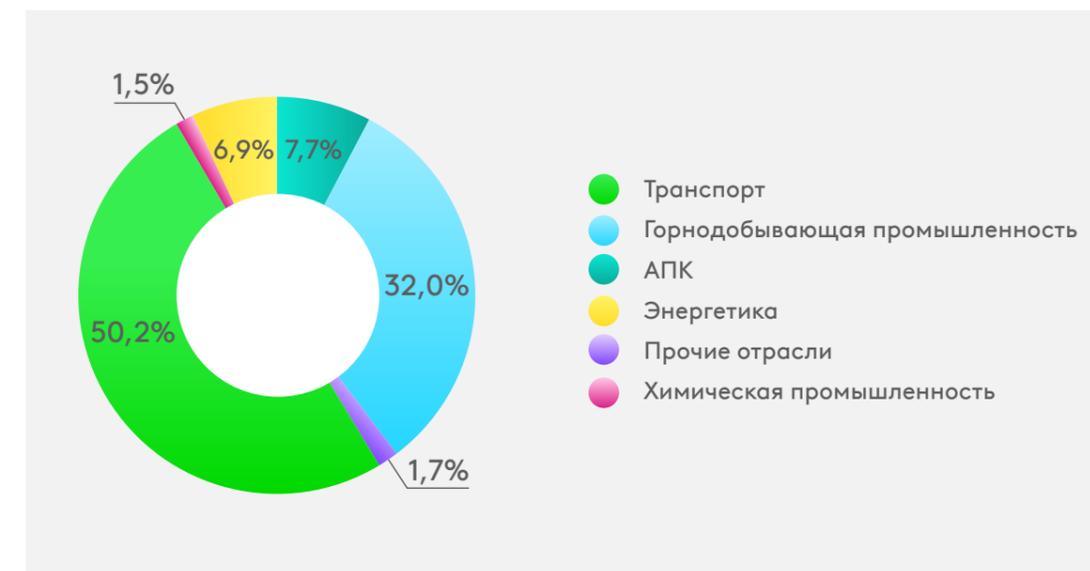
- краткосрочный горизонт (2025–2030);
- среднесрочный горизонт (2031–2040);
- долгосрочный горизонт (2041–2050).



Результаты качественной оценки показали, что инвестиционный портфель ЕАБР демонстрирует умеренную уязвимость к физическим климатическим рискам. Это объясняется несколькими факторами, в частности, географической диверсификацией проектов (не все страны операций в равной степени подвержены идентифицированным рискам) и среднесрочным характером большинства инвестиций (основные климатические эффекты прогнозируются в долгосрочной перспективе после 2040 года).

По итогам качественной оценки были выделены проекты с наибольшей степенью уязвимости к физическим климатическим рискам, для которых проведена количественная оценка, включающая анализ чувствительности прогнозируемых денежных потоков к различным климатическим сценариям. Результаты количественной оценки показали, что наибольшее воздействие на инвестиционный портфель ЕАБР выявленные риски оказывают в сценариях 2,0 °C и ≥ 4,0 °C. Так, согласно сценарию 2,0 °C, который демонстрирует наиболее существенные среднегодовые издержки от реализации климатических рисков, самыми уязвимыми к физическим климатическим рискам оказались транспортная отрасль, для нее характерна высокая чувствительность к рискам увеличения экстремально высоких температур, наводнений и изменения режима выпадения осадков, агропромышленный комплекс с высокой чувствительностью к температурным колебаниям и горнодобывающая отрасль, подверженная существенным финансовым потерям в результате изменения режима выпадения осадков и увеличения экстремально высоких температур. На проекты в транспортной области приходится 50% возможных издержек, связанных с реализацией физических климатических рисков на горизонте до 2050 года при сценарии 2,0 °C (Рисунок 12). Проекты в химической и энергетической отраслях показали относительную устойчивость к выявленным климатическим рискам.

↓ Рисунок 12.
Структура возможных издержек для сценария 2.0 °C в разбивке по секторам до 2050 года для проектов, которые вошли в выборку оценки; за 100% приняты все потенциальные потери



Наибольшие финансовые потери для портфеля ожидаются от таких рисков, как увеличение экстремально высоких температур в летний период (наименее предпочтительным является сценарий ≥ 4,0 °C) и увеличение количества зимних осадков (наименее предпочтительным является сценарий 2,0 °C). Большинство значимых последствий рисков связано с повреждениями инфраструктуры и отказами технологического оборудования.

В дальнейшем ЕАБР планирует регулярно обновлять оценку климатических рисков, уточнять подходы к анализу и внедрять оценку в проектный цикл. Кроме того, ЕАБР намерен проводить оценку переходных рисков и повышать качество раскрываемой информации.

A large, white, sans-serif number '4' is positioned on the left side of the image, partially overlapping the landscape. The background is a vibrant landscape with rolling green hills under a bright blue sky with scattered white clouds. The foreground is dominated by a field of tall, green grasses.

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ



Применимые документы

- [Положение о корпоративном управлении](#)
- [Принципы устойчивого развития](#)

Евразийский банк развития учрежден двусторонним Соглашением между Республикой Казахстан и Российской Федерацией. В последующие годы к Банку присоединились Республика Таджикистан, Республика Армения, Республика Беларусь и Кыргызская Республика. Государства и международные организации, заинтересованные в Банке и разделяющие его цели, становятся участниками по решению Совета Банка после их присоединения к Соглашению об учреждении ЕАБР и оплаты приобретаемых акций Банка. 16 июля 2024 года Советом Банка принято решение принять Республику Узбекистан в состав участников.

В июле 2024 года Совет Банка принял решение об увеличении уставного капитала Банка в связи с принятием Республики Узбекистан в состав участников, а также в рамках программы докапитализации ЕАБР на 2024–2026 годы.

С учетом международного мандата Банка и состава государств-участников, в соответствии с **Положением о корпоративном управлении**, в основу корпоративного управления заложены следующие принципы:

1 Соответствие нормам права



Банк следует как своим учредительным и внутренним нормативным документам, так и законодательству государств-участников.

2 Справедливость



Банк обеспечивает защиту и равенство прав государств-участников.

3 Ответственность



Органы управления Банка признают и уважают права всех заинтересованных сторон, Банк не занимает чью-либо сторону.

4 Подотчетность



Органы управления Банка и подотчетные им подразделения в своей деятельности подотчетны участникам Банка и несут перед ними ответственность за надлежащее выполнение своих обязанностей.

5 Прозрачность



Банк обеспечивает своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся Банка.

6 Отсутствие конфликта интересов



Члены органов управления Банка сообщают о наличии у них заинтересованности в сделках или в вопросах, затрагивающих интересы Банка.

7 Политическая нейтральность



Банк, должностные лица и сотрудники Банка не должны вмешиваться в политические процессы и события.

Согласно первому Принципу устойчивого развития, Банк интегрирует Принципы устойчивого развития в деятельность и следует практикам ответственного ведения бизнеса. Кроме того, Банк стремится вооружить руководителей необходимыми передовыми знаниями и компетенциями, соответствующими динамично развивающейся повестке устойчивого развития. Все это способствует надлежащему управлению и надзору за наиболее существенными факторами устойчивого развития и их приоритезации при принятии стратегических и операционных решений.

4.1 Структура и состав органов управления



Применимые документы

- **Соглашение об учреждении и Устав ЕАБР**
- **Положение о корпоративном управлении**
- **Правила работы Совета ЕАБР**
- **Правила работы Правления ЕАБР**

GRI 2-9

Управление Банком осуществляют Совет Банка, Правление Банка и председатель Правления Банка. Система корпоративного управления Банка обеспечивает подотчетность Совета Банка участникам Банка, эффективное оперативное управление деятельностью Банка исполнительными органами, а также контроль за исполнительными органами Банка со стороны участников Банка за счет эффективного распределения функций и обязанностей между Советом Банка, исполнительными органами Банка, органами контроля. Полномочия органов корпоративного управления распределяются в соответствии с **Уставом Банка** (Рисунок 13, Таблица 7).

↓ **Рисунок 13**
Визуальная структура Банка (органы управления и контроля, комитеты)



GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-16

GRI 2-19

Совет Банка — высший орган управления, членами которого являются официально назначенные государства — участниками Банка полномочные представители. Совет Банка подотчетен государствам-участникам и определяет общие цели и направления деятельности Банка, утверждает Стратегию Банка, осуществляет контроль над деятельностью исполнительных органов Банка. Председатель Совета Банка избирается на один год из числа полномочных представителей. За выполнение обязанностей в Совете Банка председателю и заместителям председателя Совета Банка, а также полномочным представителям и их заместителям вознаграждение не выплачивается. Председателем Совета ЕАБР до 18 марта 2024 года являлся Премьер-министр Республики Казахстан А. А. Смаилов. Решением Совета Банка 18 марта 2024 года:

- председателем Совета Банка избран полномочный представитель Республики Казахстан в Совете Банка, Премьер-министр Республики Казахстан О. А. Бектенов;
- заместителем председателя Совета Банка избран заместитель полномочного представителя Республики Казахстан в Совете Банка, Министр финансов Республики Казахстан М. Т. Такиев.

При голосовании в Совете ЕАБР каждый полномочный представитель участника Банка наделяется одним голосом на каждую оплаченную акцию уставного капитала Банка. Основная часть решений Совета Банка принимается простым большинством голосов, но решения по отдельным вопросам требуют $\frac{3}{4}$ голосов. Заседания Совета Банка проводятся по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Инициатива созвать заседание Совета может исходить как от Правления Банка или его председателя, так и от участника или участников Банка с долей в уставном капитале не менее 25%. Всего в 2024 году состоялось 29 заседаний Совета Банка, из них одно заседание в очном формате.



Применимые документы

- **Положение о Бюджетном комитете при Совете ЕАБР**
- **Положение о Комитете по кадрам при Совете ЕАБР**
- **Положение о Комитете по стратегии при Совете ЕАБР**
- **Положение о Службе внутреннего аудита**

В соответствии с пунктом 8 статьи 15 Устава Банка при Совете Банка на постоянной основе действуют 3 Комитета: Бюджетный комитет, Комитет по кадрам и Комитет по стратегии. Компетенции комитетов при Совете Банка позволяют им предварительно рассматривать большинство вопросов, которые затем будут внесены в повестку заседания Совета ЕАБР.

Комитет при Совете Банка	Количество заседаний в 2024 году
Комитет по стратегии	11
Комитет по кадрам	7
Бюджетный комитет	4

GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-19

Правление Банка отвечает за оперативное управление деятельностью Банка и результаты текущей деятельности Банка. К компетенции Правления относятся стратегические и инвестиционные вопросы и принятие решений об участии в международных объединениях. Правление Банка отчитывается перед Советом Банка об основных результатах деятельности Банка на ежегодной и ежеквартальной основе, Годовые отчеты публикуются на внешнем сайте Банке. Процесс назначения на должность председателя Правления, заместителей председателя Правления, членов Правления регламентирован Соглашением об учреждении и Уставом Банка. Члены Правления назначаются Советом Банка и могут также совмещать должность члена Правления с должностью руководителя структурного подразделения Банка. Как и применительно ко всем коллегиальным органам в Банке, членство в Правлении отдельно не оплачивается.

GRI 405-1

Заседания Правления ЕАБР проводятся с периодичностью не реже одного раза в два месяца; или чаще по решению председателя Правления. Заседание Правления считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Правления, а решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании по схеме один член Правления — один голос.

В 2024 году в состав Правления входило 9 человек, все представители мужского пола. Было проведено 91 заседание Правления Банка, на которых принимались решения о финансировании инвестиционных проектов в рамках установленных Советом Банка полномочий, а также рассматривались материалы с заключениями по инвестиционным проектам, утверждение которых в дальнейшем принималось Советом Банка. Правлением Банка решались вопросы размещения и привлечения средств с целью поддержания ликвидности и получения прибыли, утверждались внутренние нормативные документы и рассматривались иные вопросы в соответствии с его компетенцией.

GRI 2-12

GRI 2-17

Информация о деятельности Банка в области устойчивого развития, в том числе данные о воздействии Банка и его инвестиционной деятельности на окружающую среду и общество, а также об изменениях в подходе Банка к таким воздействиям, с 2023 года включается в ежегодную, а с 2024 года — и в ежеквартальную отчетность Правления Банка перед Советом ЕАБР. Таким образом, поддерживается заинтересованность высшего руководства и акционеров и осведомленность об экологических и социальных воздействиях Банка, объеме портфеля проектов устойчивого развития и передовых корпоративных практиках в области устойчивого развития, которые продолжают внедряться в Банке.



Применимые документы

- Положение о Комитете по кадровым вопросам
- Положение о Комитете по управлению активами и пассивами
- Положение о Комитете по управлению информационной безопасностью
- Положение о Комитете по управлению Фондом технического содействия
- Положение о Комитете по устойчивому развитию
- Положение о Комитете по этике
- Положение о Комитете Фонда цифровых инициатив
- Положение о Кредитном комитете

При Правлении Банка функционируют 8 вспомогательных совещательных коллегиальных органов. Комитеты могут предварительно рассматривать и рекомендовать вопросы для включения в повестку заседания Правления и принимать во внимание информацию об отдельных аспектах деятельности Банка. Подробнее о компетенциях каждого комитета — в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год.

Комитет при Правлении Банка	Количество заседаний в 2024 году
Кредитный комитет	75
Комитет по управлению активами и пассивами	44
Комитет по управлению Фондом технического содействия	27
Комитет по этике	10
Комитет Фонда цифровых инициатив	6
Комитет по управлению информационной безопасностью	4
Комитет по кадровым вопросам	2
Комитет по устойчивому развитию	2

GRI 2-9

GRI 2-11

Председатель Правления Банка избирается Советом Банка сроком на 4 года с правом последующего переизбрания. Решением Совета Банка 24 июня 2024 года срок трудового контракта председателя Правления Банка Н. Р. Подгузова был продлен до 2028 года. Председатель Правления Банка наделен следующими полномочиями в соответствии с Уставом Банка: управлять текущей деятельностью Банка на основании решений Совета Банка и Правления Банка, совершать от имени Банка операции и сделки, представлять интересы Банка в отношениях с государствами, международными финансовыми и другими организациями, принимать решения по персоналу, издавать приказы, давать указания и т. д.

GRI 2-19

Совет Банка принимает решение об определении размера вознаграждения председателя Правления, а также своим решением утверждает отчет о выполнении установленных ключевых показателей эффективности (КПЭ) председателя Правления Банка по итогам года. Вознаграждение председателя Правления включает как постоянную, так и переменную часть, которая определяется с учетом финансовых и нефинансовых КПЭ, позволяющих учитывать все значимые для Банка сферы. В число КПЭ председателя Правления входят и стратегические показатели ЕАБР, такие как доля проектов со вкладом в ЦУР в текущем инвестиционном портфеле (Таблица 2), и ряд ежегодных операционных показателей. Вознаграждение председателю Правления Банка выплачивается после утверждения Советом Банка на условиях и в порядке, определенных Положением о премировании председателя Правления ЕАБР.

На председателя Правления распространяются льготы, предусмотренные для работников Банка в соответствии с внутренними нормативными документами.

Органы контроля — Ревизионная комиссия и Служба внутреннего аудита подотчетны Совету Банка, осуществляют контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ЕАБР и независимый контроль за всеми сферами его деятельности соответственно.

Служба внутреннего аудита ежегодно представляет Совету Банка отчет по итогам прошедшего года, который содержит информацию о выявленных недостатках и нарушениях в работе Банка, а также о принятых Банком мерах по их устранению.

На ежегодной основе на рассмотрение Совету Банка предоставляются отчеты Ревизионной комиссии Банка, содержащие анализ деятельности Банка за год, выводы по результатам проверки и соответствующие рекомендации, которые принимаются к исполнению Правлением Банка (количество рекомендаций, принятых к исполнению в 2024 году — 21).



За достижение целей, поставленных Стратегией Банка, несут ответственность Правление ЕАБР и председатель Правления ЕАБР, в том числе они осуществляют верхнеуровневый контроль за управлением воздействием Банка на экономику, окружающую среду и население. На высоком уровне вопросы, связанные с устойчивым развитием, рассматриваются Комитетом по устойчивому развитию, председателем которого является председатель Правления ЕАБР. В 2024 году проведены 2 заседания Комитета, на которых среди прочего одобрены План работ по нефинансовой отчетности и План работ по улучшению ESG-рейтингов, рассмотрены лучшие практики и методологии постановки ключевых показателей эффективности в области климатического финансирования. Также Комитет по устойчивому развитию рассмотрел Отчет об устойчивом развитии ЕАБР за 2023 год, который затем был утвержден Правлением Банка.

↓ Таблица 7. Органы управления Банка

	Совет Банка	Правление Банка	Председатель Правления
Вид органа	Высший орган управления	Коллегиальный исполнительный орган	Единоличный исполнительный орган
Подотчетность	Государствам — участникам Банка	Совету Банка	Совету Банка
Функции	Общее руководство деятельностью Банка и принятие стратегических решений относительно деятельности и развития Банка	Руководство текущей деятельностью Банка и реализация стратегии, сформулированной Советом Банка	Руководство работой Правления Банка и распределение обязанностей между членами Правления, участие в заседаниях Совета Банка с правом совещательного голоса, принятие оперативных и исполнительных распоряжений по вопросам деятельности Банка
Регулирующие документы	Устав Банка и Правила работы Совета Банка	Устав Банка, Правила работы Правления Банка, решения Совета Банка	Устав Банка, решения Совета Банка и Правления Банка
Количество членов	11 (5 полномочных представителей и 6 заместителей полномочного представителя)	9	1
Вознаграждение	Не выплачивается	Выплачивается, состоит из постоянной и переменной части, которая зависит от исполнения КПЭ	Определяется Советом Банка. Состоит из постоянной и переменной части, которая зависит от исполнения КПЭ
Срок полномочий	Не ограничен (назначается и освобождается участником Банка)	Не ограничен (назначается и освобождается от должности решением Совета Банка)	4 года + возможность переизбрания на новый срок

GRI 2-15

GRI 2-19

Решение проблемы возникновения конфликта интересов на высшем уровне корпоративного управления относится к компетенции Совета Банка. Положение о корпоративном управлении ЕАБР, утвержденное Советом Банка, содержит принципы и процедуры, касающиеся сферы конфликта интересов в Банке. Члены Совета Банка и члены Правления Банка, в том числе председатель Правления Банка, обязаны заблаговременно и в полном объеме раскрывать информацию о возникшем (потенциальном) конфликте интересов. В случае возможности возникновения конфликта интересов, член соответствующего органа должен воздержаться от голосования или от обсуждения сделки. Система урегулирования конфликта интересов в текущей деятельности Банка описана в **параграфе 4.3 «Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции»**.



4.2 Система управления рисками



Применимые документы

- **Политика управления рисками**
- **Положение о Службе внутреннего аудита**
- **Положение о Ревизионной комиссии**

В 2024 году обновленная редакция **Политики управления рисками** была впервые утверждена Советом Банка. Политика определяет цели и задачи системы управления рисками Банка, описывает основные принципы и методы управления рисками, роли участников системы управления рисками. Основными целями системы управления рисками ЕАБР являются обеспечение разумной уверенности в достижении стратегических целей Банка без ущерба для непрерывности его операций и финансовой устойчивости, а также обеспечение эффективного распределения ресурсов Банка с приемлемым соотношением риска и доходности и поддержание высокого уровня доверия заинтересованных сторон. В соответствии с Политикой к значимым для Банка рискам относятся кредитный риск, рыночный риск, риск ликвидности, операционный риск, репутационный риск (Таблица 8).

