



Евразийский
Банк Развития

Отчет об устойчивом развитии Евразийского банка развития 2025

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение председателя Правления	4	1 Об Отчете	8
-------------------------------------	---	--------------------	---

2 О Банке	14	3 Устойчивое финансирование	26
------------------	----	---------------------------------------	----


2.1 Профиль ЕАБР	16	3.1 Стратегический фокус на устойчивое развитие в инвестиционной деятельности	28
2.2 ЕАБР в 2025 году	22	3.1.1 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН странами — участницами Банка	30
		3.1.2 Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат	32
		3.1.3 Создание благоприятных условий для качественных инвестиций и проектов, содействующих устойчивому развитию	37
		3.1.4 Содействие цифровой трансформации стран- участниц	40
		3.2 Учет экологических и социальных рисков и возможностей в проектном финансировании	43
		3.3 Оценка климатических рисков инвестиционного портфеля	50

4 Корпоративное управление	56	5 Управление персоналом	84
--------------------------------------	----	-----------------------------------	----

4.1 Структура и состав органов управления	60	5.1 Разнообразие и структура персонала	86
4.2 Система управления рисками	69	5.2 Найм и удержание персонала	88
4.3 Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции	73	5.3 Система управления эффективностью и обратная связь	90
4.4 Этика, добросовестность и ответственное ведение бизнеса	78	5.4 Мотивация и вознаграждение	92
4.5 Обеспечение информационной безопасности	80	5.4.1 Оплата труда	92
		5.4.2 Льготы и забота о благополучии сотрудников	93
		5.4.3 Мероприятия по повышению эффективности HR-процессов	96
		5.5 Безопасные условия труда	98
		5.6 Обучение и развитие персонала	100

6 Продвижение устойчивого развития	102	7 Приложения	122
--	-----	---------------------	-----

6.1 Партнерства и мероприятия в области устойчивого развития	104	7.1 Принципы ответственной банковской деятельности ООН	124
6.2 Исследования и аналитика	108	7.2 Таблица показателей GRI	133
6.3 Академия ЕАБР	112	7.3 Таблица показателей SASB	142
6.4 «Зеленый» офис	115	7.4 Дополнительные данные в области управления персоналом	145
6.5 ESG-рейтинги и признание	120	7.5 Показатели энергопотребления и выбросов парниковых газов	153
		7.6 Список используемых аббревиатур и сокращений	156

A portrait of a man in a dark blue suit, white shirt, and patterned tie, standing in front of a flag. The flag features a blue circle, a green triangle, and a white background with a large black logo. The text 'ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ' is overlaid on the bottom left of the image.

ОБРАЩЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-22

Уважаемые акционеры и партнеры Евразийского банка развития!

2025 год для Евразийского банка развития был годом роста, масштабирования и знаковых событий. Республика Узбекистан стала седьмым государством — участником ЕАБР, а инвестиции Банка в регион достигли рекордного объема — 2,6 млрд долларов США, укрепив его статус ключевого партнера в области несuverенного финансирования.

В отчетном году Банк сохранил стратегический фокус на достижении Целей устойчивого развития в государствах-участниках и сосредоточился на поддержке проектов развития инфраструктуры, возобновляемой энергетики и финансового сектора. По итогам года доля проектов, способствующих достижению Целей устойчивого развития, превысила 25%. За каждым из них стоят конкретные измеримые результаты — новые рабочие места, производства с высокой добавленной стоимостью, доступ к чистой электроэнергии.

Текущий зеленый инвестиционный портфель ЕАБР составил 1,08 млрд долларов США, накопленный — 2 млрд долларов США. Таким образом, за последние 7 лет Банк увеличил объем зеленых инвестиций в 3 раза. Существенную долю зеленого портфеля формируют проекты в энергетике, способствующие экономическому росту, повышению конкурентоспособности и низкоуглеродному развитию. Одним из знаковых проектов года стало строительство одного из крупнейших в регионе объектов возобновляемой

энергетики — солнечной электростанции в Кыргызстане.

Для решения приоритетных задач региона Банк использует широкий спектр финансовых и нефинансовых инструментов. Особую роль играет техническое содействие, с помощью которого ЕАБР формирует благоприятную среду для устойчивых инвестиций и поддерживает перспективные проекты на ранних стадиях. В отчетном периоде новые проекты Фонда технического содействия с экологическими и социальными эффектами составили 9,8 млн долларов США, или 65% годового портфеля Фонда. Многие инициативы технического содействия реализуются в партнерстве с международными организациями. В частности, в 2025 году Банк запустил проект по созданию интегрированного агропродовольственного парка в Кыргызской Республике совместно с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО), а также проект по стимулированию производства и потребления обогащенной муки в Республике Таджикистан совместно со Всемирной продовольственной программой ООН.

Мы убеждены, что международное сотрудничество, согласованность действий заинтересованных сторон, обмен опытом и объединение компетенций — залог последовательной и практичной реализации инициатив в области устойчивого развития. В 2025 году Министерство водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан, Программа развития ООН

и ЕАБР подписали трехстороннее соглашение о реализации проекта «Развитие бизнес-экосистемы для устойчивой ирригации в Казахстане». Он направлен на решение одной из наиболее актуальных задач устойчивого развития в регионе — повышение эффективности управления водными ресурсами.

Большие возможности для научно обоснованного развития и формирования проектных инициатив открывает аналитическая деятельность Банка, и в 2025 году мы продолжили развивать глубокую экспертную базу. Банк опубликовал ряд аналитических докладов по тематике устойчивого развития: совместное исследование с Институтом ЦАРЭС, посвященное внедрению механизмов углеродного ценообразования в регионе, а также доклад с ЮНИДО о потенциале производства ирригационного оборудования в Центральной Азии. А серия аналитических докладов ЕАБР по Водно-энергетическому комплексу была отмечена престижной наградой Ассоциации финансовых институтов развития Азиатско-Тихоокеанского региона (ADFIAP). Развитие экспертных знаний, а также стремление делиться опытом и укреплять взаимодействие между государством и бизнесом позволили нам запустить Академию ЕАБР — платформу для передачи накопленного опыта и улучшения инвестиционного климата в регионе. Важное место в образовательной программе Академии занимает тематика зеленого финансирования.

Проактивно отвечая на современные вызовы и используя возможности

в области устойчивого развития, Банк совершенствует операционную деятельность, внедряет лучшие корпоративные практики, формирует продуктивную и поддерживающую рабочую среду. В 2025 году мы впервые провели комплексную оценку физических и переходных климатических рисков инвестиционного портфеля, а также раскрыли нефинансовую информацию в соответствии с международными стандартами IFRS S1 и S2. Мы также реализовали ряд инициатив в области внутренней цифровой трансформации. Ожидаем, что построение новой ИТ-архитектуры позволит повысить эффективность и устойчивость бизнес-процессов и упростит выполнение повседневных задач. По итогам года уровень вовлеченности сотрудников достиг рекордных 84%. Этот показатель отражает, насколько сотрудники ощущают себя частью команды, как они оценивают условия труда и возможности для развития в Банке. Высокое значение свидетельствует о том, что мы движемся в верном направлении, формируя мотивирующую корпоративную среду.

В 2026 году ЕАБР отмечает свое 20-летие. За это время Банк накопил значительный опыт, экспертизу и потенциал для реализации еще более масштабных и амбициозных задач, укрепив репутацию надежного партнера в достижении Целей устойчивого развития. Мы уже разрабатываем Стратегию на следующий пятилетний период, которая, уверенны, откроет для Банка и его партнеров новые возможности для устойчивого роста и процветания.

С уважением,
Н. Р. Подгузов,
председатель Правления
Евразийского банка развития

1

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-2

Евразийский банк развития (далее — Банк, ЕАБР) публикует третий по счету Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет). В Отчете за 2025 год содержится информация о результатах деятельности Банка в ESG-направлении, включая данные о корпоративном управлении, управлении аспектами устойчивого развития, подходах к устойчивому финансированию, управлению персоналом, деятельности в области этики и комплаенса, за отчетный период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года. Отчет содержит и существенные данные за предыдущие отчетные периоды, при подготовке Отчета информация по ним не пересматривалась. Раскрытые в Отчете данные относятся непосредственно к международной финансовой организации (далее — МФО) Евразийский банк развития и не включают сведения о других юридических лицах. Финансовые данные в Отчете представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО за 2025 год. Некоторые операционные количественные ESG-показатели включают консолидированные данные по штаб-квартире Банка в г. Алматы и представительствам Банка в странах-участницах.

GRI 2-3

GRI 2-4



Настоящий Отчет подготовлен в соответствии с требованиями международных стандартов нефинансовой отчетности GRI Standards и впервые содержит раскрытие ряда показателей в соответствии со стандартами SASB. Как подписант Принципов ответственной банковской деятельности Организации Объединенных Наций (далее — ООН), Банк отчитывается и об их соблюдении в [Приложении 7.1](#). По итогам отчетного периода ЕАБР впервые подготовил отдельное раскрытие по международным стандартам в области устойчивого развития МСФО, оно доступно на [сайте Банка](#).

GRI 2-5

GRI 2-14

Отчет не проходил процедуру независимого внешнего заверения, Банк рассматривает возможность его проведения в следующих отчетных периодах. Проект Отчета был рассмотрен Комитетом по устойчивому развитию ЕАБР 4 июня 2026 года и одобрен Правлением Банка 11 июня 2026 года. Иная информация о деятельности Банка, не раскрытая в рамках настоящего Отчета, содержится в [Годовых отчетах ЕАБР](#) и на [сайте Банка](#).

GRI 2-29

В соответствии с [Декларацией о принципах устойчивого развития ЕАБР](#) Банк стремится обеспечивать своевременное, полное и доступное раскрытие информации о своей деятельности и прогрессе в области устойчивого развития с учетом ожиданий и обратной связи заинтересованных сторон.

GRI 3-1

Для подготовки Отчета Банк традиционно провел оценку существенных аспектов (materiality assessment). Результаты оценки существенных аспектов используются Банком для:

- определения приоритетных направлений раскрытия информации в отчетности;
- совершенствования системы управления ESG-рисками и возможностями;
- уточнения стратегических приоритетов в области устойчивого развития.

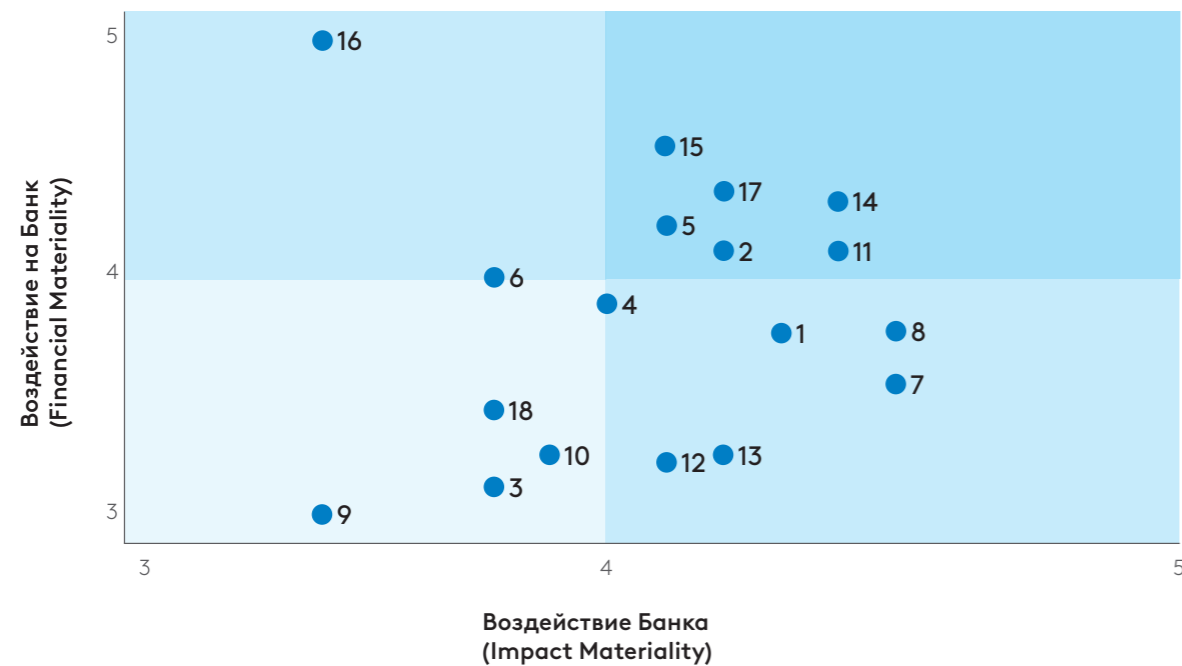
В отчетном периоде методология оценки была расширена: впервые применен подход **двойной существенности (double materiality)**, предполагающий анализ как влияния деятельности Банка на экономику, общество и окружающую среду (impact materiality), так и влияния факторов устойчивого развития на финансовую устойчивость, риски и долгосрочную деятельность Банка (financial materiality).

На первом этапе сформирован расширенный перечень потенциально существенных аспектов на основе результатов предыдущей оценки, анализа международных стандартов и рекомендаций (включая GRI и другие применимые практики), бенчмаркинга банков развития, а также с учетом накопленного опыта Банка в области ESG и его стратегических приоритетов. По результатам экспертного анализа был сформирован шорт-лист аспектов для дальнейшей оценки.

На втором этапе проведен опрос заинтересованных сторон. Внешним стейкхолдерам было предложено оценить значимость воздействия деятельности Банка по каждому аспекту (impact materiality). В опросе приняли участие представители бизнеса, банков развития и международных организаций, органов государственной власти, неправительственных организаций и СМИ, рейтинговых агентств, исследовательских институтов и высших учебных заведений, а также сотрудники Банка. Респондентам была предоставлена возможность дополнить перечень аспектов и оставить комментарии. В свою очередь, представители руководства Банка — члены Комитета по устойчивому развитию — оценивали степень влияния соответствующих факторов на финансовую устойчивость, риски и деятельность Банка (financial materiality).

На завершающем этапе результаты опросов были агрегированы и использованы для построения матрицы двойной существенности (Рисунок 1), отражающей приоритетность аспектов и с точки зрения их воздействия на внешнюю среду, и с точки зрения их влияния на Банк. Аспекты, расположенные в правом верхнем углу матрицы, рассматриваются как наиболее существенные и подлежат приоритетному раскрытию в отчетности и учету в управленческих процессах.

↓ Рисунок 1.
Матрица двойной существенности



- | | |
|---|---|
| 1. Выбросы парниковых газов (ПГ) | 11. Учет ESG-факторов и управление E&S-рисками проектов |
| 2. Изменение климата и оценка климатических рисков | 12. Прозрачность и раскрытие информации |
| 3. Биоразнообразие и деградация экосистем | 13. Обучение и развитие сотрудников |
| 4. Землепользование, деградация земель | 14. Привлечение и удержание сотрудников |
| 5. Водные ресурсы и водопользование | 15. Противодействие коррупции и мошенничеству |
| 6. Загрязнение окружающей среды | 16. Комплаенс и санкционные риски |
| 7. Местные сообщества | 17. Кибербезопасность и защита данных |
| 8. Повышение качества жизни населения и создание рабочих мест | 18. Система внутреннего контроля и аудита |
| 9. Гендерное равенство | |
| 10. Доступ малого и среднего бизнеса к финансированию | |

Существенный аспект	Раскрытие в Отчете
Изменение климата и оценка климатических рисков	→ Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат → Оценка климатических рисков инвестиционного портфеля
Водные ресурсы и водопользование	→ Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат → Исследования и аналитика
Учет ESG-факторов и управление экологическими и социальными рисками	Учет экологических и социальных рисков и возможностей в проектном финансировании
Привлечение и удержание сотрудников	→ Наём и удержание персонала → Мотивация и вознаграждение
Противодействие коррупции и мошенничеству	Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции
Кибербезопасность и защита данных	Обеспечение информационной безопасности
Комплаенс и санкционные риски	→ Система управления рисками → Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции
Выбросы парниковых газов (ПГ)	→ Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат → «Зеленый» офис
Местные сообщества	Учет экологических и социальных рисков и возможностей в проектном финансировании
Повышение качества жизни населения и создание рабочих мест	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН странами — участницами Банка
Обучение и развитие сотрудников	Обучение и развитие персонала
Прозрачность и раскрытие информации	Профиль ЕАБР

GRI 3-2

По итогам оценки в число наиболее существенных для стейкхолдеров и руководства Банка тем вошли: «Изменение климата и оценка климатических рисков», «Водные ресурсы и водопользование», «Учет ESG-факторов и управление экологическими и социальными рисками», «Привлечение и удержание сотрудников», «Противодействие коррупции и мошенничеству», «Кибербезопасность и защита данных».

2

О БАНКЕ

2.1 Профиль ЕАБР



Документы

- [Соглашение об учреждении Евразийского банка развития и Устав](#)
- [Стратегия Банка на период 2022–2026 годов](#)
- [Положение об инвестиционной деятельности](#)
- [Политика закупок по проектам, финансируемым ЕАБР](#)

GRI 2-1

GRI 2-2

Евразийский банк развития является МФО, **МИССИЯ** которой — содействие развитию рыночной экономики стран-участниц, их устойчивому экономическому росту и расширению торгово-экономических связей за счет осуществления инвестиционной деятельности. В странах присутствия ЕАБР имеет уникальную роль регионального партнера развития с фокусом на несuverенное финансирование проектов с ярко выраженным интеграционным эффектом и эффектом вклада в содействие достижению Целей в области устойчивого развития (далее — ЦУР) государств-участников. Основным источником финансирования кредитно-инвестиционной деятельности ЕАБР являются долгосрочные заимствования, привлеченные на рынках капитала, и собственные средства Банка.

Банк образован 12 января 2006 года. В настоящий момент участниками Банка являются Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Российская Федерация, Республика Таджикистан и Республика Узбекистан. Соглашение об учреждении Банка зарегистрировано в Секретариате ООН, с 2007 года ЕАБР — наблюдатель в Генеральной Ассамблее ООН. Банк открыт для вступления в него заинтересованных государств и международных организаций, разделяющих его цели.

ЦЕННОСТИ БАНКА — ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, КОМАНДНОСТЬ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗМ, РАЗВИТИЕ, ПАССИОНАРНОСТЬ.

Штаб-квартира Банка находится в городе Алматы, Республика Казахстан. Уставный капитал составляет 8,5 млрд долларов США. Высший орган управления — Совет Банка. На 31 декабря 2025 года председателем Совета ЕАБР являлся Премьер-Министр Республики Казахстан О. А. Бектенов. Председатель Правления Банка руководит деятельностью Банка и Правления в рамках компетенции и прав, определенных Уставом ЕАБР и решениями Совета Банка. Председателем Правления Банка является Н. Р. Подгузов. На конец 2025 года численность персонала в Банке составила 365 человек.

GRI 2-6

Деятельность Банка направлена на создание условий для устойчивого экономического развития и углубление интеграционных

процессов между государствами-участниками. Основным документом, определяющим принципы, формы и порядок осуществления инвестиционной деятельности в ЕАБР, — **Положение об инвестиционной деятельности**. В соответствии с ним инвестиционная деятельность Банка направлена на решение следующих задач:

- развитие и модернизация энергетической, транспортной, коммуникационной и агропромышленной инфраструктуры в целях интенсификации торгово-экономического сотрудничества государств-участников;
- достижение качественных структурных сдвигов в экономиках государств-участников за счет финансирования проектов, направленных на развитие рыночной экономики, устранение инфраструктурных и других ограничений устойчивого роста;
- повышение эффективности использования природных ресурсов, охрана окружающей среды и улучшение экологической обстановки;
- увеличение выпуска конкурентоспособной высокотехнологичной продукции с высокой добавленной стоимостью в несырьевых отраслях экономики;
- развитие малого и среднего бизнеса, посредством кредитования или прямых инвестиций в организации, осуществляющие поддержку малого и среднего предпринимательства;
- формирование финансово-инвестиционных механизмов поддержки интеграционных процессов в государствах-участниках, в том числе поддержка финансовых рынков.

GRI 2-6

Банк осуществляет финансирование крупных инвестиционных проектов в Евразийском регионе в формах инвестиционных кредитов и долгового финансирования, участия в уставном капитале организации, мезонинного финансирования, предоставления гарантий, финансирования инвестиционных фондов и финансовых институтов для последующей поддержки ими предприятий реального сектора и торговых операций. Для ведения инвестиционной деятельности Банк привлекает средства финансовых учреждений, международных организаций и правительств государств-участников, а также выпускает публичные долговые инструменты на финансовых рынках.

Банк не только обеспечивает финансирование проектов, но и оказывает техническое содействие на этапе разработки проекта, консультационное сопровождение по структурированию финансирования проектов, информационно-аналитическую поддержку, а также содействие реализации инициатив развития по запросам стран-участниц.

GRI 2-6

GRI 204-1

Поскольку ЕАБР является МФО, его цепочка создания стоимости преимущественно включает оказание услуг и в меньшей степени

закупку товаров и оборудования. В собственной операционной деятельности Банк руководствуется Правилами закупок товаров, работ и услуг для своих нужд. Они регламентируют порядок и способы проведения закупок товаров (работ, услуг) за счет средств Банка с соблюдением принципов равенства возможностей, прозрачности отношений, приемлемости цены и применения наилучших стандартов качества. В отношении закупок в рамках проектов, полностью или частично финансируемых Банком, применяется **Политика закупок по проектам, финансируемым ЕАБР**. Управление такими закупками осуществляется с учетом требований законодательства государств-участников и основывается на принципах равенства возможностей, прозрачности отношений и наилучших стандартов качества, позволяя противодействовать использованию запрещенных практик. Банк не отслеживает объем закупок у местных поставщиков, но требует от заемщика предоставить предпочтения участникам закупок, зарегистрированным в государствах-участниках, на тех же основаниях и в том же объеме, которые предоставляются участникам закупок, зарегистрированным в стране заемщика.

GRI 2-23

В 2021 году Советом Банка утверждена **Стратегия на 2022-2026 годы**, определяющая стратегические приоритеты деятельности на пятилетний период, которые включают, в числе прочего, содействие достижению ЦУР ООН и развитие зеленого финансирования. В 2025 году начата разработка Стратегии ЕАБР на 2027-2031 годы, которую рассмотрит и утвердит Совет Банка в 2026 году.

GRI 2-26

Одним из Принципов ЕАБР в области устойчивого развития является ответственность перед заинтересованными сторонами.

GRI 2-29

Практическая реализация этого принципа предполагает не только своевременное, прозрачное и доступное раскрытие существенной информации Банка, но и постоянное взаимодействие и открытый диалог со стейкхолдерами. ЕАБР использует традиционные и инновационные инструменты взаимодействия со стейкхолдерами и получение обратной связи, усиливает фокус на внешней коммуникационной повестке, приветствует и поддерживает открытый диалог. Основными каналами коммуникации служат материалы официального сайта и социальных сетей, конференции и форумы, совместные исследования и информационно-аналитические бюллетени, опросы, экспертные круглые столы и вебинары, конкурсные и обучающие форматы. В 2025 году ЕАБР открыл собственную Академию, и уже в отчетном году было проведено 5 очных обучающих мероприятий, в которых совокупно приняло участие более 200 человек (подробнее — см. главу 6 **«Продвижение устойчивого развития»**). В 2025 году Банк запустил регулярную новостную рассылку Newsletter в социальной сети LinkedIn, которая выходит раз в квартал, и размещает внеочередные тематические выпуски. Регулярными подписчиками канала являются более 3000 человек.

В 2025 году ЕАБР реализовал просветительский проект для средств массовой информации (СМИ) в странах-участницах — серию из 6 информационно-обучающих мероприятий для журналистов, посвященных роли и специфике многосторонних банков развития (далее — МБР), инструментам государственно-частного партнерства (ГЧП), а также инвестициям в Евразийский регион, в которых приняли участие более 70 представителей СМИ из 10 стран.



6

мероприятий



70+

представителей
СМИ

10

стран

Для каждой группы заинтересованных сторон разработаны свои механизмы взаимодействия по определенным тематикам (Таблица 1).

↓ Таблица 1.

Инструменты и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2025 году

Группа заинтересованных сторон	Инструменты взаимодействия	Тематика взаимодействия
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> → Заседания Совета Банка и комитетов при Совете Банка → Ежеквартальная и годовая отчетность → Аналитические обзоры и мониторинги → Презентационные материалы 	<ul style="list-style-type: none"> → Результаты деятельности Банка → Ключевые корпоративные события → Расширение состава участников → Приоритеты государств-участников → Макроэкономический анализ и среднесрочные прогнозы по экономическому и социальному развитию, региональной интеграции и инвестиционной деятельности
Инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение → Профильные мероприятия → Онлайн- и офлайн-встречи в рамках роуд-шоу для выпусков облигаций на рынках капитала 	<ul style="list-style-type: none"> → Результаты деятельности Банка → Привлечение долгосрочного фондирования и управление риском ликвидности → Ключевые корпоративные события → Стратегия развития Банка → Текущая акционерная структура и расширение состава участников → Риск-профиль Банка и кредитные рейтинги

Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение в рамках проектного цикла → Профильные мероприятия → Экспертные клубы, организованные ЕАБР 	<ul style="list-style-type: none"> → Продукты и решения, включая кредитование проектов частного сектора, государственно-частное партнерство, инвестиции в капитал, техническое содействие, документарные операции, целевые кредитные линии
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> → Регулярные опросы, например опрос вовлеченности, опрос по качеству работы поддерживающих подразделений → Офлайн- и онлайн-встречи с руководством, включая ежегодную Стратегическую сессию → Информационные рассылки → Внутренний корпоративный портал и Telegram-сообщество 	<ul style="list-style-type: none"> → Стратегические и операционные цели и результаты работы Банка → Изменения во внутренних нормативных документах и подходах, включая связанные с кадровой политикой → Уровень удовлетворенности и вовлеченности персонала
Международные организации и финансовые институты	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение → Участие в профильных мероприятиях, например годовых собраниях → Организация собственных мероприятий, включая Бизнес-форум в рамках Годового собрания и ежегодную Конференцию ЕАБР 	<ul style="list-style-type: none"> → Реализация совместных проектов → Участие в инициативах партнеров → Привлечение связанного финансирования
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение → Экспертные клубы, организованные ЕАБР 	<ul style="list-style-type: none"> → Стратегические и операционные цели и результаты работы Банка → Макроэкономический анализ и среднесрочные прогнозы по экономическому и социальному развитию, региональной интеграции и инвестиционной деятельности → Проекты ГЧП → Проекты в области цифровой трансформации → Проекты технического содействия
Экспертное сообщество и исследовательские институты	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение → Профильные мероприятия → Экспертные клубы, организованные ЕАБР 	<ul style="list-style-type: none"> → Подготовка совместных исследований → Предоставление оценок в рамках консенсус-прогнозов

СМИ	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое общение, в том числе на мероприятиях, организованных ЕАБР → Экспертные колонки и комментарии в профильных изданиях, презентации → Ежегодный творческий конкурс СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> → Стратегические и операционные цели и результаты работы Банка → Информация о проектах Банка → Аналитические прогнозы и исследования → ESG-повестка → Направления экономического развития стран и отраслей → Международные партнерства и инвестиции
-----	---	--

ЕАБР следует практике открытой информационной деятельности в области информационного обеспечения и связей с общественностью с целью продвижения своего бренда как надежного партнера на евразийском пространстве. Основные правила и общие процедуры внешних коммуникаций в Банке определяет Политика раскрытия информации ЕАБР. Она разработана в соответствии с учредительными документами Банка и с учетом практики международных институтов развития в области надлежащего информирования всех заинтересованных лиц о своей деятельности.

Основными принципами раскрытия информации ЕАБР являются:



Банк информирует внешних пользователей о своей миссии и Стратегии, продуктах и инструментах, реализуемых проектах, оперативной деятельности, ключевых политиках, а также публикует Годовой отчет и аудированную финансовую отчетность по МСФО дважды в год. Для укрепления доверия и совершенствования взаимодействия с клиентами и другими стейкхолдерами Банк использует такие инструменты, как опросы, регулярно проводит Репутационный аудит и исследование карты клиентского пути. Для всех заинтересованных сторон доступны формы обратной связи, контакты на сайте и в социальных сетях, Горячая линия комплаенс.

Перечень ключевых заинтересованных сторон Банка, их ожидания и каналы взаимодействия с ними представлен в **Стратегии ЕАБР**, ключевые результаты взаимодействия и партнерства в области ESG в 2025 году — в главе 6 «**Продвижение устойчивого развития**».

2.2 ЕАБР в 2025 году

GRI 2-6

В 2025 году Банк продолжил планомерную реализацию Стратегии, выполнив все цели и операционные задачи, установленные на год (Таблица 2).