↓ **Таблица 8. Классификация рисков на основе Политики управления рисками ЕАБР**



Кредитный риск

Вероятность возникновения потерь вследствие невыполнения заемщиком или контрагентом своих обязательств в соответствии с условиями соглашения

Внутренние нормативные документы в области управления риском

- Политика управления рисками
- Положение об инвестиционной деятельности
- Правила финансирования инвестиционных проектов
- Регламент проектного цикла
- Правила классификации и формирования провизий под ожидаемые кредитные убытки
- Инвестиционная декларация
- Правила проведения стресс-тестирования

Подход к управлению и оценке риска

- Индивидуальный анализ и структурирование инвестиционных проектов, включая применение мер обеспечения
- Использование системы лимитов в рамках казначейской деятельности
- Регулярный мониторинг уровня кредитного риска
- Создание провизий под ожидаемые кредитные убытки
- Стресс-тестирование



Рыночный риск

Вероятность возникновения потерь вследствие неблагоприятных изменений рыночных факторов, таких как процентные ставки, валютные курсы, цены финансовых инструментов и пр.

Основными подтипами рыночного риска являются:

- процентный риск (вероятность возникновения потерь вследствие неблагоприятных изменений процентных ставок по балансовым и внебалансовым позициям Банка)
- валютный риск (вероятность возникновения потерь вследствие неблагоприятных изменений валютных курсов)
- ценовой риск (вероятность возникновения потерь вследствие неблагоприятных изменений котировок финансовых инструментов)

Внутренние нормативные документы в области управления риском

- Политика управления рисками
- Правила управления рыночными рисками и рисками балансовой ликвидности
- Положение о хеджировании
- Правила проведения стресс-тестирования

Подход к управлению и оценке риска

- Оценка рыночного риска с помощью метода процентных разрывов, показателей EVE, VaR, DV01
- Стресс-тестирование
- Использование системы лимитов
- Использование инструментов хеджирования



Риск ликвидности

Вероятность возникновения потерь вследствие отсутствия у Банка достаточных финансовых ресурсов, чтобы выполнять свои платежные обязательства по мере их наступления или возможности доступа Банка к этим финансовым ресурсам только при чрезвычайных затратах

Внутренние нормативные документы в области управления риском

- Политика управления рисками
- Правила управления рыночными рисками и рисками балансовой ликвидности
- Правила расчета внутренних и финансовых нормативов
- Правила проведения стресс-тестирования

Подход к управлению и оценке риска

- Поддержание достаточного уровня ликвидных активов (подушка ликвидности)
- Выполнение нормативов по ликвидности
- Проведение анализа разрывов по ликвидности (гэп-анализ)
- Стресс-тестирование



Операционный риск

Вероятность возникновения потерь вследствие неадекватных и (или) недостаточных внутренних процессов, трудовых ресурсов и систем, в том числе информационных систем, а также влияния иных внутренних или внешних факторов

Внутренние нормативные документы в области управления риском

- Политика управления рисками
- Правила управления операционными рисками
- Политика информационной безопасности
- Порядок управления рисками информационной безопасности

Подход к управлению и оценке риска

- Поддержание на должном уровне бизнес-процессов и процедур внутреннего контроля
- Обеспечение мер информационной безопасности
- Обеспечение мер поддержания непрерывности деятельности и прочие меры



Репутационный риск

Вероятность возникновения потерь вследствие сужения клиентской базы, снижения иных показателей развития в результате формирования у заинтересованных сторон отрицательного представления о Банке, его руководстве, миссии и стратегии

Внутренние нормативные документы в области управления риском

- Политика управления рисками
- Политика в области комплаенс-контроля
- Правила деловой этики

Подход к управлению и оценке риска

- Рекомендации Комитета по этике

Анализ и оценка всего комплекса рисков проводятся регулярно в соответствии с международными стандартами и лучшими практиками, обеспечивая устойчивость бизнеса. В управлении рисками участвуют Совет и Правление Банка, коллегиальные органы и структурные подразделения Банка, осуществляющие отдельные функции управления рисками и ответственные за разработку и внедрение политик управления рисками Банка. Среди коллегиальных органов управления в этот процесс вовлечены Комитет по управлению активами и пассивами, Кредитный комитет, Комитет по управлению информационной безопасностью, Комитет по кадровым вопросам и Комитет по этике. По каждому типу рисков структурные подразделения Банка на регулярной основе формируют необходимую управленческую отчетность для коллегиальных органов Банка.

Внутренний аудит в ЕАБР с целью управления рисками корпоративного управления реализует независимое подразделение — **Служба внутреннего аудита (СВА)**. Регулярно СВА проводит проверку каждого подразделения на предмет эффективности корпоративного управления, финансово-хозяйственной деятельности, управления банковскими рисками, а также соблюдения внутренних нормативных актов, норм и правил деловой этики, корректности отчетности. СВА проводит оценку и разрешение конфликтов интересов, возникающих в текущей деятельности сотрудников. СВА выполняет возложенные на нее функции на постоянной основе, независимо, объективно и беспристрастно. Ежеквартально и ежегодно СВА представляет Совету Банка отчет о выявленных недостатках, нарушениях в работе Банка и о принятых Банком мерах по их устранению.

Информация о финансовых показателях, в том числе Годовой отчет Банка, проходит независимую внутреннюю проверку Ревизионной комиссией. Ревизионная комиссия назначается Советом Банка сроком на 4 четыре года в составе председателя и 3 членов Ревизионной комиссии в соответствии со статьей 25 Устава Банка.

4.3 Система комплаенс-контроля и ответственное ведение бизнеса



Применимые документы

- **Политика в области комплаенс-контроля**
- **Положение о комплаенс-контроле**
- **Положение об экономической безопасности**
- **Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов**
- **Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма**

GRI 2-27

ЕАБР придерживается принципов прозрачного, эффективного и безопасного ведения бизнеса.

Согласно лучшей международной практике в области корпоративного управления Советом Банка в апреле 2024 года утверждена Политика в области комплаенс-контроля. Она устанавливает ключевые принципы системы внутреннего комплаенс-контроля: независимость, непрерывность, целостность и релевантность. Помимо этого, Политика определяет роли и ответственность участников системы комплаенс-контроля, дает классификацию основных комплаенс-рисков, предусматривает основные инструменты комплаенс-контроля.

Идентификация, оценка и контроль комплаенс-рисков осуществляются по всем направлениям деятельности Банка. Подразделением, ответственным за реализацию утвержденных органами управления Банка комплаенс-политик и требований, является Департамент по безопасности и комплаенс-контролю, который подотчетен Главному комплаенс-контролеру Банка.

Осуществляя управление комплаенс-риском, Банк использует такие

основные инструменты комплаенс-контроля, как:

- регламентация процессов;
- надлежащая проверка клиентов и контрагентов (customer due diligence);
- оценка комплаенс-рисков. Банк оценивает комплаенс-риск клиентов и контрагентов, периодически обновляет сведения о клиентах и контрагентах и пересматривает присвоенный им уровень комплаенс-риска. Наряду с этим Банк оценивает комплаенс-риски проектов, сделок, новых продуктов и услуг;
- анализ информации и сведений (в том числе жалоб/обращений) о случаях злоупотреблений, нарушений, неправомерных или некорректных действиях;
- мониторинг международных источников, национального законодательства государств — участников Банка и международной банковской практики в области комплаенс-контроля;
- обучение по вопросам комплаенс-контроля.

GRI 205-2

Банк проводит регулярное (не реже одного раза в год) **обучение работников** по вопросам комплаенс-контроля. В 2024 году для всех сотрудников проведено обучение по актуальным вопросам комплаенс и практикам применения инструментов комплаенс-контроля.



359

человек
успешно прошли
электронное
тестирование

Для закрепления и проверки знаний и навыков в области комплаенс-контроля, по инициативе Главного комплаенс-контролера, электронное тестирование успешно прошли 359 человек, или 92,5% сотрудников Банка.

С каждым новым работником Банка проводится индивидуальный вводный инструктаж по комплаенс-контролю, он включает информацию о корпоративных ценностях Банка и реализуемых антикоррупционных мерах, в том числе о «политике подарков». В 2024 году проведено 109 вводных инструктажей по комплаенс-контролю.

GRI 415-1

Одна из задач комплаенс-контроля — предотвратить вовлечение Банка в политическую деятельность, недопущение финансирования политических партий, политически ангажированных некоммерческих организаций, союзов и фондов. С этой целью проводится детальная оценка клиентов и контрагентов. Банк не участвует прямо или косвенно в политических партиях, движениях, а также в организациях и фондах, связанных с ними.

GRI 206-1

В 2024 году Банк не привлекался к судебным процессам, связанным с **противодействием конкуренции**, нарушением антимонопольного законодательства или применением монопольной практики. Случаи увольнения или привлечения к дисциплинарной ответственности работников Банка за указанные нарушения в 2024 году отсутствуют.

GRI 205-1

В целях противодействия коррупции Банк осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с применимыми нормами международного права и законодательством государств-участников.



При взаимодействии с акционерами, инвесторами, клиентами и контрагентами, представителями государственных органов и квазигоссектора Банк придерживается принципа «нулевой терпимости» к вовлечению в запрещенные законом практики, развивает систему корпоративных ценностей, основанную на честности, прозрачности, доверии, профессиональной ответственности и нетерпимости к коррупции и подкупу.

Банк стремится к созданию эффективных механизмов, обеспечивающих предупреждение коррупционных преступлений и проступков. Банк применяет строгую политику в отношении обмена подарками, получения и предоставления других материальных выгод в деловых отношениях.

GRI 2-15

В Банке функционирует система **предотвращения и урегулирования конфликта интересов**. Любой конфликт интересов в Банке должен быть раскрыт и урегулирован в соответствии с Положением по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Инструментами системы предотвращения и урегулирования конфликта интересов являются:

- разграничение сфер ответственности и полномочий;
- проведение регулярного внутреннего аудита;
- принятие коллегиальных решений по наиболее ответственному и масштабным вопросам;
- анализ зон ответственностей всех участников проекта с участием Банка;
- внутреннее нормативное регулирование правил осуществления сделок/операций, в том числе с ценными бумагами и производными финансовыми инструментами;
- получение согласия клиента / предоставление согласия Банка на публикацию аналитических данных

и информации о фактах хозяйственной деятельности, согласование сроков опубликования;

- исключение влияния эмитентов ценных бумаг и связанных с ними лиц на финансовую аналитику Банка и самих аналитиков, в том числе посредством выплаты эмитентами вознаграждения;
- запрет на совместную деятельность бизнес-подразделений и аналитических подразделений Банка, если такая деятельность может подорвать объективность аналитических материалов и отчетов.

Все работники Банка (вне зависимости от занимаемой должности) на ежегодной основе обязаны предоставлять Декларацию о наличии (отсутствии) конфликта интересов (в том числе потенциального). Данная обязанность также возложена на привлекаемых Банком внешних исполнителей и (или) консультантов. Информация из полученных Деклараций и анкетных данных анализируется работниками комплаенс-подразделения и рассматривается Главным комплаенс-контролером совместно с руководителем СВА. Ситуации неурегулированного конфликта интересов в отчетном периоде не выявлены.

GRI 2-25

Придерживаясь принципов добросовестного и ответственного ведения бизнеса, Банк использует такой важный инструмент мониторинга и контроля как **Горячая линия** для подачи жалоб и обращений по ситуациям, связанным с намерением или фактическим совершением действий, которые повлекли или могут повлечь возникновение конфликта интересов, коррупционные действия, разглашение конфиденциальной информации или манипулирование рынком. Банк обеспечивает независимое и всестороннее рассмотрение всех обращений, а также защиту обратившихся на Горячую линию лиц от любых форм давления (преследования). Проверки по всем поступающим жалобам и обращениям проводятся в соответствии с внутренним нормативным документом, определяющим порядок рассмотрения таких обращений. В отчетном периоде жалобы и обращения по тематике комплаенс отсутствовали.

Важным инструментом управления комплаенс-риском является реализация мероприятий, направленных на **противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма**. Правила Банка в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма соответствуют международным стандартам по противодействию отмыванию денег, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения Группы разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (FATF) и соглашениям ЕАБР с Российской Федерацией и с Республикой Казахстан в соответствующей области. В рамках применения таких Правил Банк проводит идентификацию клиентов, анализирует источники происхождения денежных средств клиентов, осуществляет мониторинг и контроль операций, в том числе с учетом критериев подозрительных операций, установленных национальным законодательством государств — участников Банка.

Банк стремится к дальнейшему развитию и укреплению международных связей с профессионалами в сфере комплаенс-контроля, участвует в мероприятиях, призванных содействовать распространению лучших комплаенс-практик на евразийском пространстве. Имея статус наблюдателя в Евразийской группе по противодействию легализации преступных доходов и финансированию терроризма, Банк продолжает активно участвовать в пленарных заседаниях ЕАГ и ее рабочих группах. В 2024 году Банк продолжил оказывать техническое содействие развитию национальных систем противодействия отмыванию денег и финансированию терроризма в государствах — членах ЕАГ.

Основные заявления Банка по вопросам комплаенс-контроля доступны на обновленной **комплаенс-странице** на внешнем сайте Банка в сети Интернет.

4.4 Этика и добросовестное поведение



Применимые документы

- [Правила деловой этики](#)
- [Положение о Комитете по этике](#)

GRI 3-3

Правила деловой этики ЕАБР разработаны на основе общепризнанных принципов и норм международного права, Устава ЕАБР и находят отражение во внутренних нормативных документах Банка. В соответствии с мандатом ЕАБР как международного банка развития ключевыми корпоративными ценностями Банка являются:

- | | | | |
|--|--|---|--|
| <p>1</p> <p>Ответственность</p> | | <p>2</p> <p>Командность</p> | |
| <p>3</p> <p>Профессионализм</p> | | <p>4</p> <p>Интернационализм</p> | |
| <p>5</p> <p>Развитие</p> | | <p>6</p> <p>Пассионарность</p> | |

GRI 2-26

Комитет по этике Банка (далее — Комитет) регламентирует соблюдение норм делового поведения. Председатель Комитета одновременно выполняет функции Уполномоченного по этике, которые возлагаются на него Правлением Банка. Комитет при Правлении создан для разрешения спорных вопросов и нестандартных ситуаций в области трудовых взаимоотношений, конфликтов этического характера, нарушений правил деловой этики. Кроме того, в задачи Комитета входит развитие единой корпоративной культуры работников, базирующейся на высоких этических стандартах, и поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности. К сотрудникам, допустившим несоблюдение таких норм и правил, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания. Принятие решения по таким вопросам относится к функциям Комитета, который в том числе разрабатывает процедуры для обеспечения безопасного и конфиденциального поступления информации о случаях дискриминации, нарушения прав работников, нарушений норм деловой этики.

За 2024 год обращений, связанных с предотвращением конфликтных ситуаций этического характера и нарушений правил деловой этики, в Комитет не поступало. При этом Комитет провел 10 заседаний, где рассматривались заявки работников о выполнении оплачиваемой работы в других организациях.

Для обеспечения прозрачности и своевременного реагирования на возможные нарушения в Банке создана публичная конфиденциальная Горячая линия. Поступающие обращения направляются на рассмотрение Главному комплаенс-контролеру и комплаенс-подразделению. Горячая линия комплаенс размещена на внешнем сайте Банка по адресу <https://eabr.org/to-clients/hot-line/>.



162

сотрудника
прошли курс по этике,

68

из которых — новые

В 2024 году обновлен и запущен курс «**Этика делового поведения**», предназначенный для сотрудников Банка, а также пользователей на внешнем сайте Банка. Курс представляет каждому сотруднику набор прикладных инструментов, которые помогут лучше ориентироваться в корпоративной культуре, принимать обоснованные решения в спорных ситуациях, а также вовремя распознавать взгляды и действия, не соответствующие этическим стандартам Банка. Курс по этике прошли 162 сотрудника, из них 68 — новые.

Внешние заинтересованные лица проявляют интерес к курсу, поскольку он раскрывает высокие стандарты делового поведения, соблюдаемые сотрудниками Банка.

4.5 Обеспечение информационной безопасности



Применимые документы

- Политика информационной безопасности
- Декларация области распространения Системы управления информационной безопасностью
- Порядок обучения и повышения осведомленности в области информационной безопасности
- Положение о конфиденциальной информации
- Перечень сведений, составляющих конфиденциальную информацию
- Положение о Комитете по управлению информационной безопасностью
- Политика информационной безопасности при взаимодействии с контрагентами
- Инструкция по обеспечению информационной безопасности
- Порядок управления рисками информационной безопасности
- **Положение ЕАБР об обработке ПДн контрагентов и иных третьих лиц**
- **Положение ЕАБР об обработке ПДн работников и соискателей**

Вопросы информационной безопасности (ИБ) для ЕАБР как международной финансовой организации стоят остро, поэтому цели в области ИБ включают как соответствие высшим международным и внутренним стандартам, так и обеспечение сохранности активов Банка, включая персонал и деловую репутацию, а также непрерывное обучение работников, повышение корпоративной культуры в сфере ИБ, управление инцидентами и рисками ИБ.

Деятельность по управлению ИБ инициирована, обеспечивается необходимыми ресурсами и контролируется высшим руководством Банка. Это происходит в том числе в форме регулярных отчетов о предотвращенных угрозах и новых мерах безопасности в составе годового и ежеквартального отчетов Совету Банка, деятельности Комитета по управлению ИБ, который принимает необходимые управленческие решения, отвечающие целям, функциям и обязательствам Банка, а также согласовывает документацию, результаты анализа системы управления ИБ и принимает решения касательно совершенствования этих систем. Контрагенты, согласно договорным обязательствам, получающие доступ к информационным активам Банка (базам данных, файлам, документации), обязуются придерживаться строгих требований по ИБ Банка.



Банк сертифицирован по международному стандарту информационной безопасности ISO/IEC 27001 (далее — Стандарт), внедрена Система управления информационной безопасностью (далее — СУИБ) с учетом требований Стандарта в отношении наиболее критичных для Банка с точки зрения ИБ процессов, таких как проектная деятельность и расчетно-клиринговое обслуживание клиентов.

В рамках повышения осведомленности в области ИБ до сведения всех работников, клиентов и контрагентов Банка доводятся соответствующие требования, в том числе для всех работников доступен основной курс по информационной безопасности (необходимо прослушивать не реже 1 раза в год и проходить тестирование на проверку знаний по ИБ).

В 2024 году тестирование прошли 282 работника. Кроме того, каждые 2 недели для всех сотрудников проводится рассылка «Бюллетеня защиты информации ITSec Sapiens», направленная на обеспечение осведомленности работников о деятельности Банка в области ИБ и способах обеспечения личной цифровой «гигиены». В бюллетене представлена наглядная статистика по внутренней киберзащите и актуальные новости из сферы ИБ.

В 2024 году в Банке актуализированы и утверждены внутренние нормативные документы по линии ИБ с учетом требований новой редакции международного стандарта по управлению ИБ ISO/IEC 27001:2022.

В Банке внедрен процессный подход в управлении ИБ согласно требованиям Стандарта. Для защиты информационных активов Банка действует и процесс управления рисками ИБ. Согласно правилам международного форума по аккредитации IAF (International Accreditation Forum), действительность сертификата ISO/IEC 27001 необходимо подтверждать ежегодно, для этого обеспечивается проведение ежегодного надзорного аудита СУИБ Банка. Результаты аудита TÜV AUSTRIA за 2024 год (аккредитована органом по аккредитации Dakks, Германия) подтвердили, что в Банке надлежащим образом функционирует СУИБ в соответствии с требованиями ISO/IEC 27001, это зафиксировано сертификатом, действующим без ограничений до 2026 года.