GRI 2-24

GRI 201-1

↓ Таблица 2.
Показатели Стратегии и их выполнение в 2025 году

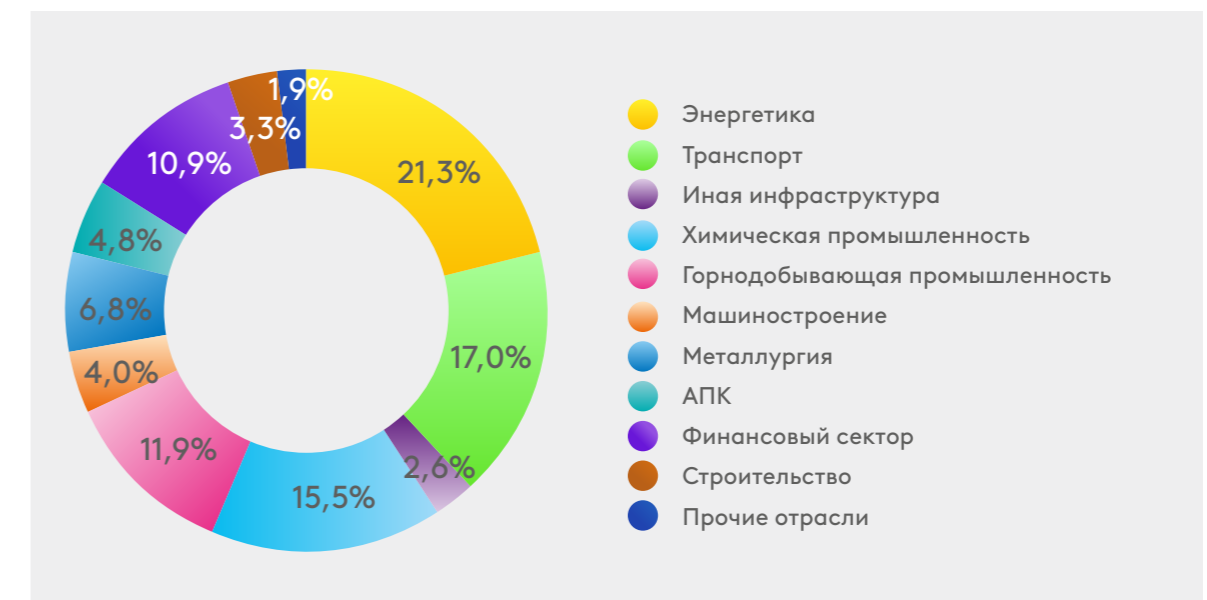
Показатель	Факт 2025	Цель Стратегии 2022-2026	
		2025	2026
Годовой объем операций (инвестиций), млрд долларов США	2,6	2,6	3,0
Рентабельность капитала (ROAE)	5,8%	2,6%	2,9%
Реализация Ключевых инвестиционных мегапроектов (КИМП)	Приняты обязательства по КИМП-2 в размере 0,8 млрд долларов США. Утвержден КИМП-3. Приняты обязательства по КИМП-3 в размере 0,2 млрд долларов США	Принятие обязательств по КИМП-2 в размере 0,4 млрд долларов США Утвержденный КИМП-3	Принятие обязательств по КИМП-3 в размере 0,4 млрд долларов США
Доля проектов в Армении, Кыргызстане и Таджикистане в текущем инвестиционном портфеле	9,7%	3,7%	4,4%
Доля проектов с интеграционным эффектом в текущем инвестиционном портфеле	68,9%	Не менее 65%	Не менее 70%
Доля проектов со вкладом в достижение ЦУР в текущем инвестиционном портфеле	25,1%	Не менее 15%	Не менее 25%

В 2025 году ЕАБР подписал 22 новых проекта на сумму 2 млрд 335 млн долларов США и увеличил объемы действующих кредитных линий по 5 ранее подписанным проектам на сумму 274 млн долларов США. Более подробная информация содержится в Годовом отчете и **Финансовой отчетности Банка за 2025 год**.

GRI 203-1

В своей инвестиционной деятельности ЕАБР фокусируется на проектах и отраслях, способствующих модернизации и развитию инфраструктуры, интенсификации торгово-экономического сотрудничества и интеграции государств-участников, увеличению выпуска конкурентоспособной высокотехнологичной продукции, повышению эффективности использования природных ресурсов и улучшению качества жизни людей. По итогам 2025 года наибольший объем инвестиций Банка пришелся на проекты в энергетике, транспорте и химической промышленности (Рисунок 2).

↓ Рисунок 2.
Распределение текущего инвестиционного портфеля по отраслям



В каждой из перечисленных отраслей Банк ищет возможности для поиска, сопровождения и финансирования зеленых проектов, обладающих положительным воздействием на окружающую среду и вносящих вклад в борьбу с изменением климата. Подробнее о портфеле зеленых проектов Банка — в главе 3 «Устойчивое финансирование».

Ключевые достижения 2025



3

УСТОЙЧИВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

3.1 Стратегический фокус на устойчивое развитие в инвестиционной деятельности



Применимые документы

- [Стратегия Банка на период 2022–2026 годов](#)
- [Положение об инвестиционной деятельности](#)
- [Декларация о принципах устойчивого развития ЕАБР](#)
- [Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности](#)
- [Политика ЕАБР по выпуску зеленых и социальных долговых инструментов](#)

GRI 303-1

Регион присутствия ЕАБР сталкивается с необходимостью балансировать между экологическими, социальными и экономическими задачами. Государства — участники Банка определяют национальные приоритеты в области устойчивого развития, но ряд вызовов характерен для каждого: растущий спрос на энергию и необходимость в диверсификации ее источников, нагрузка на дефицитные водные ресурсы, потребность в модернизации промышленности и инфраструктуры, уязвимость к климатическим изменениям.

Банки развития исторически выступают незаменимыми партнерами развивающихся стран в решении комплексных задач. Они не только предоставляют финансирование для крупных проектов со значимыми экологическими и социальными эффектами, но и служат проводниками системных изменений, оказывая техническое содействие в реализации реформ и развитии рынков, способствуя обмену опытом и делаясь накопленной экспертизой. Уникальный мандат ЕАБР, включающий содействие развитию рыночной экономики государств-участников, предполагает поддержку частного сектора и повышение его конкурентоспособности, в том числе при помощи внедрения экологических и социальных стандартов. Развитие рынка зеленого финансирования и содействие государствам-участникам в достижении ЦУР ООН являются одними из приоритетов, определенных Стратегией ЕАБР на 2022-2026 годы. Основополагающие подходы по учету экологических, климатических, социальных и управленческих критериев во всех операциях Банка нашли отражение в [Декларации о принципах устойчивого развития ЕАБР](#) (Рисунок 3). Они служат декларацией намерений Банка и задают направления для дальнейшего совершенствования его ESG-практик.

↓ Рисунок 3. Декларация о принципах устойчивого развития ЕАБР

ЕАБР признает взаимосвязь между устойчивым развитием, долгосрочным ростом экономики и увеличением благосостояния населения и считает, что приверженность принципам устойчивого развития является **непрерывным условием** для достижения долгосрочного процветания Евразийского региона и улучшения благополучия проживающих в нем людей. Банк стремится к **лидерству в области устойчивого развития** среди финансовых институтов Евразийского региона, создавая значимые положительные эффекты для общества и продвигая более этическое и экологичное отношение к ведению бизнеса. Дальнейшей интеграции ESG-факторов в бизнес-процессы Банка способствуют **Принципы устойчивого развития ЕАБР**.

Принцип 1

Совершенствование управления и руководства в области устойчивого развития

Банк интегрирует принципы устойчивого развития в деятельность и следует практикам ответственного ведения бизнеса

Принцип 2

Управление ESG-рисками как неотъемлемая часть деятельности

Банк проводит диагностику и мониторинг ESG-рисков проектов и оценивает их соответствие экологическим, этическим, социальным критериям

Принцип 3

Финансирование значимого воздействия в области устойчивого развития

Банк содействует зеленому справедливому переходу в Евразийском регионе и увеличивает долю проектов с положительными экологическими и социальными эффектами в портфеле

Принцип 4

Поддержка государств-участников и клиентов на их пути устойчивого развития

Банк поддерживает страны-участницы в достижении климатических целей и сотрудничает с международными организациями

Принцип 5

Управление собственным воздействием на устойчивое развитие

Банк инвестирует в развитие сотрудников, подает пример ответственных корпоративных практик, повышает уровень социально-экологической осведомленности

Принцип 6

Ответственность перед заинтересованными лицами

Банк раскрывает информацию в прозрачной и доступной форме для повышения вовлеченности заинтересованных лиц и избегает любого риска «гринвошинга»

3.1.1 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН странами — участницами Банка

Исполняя миссию банка развития, ЕАБР видит свою роль прежде всего в содействии инвестициям, направленным на повышение благосостояния населения и рост экономик в регионе операций. В новой стратегической модели Банк занимает роль катализатора и института-партнера по достижению ЦУР ООН. Механизмы реализации заявленных амбициозных целей включают в том числе глубокую страновую и отраслевую экспертизу, утверждение и реализацию страновых стратегий, содержащих основные направления деятельности в государствах-участниках, поддержку и развитие институциональной среды. При этом доля проектов со вкладом в достижение ЦУР ООН в текущем инвестиционном портфеле является одним из контрольных индикаторов Стратегии Банка: Банк намерен планомерно увеличивать долю таких проектов с 10% (2022 год) до 25% (2026 год).

Оценка вклада проектов в достижение ЦУР остается важным компонентом их соответствия миссии и стратегическим целям ЕАБР и выполняется по утвержденной Методике. Более подробная информация о порядке оценки вклада проектов в достижение ЦУР содержится в [Отчете об устойчивом развитии ЕАБР за 2023 год](#).

В отчетном году ЕАБР успешно продолжил работу, направленную на усиление собственного вклада в содействие достижению приоритетных задач развития в странах-участниках в контексте ЦУР. В 2025 году ЕАБР фокусировался на поддержке проектов развития инфраструктуры, возобновляемой энергетики и финансового сектора в государствах-участниках. Проекты, финансируемые ЕАБР, предполагают измеримое положительное воздействие на достижение целевых эффектов задач развития по ЦУР в соответствии с положениями страновых стратегий Банка.

В 2025 году ЕАБР продолжил работу по совершенствованию подходов к оценке эффектов вклада в развитие по инвестиционной деятельности в соответствии с лучшими практиками МФО. Знаковым итогом отчетного года стало присоединение ЕАБР к Меморандуму международных финансовых институтов о гармонизированных показателях результатов развития для инвестиционных операций частного сектора (Memorandum regarding IFIs Harmonized Development Results Indicators for Private Sector Investment Operations). Банк стал 30-м официальным членом группы международных финансовых институтов — участников указанного меморандума.

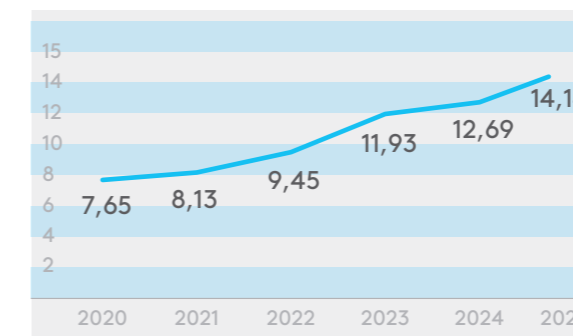
По итогам четырех лет вклад ЕАБР демонстрирует опережающую динамику по выполнению целевых показателей Стратегии на 2022-2026 годы. Доля проектов со вкладом в достижение ЦУР в текущем инвестиционном портфеле на 31 декабря 2025 года составила 25,1%, что в 1,7 раза превышает целевое значение.

GRI 203-2

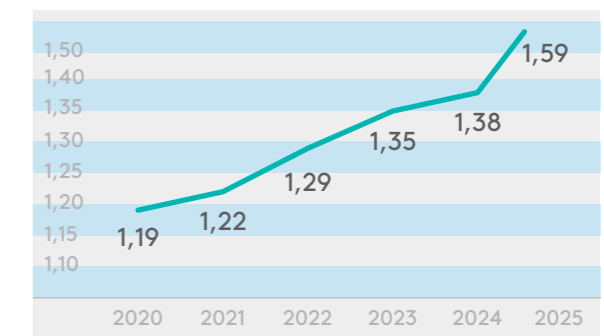
По оценкам Банка, на конец 2025 года реализация инвестиционных проектов портфеля ЕАБР обладает потенциалом создания следующих социально-экономических эффектов:

- объем валового выпуска продукции в год — 14142 млн долларов США (Рисунок 4);
- выплаты налогов в государственные и местные бюджеты в год — 1590 млн долларов США (Рисунок 5);
- новые рабочие места — 44,7 тыс. (Рисунок 6).

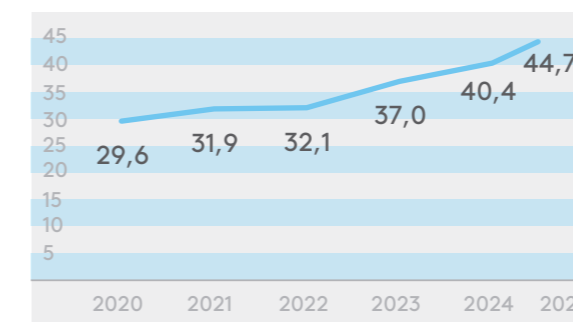
↓ Рисунок 4.
Объем валового выпуска продукции,
млрд долларов США



↓ Рисунок 5.
Выплаты налогов в бюджет, млрд
долларов США



↓ Рисунок 6.
Число созданных рабочих мест, тыс.



GRI 413-1

FN-CB-240a.1

Развитие малого и среднего бизнеса (далее — МСБ) — важная составляющая долгосрочной устойчивости региона операций ЕАБР. От него во многом зависят формирование конкурентной среды и диверсификация экономики, занятость населения, скорость внедрения инноваций. Банки развития стремятся облегчить доступ субъектам МСБ к кредитованию, и развитие МСБ является одной из задач, определенных Положением об инвестиционной деятельности ЕАБР. Банк кредитует субъекты МСБ напрямую или через предоставление кредитных линий локальным финансовым организациям на цели поддержки МСБ. На конец 2025 года портфель кредитования субъектов МСБ Банка составил 338 млн долларов США, продемонстрировав рост на 20,7% по сравнению с 2024 годом. Большая доля (69%) проектов МСБ пришлось на финансовые институты.

3.1.2 Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат

GRI 2-24

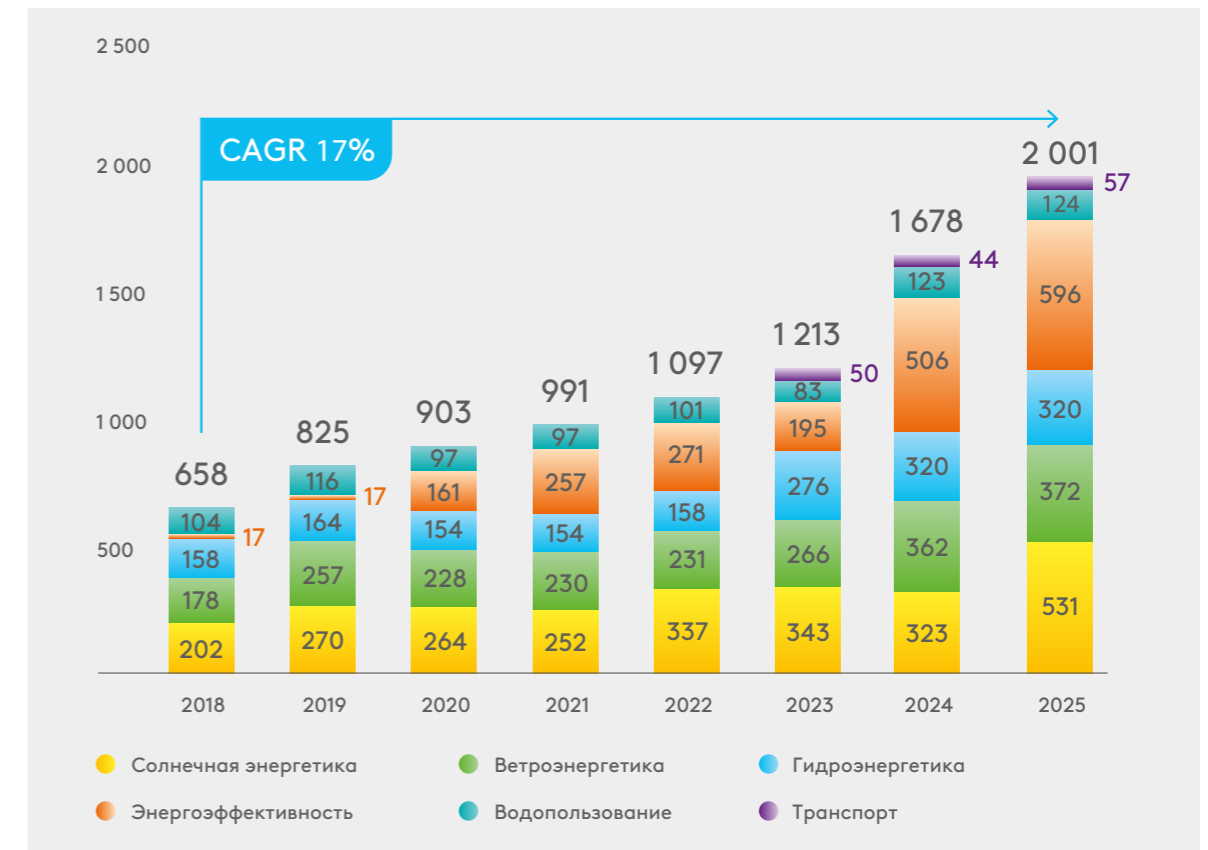
Государства — участники ЕАБР ставят перед собой амбициозные цели в области изменения климата и перехода к низкоуглеродной экономике. Развитие зеленых отраслей и экологизация «коричневых» — неперенные условия модернизации. Они способствуют диверсификации и повышению конкурентоспособности экономики, а также служат ответом на экологические, климатические и, в перспективе, социальные вызовы.

GRI 303-1

Один из ключевых инвестиционных мегапроектов Банка — «Водно-энергетический комплекс Центральной Азии» — призван решать наиболее критичные задачи развития региона, связанные с развитием энергетической инфраструктуры, повышением эффективности использования водных ресурсов и адаптации к климатическим вызовам. Работа ЕАБР в рамках мегапроекта включает инвестиционное финансирование, техническое содействие, аналитику, образовательные инициативы и развитие регионального сотрудничества. По итогам 2025 года Банк принял на себя финансовые обязательства по 5 инвестиционным проектам в рамках инициативы на общую сумму 782 млн долларов США. Они включают проекты по модернизации существующей водной и энергетической инфраструктуры, создание новых мощностей на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

Во всех основных направлениях инвестиционной деятельности, в том числе энергетике, транспорте, коммуникациях, агропромышленном комплексе, ЕАБР видит возможности для зеленой трансформации и планомерно наращивает портфель зеленых проектов в соответствии с приоритетами государств-участников. Банк маркирует проекты как зеленые в случае их соответствия национальной (при наличии) или международной таксономии. По итогам 2025 года текущий зеленый инвестиционный портфель ЕАБР составил 1,08 млрд долларов США, а накопленный — 2 млрд долларов США (Рисунок 7, Рисунок 8). Таким образом, за 7 лет Банк нарастил объем зеленых инвестиций в 3 раза. Большая их часть в текущем инвестиционном портфеле относится к проектному финансированию (49%) и облигациям (34%), оставшаяся доля (17%) — инвестиционное финансирование и прочие продукты.

Рисунок 7. Накопленный портфель зеленых проектов ЕАБР, млн долларов США



Большую часть (96%) зеленых проектов ЕАБР в 2025 году составляли проекты финансирования климатической митигации, которые Банк маркирует в соответствии с методологией МБР ([Common Principles for Climate Mitigation Finance Tracking](#)) (Таблица 3). Согласно [методологии оценки соответствия инвестиций Парижскому соглашению](#) (Joint MDB Methodological Principles for Assessment of Paris Agreement Alignment of New Operations), по итогам 2025 года 28% текущего инвестиционного портфеля ЕАБР в реальном секторе соответствует целям Парижского соглашения.

Рисунок 8. Структура текущего зеленого портфеля ЕАБР на конец 2025 года



↓ Таблица 3.

Объем финансирования климатической митигации в текущем инвестиционном портфеле Банка, млн долларов США

Отрасль	2022	2023	2024	2025
Энергетика	365,00	422,24	699,80	889,73
Здания, инфраструктура, эффективное конечное энергопотребление	26,81	24,01	16,44	12,40
Промышленность	208,22	120,22	83,20	84,04
Транспорт	0,00	50,08	44,26	57,52
Водоснабжение и водоотведение	81,24	0,00	0,00	0,00
Итого	681,47	616,55	843,69	1 044

GRI 305-5

ЕАБР продолжает и совершенствует практику оценки объема выбросов Области охвата 4 — предотвращенных и сокращенных выбросов от проектов климатического финансирования. Для расчета используется методология The Avoided Emissions Framework от Mission Innovation и Estimating and Reporting the Comparative Emissions Impacts of Products от Института мировых ресурсов (WRI). Основным источником исходных данных служат мониторинговые отчеты, в рамках которых Банк ежегодно собирает фактические показатели по проектам, включая их экологические и социальные эффекты. При этом в расчет предотвращенных и сокращенных выбросов принимаются только фактические операционные показатели тех проектов, которые уже запущены в эксплуатацию, а также доля участия ЕАБР в проекте. По итогам 2025 года объем сокращенных выбросов составил 844 т CO₂-экв, объем предотвращенных выбросов — 376 тыс. т CO₂-экв¹ (Таблица 4).

↓ Таблица 4.

Предотвращенные и сокращенные выбросы парниковых газов, связанные с инвестиционной деятельностью ЕАБР (Область охвата 4), тыс. т CO₂-экв

Отрасль	2022	2023	2024	2025
Предотвращенные выбросы от проектов ВИЭ	244	205	387	376
Сокращенные выбросы от проектов в области энергоэффективности	1,4	1,2	0,9	0,8
Итого	245,4	206,2	387,9	376,8

¹ При расчете учитываются только те проекты, которые введены в эксплуатацию и в отношении которых у Банка достаточно данных для подтверждения эффектов.

FN-CB-410b.3

Наиболее существенное негативное воздействие ЕАБР на климат связано с инвестиционной деятельностью. Поэтому в соответствии с лучшими мировыми практиками и стандартами нефинансовой отчетности ЕАБР рассчитывает выбросы от инвестиционного портфеля (Область охвата 3, категория 15). Расчет включает в себя данные от владения ценными бумагами и данные от финансирования проектов. При этом охват расчета включает и проекты, уже введенные в эксплуатацию, и проекты на этапе проработки и строительства, но уже получившие финансирование ЕАБР, т.е. весь текущий инвестиционный портфель. Расчет основан на международных методологиях GHG Protocol и The Global GHG Accounting & Reporting for the Financial Industry Standard (PCAF), включает прямые и косвенные выбросы проекта и учитывает долю участия в нем ЕАБР.

FN-CB-410b.4

Изменение в объеме выбросов в 2025 году по сравнению с предыдущими преимущественно обусловлено следующими факторами:

- включение в охват расчета всех проектов, входящих в инвестиционный портфель, а не только тех, что отражены в балансовом портфеле на конец года;
- рост текущего инвестиционного портфеля.

По сравнению с предыдущими годами Банк улучшил и точность расчета выбросов благодаря повышению качества исходных данных. ЕАБР стремится использовать фактические значения выбросов парниковых газов за отчетный период, полученные непосредственно от клиентов на этапе мониторинга проекта. В случае отсутствия таких данных ЕАБР использует углеродоемкость конкретного клиента и лишь в последнюю очередь — среднюю углеродоемкость по отрасли. В соответствии с методологией PCAF, средневзвешенный балл качества данных составил 3,10.

FN-CB-410b.1

В 2025 году выбросы ЕАБР от инвестиций составили 19,02 млн т CO₂-экв, из которых 97% — выбросы от проектного портфеля (Таблица 5).

FN-CB-410b.2

↓ Таблица 5.

Выбросы парниковых газов от инвестиционной деятельности ЕАБР (Область охвата 3, категория 15), млн т CO₂-экв

Тип инвестирования	2022	2023	2024	2025
Ценные бумаги (казначейский портфель)	1,14	0,58	0,68	0,50
Финансирование проектов	4,61	5,62	16,09	18,52
Итого	5,76	6,2	16,77	19,02

Наибольший объем выбросов от проектного финансирования Банка (64%) приходится на проекты в энергетике, на эту же отрасль приходится и наибольшая доля (21%) в текущем инвестиционном портфеле. На втором месте по величине углеродного следа находится горнодобывающая промышленность, на третьем — транспорт (20% и 7% от общего объема выбросов от текущего портфеля Банка соответственно).

Информация об объеме выбросов других областей охвата содержится в главе 6 «Продвижение устойчивого развития», сводный перечень показателей по выбросам доступен в [Приложении 7.5](#) к Отчету.

Примеры зеленых проектов ЕАБР 2025 года

GRI 203-1

Несмотря на разницу экономических условий, структуры ВВП и прочих факторов, все государства — участники ЕАБР планомерно наращивают долю возобновляемой энергетики в энергобалансе. Например, Кыргызстан **намерен** довести долю зеленой энергии в общей генерации электроэнергии до 92% к 2030 году и планирует масштабное строительство солнечных и ветряных станций, а также малых ГЭС.

GRI 3-3

ЕАБР призван помочь государствам-участникам в достижении амбициозных целей, с учетом накопленного многолетнего опыта в финансировании объектов ВИЭ и стратегической значимости зеленых инвестиций для него. В 2025 году Банк поддержал один из наиболее крупных проектов ВИЭ в Кыргызстане — строительство солнечной электростанции в селе Тору-Айгыр. Первая очередь мощностью 100 МВт должна начать работу в августе 2026 года, последующие — в августе 2027 года.

СТРОИТЕЛЬСТВО СЭС МОЩНОСТЬЮ 300 МВт

проект 2025 года

В СЕЛЕ ТОРУ-АЙГЫР ИССЫК-КУЛЬСКОЙ
ОБЛАСТИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ



Мощность: 300 МВт

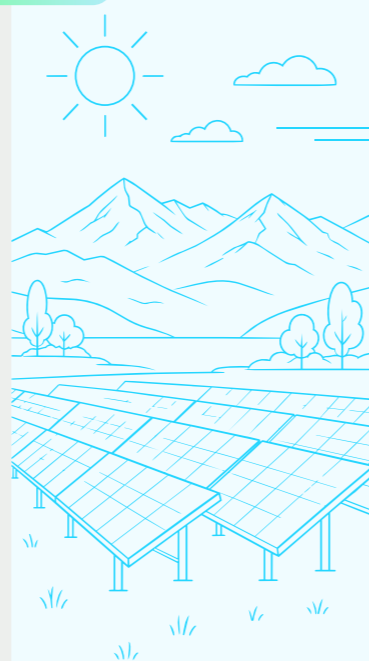


Стоимость проекта: 285 млн долларов США



Участие ЕАБР: 180 млн долларов США, а также техническое содействие для привлечения технического и юридического консультантов для сопровождения проекта

Эффекты реализации: годовая выработка чистой электроэнергии около 600 млн кВт·ч (около 30% текущего дефицита электроэнергии), сокращение выбросов CO₂ в размере около 270 тыс. тонн в год, создание новых рабочих мест (до 29 в период эксплуатации)



3.1.3 Создание благоприятных условий для качественных инвестиций и проектов, содействующих устойчивому развитию

GRI 2-26

ЕАБР активно расширяет практику использования инструментов технического содействия для развития и повышения качества инвестиционной деятельности, в том числе направленной на достижение ЦУР стран-участниц. Инструментом для оказания такой поддержки выступает Фонд технического содействия (далее — ФТС) Банка. Посредством ФТС оказывается поддержка в подготовке и реализации инвестиционных проектов, проведении маркетинговых и других прикладных исследований, организации обучения, разработке рекомендаций и предоставлении консультационных услуг, направленных на достижение Банком стратегических задач. Критерии оценки проектов, претендующих на получение технического содействия, включают вклад потенциального проекта в достижение ЦУР ООН в стране реализации, инклюзивный характер проекта, экологические эффекты от реализации проекта и пр.

На конец 2025 года накопленный портфель проектов ФТС, обладающих долгосрочными эффектами для устойчивого развития государств-участников, составил более 25 млн долларов США. Такие проекты включали разработку технико-экономического обоснования объектов логистической инфраструктуры для продукции агропродовольственного сектора, привлечение независимых консультантов для подготовки и реализации проектов в области ВИЭ, оказание поддержки инициативам, реализуемым субъектами малого и среднего предпринимательства, укрепление продовольственной безопасности, создание условий для развития финансовой инфраструктуры и инвестиционной среды стран — участниц Банка. В отчетном периоде ЕАБР утвердил 14 проектов ФТС, которые обладают экологическими или социальными эффектами, на общую сумму 9,8 млн долларов США, что составило 65% годового портфеля проектов ФТС.

Среди знаковых проектов технического содействия со значимыми экологическими и климатическими эффектами можно отметить:

- техническое содействие для строительства СЭС с совокупной мощностью 425 МВт в Кыргызской Республике и Республике Казахстан;
- подготовку проектно-сметной документации по проекту модернизации Усть-Каменогорской ТЭЦ на 2024-2038 годы, способствующей сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ;

- субсидирование процентной ставки по инвестиционному проекту строительства и ввода в эксплуатацию портфеля биогазовых станций с комплексом по производству органоминеральных удобрений в Республике Казахстан;
- разработку бизнес-планов использования систем накопления электрической энергии (СНЭЭ) в Республике Беларусь;
- создание международного финансового центра в г. Ташкенте для совершенствования инвестиционной и предпринимательской среды Республики Узбекистан.

GRI 3-3

В конце отчетного года ЕАБР инициировал запуск проекта технического содействия по разработке предварительного технико-экономического обоснования для создания интегрированного агропродовольственного парка в Кыргызской Республике, реализуемого в партнерстве с Министерством водных ресурсов, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кыргызской Республики и Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО). Проект направлен на определение оптимальной бизнес-модели и институциональной архитектуры интегрированного агропродовольственного парка, а также формирование нормативных и организационных предпосылок для его дальнейшей реализации, в том числе в рамках кластерного развития страны. Реализация проекта позволит оценить потенциальные площадки размещения, параметры капитальных затрат, инвестиционную привлекательность и социально-экологические эффекты, разработать стратегию инвестиционного продвижения. Ожидается, что результаты данного проекта технического содействия создадут основу для принятия Правительством Кыргызской Республики решения о структурировании инвестиционного проекта по развитию переработки сельскохозяйственной продукции, что приведет к формированию новых устойчивых цепочек добавленной стоимости и привлечению частных инвестиций в агропромышленный сектор Кыргызстана.


Среди знаковых проектов технического содействия с социальным воздействием, запущенных в 2025 году, можно отметить:


- наращивание потенциала подведомственных учреждений Республики Таджикистан и мукомольных предприятий для стимулирования производства, и потребления обогащенной пшеничной муки;
- развитие институциональной среды в Республике Таджикистан и Республике Казахстан через создание программы университетского обучения в сфере ГЧП;
- разработка Программы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства Кыргызской Республики до 2030 года.