Банк придерживается строгих стандартов конфиденциальности информации.

Обеспечение конфиденциальности, целостности и доступности информационных активов — залог непрерывности деятельности Банка. Персональные данные (ПДн) контрагентов Банка и работников хранятся для заранее определенных целей и не используются иным образом, несовместимым с этими целями, и признаются конфиденциальной информацией. Работники Банка и другие физические лица, которым передается конфиденциальная информация, подписывают письменное Обязательство о неразглашении, а в договоры с контрагентами включают обяза-

тельства о неразглашении конфиденциальных сведений, ставших известными контрагенту в связи с исполнением договора. В Банке действует официальный Перечень сведений, составляющих конфиденциальную информацию, в их число входят персональные данные клиентов, ознакомление с которыми наряду с Положением о конфиденциальной информации является обязательной частью обучения для новых сотрудников.

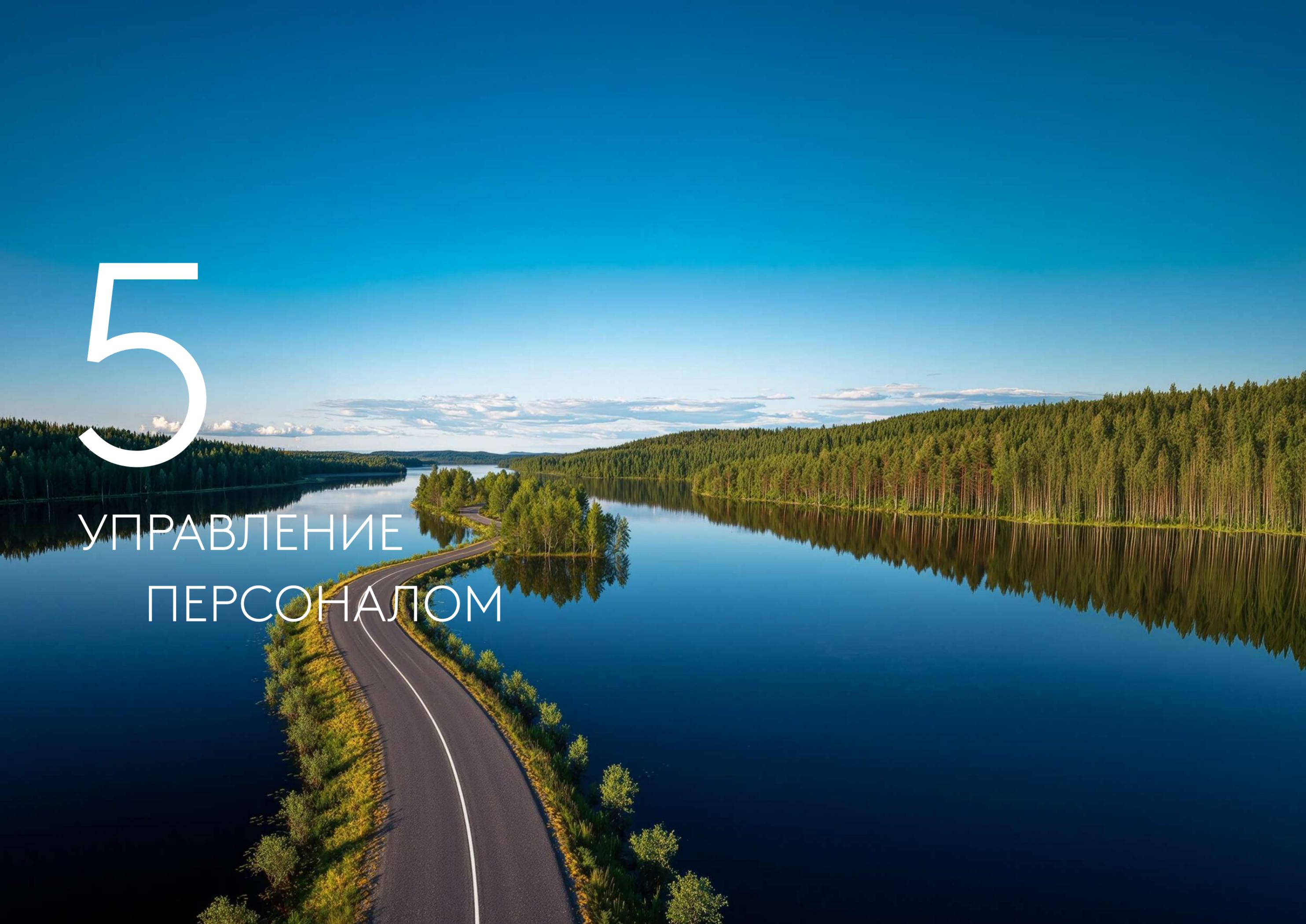
В 2024 году был реализован проект по повышению осведомленности работников Банка по вопросам ИБ, регулярно проводятся социотехнические тестирования, внедрен специализированный портал с интерактивными курсами по ИБ.

В 2024 году произведено внедрение современной системы управления событиями (SIEM), что позволяет осуществлять контроль с учетом развития и внедрения новых ИТ-систем и сервисов Банка.

В Банке, согласно Порядку управления инцидентами информационной безопасности Евразийского банка развития, обеспечивается выявление и обработка инцидентов ИБ. В 2024 году выполнена своевременная обработка выявленных инцидентов ИБ, обеспечена непрерывность деятельности и предоставление ИТ-сервисов с высоким уровнем качества. В отчетный период инцидентов, касающихся утечки данных о клиентах, а также жалоб на нарушение неприкосновенности частной жизни не выявлено.

В связи с возрастающей сложностью киберугроз, направленных на финансовые организации, Банк на регулярной основе проводит анализ рисков ИБ. Руководствуясь внутренними нормативными документами, в 2024 году Банк осуществлял обработку ранее выявленных рисков ИБ, проводились мероприятия по снижению рисков ИБ.

В соответствии с Порядком управления рисками ИБ ЕАБР Департаментом информационных технологий и защиты и Рабочей группой по управлению рисками ИБ подготовлен, согласован с владельцами рисков ИБ и утвержден План обработки рисков ИБ в области распространения СУИБ Банка на 2025 год с выбранными способами обработки риска и описанием необходимых к внедрению организационных и (или) технических мер защиты, а также описанием влияния предлагаемых защитных мер на риски ИБ.

A scenic landscape featuring a winding asphalt road that curves along the edge of a calm, blue lake. The road is bordered by a strip of green grass and small shrubs. The lake's surface is perfectly still, reflecting the surrounding dense forest of tall, thin trees and the clear blue sky above. The sky is a vibrant blue with a few wispy white clouds near the horizon. The overall atmosphere is peaceful and serene.

5

УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ

Одним из ключевых факторов устойчивого развития Банка является эффективное управление человеческим капиталом.



Банк рассматривает сотрудников как главную ценность и стратегический ресурс, от которого напрямую зависят стабильность, инновационное развитие и долгосрочный успех организации.

В своей деятельности Банк стремится создавать безопасные, инклюзивные и мотивирующие условия труда, обеспечивать равные возможности для профессионального роста, поддерживать высокий уровень вовлеченности и благополучия сотрудников.



Подход компании к управлению персоналом основывается на системе внутренних нормативных документов и учитывает нормы корпоративной культуры и профессиональной этики. Подробнее о Кадровой политике, Правилах деловой этики и других регламентирующих документах — в [Отчете об устойчивом развитии Евразийского банка развития за 2023 год](#).

В отчетном периоде Банк продолжил реализовывать инициативы, способствующие устойчивому развитию команды и соответствующие лучшим практикам в области управления персоналом.

5.1 Разнообразие и структура персонала



Применимые документы

- [Кадровая политика Евразийского банка развития](#)
- [Правила деловой этики Евразийского банка развития](#)

GRI 2-7

По состоянию на 31 декабря 2024 года фактическая штатная численность персонала составила 353 человека, из них 159 женщин (45%) и 194 мужчины (55%) (Таблица 9).

GRI 2-8

349 сотрудников работали полный рабочий день (45% женщин / 55% мужчин).

GRI 2-30

GRI 405-1

Количество персонала, работающего по срочному трудовому договору, в 2024 году составило 353 человека (весь персонал Банка).

↓ Таблица 9. Общее количество сотрудников

Сотрудники	2021	2022	2023	2024
Общее количество сотрудников	335	336	343	353
Общая численность сотрудников по полу:				
Мужчины	192	192	187	194
Женщины	143	144	156	159
Доля женщин	43%	43%	45%	45%
Общая численность сотрудников по регионам:				
Казахстан	167	156	171	173
Россия	155	166	155	164
Армения	2	2	3	2
Беларусь	4	5	6	5
Кыргызстан	4	4	5	5
Таджикистан	3	3	3	4

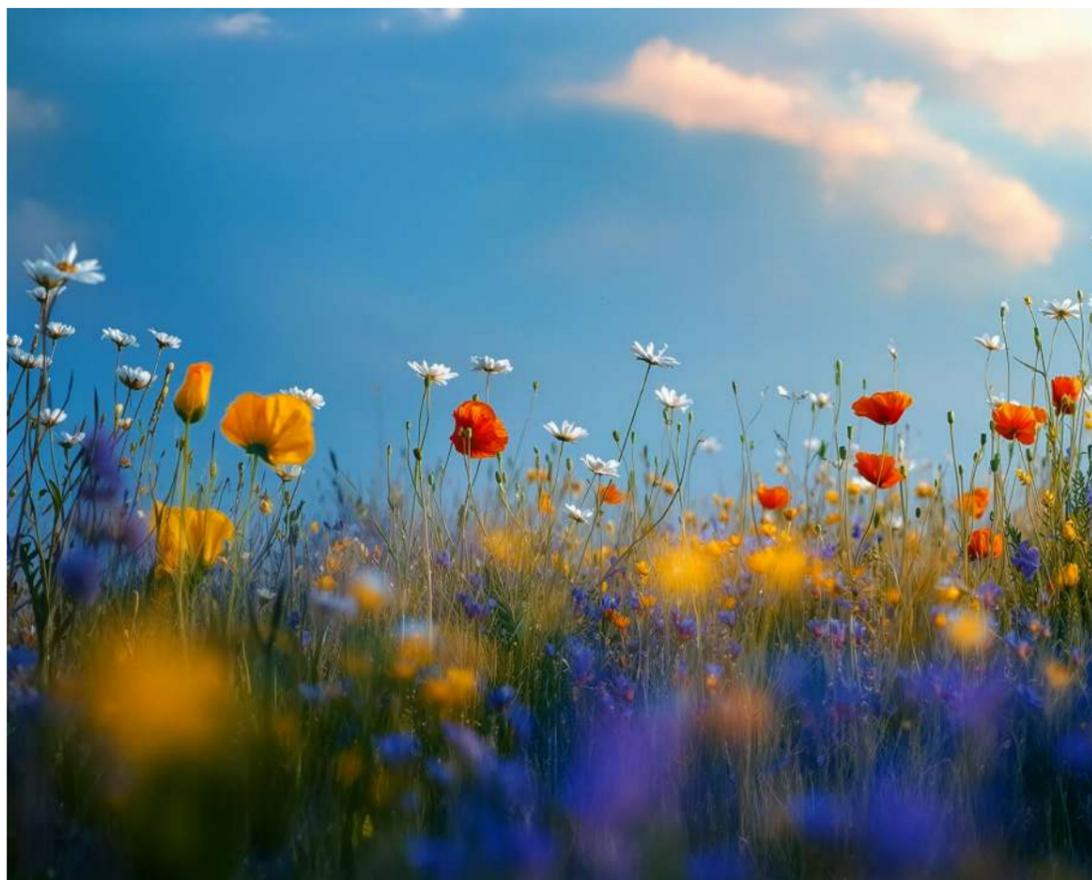
Доля руководителей высшего звена в 2024 году — 5% (17 штатных единиц) от общей численности персонала. Из них в 2024 году 2,06% (7 человек) работало в Казахстане, 2,65% (9 человек) в России и 0,29% (1 человек) в Армении (Таблица 10).

GRI 202-2

↓ Таблица 10. Доля руководителей высшего звена подразделений по странам размещения

Сотрудники	2021	2022	2023	2024
Казахстан				
Иностранцы	2	1	1	1
Местные	6	4	6	7
Доля нанятых из местного населения	75%	80%	86%	87,5%
Россия				
Международные	2	3	2	2
Местные	13	11	8	7
Доля нанятых из местного населения	87%	79%	80%	78%

Подробнее о разнообразии органов управления и сотрудников в разбивке по возрасту, полу и должности — см. «Приложение 7.5».



5.2 Наём и удержание персонала



Применимые документы

- Правила подбора персонала
- Кадровая политика

Процесс найма в Банке направлен на привлечение квалифицированных специалистов, разделяющих ценности устойчивого развития, корпоративную этику и ориентированных на долгосрочное сотрудничество.

ЕАБР придерживается принципов **открытости**, **объективности** и **недопущения дискриминации**, обеспечивая **равные возможности** для всех кандидатов.

Подбор персонала осуществляется в соответствии с Правилами подбора персонала, что позволяет гарантировать прозрачность всех этапов — от размещения вакансии до заключения трудового договора.

Основными каналами привлечения кандидатов являются интернет-ресурсы, в том числе корпоративный сайт ЕАБР, специализированные платформы по трудоустройству, профессиональные сообщества в социальных сетях. Кроме того, Банк активно использует реферальные программы, сотрудничает с кадровыми агентствами и принимает участие в профильных внешних мероприятиях, направленных на привлечение квалифицированных специалистов.

Банк продолжает активно развивать программу студенческой практики, в рамках которой вузы направляют студентов на практику согласно их образовательным программам. В 2024 году участие в программе приняли 9 человек.



9

студентов прошли
стажировку в Банке

В 2024 году была запущена долгосрочная программа стажировок, которая привлекает студентов старших курсов ведущих вузов Алматы, Астаны и Москвы. В конкурсном отборе приняли участие более 80 студентов, 9 из них прошли стажировку в различных подразделениях ЕАБР. Итогом стал прием в штат Банка на постоянную работу 5 стажеров.

Банк, опираясь на анализ потребностей в кадрах, привлекает не менее 50 новых сотрудников ежегодно (Таблица 11). В 2024 году доля женщин среди новых сотрудников составила 44%.

GRI 401-1

↓ Таблица 11. Общее количество и доля новых сотрудников, принятых на работу, по возрасту и полу

Сотрудники	2021	2022	2023	2024
Количество новых сотрудников (всего)	91	51	68	68
Количество женщин, принятых на работу	36	24	35	30
- до 30 лет	3	6	7	10
- 30–50	31	16	27	18
- старше 50	2	2	1	2
Доля женщин среди всех принятых на работу новых сотрудников	40%	47%	52%	44,1%
Количество мужчин, принятых на работу	55	27	33	38
- до 30 лет	5	4	3	7
- 30–50	42	22	25	30
- старше 50	8	1	5	1
Доля мужчин среди всех принятых на работу новых сотрудников	60%	53%	48%	55,9%
- до 30 лет	9%	20%	15%	25%
- 30–50	80%	75%	76%	70,6%
- старше 50	11%	5%	9%	4,4%

В Банке действует комплексная программа адаптации новых сотрудников. С 2024 года она была расширена, и теперь новый сотрудник получает полную информацию о Банке, его ключевых проектах и специфике деятельности еще до первого рабочего дня. Это помогает заранее ознакомиться с основными аспектами работы и подготовиться к началу своей карьеры в компании. В первый рабочий день сотрудник получает Welcome Pack и Welcome Book. В Welcome Book содержится информация об офисе, контакты HR, IT и бухгалтерии, а также чек-лист, который помогает не забыть о первых шагах на новом рабочем месте. Welcome Pack включает в себя блокнот, ручку, зарядное устройство для телефона, экологичную бутылку для воды и другие брендированные предметы, которые облегчают процесс адаптации на новом месте работы.

Перед выходом на работу новый сотрудник проходит курс по Корпоративной этике, а в первый день работы — Вводный курс — гид по компании, который предоставляет полезную информацию в первые дни на новой должности.

5.3 Система управления эффективностью и обратная связь

GRI 401-1



Применимые документы

→ Положение о системе управления эффективностью работников

GRI 404-3

В Банке действует система управления эффективностью персонала, направленная на повышение результативности и достижение целей Стратегии и Бюджета Банка на соответствующий финансовый год, а также развитие профессионального потенциала сотрудников. В основе системы лежит ежегодная постановка индивидуальных ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ), которые формируются с учетом задач Банка и подразделения и обсуждаются с непосредственным руководителем. Наряду с этим руководитель и подчиненный составляют индивидуальный план развития работника на год, ориентированный на укрепление профессиональных компетенций и достижение карьерных целей.

Постановку индивидуальных КПЭ и разработку индивидуального плана развития проводят 100% работников Банка.

С 2024 года структура КПЭ работников была изменена: выделены в отдельные группы КПЭ подразделения и индивидуальные КПЭ работника, причем вес последних в общей структуре КПЭ тем больше, чем ниже грейд работника. Таким образом, за счет увеличения влияния на бонус индивидуального вклада работника усиливается мотивационная составляющая переменного вознаграждения. В конце отчетного периода проводится годовая оценка эффективности по результатам годовой работы сотрудника, выполнения им установленных КПЭ, прогресса в профессиональном развитии. По итогам прохождения годовой оценки эффективности работник имеет возможность получить годовую премию, от нее зависит и выплата надбавки за стаж работы в Банке. Размер годовой премии зависит от грейда сотрудника, достижения КПЭ Банка, КПЭ подразделения и КПЭ работника.



14,4%

сотрудников получили
возможность карьерного
развития

В 2024 году 14,4% сотрудников получили возможность карьерного развития по итогам годовой оценки и были повышены в должности.

В рамках процесса оценки эффективности деятельности, а также с целью улучшения HR-процессов в ЕАБР на регулярной основе проводятся опросы сотрудников.

С 2012 года в Банке ежегодно проводится опрос вовлеченности сотрудников, который позволяет понять, насколько они чувствуют себя частью команды, как оценивают условия труда, возможности для развития и общее удовлетворение работой; кроме того, это возможность каждого сотрудника внести вклад в развитие Банка и повлиять на позитивные изменения в коллективе. По результатам опроса 2023 года Департамент по работе с персоналом разработал план по повышению вовлеченности сотрудников Банка, на основе которого в течение 2024 года проводилась комплексная работа по улучшению факторов, влияющих на уровень удовлетворенности и вовлеченности персонала. Индекс вовлеченности персонала по итогам года составил 74%, продемонстрировав небольшое снижение по сравнению с предыдущим периодом.

По итогам опроса можно сделать вывод, что ключевыми факторами вовлеченности и мотивации сотрудников в ЕАБР являются ценности и цели компании, социальный пакет, ресурсы, обучение и развитие.

Стоит отметить, что фактор «Ценность сотрудников», свидетельствующий о получении сотрудниками признания достижений и успехов в работе (помимо оплаты труда) и о том, что Банк ценит их вклад в исполнение миссии, вырос на 2 процентных пункта по сравнению с 2023 годом. По итогам опроса вовлеченности 2024 года индекс чистой лояльности сотрудников продемонстрировал положительную динамику и достиг 47%.