Проект «Наращивание потенциала Министерства здравоохранения и социальной защиты населения Республики Таджикистан, Агентства по стандартизации, метрологии, сертификации и торговой инспекции при Правительстве Республики Таджикистан, а также мукомольных предприятий для стимулирования производства и потребления обогащенной пшеничной муки»


проект 2025 года



 **Стоимость проекта:** 543 000 долларов США

 **Партнер по реализации:**
Всемирная продовольственная программа (ВПП) ООН

 **Результаты проекта:** организована закупка производственного и лабораторного оборудования, реагентов и химических материалов с целью обогащения пшеничной муки для 10 крупнейших мукомольных предприятий Республики Таджикистан, а также повышение квалификации сотрудников, отвечающих за внешнее обеспечение качества и контроль обогащенной муки, помощь в разработке нормативно-правовой базы, стандартов и инструкций для мукомольных предприятий по вопросам обогащения муки.

 **Эффекты реализации:** повышение продовольственной безопасности Республики Таджикистан за счет масштабирования производства и потребления обогащенной пшеничной муки как массового продукта ежедневного потребления, снижение распространенности дефицита микронутриентов и анемии, улучшение показателей здоровья, когнитивного развития и трудоспособности населения, формирование устойчивой системы контроля качества обогащения муки и усиление институционального потенциала государственных органов, повышение конкурентоспособности мукомольных предприятий и создание предпосылок для дальнейшего масштабирования и интеграции в региональные цепочки поставок.

Подробнее о результатах работы ФТС в 2025 году читайте в Годовом отчете ЕАБР.

3.1.4 Содействие цифровой трансформации стран-участниц

Поддержка реализации цифровых повесток стран-участниц Банка определена Стратегией ЕАБР в качестве одного из ключевых направлений развития. ЕАБР планомерно реализует свою роль партнера по решению задач цифровой трансформации и ставит перед собой цель достичь суммарного объема инвестиций в цифровые проекты в размере более 100 млн долларов США в 2026 году, в том числе с учетом цифровых компонентов инвестиционных проектов в отраслях транспортной и энергетической инфраструктуры, промышленности, природопользования и сельского хозяйства, финансовой сферы и прочих.

Основным инструментом развития цифровых компетенций ЕАБР и достижения амбициозных целей в области цифровой трансформации в регионе служит Фонд цифровых инициатив (далее — ФЦИ) Банка, учрежденный Советом Банка в 2020 году. Цель Фонда в соответствии с [Положением](#) — оказание содействия государствам — участникам ЕАБР в формировании инструментов и практик цифровой трансформации, в том числе путем интеграции их информационных ресурсов и участия в разработке и финансировании проектов, включая реализуемые в рамках Основных направлений цифровой повестки Евразийского экономического союза до 2025 года. Сумма финансирования Банком для реализации проектов ФЦИ в 2025 году составила порядка 12,2 млн долларов США, что почти в 3 раза больше, чем в предыдущем.

GRI 3-3

Проекты ФЦИ вносят вклад в достижение странами — участницами ЕАБР целей устойчивого развития, в том числе способствуют задачам интеграционной повестки, улучшают качество жизни и труда населения, облегчают инвестиционную деятельность и государственное администрирование, делая их более прозрачными. Основные сферы реализации программы Фонда на 2025 год включали цифровые решения в области экологии, цифровизацию промышленности и сельского хозяйства, цифровые сервисы по направлениям культуры, туризма и спорта и пр.

Среди значимых проектов и новаций ФЦИ в отчетном периоде стоит отметить:

- Реализацию национальных сегментов Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Таджикистан и Республики Узбекистан в приложении «Работа в ЕАЭС», которое направлено на оцифровку и упрощение процедур трудовой миграции для граждан ЕАЭС и СНГ. В условиях повышенного интереса к трудовой миграции в ЕАЭС со стороны граждан из третьих стран была реализована англоязычная версия мобильного приложения, а также дополнительно обеспечена поддержка регистрации в нем по паспортам для граждан Филиппин, Индии, Эфиопии, Вьетнама, Шри-Ланки и Египта. На конец 2025 года в приложении «Работа в ЕАЭС» представлены более 637 000 вакансий в 7 национальных сегментах.

- Развитие международной телереабилитационной цифровой платформы ATTILAN. Основные цели проекта: усиление межстрановых кооперационных цепочек в сфере реабилитации лиц с особыми потребностями; разработка инструментов для организации соответствующей цифровой экосистемы; улучшение качества жизни людей, страдающих от нарушений опорно-двигательной системы и различных заболеваний. Платформа стала победителем премии Ассоциации институтов развития Азиатско-Тихоокеанского региона ADFIAP Sustainable Awards 2025 в категории «Развитие технологий».
- Внедрение специализированного программного обеспечения для транспортного моделирования в Республике Казахстан в результате трансфера технологий. Основные цели проекта: создание программного продукта для моделирования развития территорий, застройки, расчета транспортных и пассажирских потоков; формирование в Республике Казахстан компетенций в вопросах применения инструментов моделирования для решения задач градостроительного и транспортного проектирования.
- Цифровая платформа электронной карты города Душанбе. Проект направлен на обеспечение руководства города инструментом аналитического и картографического представления данных для мониторинга и анализа показателей по различным направлениям деятельности городских ведомств. Проект реализуется кооперацией высокотехнологических предприятий из стран — участниц Банка.

GRI 303-1

СОЗДАНИЕ «НАЦИОНАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ КАЗАХСТАНА QAZSU»

проект 2025 года

ФЦИ ЕАБР предоставил грантовое финансирование для создания Национальной информационной системы водных ресурсов Казахстана QazSu.

Проект предназначен для сбора, систематизации, анализа и актуализации имеющейся базы геопространственных данных по водным объектам, гидротехническим сооружениям, водохозяйственным бассейнам и участкам, гидростам и другим объектам водной отрасли Республики Казахстан с привязкой к уникальному коду объекта. Проект также предусматривает автоматизацию действующих процессов отчетности

субъектов водного хозяйства. В рамках проекта будет создана информационная система из 10 модулей, таких как «Водопотребление», «Водопользование», «Космомониторинг», «Подземные и Трансграничные воды», «Система раннего оповещения», «Картография» и др. Помимо этого, запланированы интеграции системы QazSu с информационными системами государственных органов и организаций, что позволит получать необходимые данные в онлайн-режиме.

Конечным пользователем Системы является Министерство водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан.

В 2025 году ФЦИ ЕАБР профинансировал проект МОО «Чистые игры», победителя конкурса цифровых проектов Фонда 2024 года. Проект направлен на развитие международной цифровой платформы «Clean Games — Чистые Игры» для организации командных соревнований по очистке природных территорий от мусора и разделению отходов. Проект предполагает оптимизацию и адаптацию IT-платформы «Чистые Игры», направленные на повышение удобства и вовлеченности пользователей из стран ЕАБР всех ролей — организаторов, волонтеров и участников. Таким образом, проект несет в себе интеграционный эффект, стимулирует международное сотрудничество в сфере экологии и поддерживает инициативы государств — участников Банка в области устойчивого развития.

Подробная информация о деятельности ФЦИ в 2025 году содержится в отдельном отчете.

FN-CB-410a.2

3.2 Учет экологических и социальных рисков и возможностей в проектном финансировании

Растущая значимость повестки устойчивого развития для государств-участников и развитие принципов ответственного инвестирования нашли свое отражение в подходах ЕАБР: учет экологических и социальных (E&S) факторов является неотъемлемой частью инвестиционной деятельности Банка и встроен в процессы принятия решений на всех этапах проектного цикла. Банк рассматривает этот процесс не только как инструмент снижения рисков, но и как механизм выявления возможностей для усиления положительного влияния проектов в долгосрочной перспективе.

GRI 2-24

GRI 2-25

В ЕАБР функционирует комплексная система экологической и социальной оценки и мониторинга проектов, охватывающая все стадии их жизненного цикла — от предварительного анализа и структурирования сделки до завершения финансирования.

Ключевой внутренний документ, регулирующий эти процессы, — **Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности ЕАБР** (далее — Положение). Положение закрепляет единые требования к идентификации, оценке, управлению и мониторингу рисков и воздействий E&S, а также определяет роли и ответственность участников процесса. В 2025 году Банк приступил к работе по обновлению Положения с учетом накопленного опыта его практического применения, актуальных лучших международных подходов в области управления экологическими и социальными рисками. Целью обновления является повышение прикладной значимости документа, дальнейшая интеграция результатов экологической и социальной оценки в процессы принятия инвестиционных решений и мониторинга проектов, обеспечение большей сопоставимости подходов Банка с практиками международных финансовых институтов. Результаты данной работы, в том числе ключевые изменения в подходах и инструментах, планируется раскрыть в Отчете об устойчивом развитии за 2026 год.

Функцию проведения экологической и социальной оценки выполняет Центр устойчивого развития ЕАБР. Проекты с повышенным уровнем риска могут дополнительно рассматриваться Комитетом по устойчивому развитию при Правлении. При необходимости Банк привлекает независимых консультантов по E&S-вопросам и осуществляет выездные проверки объектов.

Соответствие международным стандартам и инициативам

GRI 3-3

Подходы Банка к управлению рисками и воздействиями E&S сформированы с учетом международно признанных стандартов и лучших практик в области устойчивого финансирования. В качестве одной из ключевых методологических основ используются Стандарты деятельности Международной финансовой корпорации по экологической и социальной устойчивости (IFC Performance Standards), которые широко применяют международные финансовые институты при оценке инвестиционных проектов.



Кроме того, Банк ориентируется на следующие международные соглашения и инициативы:

- Цели устойчивого развития ООН
- Принципы Глобального договора ООН
- Принципы ответственного инвестирования (PRI)
- Рамочную конвенцию ООН об изменении климата
- Всеобщую декларацию прав человека
- Принципы Экватора
- Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Конвенцию об охране всемирного культурного и природного наследия
- Конвенцию о биологическом разнообразии
- Конвенцию о международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящимися под угрозой исчезновения

Применение данных стандартов и подходов обеспечивает сопоставимость практик Банка с деятельностью других МФО, способствует повышению качества оценки проектов и позволяет учитывать ожидания широкого круга заинтересованных сторон.

Процедура экологической и социальной оценки проектов

GRI 2-25

Экологическая и социальная оценка в Банке представляет собой многоэтапный процесс, включающий:

1. СКРИНИНГ

GRI 408-1

На начальном этапе проводится проверка проекта на отсутствие вида деятельности в Листе экологических и социальных исключений ЕАБР. Банк не финансирует виды деятельности,

GRI 409-1

запрещенные законодательством стран реализации, международными соглашениями или противоречащие мандату Банка. Основные виды деятельности, которые Банк не финансирует, содержатся в [Положении об инвестиционной деятельности ЕАБР](#),

исчерпывающий список — в Листе экологических и социальных исключений Положения.

2. КАТЕГОРИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ

Проекту присваивается категория (А, В, С или ФИ) в зависимости от характера и масштаба его экологического и социального воздействия, где:

- **категория «А»:** проекты с потенциально значимым, многоплановым и необратимым экологическим и (или) социальным воздействием;
- **категория «В»:** проекты с потенциально значимым экологическим и (или) социальным воздействием локального характера, которое, как правило, обратимо и (или) может быть предупреждено;
- **категория «С»:** проекты с минимальным неблагоприятным экологическим и (или) социальным воздействием либо с отсутствием такового;
- **категория «ФИ»:** Проекты, связанные с выделением долгового и (или) долевого финансирования «ФИ» для кредитования либо иного финансирования субзаемщиков, а также предоставления субзаемщикам имущества в лизинг.

3. КОМПЛЕКСНАЯ E&S-ОЦЕНКА

Комплексная экологическая и социальная оценка направлена на всесторонний анализ потенциальных воздействий и рисков проекта, а также на определение достаточности мер по их предотвращению и (или) минимизации. Цель данного этапа — недопущение или смягчение негативных экологических и социальных последствий реализации проектов, усиление их положительного влияния на окружающую среду и общество.

GRI 413-2

В рамках проведения оценки Банк запрашивает у заемщика необходимую документацию и информацию, в том числе материалы Оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) и данные по системе экологического и социального менеджмента. Для обеспечения полноты и объективности анализа Банк использует данные из открытых источников и независимых каналов информации, включая специализированные базы данных и информационные платформы, материалы государственных органов, международных организаций, неправительственных организаций и организаций гражданского общества, а также публикации средств массовой информации.

E&S-оценка включает:

- GRI 303-2
→
анализ потенциальных негативных воздействий проекта на окружающую среду и общество, включая выбросы, использование ресурсов, управление отходами, воздействие на биоразнообразие, вопросы охраны труда и взаимодействия с местными сообществами;
- GRI 306-2
→
оценку системы экологического и социального управления заемщика, включая наличие и эффективность политик, процедур и механизмов управления соответствующими аспектами;
- GRI 403-2
→
проверку соответствия проекта применимым требованиям, включая национальное законодательство и Гарантии экологической и социальной безопасности проектов Банка²;
- GRI 413-1
→
анализ климатических рисков и возможностей;
- **сбор данных о положительных экологических и социальных эффектах** проекта;
- **ESG-профилирование** заемщика для оценки зрелости подходов к управлению устойчивым развитием, в том числе наличие соответствующих политик, процедур и практик раскрытия информации;
- **оценку на соответствие Парижскому соглашению, критериям зеленых проектов и проектов климатического финансирования;**
- **формирование рекомендаций по управлению выявленными рисками и воздействиями**, которые могут включать разработку плана мероприятий и, при необходимости, интеграцию соответствующих условий в структуру финансирования (Рисунок 9).

По итогам оценки по каждому проекту формируется заключение о соответствии проекта экологическим и социальным требованиям Банка.

↓ Рисунок 9.
Процедура экологической и социальной оценки проекта



² Гарантии экологической и социальной безопасности проектов — набор критериев ответственного управления экологическими и социальными воздействиями и рисками, которые возникают или могут потенциально возникнуть в результате деятельности в рамках проекта.

4. МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ

Банк осуществляет регулярный мониторинг экологических и социальных аспектов реализуемых проектов на протяжении всего срока финансирования. Он направлен на контроль выполнения установленных требований, своевременное выявление отклонений и обеспечение эффективного управления выявленными рисками и воздействиями.

В рамках мониторинга Банк:

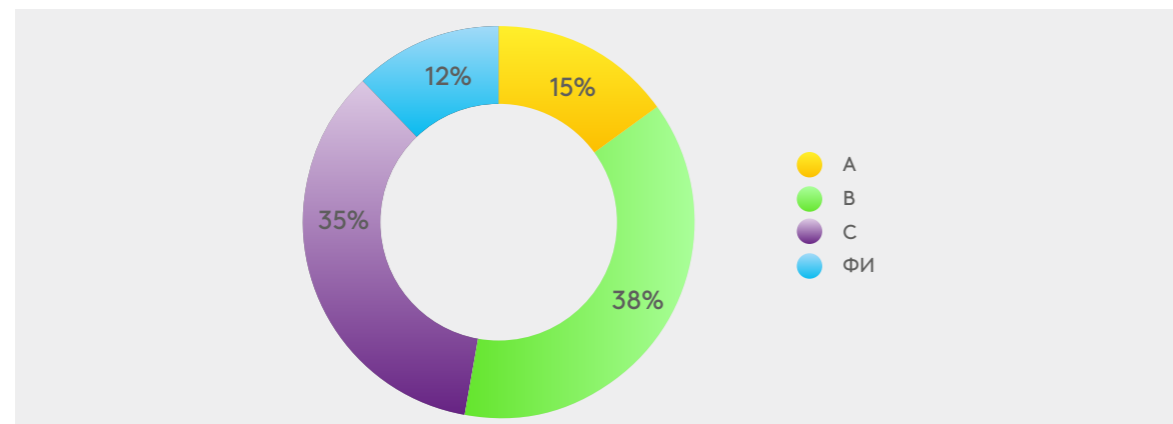
- контролирует выполнение мероприятий по управлению экологическими и социальными рисками, сформированных по итогам оценки проекта;
- проводит верификацию заявленных положительных экологических и социальных эффектов проектов, включая анализ достигнутых количественных показателей;
- отслеживает экологические и социальные инциденты, связанные с реализацией проектов, включая аварии, нарушения требований законодательства, жалобы со стороны заинтересованных сторон и иные существенные события, а также контролирует реализацию мер реагирования и устранения последствий;
- взаимодействует с заемщиками, в том числе в части совершенствования практик управления экологическими и социальными аспектами;
- при необходимости привлекает независимых консультантов и проводит выездные проверки для оценки фактического состояния объектов и подтверждения представляемой информации.

Результаты мониторинга учитываются Банком при дальнейшем сопровождении проектов, принятии управленческих решений и формировании требований к заемщикам, а также используются для совершенствования внутренних подходов к оценке и управлению экологическими и социальными рисками.

Структура инвестиционного портфеля Банка по категориям экологического и социального воздействия по состоянию на конец 2025 года представлена на Рисунке 10.

↓ Рисунок 10.

Структура текущего инвестиционного портфеля по категориям экологического и социального воздействия на конец 2025 года, %



По итогам 2025 года наибольшую долю в текущем инвестиционном портфеле составили проекты категории «В» (38%) и «С» (35%), что отражает преобладание проектов с низким или умеренным уровнем потенциального воздействия. Среди проектов категории «А» преобладают проекты в горнодобывающей промышленности (29%), химической промышленности (29%) и сфере транспорта (21%). Среди проектов категории «В» значимо преобладают проекты в сфере энергетики (54%), а для проектов категории «С», напротив, характерна сильная диверсификация по отраслям (АПК, транспорт, химическая промышленность, финансовый сектор и прочие отрасли).

Опыт применения Положения подтверждает рост вовлеченности клиентов Банка в повестку устойчивого развития. Наиболее высокий уровень проработки E&S-вопросов и качества управления E&S-асpekтами наблюдается в отраслях с потенциально значительным воздействием на окружающую среду, включая энергетику, горнодобывающую и химическую промышленность.

При этом формализация ESG-подходов (включая внедрение системы экологического и социального управления) по-прежнему в большей степени характерна для крупных компаний. Банк рассматривает развитие данных практик у клиентов как одно из приоритетных направлений взаимодействия и оказывает методологическую поддержку в данной области.

3.3 Оценка климатических рисков инвестиционного портфеля

GRI 3-3

В условиях изменения климата и усиливающегося глобального перехода к низкоуглеродной экономике климатические факторы становятся все более значимыми в деятельности финансовых институтов. В 2024 году Банк впервые оценил физические климатические риски, а в 2025 году существенно расширил и углубил подход, оценив физические и переходные климатические риски для наиболее материальных проектов текущего инвестиционного портфеля при помощи специальной аналитической платформы. В выборку вошли проекты в России, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и Армении, реализуемые в таких отраслях, как энергетика, химическая промышленность, транспортная инфраструктура, горнодобывающий сектор и агропромышленный комплекс. Анализ был проведен по четырем климатическим сценариям (Таблица 6).

↓ Таблица 6.
Виды климатических сценариев

Виды сценариев	Описание
Сценарий высокого уровня изменения климата (SSP5-8.5/RCP8.5)	Сценарий с низким уровнем сокращения выбросов, при котором общие выбросы парниковых газов утроятся к 2075 году, а средняя глобальная температура повысится на 3,3-5,7 °C к концу века
Сценарий умеренно высокого уровня изменения климата (SSP3-7.0)	Сценарий ограниченного смягчения последствий, при котором общие выбросы парниковых газов удваиваются к 2100 году, а средняя глобальная температура повышается на 2,8-4,6 °C к концу века
Сценарий среднего уровня изменения климата (SSP2-4.5)	Сценарий сильного смягчения последствий, при котором общие выбросы парниковых газов стабилизируются на текущем уровне до 2050 года, а затем снижаются до 2100 года. Ожидается, что этот сценарий приведет к повышению средней глобальной температуры на 2,1-3,5 °C к концу века
Сценарий низкого уровня изменения климата (SSP1-2.6)	Агрессивный сценарий смягчения последствий, при котором общий объем выбросов парниковых газов сокращается до нулевого уровня к 2050 году, что приводит к повышению средней глобальной температуры на 1,3-2,4 °C к концу века, это соответствует целям Парижского соглашения

GRI 201-2

Физические риски — риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата. Они характерны для всех регионов реализации инвестиционных проектов ЕАБР, однако их проявление и уровень воздействия могут различаться в зависимости от географического расположения и отраслевой специфики проектов.

Для оценки физических климатических рисков были отобраны 19 проектов, которые вместе составляют 42% от общей суммы текущего инвестиционного портфеля Банка. Анализ охватывает проекты, реализуемые в секторах энергетики, химической промышленности, металлургии, транспортной инфраструктуры, горнодобывающей отрасли и агропромышленного комплекса. Для оценки использовались географические координаты проектов, их стоимость, а также тип актива, что позволило определить их подверженность различным видам физических климатических рисков. Анализ проводился на временных горизонтах 2020 и 2030 годов, выбранных с учетом срока кредита. На основе проведенного анализа по четырем сценариям были определены потенциальные убытки, которые могут возникнуть в результате воздействия следующих физических рисков:



Для каждого из выявленных рисков определены последствия, которые могут оказать влияние на операционную деятельность проектов, включая нарушение производственных процессов, повреждение инфраструктуры и рост операционных затрат (Таблица 7).

↓ Таблица 7.

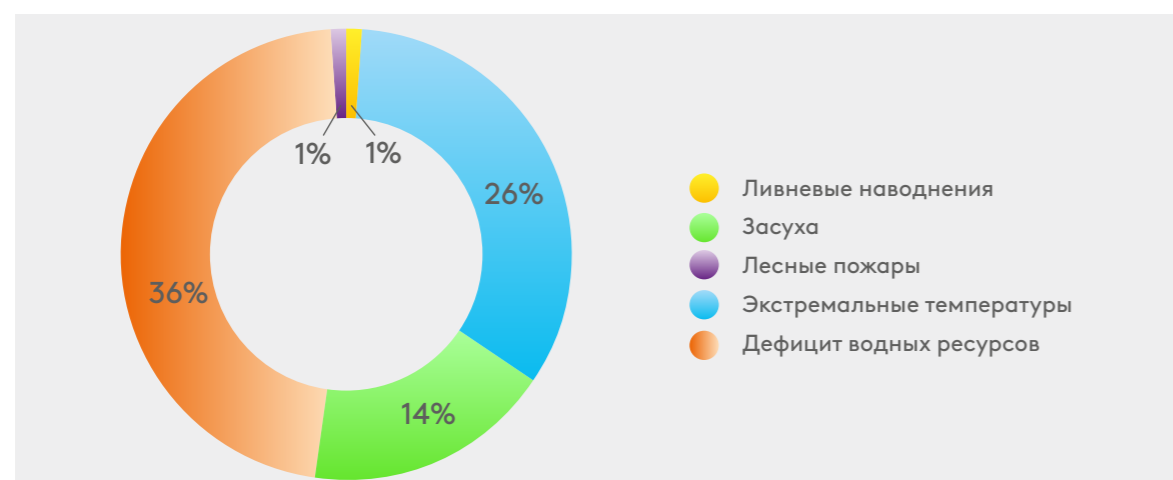
Описание физических рисков и их последствий для проектов Банка по секторам

Сектор	Риски	Последствия
Горнодобывающая промышленность и металлургия	<ul style="list-style-type: none"> → Увеличение экстремально высоких температур (аномальная жара) → Дефицит водных ресурсов 	<ul style="list-style-type: none"> → Снижение производительности труда в связи с ограничением продолжительности работы персонала → Нарушение производственных процессов → Рост затрат на энергию, ремонт и восстановление
Транспорт	<ul style="list-style-type: none"> → Ливневые наводнения → Увеличение экстремально высоких температур (аномальная жара) 	Нарушение логистики и цепочек поставок вследствие затопления дорог и тоннелей, повреждения дорожного покрытия, полной остановки или ограничения движения
Энергетика	<ul style="list-style-type: none"> → Экстремальные температуры → Засуха → Дефицит водных ресурсов 	<ul style="list-style-type: none"> → Снижение выработки электроэнергии на гидроэлектростанциях вследствие снижения уровня воды в реках и водохранилищах → Повышение операционных затрат

Проведенная оценка физических климатических рисков показала, что суммарно по всем рассматриваемым видам физических рисков наибольший потенциальный убыток по анализируемым активам может возникнуть в рамках сценария высокого уровня изменения климата и составить 87,4 млн долларов США. Наибольший убыток — 87% от общего — прогнозируется на 2030-е годы, что свидетельствует о росте уровня климатических рисков в более долгосрочной перспективе.

↓ Рисунок 11.

Распределение убытков по видам физических рисков по всем рассматриваемым проектам за десятилетия 2020-х и 2030-х годов в рамках сценария высокого уровня изменения климата, млн долларов США



GRI 303-1

Анализ по видам физических рисков показывает, что наибольшие убытки во всех рассмотренных сценариях за 2020 и 2030 годы связаны с дефицитом водных ресурсов (36,3 млн долларов США) и экстремальными температурами (26 млн долларов США) (Рисунок 11). Отрасли, наиболее уязвимые к физическим климатическим рискам, — энергетика, металлургия и горнодобывающая промышленность. В случае с энергетическим сектором сравнительно высокий уровень потерь характерен как для сценария высокого уровня (49,10 млн долларов США), так и низкого (46,9 млн долларов США). Таким образом, негативное воздействие некоторых физических климатических рисков можно ожидать независимо от сценария.

Переходные риски — это риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике, изменениями в климатической политике и внедрениями новых технологий, а также репутационными и правовыми факторами (Таблица 8). В рамках оценки переходных климатических рисков выявлены следующие:

↓ Таблица 8.

Описание переходных климатических рисков, характерных для проектов Банка

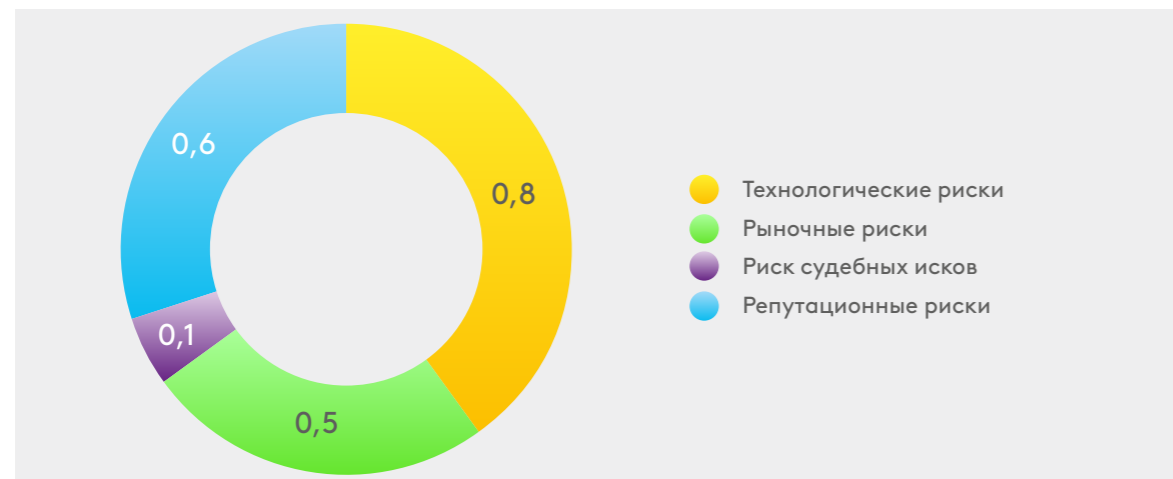
Вид переходного риска	Описание
Технологические риски	Риски, связанные с появлением и распространением инновационных и новых климатически устойчивых технологий
Риск углеродного ценообразования	Риски, связанные с введением или ростом углеродных налогов, систем торговли квотами на выбросы и других механизмов устанавливающих стоимость выбросов
Рыночные риски	Изменение спроса на товар или услугу в условиях перехода к низкоуглеродной экономике
Риск судебных исков	Риски, связанные с вероятностью возникновения судебных исков против компании в связи их воздействием на климат
Репутационные риски	Изменение восприятия клиентами или общественностью вклада Банка в переход к экономике с более низким уровнем выбросов или ее ущерба для этого перехода

Оценка переходных климатических рисков проведена для 10 проектов, входящих в текущий инвестиционный портфель ЕАБР. Проекты были отобраны преимущественно на основе объема связанных с ними выбросов парниковых газов — их суммарные выбросы составляют 89% от общего объема выбросов, обусловленных проектным финансированием Банка (см. раздел 3.1.2 «Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат»). Анализ проводился на временных горизонтах 2020 и 2030 годов, выбранных с учетом периода реализации проектов. Анализ в отраслевом разрезе показал, что такие отрасли, как металлургия и АПК, не демонстрируют потенциальных убытков от реализации переходных климатических рисков: во всех рассматриваемых сценариях их значение остается нулевым в рассматриваемые временные периоды 2020-2029 и 2030-2039 годов. Сектор, наиболее подверженный переходным климатическим

рискам, — энергетика. В рамках сценария высокого уровня изменения климата совокупный объем потенциальных убытков в энергетическом секторе за две рассматриваемые декады составляет 1,16 млн долларов США, или 48,9% от совокупного объема потенциальных убытков по всем активам. Наибольший моделируемый годовой убыток по всем рассматриваемым активам может возникнуть в рамках сценария SSP5–8.5 и составить 2,4 млн долларов США, или менее 0,04% от текущего инвестиционного портфеля (Рисунок 12).

↓ Рисунок 12.