В 2024 году была проведена масштабная работа по совершенствованию системы внутренних коммуникаций Банка. По итогам опроса вовлеченности и удовлетворенности персонала Банка и в рамках реализации HR-Стратегии на 2023–2026 годы внутренние коммуникации значительно усилили такие направления развития, как повышение открытости корпоративной культуры и развитие бренда работодателя. Для выполнения HR-Стратегии и повышения эффективности внутренних коммуникаций обновлены следующие инструменты: телеграм-сообщество EABRoom, внутренний корпоративный портал Банка, тематические дайджесты и тематические проекты в формате видеопроектов, митапы, вебинары и онлайн-презентации. Для эффективного сбора обратной связи и полезных предложений от сотрудников внедрен новый проект «Банк идей». Для эффективной трансляции сотрудниками корпоративных ценностей и миссии ЕАБР были разработаны и реализованы новые тематические проекты: «Люди ЕАБР», «Удивительные рядом», «Точка на карте», «Все дело в проекте», «ЭКО — ЕАБР», «Евразийская мозаика», «Карьера без фильтров».

ВИДЕОПРОЕКТ «ЛЮДИ ЕАБР»

проект 2024 года

Видеопроjekt «Люди ЕАБР» через истории отдельных героев раскрыл ценности каждого сотрудника для команды ЕАБР. Проект транслировал сотрудникам командообразующий сигнал — каждый член команды ценен, труд каждого достоин уважения, сотрудники — важнейший актив Банка. Проект помог акцентировать ценность каждого сотрудника без привязки к формальному статусу, попутно раскрывая организационные процессы в Банке через рассказы непосредственных участников. Всего в проекте приняли участие 15 сотрудников, в конце 2024 года все сотрудники Банка народным голосованием определили 3 победителей проекта.



Кроме того, в 2024 году проводилась работа по цифровизации сервисов внутри Банка, направленная на повышение доступности информации для работников Банка, внедрение более удобного механизма получения обратной связи от руководителя по результатам работы, упрощение доступа к необходимым сервисам. Полный старт системы запланирован на 2025 год.

5.4 Мотивация и вознаграждение



Применимые документы

- Положение об оплате труда работников
- Положение о премировании работников
- Положение о социальных гарантиях, льготах и компенсациях работникам
- Положение о мобильности персонала
- Положение о программах признания работников
- Положение о системе управления эффективностью работников

5.4.1 Оплата труда

GRI 202-1

Банк системно отслеживает тенденции в области вознаграждения на международных и локальных рынках труда для установления целевого уровня заработной платы своих работников. Порядок и периодичность проведения анализа уровня вознаграждения в международных финансовых организациях и на аналогичных рынках труда, а также принципы формирования и пересмотра диапазонов должностных окладов определены в Методике по определению размеров окладов работников. Анализ проводится не реже одного раза в три года. По его итогам формируется актуализированная сетка должностных окладов и региональных коэффициентов, что позволяет учесть как отраслевые стандарты, так и экономические особенности конкретных регионов присутствия Банка.

GRI 3-3

GRI 2-20

В 2024 году продолжилась работа по уточнению методик видов вознаграждения, применяемых в Банке: утверждена новая редакция Положения об оплате труда работников Банка. В рамках бюджетной кампании на 2025 год Банк утвердил бюджет на индексацию заработных плат сотрудников. Это позволит обеспечить поддержание оплаты труда в Банке на рыночном уровне в условиях роста средних заработных плат, а также компенсировать потери реальных доходов работников на фоне роста индекса потребительских цен.

Для материального поощрения сотрудников Банк использует следующие инструменты:

- годовая премия, размер которой зависит от достижения КПЭ на уровне Банка, подразделений и индивидуальных КПЭ сотрудников;
- разовые премии за успешное выполнение отдельных срочных или разовых задач, проявленную инициативу в нестандартных ситуациях, а также за внедрение инновационных решений, способствующих

повышению эффективности работы подразделения или Банка в целом, а также за достижение других значимых результатов;

- надбавки за стаж работы, в зависимости от уровня результативности работника.

GRI 405-2

Обеспечение равной оплаты труда независимо от пола является одним из приоритетов Банка. Подробнее о соотношении базовой заработной платы и вознаграждения мужчин и женщин в разбивке по должности – см. в [разделе «Приложение 7.5»](#).

5.4.2 Льготы и забота о благополучии сотрудников

GRI 401-2

В Банке реализуется система компенсаций, льгот и поощрений, направленная на стимулирование сотрудников, повышение качества их работы, а также привлечение и удержание квалифицированных специалистов. Этот подход способствует росту мотивации персонала и эффективности деятельности Банка.

GRI 401-3



Медицинское страхование

Добровольное медицинское страхование (ДМС) сотрудников и членов их семей осуществляется в соответствии с внутренним Положением о добровольном медицинском страховании. В 2024 году Банк внедрил программу страхования работников и членов их семей от онкологических заболеваний, которая включает возможность прохождения лечения за рубежом. Эта мера отражает стремление Банка обеспечить сотрудникам доступ к высококачественной медицинской помощи в критических ситуациях. Программа ДМС регулярно совершенствуется на основе обратной связи от персонала для повышения удовлетворенности качеством медицинских услуг.



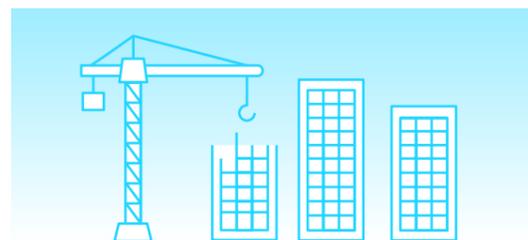
Пенсионная программа

В рамках пенсионной поддержки сотрудники могут участвовать в пенсионной программе, которая рассматривается как альтернатива государственной пенсионной системе страны проживания сотрудника. Программа включает 2 направления: обязательный пенсионный план с установленными взносами со стороны Банка и паритетный пенсионный план, предусматривающий софинансирование, при котором работодатель и сотрудник вносят равные доли.



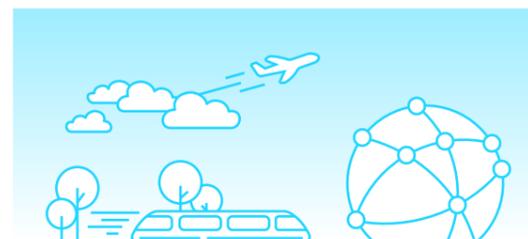
Поддержка семьи и материнства

Банк оказывает материальную поддержку сотрудникам, досрочно возвращающимся из отпуска по уходу за ребенком (до достижения им полутора лет). Также предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка в соответствии с трудовым законодательством и внутренними политиками. Подробная статистика по отпускам по уходу за ребенком представлена в «Приложении 7.5».



Финансовая поддержка: жилищные субсидии

Для улучшения жилищных условий персонала реализуется программа субсидирования процентной ставки по внешним жилищным займам сотрудников, которая служит альтернативой государственной налоговой компенсации. Условия программы регламентируются Правилами субсидирования процентной ставки по внешним займам работников.



Программа мобильности персонала

В ЕАБР действует программа внутренней и международной мобильности, призванная оптимизировать распределение кадровых ресурсов по географическим и организационным направлениям с целью повышения эффективности деятельности Банка, достижения стратегических целей и выполнения его миссии.

GRI 403-6



Поддержка здорового образа жизни и спортивных инициатив

Банк поощряет здоровый образ жизни, создавая условия для вовлечения сотрудников в спортивные и оздоровительные активности в свободное от работы время. В рамках этой инициативы реализуются следующие меры:

- компенсация стоимости спортивно-оздоровительных услуг, предоставляемых по договорам сотрудников со спортивными учреждениями;
- поддержка командных видов спорта, включая организацию и финансирование участия сборных команд сотрудников Банка в спортивных мероприятиях, соревнованиях и корпоративных турнирах. В 2024 году среди работников Банка состоялся турнир по настольному теннису. Команда Банка приняла участие во внешнем спортивном соревновании — «Гонка героев».

Эти меры способствуют укреплению командного духа, улучшению физического и эмоционального состояния персонала, повышению вовлеченности в корпоративную культуру.



Программы признания заслуг сотрудников

Одним из важнейших элементов системы мотивации является признание заслуг сотрудников. Банк применяет корпоративные награды для поощрения эффективного командного взаимодействия и индивидуальных достижений. По итогам 2024 года присуждено 15 наград в номинациях «Лучший руководитель структурного подразделения», «Менеджер года», «Сотрудник года» и командная награда в номинации «За эффективное кросс-функциональное взаимодействие». Благодарность председателя Правления за ответственность и профессионализм объявлена 32 сотрудникам Банка, 7 сотрудников награждены Почетной грамотой и Благодарностью председателя Правления за стаж работы в Банке более 10 лет, еще 5 сотрудников награждены Почетной грамотой за высокий профессионализм, преданность интересам и вклад в становление и развитие Банка.

5.5 Безопасные условия труда



Применимые документы

- Правила по охране труда и технике безопасности
- Правила пожарной безопасности

Банк создает и поддерживает безопасные условия труда для своих сотрудников в соответствии с Правилами по охране труда и технике безопасности и Правилами пожарной безопасности.



GRI 403-1



Ответственность за безопасность труда

Контроль за соблюдением стандартов охраны труда и безопасности в Банке возложен на сотрудников Административного департамента. За проведение инструктажей по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности и других обязанностей отвечают 4 сотрудника.

GRI 403-5



Обучение и аттестация

Банк обеспечивает регулярное обучение сотрудников по вопросам пожарной безопасности, охраны труда и технике безопасности. Обучение проводится не реже одного раза в три года, при привлечении организаций, специализирующихся на профессиональной подготовке и повышении квалификации в этих областях. В 2024 году один сотрудник прошел аттестацию по группе допуска к электробезопасности.

GRI 403-4



Инструктажи и информирование

Информирование сотрудников о правилах безопасности, действиях при несчастных случаях, возможных опасных и вредных производственных факторах, а также правилах электробезопасности и безопасности работы на компьютеризированных рабочих местах осуществляется в процессе проведения вводных, первичных и плановых инструктажей.

GRI 403-9



Меры безопасности на рабочих местах

В Банке предусмотрены все необходимые меры для обеспечения безопасности сотрудников. В помещениях размещены средства для эвакуации в экстренных ситуациях, а также аптечки с необходимыми медикаментами и перевязочными средствами для оказания первой помощи при острых заболеваниях и травмах, необходимые пособия. За 2024 год не зафиксировано случаев производственного травматизма и опасных ситуаций на рабочих местах.

5.6 Развитие человеческого капитала



Применимые документы

→ Положение об обучении и развитии работников Евразийского банка развития

GRI 3-3

GRI 404-2

В ЕАБР обучение и развитие персонала рассматриваются как важнейшая часть системы управления персоналом, способствующая достижению целей Банка, повышению эффективности деятельности и развитию ключевых компетенций сотрудников. Банк регулярно проводит анализ потребностей в обучении с учетом стратегических задач, изменений в бизнес-процессах, должностных требований и внедрения новых технологий. На его основе Департамент по работе с персоналом формирует ежегодный план, включающий различные виды обучения: корпоративное, индивидуальное и целевое долгосрочное посредством внутренних и внешних курсов, тренингов, программ развития.

Индивидуальное обучение сотрудников осуществляется в соответствии с выявленными потребностями и ежегодным планом индивидуального развития каждого сотрудника. К индивидуальному обучению относятся профессиональное обучение, сертификация, долгосрочные целевые программы и языковое обучение.

Корпоративное обучение реализуется в соответствии с ежегодным планом обучения Банка. В 2024 году проведено 70 обучающих мероприятий. Сотрудники приобрели и усовершенствовали знания по таким темам, как Interpersonal Communication: Strategies for Executives, синдицированное кредитование, управление изменениями Prosci и другие программы. Подробнее о программах повышения квалификации сотрудников и программах помощи при переходе на другие должности — см. [Приложение 7.5](#).

Кроме корпоративного обучения, сотрудники могут воспользоваться широким выбором провайдеров обучения, с которыми сотрудничает Банк. К ним относятся: EY (Ernst & Young), НИУ ВШЭ, КИМЭП, РАНХиГС, электронная бизнес-библиотека Alpina Digital, MIT, СКОЛКОВО и другие образовательные центры.

Получение дополнительного высшего образования либо ученой степени, MBA по профилю деятельности работника в Банке возможно в рамках целевого долгосрочного обучения. В настоящее время обучение по программе MBA проходят 4 менеджера Банка.

прошли профессиональное и корпоративное обучение



(~50% всей численности Банка)

187
сотрудников

прошли профессиональную международную сертификацию (CP3P I, II, III уровни; The EFFAS Certified ESG Analyst; GRI)



9
сотрудников

GRI 404-1

прошли языковое обучение

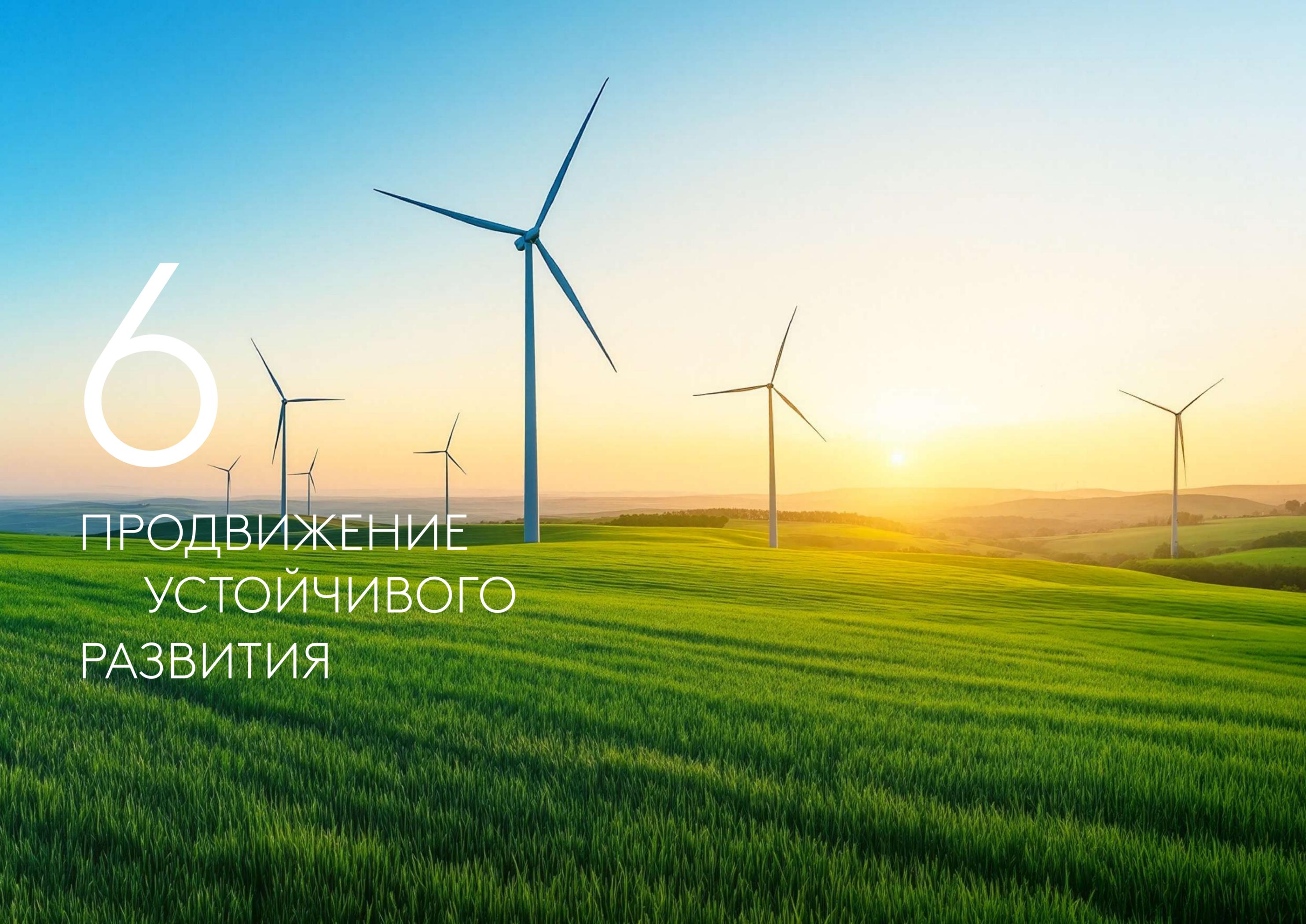


32
сотрудника

среднее количество часов обучения одного сотрудника в год



1,2
часа



6

ПРОДВИЖЕНИЕ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

6.1 Партнерства и внешние мероприятия в области устойчивого развития

Евразийский банк развития придает особое значение укреплению международного и регионального партнерства. Банк постоянно расширяет стратегическое сотрудничество с международными организациями, в том числе с организациями системы ООН, международными финансовыми институтами и банками развития, фондами и неправительственными организациями, научным сообществом, экспертно-аналитическими центрами и другими ключевыми партнерами в области устойчивого развития. Расширение двусторонней и многосторонней кооперации способствует обмену опытом, углублению сотрудничества, проведению совместных исследований, созданию инноваций, мобилизации устойчивого капитала и продвижению устойчивого развития в Евразийском регионе. В соответствии со **Стратегией на 2022–2026 годы** Банк ставит задачу сформировать к 2026 году развитую сеть международных партнерств и углубить сотрудничество с многосторонними и национальными институтами развития, и на конец 2024 года Банк демонстрирует значительные успехи в этом направлении.

GRI 2-28

GRI 3-3



С 2022 года Банк активно участвует в Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP), а с 2024 года — уже в качестве наблюдателя РКИК ООН. В этом году представители Банка выступили на нескольких мероприятиях в рамках COP29 в г. Баку, Азербайджан: поделились опытом в реализации проектов по снижению углеродного следа, озвучили идеи о необходимости мобилизации климатического финансирования в регионе и совместном сотрудничестве.

Помимо этого, в марте 2024 года ЕАБР выступил на мероприятии «Региональный диалог Зеленого климатического фонда (**Green Climate Fund**) с повесткой для Восточной Европы и Центральной Азии», где представил участникам форума свой портфель климатических проектов.

Банк осознает важность научно обоснованных и доступных технологий в области изменения климата для достижения климатических целей и развивает партнерство с Центром и сетью климатических технологий ООН (**ЦиСКТ**). ЦиСКТ — это подразделение Технологического механизма, действующее под руководством Конференции сторон (КС) ООН и подотчетное ей. Задача ЦиСКТ — содействовать ускоренной передаче экологически безопасных технологий для низкоуглеродного и климатически устойчивого развития в интересах развивающихся стран. В 2024 году Банк впервые принял участие в совещании Консультативного совета ЦиСКТ ООН в качестве наблюдателя. В рамках мероприятия ЕАБР обсудил возможность расширения технического содействия ЦиСКТ для стран Центральной Азии, а также внедрение передовых климатических решений в финансируемые Банком проекты частного сектора в регионе, в частности в отраслях, сложно поддающихся декарбонизации.

Продолжая развивать сотрудничество с агентствами ООН, в марте 2024 года Банк принял участие в Региональном форуме по устойчивому развитию Европейской экономической комиссии ООН (**ЕЭК ООН**). В своем выступлении ЕАБР отметил роль банков развития в мобилизации финансовых ресурсов для достижения ЦУР ООН и рассказал о своем вкладе в развитие межстрановой инфраструктуры и бизнес-интеграции 6 государств-участников.

GRI 2-28



Еще одним важным этапом сотрудничества по линии ООН стало подписание в 2024 году «Принципов ответственной банковской деятельности ООН» (**UNEP FI**). ЕАБР стал первым банком в Центральной Азии, который принял на себя обязательства по соблюдению Принципов, заявив о приверженности высоким стандартам экологичности, социальной ответственности и корпоративного управления, которые способствуют повышению долгосрочной устойчивости в регионе. Членство ЕАБР в UNEP FI повышает его привлекательность для акционеров и авторитет в области устойчивого развития перед клиентами, демонстрирует существенный вклад в социально-экономическое низкоуглеродное развитие Евразийского региона. Подробнее о соблюдении Банком принципов — см. **«Приложение 7.1»**

В 2024 году Программа развития ООН (**ПРООН**), ЕАБР и Министерство водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан подписали трехстороннее Соглашение в области многоцелевого управления водными ресурсами. В рамках задач Министерства по модернизации и усовершенствованию системы управления водными ресурсами Казахстана, Банк утвердил предоставление необходимого технического содействия и продолжает активно участвовать в реализации данных проектов.

В 2024 году успешно стартовало практическое взаимодействие Банка со Всемирной продовольственной программой ООН (**ВПП ООН**). На полях Годового собрания и Бизнес-форума ЕАБР представители Банка и ВПП ООН подписали Меморандум о сотрудничестве, а также совместно с представителем компании «Еремян Фарм» подписали Письмо о намерениях по расширению программы «Молоко в школы» в Республике Армения. Совместный проект «Стимулирование потребления молока в школах Республики Армения: масштабирование проекта Всемирной продовольственной программы ООН по поставке молока в школы» будет способствовать повышению продовольственной безопасности в Республике Армения путем обеспечения школ молоком и развития здоровых пищевых привычек среди учащихся 5–9 классов. Помимо этого, проект послужит повышению узнаваемости бренда ЕАБР в Республике Армения: население получит больше информации о деятельности Банка и его вкладе в развитие страны.

Банк усилил партнерство с Экономической и социальной комиссией для Азии и Тихого океана ООН (**ЭСКАТО**): был подписан Меморандум о взаимопонимании в приоритетных и актуальных для стран Центральной Азии областях, таких как водное хозяйство и энергетика, информационно-коммуникационные технологии,

снижение риска природных бедствий. Банк принял участие и в 80-й сессии ЭСКАТО, где рассказал о важности цифровых инноваций для устойчивого развития стран Центрально-Азиатского региона и роли Банка в поддержке таких решений, а также в мероприятии 11-го Азиатско-Тихоокеанского форума, организованного Евразийской экономической комиссией под эгидой ЭСКАТО. В 2024 году ЕАБР и ЭСКАТО завершили подготовительный этап реализации совместного проекта по обучению энергетиков стран Центральной Азии, который финансируется Банком и комиссией на паритетных условиях. Цель проекта — поддержка устойчивого развития энергетики Центральной Азии путем расширения субрегионального и межстранового сотрудничества посредством обмена компетенциями и знаниями. Запуск проекта планируется в 2025 году.

В целях расширения партнерств и обмена практическими наработками в решении ключевых для региона вызовов Банк провел международный Бизнес-форум в июле 2024 года в г. Алматы. В рамках форума прошли ряд встреч и сессий, объединивших такие международные организации как ЮНИДО, ПРООН, ВПП ООН, Международный фонд спасения Арала (**МФСА**), представителей правительств государств — участников Банка, многосторонних банков развития, бизнеса и экспертных групп. Одной из центральных сессий форума стала сессия «Вода, энергетика и продовольствие в Центральной Азии: партнерства и проекты для устойчивого развития», в рамках которой участники обсудили проблемы и пути решения этих комплексных вопросов через региональное сотрудничество. В рамках форума было презентовано новое Положение об экологических и социальных аспектах Банка, которое представляет собой усовершенствованный подход к управлению экологическими и социальными рисками проектов, оценке позитивного вклада проектов в окружающую среду и общество.

Банк совместно с Институтом Центральноазиатского регионального экономического сотрудничества (**ЦАРЭС**), Азиатским банком развития (АБР) и другими международными организациями стал партнером и соорганизатором 8-го Форума по развитию аналитических центров ЦАРЭС. В своем выступлении Банк предложил 3 ключевых решения по водной проблематике региона: привлечение дополнительных финансовых ресурсов международных организаций и многосторонних банков развития в форме совместного финансирования; поощрение частных инвестиций в сектор водоснабжения и водоотведения с сохранением сбалансированной роли государства; совершенствование тарифной системы в целях обеспечения финансовой устойчивости сектора, потенциально за счет повышения тарифов на воду.

GRI 2-28



В рамках развития партнерства со странами Ближнего Востока в 2024 году Банк принял участие в годовом собрании Исламского банка развития (ИБР), где стороны договорились о проведении совместного исследования о развитии исламских финансов в Центральной Азии.

В конце 2024 года Банк стал ассоциированным членом Совета по исламским финансовым услугам (**IFSB**). Это решение было принято по итогам 45-го заседания Совета в Джибути. Сотрудничество с IFSB позволит ЕАБР использовать опыт в продвижении исламских финансов в регионе и стать частью глобальной сети исламского банкинга, внести вклад в укрепление стабильности и устойчивости, обеспечиваемых индустрией исламских финансовых услуг, включая совместную реализацию инициатив по расширению обмена знаниями и сотрудничества.

Также в рамках Бизнес форума в июле 2024 года Банк заключил соглашение о сотрудничестве с консалтинговой фирмой **Dar Al Sharia** по вопросам исламского финансирования. Компания ведет работу по разработке «исламского окна» и содействует ЕАБР в настройке соответствующих внутренних процедур и процессов. На фоне роста исламских инвестиций в Центральной Азии немаловажной является связь исламского финансирования с ЦУР, ведь они направлены на борьбу с неравенством, ликвидацию нищеты, развитие малого и среднего бизнеса, образования, а также на борьбу с изменением климата.

В целях усиления работы по направлению развития исламского финансирования в Центральной Азии ЕАБР, Институт ИБР и Группа Лондонской фондовой биржи провели экспертную дискуссию на тему «Ускорение движения капитала: СНГ и страны Персидского залива» в рамках программы исламского банкинга на **Финансовой неделе Абу-Даби (ADFW)** — ключевого финансового и экономического мероприятия в Объединенных Арабских Эмиратах и регионе Персидского залива.

GRI 2-28

Банк принял участие и в XVII Форуме руководителей, а также вошел в состав Совета директоров Ассоциации финансовых институтов развития Азиатско-Тихоокеанского региона (**ADFIAP**). ЕАБР подчеркнул, что стремится к расширению сотрудничества с членами ADFIAP, особенно в Центральной Азии, где стратегия Банка ориентирована на крупномасштабные проекты в области транспорта, водоснабжения и продовольственной безопасности.

Одно из крупнейших региональных мероприятий, в котором Банк ежегодно принимает участие, — Astana Finance Days Международного финансового центра «Астана» (**МФЦА**). Финансовая конференция ежегодно собирает представителей государственных органов, экспертов финансовой отрасли и экономики, инвесторов, руководителей бизнеса для обсуждения проблем, тенденций и возможностей в области экономики, финансов и устойчивого развития региона. В 2024 году Банк выступил на сессии «Диалог о состоянии устойчивого развития в Центральной Азии», где подчеркнул роль ЕАБР как ведущего многостороннего банка развития в Евразийском регионе, активно поддерживающего проекты по снижению углеродного следа.

В конце 2024 года Банк заключил Меморандум с Ассоциацией ВИЭ Qazaq Green в Казахстане с целью организации экспертно-аналитической работы и обмена информацией о проектах, помимо других направлений сотрудничества. Ассоциация является единой платформой для казахстанских и международных участников в отрасли возобновляемой энергетики, объединяющей инвесторов, девелоперов, производителей оборудования, международные финансовые институты и университеты. Подписание Меморандума — важный шаг на пути сотрудничества ЕАБР

и Qazaq Green, направленного на дальнейшее увеличение доли ВИЭ в энергобалансе Казахстана и стимулирование торговли чистой энергией на евразийском пространстве.

Завершающим событием 2024 года для Банка стало проведение **II Международной конференции «Содействие устойчивому развитию Центральной Азии»**. Отдельная сессия была посвящена вопросам климатического финансирования. Конференция стала диалоговой площадкой для высокопоставленных представителей государств Центральной Азии, международных финансовых организаций, таких как Всемирный банк, ИБР и Азиатский банк инфраструктурных инвестиций, региональных лидеров, таких как Банк развития Казахстана, а также экспертов ЕАБР. Мероприятие способствовало формированию комплексного видения перспектив развития региона и выработке эффективных решений по ключевым вопросам повестки.

6.2 Исследования и аналитика

Евразийский банк развития — признанный лидер на евразийском пространстве в области прикладного экономического анализа и экспертизы. Аналитическая и исследовательская деятельность Банка служит фундаментом для достижения целей Стратегии на 2022–2026 годы, в связи с чем ЕАБР развивает и усиливает аналитические компетенции и экспертизу.

Ключевыми направлениями аналитической деятельности ЕАБР являются **макроэкономический, интеграционный, отраслевой анализ, а также анализ деятельности международных финансовых организаций**.

Результаты исследований ЕАБР представлены в публикуемых на регулярной основе аналитических материалах: **макроэкономических обзорах** с описанием текущего состояния экономик и **прогнозом** экономического развития стран региона; **отраслевых обзорах** и **мониторинге инфраструктуры**, специальных докладах и рабочих документах по тематике **экономической интеграции и регионального сотрудничества**. На сайте Банка ежеквартально обновляется **база данных несuverенного финансирования** международных финансовых организаций в Евразийском регионе.

В 2024 году Банк выпустил серию докладов, в которых рассматривались различные аспекты устойчивого развития Евразийского региона. В том числе, аналитики ЕАБР продолжили исследование водно-энергетического комплекса Центральной Азии, который в значительной степени подвержен воздействию климатических изменений. В 2024 году выпущен **доклад по питьевому водоснабжению и водоотведению в Центральной Азии**. В исследовании проводится анализ состояния инфраструктуры водоснабжения и водоотведения, выявлены критические проблемы и разработан комплексный подход к решению вызовов. Рекомендации доклада позволят улучшить доступ населения Центральной Азии к безопасной питьевой воде, способствуя укреплению здоровья, благосостояния общества и содействуя достижению ЦУР ООН №6 «Чистая вода и санитария».



Доклад по **нефтегазохимической промышленности Евразии и перспективах углубления переработки** направлен на стимулирование развития производства высокоэффективных полимерных изделий и локализации добавленной стоимости в странах региона. Особое внимание в исследовании уделено роли нефтегазохимии в достижении ЦУР в регионе: долговечные и энергоэффективные полимерные решения, технологии вторичной переработки, экологичные упаковочные материалы и медицинские инновации помогают



снижать углеродный след и сокращать образование отходов. По мнению аналитиков ЕАБР, эти факторы будут способствовать развитию отрасли как важного элемента инновационной и ресурсоэффективной экономики в Евразии.



В докладе **«Евразийский транспортный каркас»** разработан новый концептуальный подход к развитию транспортных коридоров в Евразии, который позволит получить максимальные эффекты от их сопряжения и взаимодополнения, повысить транспортную связанность в Евразийском регионе и трансформировать Центральную Азию в транспортный перекресток, соединяющий Азию, Европу и Ближний Восток. Одним из результатов формирования Евразийского транспортного каркаса должно стать повышение эффективности транспортных связей, развитие железнодорожных электрифицированных линий для перевозок грузов на дальние расстояния, что приведет к снижению транспортных и, соответственно, экологических издержек потребителей, бизнеса и общества.



Доклад **«Мониторинг взаимных инвестиций ЕАБР — 2024. Евразийский регион»** содержит детальные сведения о масштабах, динамике, географической и отраслевой структуре взаимных прямых инвестиций стран Евразийского региона в период с 2016 года по первую половину 2024 года. В докладе представлена информация о крупных проектах, обладающих значимыми экологическими и социальными эффектами, а именно о строительстве электростанций, использующих ВИЭ, и модернизации действующих промышленных производств и др.



Доклад **«Экономическое сотрудничество в Евразии: практические решения»** содержит «меню» из прикладных решений, направленных на развитие взаимовыгодного партнерства. Их можно реализовать в короткие сроки, адаптировать под конкретные конфигурации государств-участников. В качестве одного из решений предлагается развивать многосторонний механизм устойчивого финансирования в Большой Евразии в формате коалиции МБР с общей финансовой платформой.

В 2024 году ЕАБР разработал уникальный для региона аналитический продукт — базу данных несuverенного финансирования, предоставляемого международными финансовыми организациями (МФО) в странах Евразийского региона, и опубликовал **рабочий документ по методологии базы данных**. Каждый проект МФО, начиная с 2008 года, классифицируется по принадлежности к зеленым проектам и содержит доступные сведения о планируемых или фактических эффектах от реализации.

Для оперативного анализа объемов финансирования был разработан **интерактивный дашборд**.

В целях исследования способов расширения акционерного капитала в МБР и увеличения объемов кредитования ими проектов развития Банк подготовил и опубликовал доклад **«Капитал в многосторонних банках развития. Привлечение капитала и улучшение структуры капитала МБР в интересах государств-участников»**. В докладе рассмотрены традиционные и новые варианты увеличения капитала в региональных и субрегиональных МБР. На основе конкретных примеров проиллюстрированы различные стратегии МБР, которые, помимо привлечения капитала, могут привести к положительным эффектам, связанным с улучшением кредитного рейтинга, корпоративного управления, с укреплением финансового положения и международного статуса.



Ежемесячно Банк выпускает дайджест новостей в области устойчивого развития в странах Евразийского региона в своем официальном телеграм-канале. Для дайджеста эксперты ЕАБР собирают самые интересные новости по зеленому финансированию, социальному развитию и корпоративному управлению, событиям, исследованиям и экспертным мнениям, затрагивающим разные аспекты ESG-трансформации стран ЕАЭС.

Более детальная информация об аналитической деятельности ЕАБР отражена в **Годовом отчете** и на официальном сайте Банка.

6.3 Зеленый офис

Одним из Принципов устойчивого развития ЕАБР является управление собственным воздействием. Банк совершенствует оценку своего экологического следа и стремится к достижению углеродной нейтральности своих процессов, развивает практики зеленого офиса, внедряет инструменты ответственного обращения с отходами, поощряет развитие экологической культуры среди сотрудников.

Устойчивость начинается с повседневных решений и практик — сортировки отходов, экономии энергии и воды. Для поддержки и внедрения этих основ Банк продолжил инициативу по реализации зеленого офиса и экопросвещению сотрудников.

GRI 306-1

В 2024 году был проведен экоаудит штаб-квартиры Банка и получены рекомендации по совершенствованию зеленого офиса, ряд мер по разумному ресурсопотреблению постепенно внедряется. Так, в новой кафетерии штаб-квартиры Банка уже используется многоразовая посуда, подключены энергосберегающие лампы LED, размещены стикеры для сотрудников с напоминаниями и советами о бережном ресурсопотреблении. Другие офисы Банка также стремятся внедрять «устойчивые» практики в операционной деятельности. В 2024 году офис в г. Москве перешел на стационарные диспенсеры для воды, отказавшись от пластиковых бутылок, а также впервые приобрел 2 автомобиля с гибридными двигателями.

GRI 306-2

GRI 306-3

В 2024 году проведен ряд мероприятий, направленных на обучение сотрудников отдельному сбору и сортировке отходов, экологическому образу жизни, ответственному потреблению ресурсов как в офисе, так и дома, и концепции zero waste. Экопросветительские мероприятия состоялись в штаб-квартире Банка в г. Алматы и в офисе в г. Астане. Масштабный выездной мастер-класс по переработке пластиковых отходов был организован и в офисе г. Москвы. Во всех офисах Банка прошли «экодни»: сотрудники добирались на работу без использования личного автомобиля или такси, тем самым демонстрируя свою экологичность на практике и снижая личный углеродный след. Экологические активности были включены в программу дня открытых дверей Банка для детей сотрудников.

GRI 306-4

В настоящее время отдельный сбор отходов внедрен в офисах с самым большим числом персонала (г. Москва, г. Алматы и г. Астана) (Рисунки 14 и 15). Он включает сбор макулатуры, алюминия, пластика и батареек с дальнейшим вывозом их на переработку, причем основной объем перерабатываемых отходов в 2023–2024 годах приходился на макулатуру и пластик. Как штаб-квартира Банка, так и Представительство в г. Москве демонстрируют снижение объема использования макулатуры, что обусловлено более разумным потреблением бумаги для принтера. В г. Астане отдельный сбор внедрен в апреле 2024 года. Общий объем собранного мусора за неполный 2024 год (макулатура и пластик) составил 47 кг.

КОНКУРС

«ЭКО — ЕАБР»

проект 2024 года

Конкурс «ЭКО — ЕАБР» впервые прошел в ЕАБР в 2024 году. Всего было представлено 14 заявок от 30 участников — такая активность подтвердила высокий интерес сотрудников Банка к экологической повестке, которая является важным направлением его деятельности. Истории и кейсы конкурсантов рассматривались в 3 номинациях: персональная — «ЭКО — про меня», семейная — «ЭКО — моя семья» и командная — «ЭКО — про нас». Победителей определяли сотрудники во внутреннем телеграм-канале, где размещались истории участников. Авторы историй, набравших наибольшее количество «реакций» (лайки и др.), и стали победителями конкурса «ЭКО — ЕАБР».



↓ Рисунок 14. Объем образования отходов в офисе г. Москвы

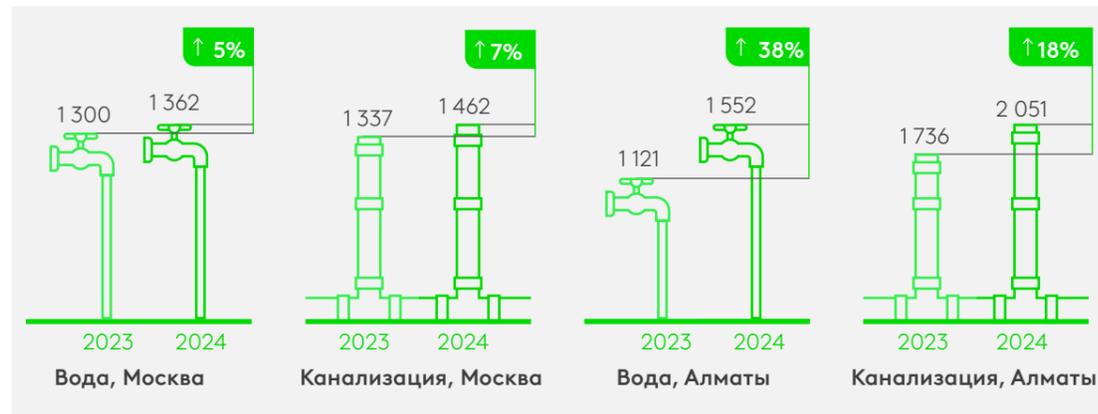


↓ Рисунок 15. Объем образования отходов в офисе г. Алматы



Банк отслеживает водопотребление в 2 крупнейших офисах — в штаб-квартире в г. Алматы и в Представительстве в г. Москве (Рисунок 16).

↓ Рисунок 16. Общий объем водопотребления и водоотведения в офисах г. Алматы и г. Москвы, м³



Офис Банка в г. Алматы подключен к городским системам водоснабжения и канализации. Банк использует только пресную воду, поступающую по центральному трубопроводу. В 2024 году объем потребляемой воды вырос на 38%, а водоотведения — на 18%, что связано с повышенной активностью работы офиса, проведением мероприятий и ремонтных работ по зданию. Учитывая важность бережного отношения к ресурсам, в штаб-квартире ЕАБР внедрены экономичные сантехнические системы, а сотрудники Банка проинформированы о способах экономии. Ожидается, что эти небольшие, но эффективные мероприятия помогут более бережно потреблять ресурсы даже при росте нагрузки.