Распределение убытков по видам переходных рисков по рассматриваемым проектам, за десятилетия 2020-х и 2030-х годов в рамках сценария высокого уровня изменения климата, млн долларов США



Проведенная оценка свидетельствует о том, наибольший потенциальный ущерб может реализоваться в рамках сценария высокого уровня изменения климата. Его совокупная оценка от физических и переходных климатических рисков для 20 проектов, включенных в анализ, составляет примерно 89,77 млн долларов США, или около 1,23% от текущего инвестиционного портфеля. Причем наибольший ущерб (97,34%) приходится на физические климатические риски. Наиболее уязвимый сектор в портфеле Банка и для физических, и для переходных климатических рисков — энергетика. Проекты в данном секторе демонстрируют наибольший потенциальный ущерб среди рассматриваемых отраслей в различных климатических сценариях и временных горизонтах. Несмотря на сравнительно невысокую подверженность портфеля климатическим рискам, Банк продолжит проводить оценку для потенциально наиболее уязвимых проектов и, при необходимости, давать рекомендации заемщику по управлению такими рисками.



4

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

**Документы**

- [Положение о корпоративном управлении](#)
- [Декларация о принципах устойчивого развития](#)

Евразийский банк развития учрежден двусторонним Соглашением между Республикой Казахстан и Российской Федерацией. В последующие годы к Банку присоединились Республика Таджикистан, Республика Армения, Республика Беларусь и Кыргызская Республика. Государства и международные организации, заинтересованные в Банке и разделяющие его цели, становятся участниками по решению Совета Банка после их присоединения к Соглашению об учреждении ЕАБР и оплаты приобретаемых акций Банка. 10 октября 2025 года Республика Узбекистан вошла в состав участников ЕАБР на основании решения Совета Банка от 16 июля 2024 года.

В целях активизации работы по привлечению новых участников в состав Банка и получения официальных обращений о заинтересованности вступления в состав участников Банка Правление Банка уполномочено решением Совета Банка (протокол заседания Совета Банка от 09.09.2025 № 256) на проведение переговоров с представителями органов власти и деловых кругов Азербайджана, Грузии, Королевства Бахрейн, Объединенных Арабских Эмиратов, Королевства Саудовская Аравия, Катара, Кувейта, Султаната Оман, Монголии, Туркменистана, а также Турецкой Республики; приняты решения об открытии Представительства Банка в г. Абу-Даби (Объединенные Арабские Эмираты).

В развитие деятельности Банка по привлечению новых участников в его состав 26 декабря 2025 года инициировано заседание Совета Банка по вопросам принятия в состав участников ЕАБР Султаната Оман и увеличения уставного капитала Банка в связи с принятием Султаната Оман в состав участников Банка, решение по которым принято Советом Банка за пределами отчетной даты (протокол от 24.02.2026 № 276).

С учетом международного мандата Банка и состава государств-участников, в соответствии с [Положением о корпоративном управлении](#), в основу корпоративного управления заложены следующие принципы:

**1 Соответствие
нормам права**

Банк следует как своим учредительным и внутренним нормативным документам, так и законодательству стран-участниц.

2 Справедливость

Банк обеспечивает защиту и равенство прав государств-участников.

3 Ответственность

органы управления Банка признают и уважают права всех заинтересованных сторон, Банк не занимает чью-либо сторону.

4 Подотчетность

органы управления Банка и подотчетные им подразделения в своей деятельности подотчетны участникам Банка и несут перед ними ответственность за надлежащее выполнение своих обязанностей.

5 Прозрачность

Банк обеспечивает своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся Банка.

**6 Отсутствие
конфликта
интересов**

члены органов управления Банка сообщают о наличии у них заинтересованности в сделках или в вопросах, затрагивающих интересы Банка.

**7 Политическая
нейтральность**

Банк, должностные лица и сотрудники Банка не должны вмешиваться в политические процессы и события.

Согласно первому Принципу устойчивого развития Банк интегрирует принципы устойчивого развития в деятельность и следует практикам ответственного ведения бизнеса. Кроме того, Банк стремится обеспечить руководителей необходимыми передовыми знаниями и компетенциями, соответствующими динамично развивающейся повестке устойчивого развития. Все это способствует обеспечению надлежащего управления и надзора за наиболее существенными факторами устойчивого развития и их приоритизации при принятии стратегических и операционных решений.

4.1 Структура и состав органов управления



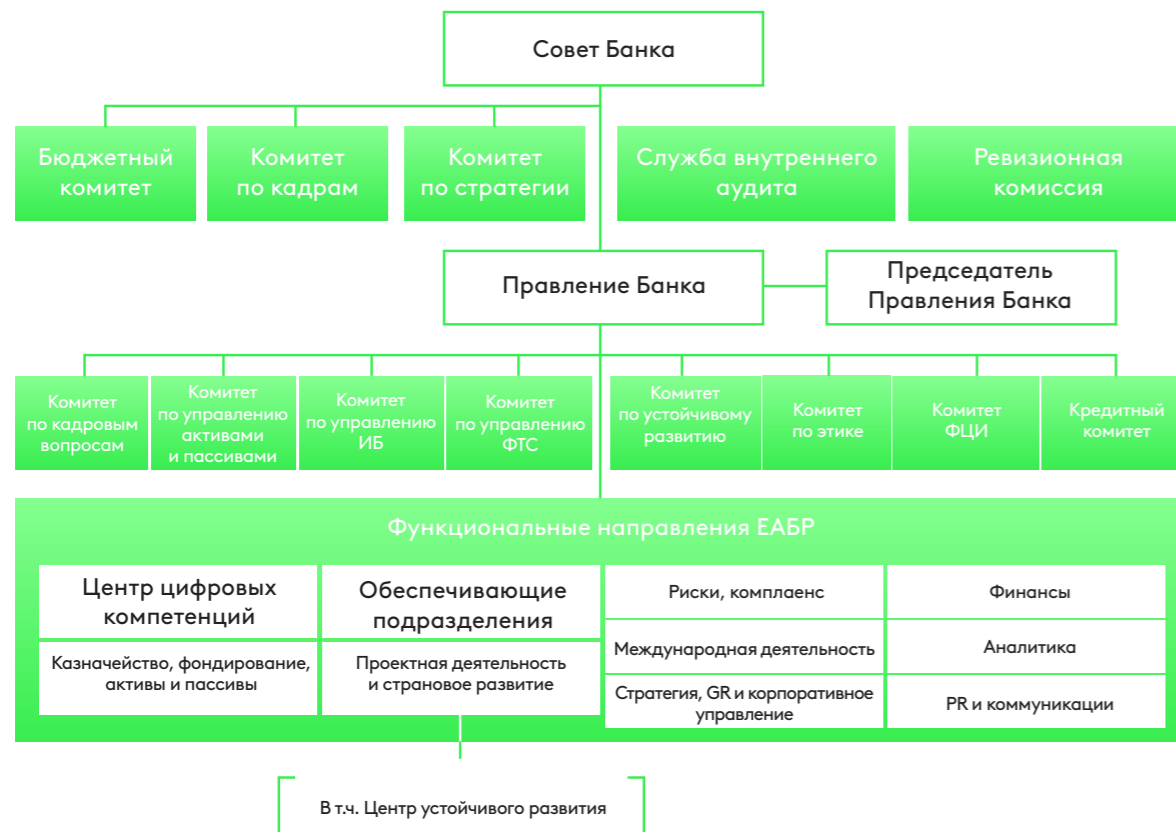
Документы

- [Соглашение об учреждении и Устав ЕАБР](#)
- [Положение о корпоративном управлении](#)
- [Правила работы Совета ЕАБР](#)
- [Правила работы Правления ЕАБР](#)

GRI 2-9

Управление Банком осуществляют Совет Банка, Правление Банка и председатель Правления Банка (Рисунок 13, Таблица 9). Система корпоративного управления Банка обеспечивает подотчетность Совета Банка участникам Банка, эффективное оперативное управление деятельностью Банка исполнительными органами, а также контроль за исполнительными органами Банка со стороны участников Банка за счет эффективного распределения функций и обязанностей между Советом Банка, исполнительными органами Банка, органами контроля. Полномочия органов корпоративного управления распределяются в соответствии с [Уставом Банка](#).

↓ Рисунок 13
Визуальная структура Банка (органы управления и контроля, комитеты)



GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-16

GRI 2-19

Совет Банка — высший орган управления, членами которого являются официально назначенные государства — участниками Банка полномочные представители. Совет Банка подотчетен государствам — участникам и определяет общие цели и направления деятельности Банка, утверждает Стратегию Банка, осуществляет контроль над исполнительными органами Банка. Все полномочные представители и их заместители в Совете Банка — мужчины, средний возраст членов Совета Банка составляет 47 лет. Уставом Банка за выполнение обязанностей в Совете Банка председателю и заместителям председателя Совета Банка, а также полномочным представителям и их заместителям вознаграждение не предусмотрено.

Председатель Совета Банка избирается на один год из числа полномочных представителей. Решением Совета Банка от 27.06.2025 председателем Совета Банка переизбран полномочный представитель Республики Казахстан в Совете Банка (впервые назначен в феврале 2024 года), **Премьер-министр Республики Казахстан О. А. Бектенов**.



- Родился в 1980 году в г. Алматы.
- Окончил Казахскую государственную юридическую академию по специальности «юрист» (2001).
- Трудовую деятельность начал в 2002 году главным специалистом отдела в Управлении юстиции г. Алматы.
- В 2005-2006 годах — эксперт, главный эксперт Юридического отдела Канцелярии Премьер-министра Республики Казахстан (РК).
- С 2006 по 2009 год работал в Администрации Президента РК.
- С 2009 по 2012 год — заместитель председателя Комитета регистрационной службы и оказания правовой помощи Министерства юстиции РК.
- В 2012-2014 годах проходил службу в должности начальника департамента в центральном аппарате Агентства РК по борьбе с экономической и коррупционной преступностью (финансовой полиции).
- В 2015-2016 годах — руководитель аппарата акима города Астаны, заведующий Секретариатом Руководителя Администрации Президента Республики Казахстан.

- В 2016-2017 годах — руководитель Департамента Национального бюро по противодействию коррупции (антикоррупционной службы) по г. Астане.
- С 2017 по 2018 год — заместитель акима Акмолинской области.
- С 2018 по 2019 год — заместитель председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции.
- С 2019 по 2022 год — Первый заместитель Председателя Агентства РК по противодействию коррупции.
- С февраля 2022 года по апрель 2023 года — Председатель Агентства РК по противодействию коррупции.
- 3 апреля 2023 года указом главы государства назначен Руководителем Администрации Президента Республики Казахстан.
- 6 февраля 2024 года указом главы государства назначен Премьер-министром РК.
- Награжден орденами «Айбын» II степени (2014), «Даңқ» II степени (2021).

Заместителем председателя Совета Банка переизбран заместитель полномочного представителя Республики Казахстан в Совете Банка (впервые назначен в феврале 2024 года), **Министр финансов Республики Казахстан М. Т. Такиев**.



- Родился в 1978 году в Алматинской области.
- Окончил Казахскую государственную академию управления, Гуманитарный университет им. Д. Кунаева, Университет международного бизнеса.
- Трудовую деятельность начал в 1998 году главным бухгалтером Института государства и права Министерства науки — Академии наук Республики Казахстан (РК).
- В 2000-2008 годах — инспектор, ведущий, главный налоговый инспектор, начальник отделов по работе с СМП, аудита Налогового комитета по г. Алматы.
- В 2008-2009 годах — начальник Управления администрирования акцизов Налогового департамента по Алматинской области.
- В 2009-2012 годах — заместитель начальника Налогового департамента по г. Алматы.

- В 2012-2013 годах — начальник управления Налогового комитета МФ РК.
- В 2013-2014 годах — директор Департамента налоговой и таможенной политики Министерства национальной экономики РК.
- В 2014 году — главный консультант социально-экономического отдела Канцелярии Премьер-министра РК.
- В 2014-2017 годах — руководитель Департамента государственных доходов по Атырауской области.
- В 2017-2019 годах — директор Департамента налогового контроля Комитета государственных доходов МФ РК.
- В 2019-2020 годах — вице-министр национальной экономики РК.
- В 2020-2023 годах — заведующий отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента РК.
- 2023-2024 год — депутат Мажилиса Парламента РК VII созыва, председатель Комитета по финансам и бюджету Мажилиса Парламента РК, член Фракции партии «AMANAT» в Мажилисе Парламента РК.
- С 6 февраля 2024 года — Министр финансов РК.

При голосовании в Совете ЕАБР каждый полномочный представитель участника Банка наделяется одним голосом на каждую оплаченную акцию уставного капитала Банка. Основная часть решений Совета Банка принимается простым большинством голосов, но решения по отдельным вопросам требуют $\frac{3}{4}$ голосов. Заседания Совета Банка проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год, инициатива созвать заседание Совета может исходить как от Правления Банка или его председателя, так и от участника или участников Банка с долей в уставном капитале не менее 25%. Всего в 2025 году состоялось 33 заседания Совета Банка, из них одно в формате очного заседания.

Члены Совета обладают необходимой экспертизой, опытом в сфере финансов, управления рисками, международного бизнеса, управления и устойчивого развития (ESG). В их профессиональном опыте представлена работа в государственных органах, включая министерства финансов, что обеспечивает понимание макроэкономической политики и регуляторной среды.



Документы

- Положение о Бюджетном комитете при Совете ЕАБР
- Положение о Комитете по кадрам при Совете ЕАБР
- Положение о Комитете по стратегии при Совете ЕАБР
- Положение о Службе внутреннего аудита

В соответствии с пунктом 8 статьи 15 Устава Банка при Совете Банка на постоянной основе действуют три комитета: Бюджетный комитет, Комитет по кадрам и Комитет по стратегии. Компетенции комитетов при Совете Банка позволяют им предварительно рассматривать большинство вопросов, которые затем будут внесены в повестку заседания Совета ЕАБР.

Комитет при Совете Банка	Количество заседаний в 2025 году
Бюджетный комитет	8
Комитет по кадрам	7
Комитет по стратегии	15

GRI 2-9

Правление ЕАБР отвечает за оперативное управление деятельностью Банка и результаты текущей деятельности Банка. К компетенции Правления относятся стратегические и инвестиционные вопросы, а также принятие решений об участии в международных объединениях. Правление Банка отчитывается перед Советом Банка об основных результатах деятельности Банка на ежегодной и ежеквартальной основе, Годовые отчеты публикуются на внешнем сайте Банке. Процесс назначения на должность председателя Правления, заместителей председателя Правления, членов Правления регламентирован Соглашением об учреждении и Уставом Банка. Члены Правления назначаются Советом Банка и могут совмещать должность члена Правления с должностью руководителя структурного подразделения Банка. Как и применительно ко всем коллегиальным органам в Банке, членство в Правлении отдельно не оплачивается.

GRI 2-10

GRI 2-19

Заседания Правления ЕАБР проводятся не реже, чем раз в два месяца, или чаще по решению председателя Правления. Заседание Правления считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Правления, а решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании по схеме «один член Правления — один голос».

GRI 405-1

В 2025 году членами Правления являлись 9 человек, все — мужчины. Было проведено 67 заседаний Правления Банка, где принимались решения о финансировании инвестиционных проектов в рамках установленных Советом Банка полномочий, а также рассматривались материалы, содержащие заключения по инвестиционным проектам, которые в дальнейшем утверждались Советом Банка. Правлением Банка рассматривало вопросы размещения и привлечения средств для поддержания ликвидности и получения прибыли, утверждало внутренние нормативные документы, а также решало иные вопросы в рамках своей компетенции.