В московском офисе объем водопотребления также немного вырос в связи с ростом числа сотрудников. Для экономии водоснабжения там установлены аэраторы и однорычажные смесители, которые более экономно расходуют воду.

GRI 305-1

Объем выбросов парниковых газов (ПГ) показывает вклад каждого актива, компании, страны или даже отдельного человека в **изменение климата**. Чтобы ограничить глобальное потепление 1,5°C (цель Парижского соглашения) и предотвратить прочие разрушительные последствия изменения климата, глобальные выбросы ПГ должны достичь максимума до 2025 года и снизиться на 43% к 2030 году.

GRI 305-2

GRI 305-3

ЕАБР содействует низкоуглеродному развитию государств-участников и стремится отслеживать климатические эффекты как от собственной операционной деятельности, так и от инвестиций. С 2023 года Банк рассчитывает прямые (Область охвата 1), косвенные от потребления энергии (Область охвата 2) и прочие косвенные (Область охвата 3) выбросы парниковых газов. Банк также оценивает положительные климатические эффекты от финансируемых проектов, а именно объем сокращенных и предотвращенных выбросов (Область охвата 4). Информация об объемах выбросов и объемах их предотвращения содержится в **Главе 3 «Устойчивое финансирование»**.

Оценка климатического воздействия от операционной деятельности Банка включает выбросы парниковых газов Областей охвата 1 и 2, выбросы парниковых газов

Области охвата 3 по категориям 5 (выбросы от образования отходов), 6 (выбросы от деловых поездок) и 7 (выбросы от поездок сотрудников от дома до работы и обратно).

ЕАБР планирует проводить оценку и публиковать данные о выбросах парниковых газов ежегодно, совершенствуя подходы к сбору данных для их расчета, качество и объем раскрытия информации, связанной с климатическим воздействием (Таблица 12). Банк ожидает, что внедрение экологических инициатив в офисах и повышение экологической грамотности сотрудников позволит планомерно сокращать выбросы парниковых газов от операционной деятельности без ущерба для эффективности бизнес-процессов и комфорта сотрудников.

↓ Таблица 12. Объем выбросов парниковых газов ЕАБР, т CO₂-экв

Область охвата 1 (Score 1) — прямые выбросы	2021	2022	2023	2024
Мобильное сжигание топлива (бензин)	172	176	146	146
Мобильное сжигание топлива (дизель)	13	14	15	9
Стационарное сжигание топлива (дизель)	0,2	0,2	0,2	0,35
Использование хладагентов	0,73	-	0,01	0,40
Всего	186	190	161	156
Область охвата 2 (Score 2) — косвенные выбросы	2021	2022	2023	2024
Выбросы от потребления электроэнергии*	654	651	880	766
Выбросы от потребления теплоэнергии	100	107	156	110
Всего	754	758	1 036	876
Область охвата 3 (Score 3) — прочие косвенные выбросы	2021	2022	2023	2024
Выбросы, возникающие от утилизации отходов	-	108	74	59
Выбросы, возникающие от командировок	-	-	1 001	702
Выбросы, возникающие от поездок сотрудников от дома до работы и обратно	-	184	184	184
Выбросы от инвестиций**	-	5 757 052	6 199 180	16 091 989
Всего	0	5 757 344	6 200 439	16 092 934
Итого (Охват 1, 2, 3)	940	5 758 292	6 201 612	16 093 966

* Увеличение потребления электроэнергии и тепла в 2023 году связано с улучшением сбора данных. До 2023 года расчеты включают только штаб-квартиру в г. Алматы.

** Увеличение выбросов парниковых газов от инвестиций связано с совершенствованием учета. Подробнее о методике расчета — в параграфе 3.1.2.

GRI 302-1

GRI 302-4

Оценка выбросов Области охвата 1 и 2 была произведена на основе данных по потреблению энергоресурсов, причем в область учета включены как штаб-квартира Банка, так и арендованные офисы. Предпринятые в 2024 году меры по развитию зеленого офиса нашли отражение в итоговых значениях потребления энергоресурсов: так, общий объем сократился на 25% по сравнению с 2023 годом, объем потребления электроэнергии — на 37%, тепловой энергии — на 27%. Потребление дизельного топлива автопарком Банка за год сократилось на 40% при отсутствии роста потребления бензина. Эффективность операционной деятельности Банка подтверждает и сокращение удельных показателей потребления энергии в расчете на одного сотрудника и на 1 млн долларов США выручки на 27% по сравнению с 2023 годом. Детальные показатели выбросов парниковых газов и энергопотребления (Таблица 13) приведены в [Приложении 7.4](#).

↓ Таблица 13. Объем энергопотребления в офисах Банка

Потребление энергоресурсов	Единицы измерения	2021	2022	2023	2024
Общее потребление:	кВт*ч	1 929 396	1 970 762	2 736 547	2 053 989
Электроэнергия	кВт*ч	663 650	660 750	1 352 267	847 707
Теплоэнергия	кВт*ч	305 130	325 640	551 588	402 375
Потребление топлива:	литры	960 615	984 372	832 692	803 907
Стационарное сжигание — дизельное топливо	литры	60	60	80	140
Мобильное сжигание — дизельное топливо	литры	5 329	5 778	6 058	3 617
Мобильное сжигание — бензин	литры	75 201	76 737	63 683	63 707

6.4 ESG-рейтинги и признание

ESG-рейтинги необходимы для определения уровня ESG-деятельности компании и сравнения себя с аналогичными компаниями на рынке, повышения доверия инвесторов и прочих заинтересованных сторон (Таблица 14). Многие международные и региональные банки развития имеют ESG-рейтинги и стремятся к их улучшению, ЕАБР не исключение. Банк совершенствует внутренние процессы, стремится более прозрачно и подробно раскрывать ESG-данные, с 2023 года публикует нефинансовую отчетность.

В 2024 году деятельность ЕАБР в области устойчивого развития оценивало рейтинговое агентство MSCI. На протяжении последних лет уровень оценки поддерживается в одном диапазоне, но ЕАБР всегда стремится к улучшению результатов. В 2025 году получен новый ESG-рейтинг от Rep Risk на уровне «BB» (средний уровень).

↓ Таблица 14. ESG-рейтинги ЕАБР

Агентство	2022	2023	2024
MSCI	B	B	B



В 2024 году Банк стал победителем премии Sustainable Awards 2024, присуждаемой Environmental Finance, в категории «ESG-исследование года: Азия». Данная награда признает и отмечает высокие стандарты Банка в области устойчивого финансирования, его передовой опыт в проведении прикладных аналитических исследований со значительным региональным эффектом. Престижная премия получена Банком за исследование «Эффективная ирригация и водосбережение в Центральной Азии», которое раскрывает проблему растущего дефицита водных ресурсов в этом регионе и предлагает практические шаги по ее решению.

В рамках реализации программ Фонда цифровых инициатив проект по развитию международной цифровой платформы Bee-online.ru, получивший грант Фонда, стал победителем ежегодной премии ADFIAP Sustainable Awards 2024 в категории «Развитие торговли».

7

ПРИЛОЖЕНИЯ



7.1 Принципы ответственной банковской деятельности ООН



Евразийский банк развития подписал «Принципы ответственной банковской деятельности ООН» ([UN Environment Program Finance Initiative, Principles for Responsible Banking, PRB](#)) в мае 2024 года. Принципы ответственной банковской деятельности были разработаны Финансовой инициативой UNEP FI совместно с банками всего мира. Это 6 принципов, которые определяют цель, видение и стремление к ответственному банковскому делу. Банки, подписавшие соглашение, обязуются внедрять их и на ежегодной основе демонстрировать свой прогресс в реализации Принципов ответственной банковской деятельности в составе своих отчетностей.

В соответствии с мандатом деятельность ЕАБР направлена на содействие экономической интеграции и устойчивому росту государств-участников. Банк стремится к повышению устойчивости финансируемых им инфраструктурных проектов, а именно к их реализации без ущерба для окружающей среды, общества и долгосрочного развития региона. Банк стремится к лидерству в области устойчивого развития среди финансовых институтов Евразийского региона, создавая значимые положительные эффекты для общества и продвигая более этичное и экологичное отношение к ведению бизнеса. Дальнейшей интеграции ESG-факторов в бизнес-процессы Банка способствуют [Принципы устойчивого развития ЕАБР](#).

Раскрытие информации в соответствии с Принципами ответственной банковской деятельности ООН (UNEP FI)

Евразийский банк развития 2024

Принцип 1: Соответствие принципам и стандартам

Инструкции

Кратко опишите стратегию устойчивого развития вашего банка и укажите, с какими международными, региональными или национальными рамками и Целями устойчивого развития ООН она согласуется. Отметьте все изменения, произошедшие в отчетном году.

Евразийский банк развития (ЕАБР) — многосторонний банк развития, осуществляющий инвестиционную деятельность на евразийском пространстве.

Миссия Банка — содействовать развитию рыночной экономики, способствовать устойчивому экономическому развитию, содействовать расширению торгово-экономических связей государств-участников (акционеры): Россия, Казахстан, Кыргызстан, Армения, Беларусь и Таджикистан. В 2024 году проведена работа по расширению акционеров Банка, в результате которой в 2025 году Узбекистан стал седьмым государством-участником.

В своей деятельности Банк руководствуется Целями в области устойчивого развития ООН и учитывает ESG-аспекты во всех бизнес-процессах.

Согласно Стратегии 2022–2026 годов, Банк активно содействует экономическому росту стран своего присутствия, оказывая прямое влияние на достижение следующих Целей устойчивого разви-

тия ООН (ЦУР ООН): ЦУР ООН №6, ЦУР ООН №7, ЦУР ООН №8, ЦУР ООН №9, ЦУР ООН №11, ЦУР ООН №12 и ЦУР ООН №17.



Отчет об устойчивом развитии ЕАБР за 2024 год соответствует стандартам GRI и учитывает рекомендации IFRS S1, S2.

ЕАБР является:

- наблюдателем при Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК);
- акционером Центра зеленых финансов Международного финансового центра «Астана» (МФЦА);
- наблюдателем международной инициативы «Принципы зеленых инвестиций «Один пояс, один путь» (Green Investment Principles for the Belt and Road, GIP).

Основные задачи Банка в стратегическом периоде 2022–2026 годов:

- Нарастивание годового объема инвестиций в 2,7 раза, до 3,0 млрд долларов США, к 2026 году;
- Реализация не менее 3 КИМП с участием 2 и более стран на общую сумму участия ЕАБР около 1,2 млрд долларов США;
- Развитие компетенций взращивания и инициирования проектов на протяжении всего жизненного цикла;
- Активизация деятельности в странах миноритарных акционеров ЕАБР, трансформация роли Банка как института партнера по развитию — катализатора работы по достижению ЦУР.

В рамках задачи по реализации масштабных инвестиционных мегапроектов предусмотрены следующие КИМП:

- Водно-энергетический комплекс Центральной Азии

- Евразийский транспортный каркас
- Евразийская товаропроводящая сеть стран ЕАЭС, Республики Узбекистан, Республики Таджикистан

Все вышеуказанные проекты обеспечивают прямой эффект на ЦУР.

Банк совершенствует и улучшает внутренние процедуры оценки проектов. Обновленное Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности Банка учитывает и опирается на такие соглашения и руководящие принципы, как ЦУР ООН, Принципы Глобального договора ООН, Принципы ответственного инвестирования ООН, Рамочная конвенция ООН об изменении климата, Всеобщая декларация прав человека ООН, Принципы Экватора, Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Конвенция о всемирном наследии.

Принцип 2: Влияние (импакт) и постановка целей

Инструкции

Кратко опишите наиболее значимые области воздействия банка и шаги, предпринятые для их выявления, измерения и управления ими, включая результаты анализа воздействия, установленные цели (в том числе сектора, охват портфеля и КПЭ), предпринятые действия и прогресс в достижении целей. В тех случаях, когда цели были установлены, подробно расскажите о переходном периоде/плане действий банка и достигнутом прогрессе. Объясните, как банк, по возможности, выявил взаимосвязи между областями воздействия.

Примерные показатели прогресса:

- % портфеля банка, охваченного анализом воздействия и каждой установленной целью
- обновленные значения КПЭ, определенные банком для измерения прогресса в достижении целей.

В инвестиционной деятельности Банк руководствуется тщательным и прозрачным подходом к оценке проектов, в том числе по экологическим и социальным аспектам. Регламент проектного цикла Банка предполагает оценку каждого проекта в соответствии с Положением об экологических и социальных аспектах (Положение), учитывающим международные стандарты и рекомендации. Большинство внутренних нормативных документов, затрагивающих ESG-аспекты, доступны на официальном сайте Банка.

Банком приняты 6 принципов устойчивого развития (Принципы), которые формируют основы работы по дальнейшей интеграции климатических, экологических, социальных и управленческих критериев в бизнес-процессы и финансовые операции на протяжении всей цепочки создания стоимости в соответствии с мандатом Банка и в интересах устойчивого развития в Евразийском регионе.

Помимо оценки экологических и социальных аспектов в рамках Положения, в 2024 году Банк впервые провел оценку физических климатических рисков портфеля в целях улучшения управления финансовыми рисками, долгосрочной устойчивости инвестиций, соответствия требованиям регулятора (внедрение новых стандартов) и улучшения имиджа Банка как ответственного института развития в регионе. Результаты оценки отражены в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год. В дальнейшем Банк планирует включить в область оценки переходные климатические риски портфеля.

Один из стратегических КПЭ Банка — доля проектов с вкладом в достижение ЦУР на уровне не менее 15% в текущем инвестиционном портфеле — в 2024 году перевыполнен и составляет почти 31%.



Ссылки

- [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#)
- [Стратегия Банка 2022–2026](#)
- [Список наблюдателей при Рамочной конвенции ООН об изменении климата \(РКИК\);](#)
- [Международный финансовый центр «Астана» \(МФЦА\)](#)
- [Green Investment Principles \(GIP\) for the Belt and Road](#)
- [Раздел «Устойчивое развитие» на сайте Банка](#)
- [Раздел «О банке» на сайте Банка](#)
- [Годовой отчет Евразийского банка развития за 2023 год](#)
- [Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности Евразийского банка развития](#)

Банк проводит мониторинг соответствия инвестиционного портфеля Парижскому соглашению, международным и национальным таксономиям зеленых проектов, а также использует принципы отслеживания климатического финансирования МБР.

На текущий момент целевые показатели по объемам зеленого финансирования и (или) климатические цели не определены. Банк рассмотрит возможность постановки соответствующих целей в следующем стратегическом периоде.

Накопленный портфель зеленых проектов составил почти 1,6 млрд долларов США. Совокупный прирост зеленых проектов в портфеле Банка составил +150% (с 2018 года).

У Банка имеется Политика по выпуску «зеленых» и социальных долговых инструментов. В 2021 году ЕАБР выпустил дебютные зеленые и социальные облигации объемом по 20 млрд тенге (около 47 млн долларов США).



Ссылки

- [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#)
- [Документы Банка](#)

Принцип 3: Клиенты и заказчики (покупатели)

Инструкции

Кратко опишите, как банк ответственно работает с клиентами в отношении значительных воздействий, включая предлагаемые продукты и услуги, внутренние политики и процессы, а также взаимодействие для реализации целей / планов действий / планов перехода для поощрения устойчивой практики / экономической деятельности. Отметьте любые изменения за отчетный год.

Примерные показатели прогресса:

- % клиентов и (или) заказчиков, вовлеченных в работу в ключевых секторах в областях, оказывающих значительное влияние.

Объем привлеченного устойчивого финансирования в долларах США и (или) процент от глобального или отраслевого портфеля.

Банк всячески информирует своих клиентов и заинтересованные стороны о Принципах устойчивого развития, наращивает партнерства с международными организациями и банками развития, является лидером ESG-повестки в регионе.

В 2024 году ЕАБР успешно продолжил работу, направленную на усиление собственного вклада в содействие достижению приоритетных задач развития в государствах-участниках в контексте ЦУР ООН.

Накопленный портфель ЕАБР на конец 2024 года насчитывает 305 проектов с общим объемом инвестиций на сумму 16,5 млрд долларов США.

Реализация инвестиционных проектов Банка направлена на повышение уровня жизни 196 млн граждан стран ЕАЭС и Республики Таджикистан.



Ссылки

- [Отчет об устойчивом развитии за 2023 год](#)
- [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#)

Принцип 4: Заинтересованные стороны

Инструкции

Кратко опишите, как Банк консультируется, взаимодействует и сотрудничает с соответствующими заинтересованными сторонами в целях реализации Принципов. Это может включать в себя понимание воздействия, постановку амбициозных целей, отстаивание благоприятных условий регулирования / политики и создание партнерств, способствующих устранению значительных воздействий. Отметьте любые изменения в отчетном году.

В соответствии с Принципами устойчивого развития ЕАБР стремится раскрывать информацию о деятельности и прогрессе в области устойчивого развития своевременно, полно и доступно для всех заинтересованных сторон, с учетом обратной связи. Банк имеет многоканальную связь информирования заинтересованных сторон, инструменты взаимодействия включают прямое общение с акционерами и инвесторами, СМИ, проведение годовых собраний, круглых столов, конференций и форумов, линии обратной связи.

Для совершенствования целеполагания в этой области в соответствии с ожиданиями стейкхолдеров Банк в 2024 году провел оценку существенных аспектов. Результаты оценки доступны в [Главе 1 «Об Отчете»](#) Отчета об устойчивом развитии за 2024 год.

Перечень ключевых заинтересованных сторон Банка, их ожидания и каналы взаимодействия с ними представлены в [Стратегии ЕАБР](#).



Ссылки

- [Отчет об устойчивом развитии за 2023 год](#)
- [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#)
- [Годовой отчет Банка 2024](#)

Принцип 5: Управление и культура

Инструкции

Кратко опишите основные действующие структуры управления (на уровне совета директоров и исполнительных органов) и соответствующие механизмы подотчетности для реализации Принципов. Сюда можно включить информацию о том, как руководство поддерживает управление значительными воздействиями и рисками в вашем банке, включая целевую реализацию и мониторинг планов действий / перехода. Кроме того, кратко опишите, как культура ответственного банковского дела формируется внутри банка (например, через обучение и развитие сотрудников). Отметьте любые изменения или прогресс за отчетный период.

Примерные показатели прогресса:

- подробности практики вознаграждения, связанной с ЦУР.
- % сотрудников, прошедших обучение по вопросам ответственного банковского дела.

В соответствии с Уставом Банка система корпоративного управления обеспечивает эффективность процессов Банка, а также контроль и мониторинг за исполнительными органами Банка за счет эффективного распределения функций и обязанностей между Советом Банка, исполнительными органами Банка и органами контроля.

В Банке выстроена система контроля процесса заседаний Совета Банка и Комитетов при Совете Банка в целях соблюдения регламентных сроков и процедур голосования.

Банк стремится к тому, чтобы ESG-аспекты принимались во внимание во всех сферах деятельности Банка и управление устойчивым развитием имело сквозной характер. Для этих целей в 2023 году был создан Комитет по устойчивому развитию. Председатель Правления ЕАБР также является председателем Комитета по устойчиво-

му развитию Банка, напрямую получая информацию о деятельности Банка по ESG направлению, а также контролируя исполнение решений Комитета. Среди задач Комитета — рассмотрение ежегодного плана действий в области ESG, обсуждение проектов зеленого и социального финансирования, оценка вклада в достижение государствами — участниками Банка ЦУР ООН, улучшение позиций ЕАБР в ESG-рейтингах и другие актуальные вопросы в этой области.

Для продвижения и осведомленности сотрудников Банк на постоянной основе проводит тренинги, профессиональное обучение, встречи с экспертами и прикладные мастер-классы по этике, ответственному деловому поведению, экологичному образу жизни и другим вопросам устойчивого развития.

В 2024 году был обновлен и запущен курс **«Этика делового поведения»**,

предназначенный для сотрудников Банка, а также для внешних пользователей на внешнем сайте Банка. Курс направлен на улучшение корпоративной культуры, принятие обоснованных решений в спорных ситуациях, а также для своевременного реагирования на действия, не соответствующие этическим стандартам Банка.

Один из стратегических КПЭ Банка в 2024 году связан долей проектов с вкладом в достижение ЦУР в инвестиционном портфеле. Выполнение данного КПЭ напрямую влияет на вознаграждение сотрудников Банка.



Ссылки

- [Отчет об устойчивом развитии за 2023 год](#)
- [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#)
- [Годовой отчет Банка 2024](#)

Принцип 6: Прозрачность и ответственность

Инструкции

Приведите ссылки на дополнительные соответствующие отчеты, если они не указаны в качестве ссылок в Принципах 1–5. Кратко укажите, проводилась ли проверка информации об устойчивости (необязательно).

Банк не проводил верификацию Отчета об устойчивом развитии.

7.2 Раскрытие информации в соответствии со стандартом МСФО S1

Управление

Требования

Органы управления, включая Совет, Комитет или эквивалентный орган, отвечающий за управление, или лица, ответственные за надзор за рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием

Приверженность Принципам устойчивого развития осуществляется на всех уровнях управления Банком. **Совет Банка** определяет основные стратегические направления деятельности Банка, **Правление Банка** осуществляет оперативное управление Банком и принятие инвестиционных решений, в том числе с учетом принципов социальной и экологической ответственности, утверждение внутренних нормативных документов, политик и процедур, в том числе в области устойчивого развития. Наиболее существенные вопросы, связанные с рисками и возможностями в области устойчивого развития, подлежат рассмотрению **Комитетом по устойчивому развитию**. Соблюдение норм делового поведения и высоких этических стандартов регламентирует **Комитет по этике**.

Отдельные подразделения Банка специализируются на оценке ESG-рисков

заемщиков и проектов. Комплаенс контроль осуществляется **Департаментом по безопасности и комплаенс-контролю**. Дирекция устойчивого развития рассматривает инвестиционные проекты на предмет наличия потенциальных существенных ESG-рисков и предоставляет экспертное мнение по вопросам соответствия проекта экологическим и социальным стандартам. **Проектные блоки** осуществляют контроль за поступлением жалоб, касающихся проектов, и при необходимости привлекают консультантов для оценки экологических и социальных рисков. Риски и возможности в области кадровой политики лежат в ведении **Департамента по работе с персоналом**.

Более подробная информация представлена в **Главе 4 «Корпоративное управление»**, Уставе Банка, Положении об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности.

Требования

Информация об ответственности за риски и возможности, связанные с устойчивым развитием в описании полномочий, мандатах и других соответствующих документах, применимых к уполномоченным органам или лицам.

Вопросы управления рисками в области устойчивого развития регулируются следующими документами:

Стратегия Банка, Положение о корпоративном управлении ЕАБР, Принципы устойчивого развития Евразийского банка развития, Положение об экологических и социальных аспектах инвести-

ционной деятельности, Политика по выпуску зеленых и социальных долговых инструментов, Положение об инвестиционной деятельности ЕАБР, Политика управления рисками ЕАБР, Политика в области комплаенс-контроля, Положение о комплаенс-контроле.

Требования

Процедура информирования уполномоченных органов и лиц о рисках и возможностях, связанных с устойчивым развитием.

Информация о деятельности Банка в области устойчивого развития включена в ежегодную и ежеквартальную отчетность Правления Банка перед Советом Банка. Кроме того, не реже, чем 2 раза в год проходит заседание Комитета по устойчивому развитию,

на котором рассматриваются вопросы, связанные с ESG-повесткой.

Более подробная информация представлена в **Положении о Комитете по устойчивому развитию Евразийского банка развития**.

Требования

Механизмы определения целей, связанных с рисками и возможностями устойчивого развития, и мониторинга прогресса в их достижении, включая то, как соответствующие показатели эффективности включены в политику вознаграждения.

Одним из контрольных показателей выполнения Стратегии Банка, который влияет на годовой размер вознаграждения, является доля проектов с вкладом в достижение ЦУР в текущем инвестиционном портфеле. В соответствии со Стратегией, Банк намерен планомер-

но увеличивать долю таких проектов с 10% (2022 год) до 25% (2026 год).

Подробнее — в **Главе 2 «О Банке», разделе 3.1.1 «Вклад в достижение Целей устойчивого развития государствами — участниками Банка»**.

Стратегия

Требования

Описание рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, которые могут повлиять на перспективы Банка.

Описание механизмов управления рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием, в своей стратегии и процессе принятия решений.

Кредитные риски, связанные с устойчивым развитием:

- Риски заемщика, связанные с несоблюдением ими экологических и социальных норм и выплатой соответствующих штрафов

Операционные риски, связанные с устойчивым развитием:

- Затраты на привлечение и обучение новых сотрудников вследствие текучести персонала
- Финансовые потери и снижение эффективности в результате неадекватных условий труда и их влияния на здоровье и мотивацию сотрудников
- Потери вследствие неадекватных и (или) недостаточных внутренних процессов и систем, в том числе информационных систем

Репутационные риски, связанные с устойчивым развитием:

- Вероятность возникновения потерь, неполучения запланированных доходов в результате сужения клиентской базы
- Потеря ценных кадров вследствие формирования негативного имиджа Банка

- Снижение иных показателей развития вследствие формирования у заинтересованных сторон отрицательного представления о Банке, его руководстве, миссии и стратегии

Возможности:

- Расширение сети партнеров благодаря вступлению в различные международные организации и формированию благоприятного, экологически и социально ответственного имиджа Банка
- Расширение портфеля Банка за счет проектов зеленого финансирования
- Возможность сокращения углеродного следа портфеля Банка за счет декарбонизации деятельности заемщиков
- Консультирование заемщиков по управлению ESG-рисками
- Привлечение талантливых кадров за счет формирования положительного имиджа Банка

Более подробная информация о рисках и политике управления рисками представлена в [параграфах 3.3 «Оценка физических климатических рисков», 4.2 «Система управления рисками».](#)

Требования

Методы управления рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием, в стратегии организации и процессе принятия решений.

- Проведение экологической и социальной оценки инвестиционных проектов, анализ экологических и социальных рисков проекта на всех этапах проектного цикла
- Регулярное обновление подхода к экологической и социальной оценке проектов с учетом изменений в законодательстве государства-участников и лучших практик
- Аналитическая деятельность
- Оценка ESG профиля заемщика
- Участие в ESG-рейтингах, проведение мероприятий, направленных на повышение позиций в рейтингах и привлечение новых рейтингов
- Повышение прозрачности и открытости путем ежегодной отчетности об устойчивом развитии, уведомлении о значимых событиях в этой области на сайте Банка
- Мониторинг и раскрытие доли проектов с вкладом в достижение ЦУР в текущем инвестиционном портфеле, мониторинг доли зеленых проектов и проектов климатического финансирования

Риск менеджмент

Требования

Процессы и соответствующие документы, которые организация использует для выявления, оценки, определения приоритетов и мониторинга рисков, связанных с устойчивым развитием.

Более подробная информация — см.

- [Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности](#)

- [Положение об инвестиционной деятельности](#)

- [Лист экологических и социальных исключений Положения](#)

7.3 Раскрытие информации в соответствии со стандартом МСФО S2

Стратегия

Требования

Описание связанных с климатом рисков и возможностей, которые, как можно обоснованно ожидать, способны повлиять на перспективы организации.

Определение типа климатического риска, выявленного организацией (физический риск или переходный риск).

Риски, связанные с изменением климата:

- Физические риски связаны с нарушением работы объектов или разрушением инфраструктуры объектов, финансируемых ЕАБР
- Риски переходного периода включают в себя риски климатической политики, рыночные риски, репутационные риски, технологические риски, которые могут негативно сказаться на финансовых показателях заемщика, на востребованности тех или иных продуктов заемщика, на экономической ценности активов, которые финансирует Банк

Возможности, связанные с изменением климата:

- Финансирование проектов климатической митигации или адаптации
- Разработка и внедрение новых финансовых инструментов

- Расширение пула партнеров среди других банков развития или международных финансовых организаций, обладающих целями в области климатического финансирования
- Содействие в разработке климатических стратегий и управлению климатическими рисками заемщиков

Банк впервые провел в отчетном периоде оценку физических климатических рисков. Результаты проведенной оценки доступны в [разделе 3.3 «Оценка физических климатических рисков»](#).

Банк реализует возможности, связанные с климатом, при помощи климатического финансирования. Подробнее о портфеле зеленых и климатических проектов — в [разделе 3.1.2 «Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат»](#).

Требования

Описание применяемых организацией временных горизонтов — краткосрочных, среднесрочных или долгосрочных — и разъяснение того, как организация определяет данные горизонты.

Временные горизонты формировались на основании климатических сценариев и сроков финансирования проектов, попавших в выборку:

- краткосрочный горизонт (2025–2030) — охватывает текущие кредитные портфели и проекты с коротким сроком погашения
- среднесрочный горизонт (2031–2040) — отражает текущие кредитные портфели и инвестиции с более длительным горизонтом риска

→ долгосрочный горизонт (2041–2050) — используется для оценки стратегической устойчивости и трансформации кредитной политики

По результатам качественной оценки прослеживается незаметная изменчивость уровней рисков на разных временных горизонтах. Это обусловлено тем, что большая часть проектов в портфеле завершается на кратком и среднесрочном горизонте, на которых физические риски еще не успевают оказать существенное влияние, чтобы увидеть вариативность оценок между горизонтами.

Метрики и цели

Требования

Раскрытие количества и доли активов или видов деятельности, подверженных физическим рискам, связанным с климатом.

По результатам проведенной оценки в рамках установленного периметра 20 проектов с долей более 50% в инвестиционном портфеле Банка подвержены физическим климатическим рискам различного уровня значимости в сценарии 2,0 °C. Максимальное среднегодовое воздействие на денежные потоки: -4 743,5 тыс. долларов США.

Наиболее значимыми рисками являются: увеличение экстремально высоких температур в летний период преимущественно в Казахстане и увеличение количества зимних осадков преимущественно в Казахстане и России.

Требования

Раскрытие информации об абсолютных валовых выбросах парниковых газов, произведенных в течение отчетного периода, выраженных в метрических тоннах CO₂-экв (области охвата 1, 2, 3), применимый подход к оценке выбросов, дополнительной информации о выбросах парниковых газов Score 3 категории 15.

С 2023 года Банк рассчитывает прямые (Область охвата 1), косвенные от потребления энергии (Область охвата 2) и прочие косвенные (Область охвата 3) выбросы парниковых газов. Детальная информация об объемах выбросов и подходе к оценке представлена в **параграфе 6.3 «Зеленый офис»** и **Приложении 7.6 «Показатели энер-**

гопотребления и выбросов парниковых газов».

С 2023 года Банк производит расчеты выбросов категории 15 области охвата 3. Более подробная информация о расчетах и применимом подходе — в **параграфе 3.1.2 «Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат».**

7.4 Таблицы показателей GRI

Показатель GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Номер страницы	Комментарий
GRI 2: Общие элементы отчетности				
Общие сведения				
GRI 2-1	Организационные данные	О Банке	16	https://eabr.org/about/
GRI 2-2	Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете, О Банке	10, 16	https://eabr.org/about/states-participants/
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Об Отчете	10	https://eabr.org/contacts/
GRI 2-4	Переформулировка информации	Об Отчете	10	
GRI 2-5	Внешнее заверение	Об Отчете	10	
Деятельность и сотрудники				
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	О Банке	17, 18, 21	
GRI 2-7	Сотрудники	Управление персоналом, Приложение 7.5	79	
GRI 2-8	Рабочие, не являющиеся наемными сотрудниками	Управление персоналом	79	В Банке отсутствует такой тип персонала
Управление				
GRI 2-9	Структура и состав управления	Структура и состав органов управления	56, 57, 58, 59	
GRI 2-10	Выдвижение и отбор в высший орган управления	Структура и состав органов управления	57, 58	
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления	Структура и состав органов управления	59	
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением	Структура и состав органов управления	58	
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Структура и состав органов управления		

GRI 2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете	10	
GRI 2-15	Конфликт интересов	Структура и состав органов управления	62, 69	
GRI 2-16	Информирование о важнейших проблемах	Структура и состав органов управления	57	
GRI 2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Структура и состав органов управления	58	
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа			Высший руководящий орган не проходит оценку деятельности
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Структура и состав органов управления	57, 58, 60, 62	
GRI 2-20	Процесс расчета вознаграждения	Управление персоналом	86	
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение председателя Правления	6	
GRI 2-23	Обязательства по политикам	О Банке	18	
GRI 2-24	Реализация обязательств по политикам	О Банке, Устойчивое финансирование	21, 32, 44	
GRI 2-25	Процессы устранения негативного воздействия	Устойчивое финансирование	44, 70	
GRI 2-26	Механизмы консультирования и обсуждения проблем	О Банке, Устойчивое финансирование, Структура и состав органов управления	18, 39, 71	
GRI 2-27	Соблюдение законов и правил	Структура и состав органов управления	67	
GRI 2-28	Участие в ассоциациях	Продвижение устойчивого развития	96, 97, 98, 99	
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Об Отчете, О Банке	10, 18	
GRI 2-30	Коллективные договоры	Управление персоналом	79	В Банке отсутствует практика заключения коллективных договоров

GRI 3: Существенные темы 2021

GRI 3-1	Процедура определения существенных тем	Об Отчете	10	
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Об Отчете	11	
GRI 3-3	Управление существенными темами	Устойчивое финансирование, Структура и состав органов управления, Управление персоналом, Продвижение устойчивого развития	44, 48, 71, 86, 92, 96	

GRI 201: Экономические показатели 2016

GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О Банке	21	
GRI 201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	Устойчивое финансирование	48	
GRI 201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом			Банк освобожден от обязательных пенсионных отчислений в пенсионные фонды на территории государственных участников. Банк предоставляет своим сотрудникам негосударственное пенсионное вознаграждение в соответствии со своими внутренними нормативными документами. Пенсионные планы Банка схожи с пенсионным планом с установленными взносами и отражаются как операционные расходы в Отчете о совокупном доходе и как прочие обязательства в Отчете о финансовом положении Банка. Накопленные сбережения перечисляются сотруднику на дату выхода на пенсию или увольнения из Банка

GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	-	18	В 2024 году Банк не получал финансовую помощь от государства
GRI 202: Присутствие на рынке 2016				
GRI 202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня по полу и минимальной заработной платы в регионе	Управление персоналом	86	
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Управление персоналом	80	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016				
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	О Банке, Устойчивое финансирование	24, 36	
GRI 203-2	Значительное косвенное экономическое воздействие	Устойчивое финансирование	31	
GRI 204: Закупки 2016				
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	О Банке		
GRI 205: Борьба с коррупцией 2016				
GRI 205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	Структура и состав органов управления	68	
GRI 205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Структура и состав органов управления	68	
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры			В отчетном периоде не зафиксировано подтвержденных случаев коррупции
GRI 206: Препятствие конкуренции 2016				
GRI 206-1	Правовые действия в отношении антиконкурентного поведения, антиапатия и антимонопольная практика	Структура и состав органов управления	68	

GRI 207: Налоги 2019				
GRI 207-1	Подход организации к налогообложению			Банк освобожден от уплаты налогов в странах своего присутствия
GRI 207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками			Банк освобожден от уплаты налогов в странах своего присутствия
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами налогообложения			Банк освобожден от уплаты налогов в странах своего присутствия
GRI 207-4	Отчетность по каждой стране			Банк освобожден от уплаты налогов в странах своего присутствия
GRI 301: Материалы 2016				
GRI 301-3	Переработанные продукты и их упаковочные материалы			Не применимо к деятельности Банка
GRI 302: Энергия 2016				
GRI 302-1	Энергопотребление внутри организации	Продвижение устойчивого развития, Приложение 7.6	108	
GRI 302-2	Энергопотребление за пределами организации			Энергопотребление за пределами Банка отсутствует
GRI 302-3	Энергоемкость	Приложение 7.6		
GRI 302-4	Сокращение потребления энергии	Продвижение устойчивого развития	108	
GRI 302-5	Снижение энергопотребления продукции и услуг			Не применимо к деятельности Банка
GRI 303: Вода и сточные воды 2018				
GRI 303-5	Потребление воды	Продвижение устойчивого развития		
GRI 304: Биоразнообразие 2016				
GRI 304-1	Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении			Деятельность Банка не оказывает прямого влияния на биоразнообразие

	на охраняемых территориях или прилегающие к ним; и территории с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий				
GRI 305: Выбросы 2016					
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Продвижение устойчивого развития, Приложение 7.6	106		
GRI 305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Продвижение устойчивого развития, Приложение 7.6	106		
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	Продвижение устойчивого развития, Приложение 7.6	106		
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Продвижение устойчивого развития, Приложение 7.6			
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Устойчивое финансирование, Приложение 7.6	34		
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ			Деятельность Банка не приводит к выбросам озоноразрушающих веществ	
GRI 305-7	Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу			Оценка не производилась	
GRI 306: Отходы 2020					
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Продвижение устойчивого развития	104		
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Продвижение устойчивого развития	104	В ходе деятельности Банка образуются преимущественно неопасные твердые бытовые отходы. Все образующиеся отходы в рамках договорных	

				отношений передаются сторонним организациям, осуществляющим деятельность по обращению с отходами в рамках лицензий на сбор, транспортировку, обработку, утилизацию, размещение отходов
GRI 306-3	Образование отходов	Продвижение устойчивого развития	104	
GRI 306-4	Отходы, не направленные на утилизацию	Продвижение устойчивого развития	104	
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016				
GRI 308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев			Оценка не производится
GRI 308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры			Оценка не производится
GRI 401: Занятость 2016				
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Управление персоналом, Приложение 7.5	82, 83	В 2024 году прекращены трудовые отношения с 59 сотрудниками из 353. Нежелательная текучесть по итогам года составила 3,79%. Подробнее о текучести кадров — в Приложении 7.5
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим полный рабочий день, которые не предоставляются временным сотрудникам или сотрудникам, работающим неполный рабочий день	Управление персоналом	87	
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Управление персоналом, Приложение 7.5	87	

GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016

GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации			Согласно Положению о внутреннем трудовом распорядке в случае ликвидации Банка или его территориального подразделения, а также сокращения штатной численности работников, минимальный период уведомления и ознакомления работника с приказом о предстоящих изменениях составляет не менее чем один месяц до даты расторжения трудового договора. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Банка или его территориального подразделения либо сокращения штатной численности работников Банк выплачивает работнику компенсационную выплату в размере трех среднемесячных заработков
-----------	--	--	--	--

GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018

GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда	Управление персоналом	91	
GRI 403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Управление персоналом	91	
GRI 403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Управление персоналом	91	
GRI 403-6	Укрепление здоровья работников	Управление персоналом		
GRI 403-9	Производственные травмы	Управление персоналом	91	

GRI 403-10	Заболевания, связанные с работой			У сотрудников Банка отсутствуют профессиональные заболевания
------------	----------------------------------	--	--	--

GRI 404: Обучение и образование 2016

GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Управление персоналом, Приложение 7.5	93	
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Управление персоналом, Приложение 7.5	92	
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Управление персоналом	83	Периодические оценки результативности и развития карьеры проводятся в отношении 100% сотрудников

GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016

GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Структура и состав органов управления, Управление персоналом, Приложение 7.5	58, 79	
GRI 405-2	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Управление персоналом, Приложение 7.5	87	

GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016

GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия			В отчетном периоде случаев дискриминации не выявлено
-----------	---	--	--	--

GRI 407: Свобода объединений и коллективных переговоров 2016

GRI 407-1	Деятельность и поставщики, в которых право на свободу объединений и коллективных переговоров может быть подвержено риску			Банк сотрудничает с добросовестными поставщиками, обладающими высокой репутацией. Процедура взаимодействия с поставщиками регулируется Политикой закупок Банка
-----------	--	--	--	--

GRI 408: Детский труд 2016

GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Устойчивое финансирование	44	Банк не использует детский труд. В соответствии с Положением об инвестиционной деятельности Евразийского банка развития, Банк не финансирует виды деятельности, использующие принудительный и детский труд
-----------	--	---------------------------	----	--

GRI 409: Принудительный и обязательный труд 2016

GRI 409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Устойчивое финансирование	44	В Банке отсутствуют подразделения или поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда
-----------	---	---------------------------	----	---

GRI 411: Права коренных народов 2016

GRI 411-1	Случаи нарушений, затрагивающих права коренных народов	Устойчивое финансирование	44	Случаи нарушения отсутствуют
-----------	--	---------------------------	----	------------------------------

GRI 413: Местные сообщества 2016

GRI 413-1	Деятельность с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	Устойчивое финансирование	31, 44	
GRI 413-2	Деятельность, оказывающая значительное фактическое и потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Устойчивое финансирование		

GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016

GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием социальных критериев			Оценка не производится
GRI 414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и принятые действия			Оценка не производится

GRI 415: Государственная практика 2016

GRI 415-1	Пожертвования на политическую деятельность	Структура и состав органов управления	68	Банк не осуществляет пожертвования на политическую деятельность
-----------	--	---------------------------------------	----	---

GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов 2016

GRI 416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность категорий продукции и услуг			В отчетном году не было выявлено случаев несоответствия продуктов и услуг Банка требованиям к воздействию на здоровье и безопасность людей
GRI 416-2	Случаи несоответствия требованиям к их воздействию на здоровье и безопасность			В отчетном году не было выявлено случаев несоответствия продуктов и услуг Банка требованиям к воздействию на здоровье и безопасность людей

GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016

GRI 417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и к их маркировке			Не применимо к деятельности Банка
GRI 417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации о продуктах и услугах и маркировке			Не применимо к деятельности Банка

GRI 418: неприкосновенность частной жизни потребителя 2016

GRI 418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Структура и состав органов управления		В отчетном периоде Банк не получал жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях
-----------	--	---------------------------------------	--	--

7.5 Дополнительные данные в области управления персоналом

↓ Таблица 15. Численность персонала

Индикатор	2021	2022	2023	2024
Фактическая штатная численность персонала	335	336	343	353
Численность постоянных работников по полу:				
Мужчины	192	192	187	193
Женщины	143	144	156	160
Доля женщин	43%	43%	45%	45%
Численность постоянных работников по странам:				
Казахстан	167	156	171	173
Россия	155	166	155	164
Армения	2	2	3	2
Беларусь	4	5	6	5
Кыргызстан	4	4	5	5
Таджикистан	3	3	3	4
Численность временных работников	6	3	4	7
Численность временных работников по полу:				
Мужчины	1	1	1	1
Женщины	5	2	3	6
Доля женщин	0,83	0,66	0,75	0,86
Численность временных работников по странам:				
Казахстан	3	3	4	5
Россия	3	0	0	2
Армения	0	0	0	0
Беларусь	0	0	0	0
Кыргызстан	0	0	0	0
Таджикистан	0	0	0	0
Численность работников, имеющих срочный трудовой договор	335	336	343	353

Численность работников, имеющих срочный трудовой договор по полу:				
Мужчины	192	192	187	193
Женщины	143	144	156	160
Доля женщин	43%	43%	45%	45%
Численность работников, имеющих срочный трудовой договор по странам:				
Казахстан	167	156	171	173
Россия	155	166	155	164
Армения	2	2	3	2
Беларусь	4	5	6	5
Кыргызстан	4	4	5	5
Таджикистан	3	3	3	4
Количество сотрудников, занятых полный рабочий день	334	333	341	349
Численность работников, занятых полный рабочий день, по полу:				
Мужчины	191	189	185	191
Женщины	143	144	156	158
Доля женщин	0,43	0,43	0,46	0,45
Численность работников, занятых полный рабочий день, по странам:				
Казахстан	167	156	171	171
Россия	154	163	154	162
Армения	2	2	3	2
Беларусь	4	5	6	5
Кыргызстан	4	4	5	5
Таджикистан	3	3	2	4
Численность работников, занятых неполный рабочий день	1	3	2	4
Численность работников, занятых неполный рабочий день, по полу:				
Мужчины	1	3	2	2
Женщины	0	0	0	2
Доля женщин	0	0	0	0,5
Численность работников, занятых неполный рабочий день, по странам:				
Казахстан	0	0	0	0
Россия	1	3	1	4

Армения	0	0	0	0
Беларусь	0	0	0	0
Кыргызстан	0	0	0	0
Таджикистан	0	0	1	0

Таблица 16. Разнообразие органов управления и сотрудников

GRI 405-1

Индикатор	2021	2022	2023	2024
Доля руководителей высшего звена				
Всего, из них:	21	19	18	17
мужчины	2	2	3	1
женщины	19	17	15	16
До 30 лет, из них:	0	0	0	0
мужчины	0	0	0	0
женщины	0	0	0	0
30—50 лет, из них:	13	12	10	10
мужчины	2	2	2	0
женщины	11	10	8	10
Более 50 лет, из них:	8	7	8	7
мужчины	0	0	1	1
женщины	8	7	7	6
Доля сотрудников по категориям работников				
Категории, из них:				
Топ-менеджмент	6%	6%	5%	5%
Руководство среднего звена	7%	8%	8%	8%
Руководство младшего звена	26%	10%	12%	12%
Эксперты	30%	48%	47%	49%
Специалисты	31%	29%	28%	26%
До 30 лет, из них:				
Топ-менеджмент	0%	0%	0%	0%
Руководство среднего звена	0%	0%	0%	0%

Руководство младшего звена	0%	0%	0%	0%
Эксперты	28%	32%	26%	36%
Специалисты	72%	68%	74%	64%
30–50 лет, из них:				
Топ-менеджмент	5%	5%	4%	3%
Руководство среднего звена	4%	5%	5%	6%
Руководство младшего звена	26%	7%	11%	12%
Эксперты	34%	53%	53%	54%
Специалисты	31%	30%	27%	25%
Больше 50 лет, из них:				
Топ-менеджмент	15%	13%	14%	14%
Руководство среднего звена	25%	26%	26%	28%
Руководство младшего звена	32%	24%	21%	18%
Эксперты	15%	28%	25%	24%
Специалисты	13%	9%	14%	16%

Таблица 17. Соотношение базовой заработной платы мужчин и женщин по каждой категории сотрудников в разрезе существенных локаций (регионов) работы, в долях

GRI 405-2

Регион	Категория сотрудников	2021	2022	2023	2024
Казахстан	Топ-менеджмент	1,9	1,9	2	-
	Руководство среднего звена	1,11	1,04	0,85	1,28
	Руководство младшего звена	1,13	1,16	1,18	1,1
	Эксперты	1,08	1,11	1,17	0,97
	Специалисты	0,84	0,9	0,96	0,94
Россия	Топ-менеджмент	1,26	1,11	1,39	2
	Руководство среднего звена	0,9	0,83	0,8	0,99
	Руководство младшего звена	1,04	0,89	1,06	1
	Эксперты	1,14	1,26	1,25	1,03
	Специалисты	0,72	0,8	0,75	1

Беларусь	Топ-менеджмент	-	-	-	-
	Руководство среднего звена	-	-	-	-
	Руководство младшего звена	-	-	-	-
	Эксперты	-	-	1,56	2
	Специалисты	-	-	-	-
Кыргызстан	Топ-менеджмент	-	-	-	-
	Руководство среднего звена	-	-	-	-
	Руководство младшего звена	-	-	-	0,84
	Эксперты	-	0,8	0,8	1,32
	Специалисты	-	-	-	-

↓ Таблица 18. Общая численность и коэффициент текучести кадров за отчетный период по возрасту, полу и регионам

GRI 401-1	Индикатор	2021	2022	2023	2024
	Текучесть кадров — выбывшие (всего)	48	55	58	59
По регионам:					
	Казахстан	23	27	33	33
	Россия	24	23	22	24
	Армения	0	0	0	1
	Беларусь	1	2	1	1
	Кыргызстан	0	2	0	0
	Таджикистан	0	1	2	0
	Выбыло женщин, из них:	12	27	18	27
	до 30 лет	0	1	1	3
	30–50	11	22	12	21
	старше 50	1	4	5	3
	Доля выбывших женщин	25%	49%	31%	46%
	Выбыло мужчин, из них:	36	28	40	32
	до 30 лет	2	2	1	4
	30–50	20	17	29	23
	старше 50	14	9	10	5

Доля выбывших мужчин	75%	51%	69%	54%
Причины ухода — выход на пенсию:	0	0	0	0
женщины	0	0	0	0
мужчины	0	0	0	0
Причины ухода — досрочный уход / по взаимному согласию:	39	34	41	45
женщины	10	19	13	21
мужчины	29	15	28	24
Причины ухода — окончание контракта:	9	20	17	14
женщины	2	8	5	4
мужчины	7	12	12	10
Доля выбывших по причине выхода на пенсию	0	0	0	0
Доля уволившихся по причине досрочного ухода / по взаимному согласию	81%	62%	71%	76%
Доля уволившихся в связи с окончанием контракта	19%	36%	29%	24%
Доля выбывших по причине увольнения	0	2%	0	0%
Общая текучесть кадров	14,93%	16,83%	16,24%	17,54%

↓ Таблица 19. Количество сотрудников, воспользовавшихся отпуском по уходу за ребенком

Индикатор	2021	2022	2023	2024
Общее количество работников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком, из них:	334	333	341	349
женщины	191	189	185	191
мужчины	143	144	156	158
Общее количество сотрудников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком, из них:	5	11	8	11
женщины	5	11	8	11
мужчины	0	0	0	0
Общее число работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, из них:	1	3	2	4
женщины	1	3	2	4
мужчины	0	0	0	0

Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжавших работать через 12 месяцев после возвращения на работу, из них:	1	2	2	1
женщины	1	2	2	1
мужчины	0	0	0	0
Коэффициент удержания сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком, из них:	100%	66%	100%	90%
женщины	100%	66%	100%	90%
мужчины	100%	0%	0%	0%

↓ Таблица 20. Общее количество часов обучения сотрудников с разбивкой по полу и категориям сотрудников

Категория и пол сотрудников	2022	2023	2024
Мужчины:	69	95	119
Топ-менеджмент	1	3	5
Руководство среднего звена	3	6	18
Руководство младшего звена	9	17	22
Эксперты	37	43	53
Специалисты	19	26	21
Женщины:	51	75	68
Топ-менеджмент	1	1	2
Руководство среднего звена	2	1	7
Руководство младшего звена	6	14	11
Эксперты	24	34	27
Специалисты	18	25	21

↓ Таблица 21. Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности за 2024 год

Наименование программы	Количество слушателей
Лидерство и влияние в организации	2
Certified Internal Auditor	1
Ассистент — помощник руководителя	1
Upgrade: лидерский интенсив	1
Контрсанкционный комплаенс	1
Interpersonal Communication: Strategies for Executives	1
Investment Analytics	1

7.6 Показатели энергопотребления и выбросов парниковых газов

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	GRI 305-1
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2)	т CO ₂ -экв	940	947	1 202	1 032	GRI 305-2
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3)	т CO ₂ -экв		5 758 291	6 201 641	16 093 966	GRI 305-3
Предотвращенные и сокращенные выбросы (Охват 4)	т CO ₂ -экв		243 623	205 760	867 228	GRI 305-4
Прямые выбросы ЕАБР (Охват 1)	т CO ₂ -экв	186	190	161	156	GRI 305-5
Хладагенты	т CO ₂ -экв	1		0,01	0,40	
Сжигание мобильного топлива	т CO ₂ -экв	185	190	161	155	
Сжигание стационарного топлива	т CO ₂ -экв	0,15	0,15	0,20	0,35	
Потребление электроэнергии и тепла (Охват 2) ²	т CO ₂ -экв	754	757	1 041	876	
Электроэнергия из сети	т CO ₂ -экв	654	651	885	766	
Центральное отопление	т CO ₂ -экв	100	107	156	110	
Прочие косвенные выбросы (Охват 3)	т CO ₂ -экв		5 757 343	6 200 439	16 092 934	
Категория 5: Образующиеся отходы	т CO ₂ -экв		108	74	59	
Категория 6: Деловые поездки	т CO ₂ -экв			1 001	702	
Категория 7: Поездки сотрудников на работу	т CO ₂ -экв		184	184	184	
Категория 15: Инвестиции	т CO ₂ -экв		5 757 052	6 199 180	16 091 989	
Предотвращенные и сокращенные выбросы (Охват 4)	т CO ₂ -экв		243 623	205 760	867 228	
Предотвращенные выбросы	т CO ₂ -экв		242 224	204 587	866 328	
Сокращенные выбросы	т CO ₂ -экв		1 400	1 173	900	
Общее потребление энергии	кВт*ч	1 929 396	1 970 762	2 736 547	2 053 989	GRI 302-1

² Увеличение выбросов Охвата 2 в 2023 году по сравнению с 2022 годом связано в основном с включением офисов, находящихся в аренде, в границы учета

Электроэнергия, приобретенная для потребления	кВт*ч	663 650	660 750	1 352 267	847 707
Тепловая энергия, приобретенная для потребления	кВт*ч	305 130	325 640	551 588	402 375
Первичное потребление ископаемого топлива	кВт*ч	960 615	984 372	832 692	803 907
Потребление дизельного топлива резервными генераторами	литры	60	60	80	140
Потребление дизельного топлива транспортом	литры	5 329	5 778	6 058	3 617
Потребление бензина транспортом	литры	75 201	76 737	63 683	63 707
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) на одного сотрудника	т CO ₂ -экв/сотрудник	2,81	2,82	3,50	2,92
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) на выручку	т CO ₂ -экв/1 млн долл. США выручки	25,32	30,91	9,60	4,50
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) на текущий инвестиционный портфель	т CO ₂ -экв/1 млн долл. США ТИП	0,21	0,19	0,25	0,22
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3) на одного сотрудника	т CO ₂ -экв/сотрудник		17 137,77	18 080,59	45 591,97
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3) на выручку	т CO ₂ -экв/1 млн долл. США выручки		187 835,69	49 537,04	70 187,07
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3) на текущий инвестиционный портфель	т CO ₂ -экв/1 млн долл. США ТИП		1 148,74	1 299,32	3 473,96
Энергопотребление на одного сотрудника	кВт*ч / сотрудник	5 759,39	5 865,36	7 978,27	5 818,66
Энергопотребление на выручку	кВт*ч / 1 млн долл. США выручки	51 977,26	64 286,34	21 858,80	8 957,61
Количество сотрудников	сотрудник	335	336	343	353
Годовая выручка ³	млн долл. США	37	31	125	229
Текущий инвестиционный портфель (ТИП) ³	млн долл. США	4 512,65	5 012,69	4 772,99	4 632,75

³ Источник: Финансовая отчетность ЕАБР:
<https://eabr.org/investors/information-disclosure/financial-statements-ifrs/>

7.7 Список используемых аббревиатур и сокращений

АБР	Азиатский банк развития
АПК	Агропромышленный комплекс
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВПП ООН	Всемирная продовольственная программа ООН
вуз	Высшее учебное заведение
ГЭС	Гидроэлектростанция
ГЧП	Государственно-частное партнерство
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЕАБР, Банк	Евразийский банк развития
ЕАГ	Евразийская группа
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЕТК	Евразийский транспортный каркас
ЕТС	Евразийская товаропроводящая сеть
ЕЭК ООН	Европейская экономическая комиссия ООН
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ИБ	Информационная безопасность
ИБР	Исламский банк развития
КИМП	Ключевой инвестиционный мегапроект
КИМЭП	Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
МБР	Многосторонний банк развития
МВт	Мегаватт
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МСБ	Малый и средний бизнес
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности, IFRS
МФО	Международная финансовая организация
МФСА	Международный фонд спасения Арала
МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»
НИУ ВШЭ	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
ООН	Организация Объединенных Наций

ПГ	Парниковые газы
ПДн	Персональные данные
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ПЭТ	Полиэтилентерефталат
РАНХиГС	Российская академия народного хозяйства и государственной службы
РКИК ООН	Рамочная конвенция ООН об изменении климата
СВА	Служба внутреннего аудита
СМИ	Средство массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
США	Соединенные штаты Америки
ТИП	Текущий инвестиционный портфель
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ФТС	Фонд технического содействия ЕАБР
ФЦИ	Фонд цифровых инициатив
ЦАРЭС (CAREC)	Центральноазиатское региональное экономическое сотрудничество
ЦиСКТ ООН	Центр и сеть климатических технологий ООН
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития ООН
ЭСКАТО ООН (ESCAP)	Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана
ЮНЕП (UNEP)	Программа ООН по окружающей среде
ЮНИДО (UNIDO)	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
ADFIAP	Association of Development Financing Institutions in Asia and the Pacific (Ассоциация финансовых институтов развития Азии и Тихоокеанского региона)
BNDES	Brazilian Development Bank (Бразильский банк развития)
CO ₂	Carbon Dioxide (Двуокись углерода, углекислый газ)
COP	Conference of Parties (Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата)
EFFAS	European Federation of Financial Analysts Societies
ESG	Экологические и социальные аспекты, аспекты корпоративного управления (Environment, Social and Governance)
FATF	Financial Action Task Force on Money Laundering (Группа разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег)
GIP	Green Investment Principles (Принципы зеленых инвестиций)

GHG	Greenhouse gas emissions (выбросы парниковых газов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива отчетности)
HR	Human Resources (Управление человеческими ресурсами)
IAF	International Accreditation Forum (Международный форум по аккредитации)
IFSB	Совет по исламским финансовым услугам
IPS	Intrusion prevention system (система предотвращения вторжений)
ISO/IEC	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации) / International Electrotechnical Commission (Международная электротехническая комиссия)
LED	Light-emitting diode (светодиод)
MBA	Master in Business administration (Магистратура по деловому администрированию)
MIT	Massachusetts Institute of Technology (Массачусетский технологический институт)
PCAF	Partnership for Carbon Accounting Financials (Партнерство по финансовому учету выбросов углекислого газа)
PRB	Principles of Responsible Banking (Принципы ответственной банковской деятельности)
ROAE	Return on Average Equity (Средняя рентабельность собственного капитала)
SIEM	Security Information and Event Management (Система управления событиями)
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом)
UNEP FI	United Nations Environment Programme Finance Initiative (Программа ООН по окружающей среде)
WFC	Water Finance Coalition (Коалиция по финансированию водных ресурсов)



EABR.org



Telegram

Республика Казахстан,
050051, г. Алматы,
пр. Достык, д. 220
Тел: +7 (727) 244 40 44
Факс: +7 (727) 244 65 70
Email: info@eabr.org