GRI 2-12

GRI 2-17

Информация о деятельности Банка в области устойчивого развития, в том числе данные о воздействии Банка и его инвестиционной

деятельности на окружающую среду и общество, а также об изменениях в подходе Банка к таким воздействиям, с 2023 года включается в ежегодную, а с 2024 года — и в ежеквартальную отчетность Правления Банка перед Советом ЕАБР. Таким образом, поддерживается заинтересованность высшего руководства, акционеров и осведомленность об экологических и социальных воздействиях Банка, объеме портфеля проектов устойчивого развития и передовых корпоративных практиках в области устойчивого развития, которые продолжают внедряться в Банке.



Документы

- Положение о Комитете по кадровым вопросам
- Положение о Комитете по управлению активами и пассивами
- Положение о Комитете по управлению информационной безопасностью
- Положение о Комитете по управлению Фондом технического содействия
- Положение о Комитете по устойчивому развитию
- Положение о Комитете по этике
- Положение о Комитете Фонда цифровых инициатив
- Положение о Кредитном комитете

При Правлении Банка функционируют 8 вспомогательных совещательных коллегиальных органа. Комитеты могут предварительно рассматривать и рекомендовать вопросы для включения в повестку заседания Правления, а также принимать во внимание информацию об отдельных аспектах деятельности Банка. Подробнее о компетенциях каждого комитета — читайте в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год.

Комитет при Правлении Банка	Количество заседаний в 2025 году
Комитет по кадровым вопросам	2
Комитет по управлению активами и пассивами	49
Комитет по управлению информационной безопасностью	4
Комитет по управлению Фондом технического содействия	34
Комитет по устойчивому развитию	1
Комитет по этике	5
Комитет Фонда цифровых инициатив	7
Кредитный комитет	70

GRI 2-9

Председатель Правления Банка избирается Советом Банка на срок 4 года с возможностью переизбрания на новый срок. Решением Совета Банка 24 июня 2024 года срок трудового контракта председателя Правления Банка Н.Р. Подгузова был продлен до 2028 года. Председатель Правления Банка наделен полномочиями в соответствии с Уставом Банка, в том числе управлять текущей деятельностью Банка в соответствии с решениями Совета Банка и Правления Банка, совершать от имени Банка операции и сделки, представлять интересы Банка в отношениях с государствами, международными финансовыми и другими организациями, а также принимать решения по персоналу и издавать приказы, давать указания и т. д.

GRI 2-11

Совет Банка принимает решение об определении размера вознаграждения председателя Правления и своим решением утверждает отчет о выполнении установленных ключевых показателей эффективности (КПЭ) председателя Правления Банка по итогам года. Вознаграждение председателя Правления включает в себя как постоянную, так и переменную часть, которая определяется с учетом финансовых и нефинансовых КПЭ, позволяющих учитывать все значимые для Банка сферы. В число КПЭ председателя Правления входят и стратегические показатели ЕАБР, включающие долю проектов в портфеле Банка со вкладом в ЦУР (см. Таблица 2), а также ряд ежегодных операционных показателей. Вознаграждение председателю Правления Банка выплачивается после утверждения Советом Банка на условиях и в порядке, определенных Положением о премировании председателя Правления ЕАБР.

GRI 2-19

Кроме того, на председателя Правления распространяются льготы, предусмотренные работникам Банка в соответствии с внутренними нормативными документами.

Органы контроля — Ревизионная комиссия и Служба внутреннего аудита, подотчетны Совету Банка и осуществляют контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Банка и независимый контроль за всеми сферами деятельности Банка соответственно.

Служба внутреннего аудита ежегодно представляет Совету Банка отчет по итогам прошедшего года, который содержит информацию о выявленных недостатках и нарушениях в работе Банка, а также о принятых Банком мерах по их устранению.

На ежегодной основе на рассмотрение Совету Банка предоставляются отчеты Ревизионной комиссии Банка, содержащие анализ деятельности Банка за год, выводы по результатам проверки и соответствующие рекомендации, которые принимаются к исполнению Правлением Банка (количество рекомендаций, принятых к исполнению в 2025 году — 11).

GRI 2-13

За достижение целей, поставленных Стратегией Банка, несут ответственность Правление ЕАБР и председатель Правления ЕАБР, в том числе они осуществляют верхнеуровневый контроль за управлением

воздействием Банка на экономику, окружающую среду и население (Таблица 9). На высоком уровне вопросы, связанные с устойчивым развитием, рассматриваются Комитетом по устойчивому развитию, председатель которого является Председатель Правления ЕАБР. В 2025 году проведено одно заседание Комитета, на котором были рассмотрены Отчет об устойчивом развитии ЕАБР за 2024 год, результаты оценки физических климатических рисков инвестиционного портфеля Банка и результаты Банка в ESG-рейтингах.

↓ Таблица 9
Органы управления Банка

	Совет Банка	Правление Банка	Председатель Правления
Вид органа	Высший орган управления	Коллегиальный исполнительный орган	Единоличный исполнительный орган
Подотчетность	Государствам — участникам Банка	Совету Банка	Совету Банка
Функции	Общее руководство деятельностью Банка и принятие стратегических решений относительно деятельности и развития Банка	Руководство текущей деятельностью Банка и реализация стратегии, сформулированной Советом Банка	Руководство работой Правления Банка и распределение обязанностей между членами Правления, участие в заседаниях Совета Банка с правом совещательного голоса, принятие оперативных и исполнительно распорядительных решений по вопросам деятельности Банка
Регулирующие документы	Устав Банка и Правила работы Совета Банка	Устав Банка, Правила работы Правления Банка, а также решения Совета Банка	Устав Банка, решения Совета Банка и Правления Банка
Количество членов	13 (6 полномочных представителей и 7 заместителей полномочного представителя)	9	1
Вознаграждение	Не выплачивается	Не выплачивается	Определяется Советом Банка. Состоит из постоянной и переменной части, которая зависит от исполнения КПЭ

	Совет Банка	Правление Банка	Председатель Правления
Срок полномочий	Не ограничен (назначается и освобождается участником Банка)	Не ограничен (назначается и освобождается от должности решением Совета Банка)	4 года + возможность переизбрания на новый срок

GRI 2-15

Решение проблемы возникновения конфликта интересов на высшем уровне корпоративного управления относится к компетенции Совета Банка. Положение о корпоративном управлении ЕАБР, утвержденное Советом Банка, содержит принципы и процедуры, касающиеся сферы конфликта интересов в Банке. Члены Совета Банка и члены Правления Банка, включая председателя Правления Банка, обязаны заблаговременно и в полном объеме раскрывать информацию о возникшем (потенциальном) конфликте интересов. В случае возможности возникновения конфликта интересов член соответствующего органа должен воздержаться от голосования или обсуждения сделки.

В отчетном периоде в составе Совета Банка и Правления отсутствовали обстоятельства, способные привести к конфликту интересов и повлиять на объективность принимаемых решений и эффективность деятельности органов управления. Члены Совета и члены Правления действуют согласованно, руководствуясь стратегическими целями Банка. В 2025 году случаи конфликта интересов не выявлены.

Система урегулирования конфликта интересов в текущей деятельности Банка описана в разделе 4.3 «Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции».

FN-CB-550a.2

4.2 Система управления рисками



Документы

- **Политика управления рисками**
- **Декларация о риск-аппетите**
- **Положение о Службе внутреннего аудита**
Положение о Ревизионной комиссии

Управление рисками основывается на **Политике управления рисками**, утвержденной Советом Банка. Политика определяет цели и задачи системы управления рисками Банка, описывает основные принципы и методы управления рисками, роли участников системы управления рисками. Основными целями системы управления рисками ЕАБР являются обеспечение разумной уверенности в достижении стратегических целей Банка без ущерба для непрерывности его операций и финансовой устойчивости, а также обеспечение эффективного распределения ресурсов Банка с приемлемым соотношением риска и доходности и поддержание высокого уровня доверия заинтересованных сторон. В соответствии с Политикой к значимым для Банка рискам относятся кредитный риск, рыночный риск, риск ликвидности, операционный риск, репутационный риск (Таблица 10). В 2025 году Советом Банка была утверждена Декларация о риск-аппетите. В ней содержится информация об уровнях рисков, которые Банк готов принять на себя в процессе реализации своей миссии и достижения стратегических и операционных целей.

↓ **Таблица 10. Классификация рисков на основе Политики управления рисками ЕАБР**

 Кредитный риск	
Вероятность возникновения потерь вследствие невыполнения заемщиком или контрагентом своих обязательств в соответствии с условиями соглашения	
Политики в области управления риском <ul style="list-style-type: none"> → Политика управления рисками → Положение об инвестиционной деятельности → Правила финансирования инвестиционных проектов → Регламент проектного цикла → Правила классификации и формирования провизий под ожидаемые кредитные убытки → Инвестиционная декларация → Правила проведения стресс-тестирования 	Подход к управлению и оценке риска <ul style="list-style-type: none"> → Индивидуальный анализ и структурирование инвестиционных проектов, включая применение мер обеспечения → Использование системы лимитов в рамках казначейской деятельности → Регулярный мониторинг уровня кредитного риска → Создание провизий под ожидаемые кредитные убытки → Стресс-тестирование



Рыночный риск

Вероятность возникновения потерь вследствие неблагоприятных изменений рыночных факторов, таких как процентные ставки, валютные курсы, цены финансовых инструментов и пр.

Основными подтипами рыночного риска являются:

- процентный риск (вероятность возникновения потерь вследствие неблагоприятных изменений процентных ставок по балансовым и внебалансовым позициям Банка)
- валютный риск (вероятность возникновения потерь вследствие неблагоприятных изменений валютных курсов)
- ценовой риск (вероятность возникновения потерь вследствие неблагоприятных изменений котировок финансовых инструментов)

Политики в области управления риском

- Политика управления рисками
- Правила управления рыночными рисками и рисками балансовой ликвидности
- Положение о хеджировании
- Правила проведения стресс-тестирования

Подход к управлению и оценке риска

- Оценка рыночного риска с помощью метода процентных разрывов, показателей EVE, VaR, DV01
- Стресс-тестирование
- Использование системы лимитов
- Использование инструментов хеджирования



Риск ликвидности

Вероятность возникновения потерь вследствие отсутствия у Банка достаточных финансовых ресурсов для того, чтобы выполнять свои платежные обязательства по мере их наступления или возможности доступа Банка к этим финансовым ресурсам только при чрезмерных затратах

Политики в области управления риском

- Политика управления рисками
- Правила управления рыночными рисками и рисками балансовой ликвидности
- Правила расчета внутренних и финансовых нормативов
- Правила проведения стресс-тестирования

Подход к управлению и оценке риска

- Поддержание достаточного уровня ликвидных активов (подушка ликвидности)
- Выполнение нормативов по ликвидности
- Проведение анализа разрывов по ликвидности (гэп-анализ)
- Стресс-тестирование



Операционный риск

Вероятность возникновения потерь вследствие неадекватных и/или недостаточных внутренних процессов, трудовых ресурсов и систем, в том числе информационных систем, а также влияния иных внутренних или внешних факторов

Политики в области управления риском

- Политика управления рисками
- Правила управления операционными рисками
- Политика информационной безопасности
- Порядок управления рисками информационной безопасности

Подход к управлению и оценке риска

- Поддержание на должном уровне бизнес-процессов и процедур внутреннего контроля
- Обеспечение мер информационной безопасности
- Обеспечение мер поддержания непрерывности деятельности и прочие меры



Репутационный риск

Вероятность возникновения потерь, неполучения запланированных доходов в результате сужения клиентской базы, снижения иных показателей развития вследствие формирования у заинтересованных сторон отрицательного представления о Банке, его руководстве, миссии и Стратегии

Политики в области управления риском

- Политика управления рисками
- Политика в области комплаенс-контроля
- Правила деловой этики

Подход к управлению и оценке риска

- Рекомендации Комитета по этике

Анализ и оценка всего комплекса рисков проводится регулярно в соответствии с международными стандартами и лучшими практиками, обеспечивая устойчивость бизнеса. В управлении рисками участвуют Совет и Правление Банка, коллегиальные органы и структурные подразделения Банка, осуществляющие отдельные функции управления рисками и ответственные за разработку и внедрение политик управления рисками Банка. Среди коллегиальных органов управления в этот процесс вовлечены Комитет по управлению активами и пассивами, Кредитный комитет, Комитет по управлению информационной безопасностью, Комитет по кадровым вопросам и Комитет по этике. По каждому типу рисков структурные подразделения Банка на регулярной основе формируют необходимую управленческую отчетность для коллегиальных органов Банка.

Внутренний аудит в ЕАБР с целью управления рисками корпоративного управления реализует независимое подразделение — **Служба внутреннего аудита (СВА)**.

Регулярно СВА проводит проверку каждого подразделения на предмет эффективности корпоративного управления, финансово-хозяйственной деятельности, управления банковскими рисками, соблюдения внутренних нормативных актов и норм и правил деловой этики, корректности отчетности. СВА проводит оценку и разрешение конфликтов интересов, возникающих в текущей деятельности сотрудников, выполняет возложенные на нее функции на постоянной основе, независимо, объективно и беспристрастно. Ежеквартально и ежегодно СВА представляет Совету Банка отчет о выявленных недостатках и нарушениях в его работе, а также о принятых Банком мерах по их устранению.

Информация о финансовых показателях, в том числе Годовой отчет Банка, проходит независимую внутреннюю проверку Ревизионной комиссией. Ревизионная комиссия назначается Советом Банка сроком на 4 года в составе председателя и 3 членов Ревизионной комиссии в соответствии со статьей 25 Устава Банка.

4.3 Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции



Документы

- **Политика в области комплаенс-контроля**
- **Положение о комплаенс-контроле**
- **Положение об экономической безопасности**
- **Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов**
- **Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма**

GRI 2-27

ЕАБР придерживается принципов прозрачного, эффективного и безопасного ведения бизнеса, рассматривая комплаенс-контроль как неотъемлемый элемент системы корпоративного управления и устойчивого развития.

Согласно лучшей международной практике в области корпоративного управления Советом Банка в апреле 2024 года утверждена Политика в области комплаенс-контроля, которая устанавливает ключевые принципы системы внутреннего комплаенс-контроля: независимость, непрерывность, целостность и релевантность. Помимо этого, Политика определяет роли и ответственность участников системы комплаенс-контроля, дает классификацию основных комплаенс-рисков, предусматривает основные инструменты комплаенс-контроля. В отчетном периоде проведена комплексная работа по актуализации иных внутренних документов в области комплаенс-контроля, направленная на оптимизацию процедур и повышение прозрачности бизнес-процессов. Изменения затронули порядок взаимодействия структурных подразделений при реализации комплаенс-процедур в отношении клиентов и контрагентов, а также критерии оценки необычных или подозрительных операций.

Идентификация, оценка и контроль комплаенс-рисков осуществляются по всем направлениям деятельности Банка. Подразделением, ответственным за реализацию утвержденных органами управления Банка комплаенс-политик и требований, является Департамент по безопасности и комплаенс-контролю, который подотчетен Главному комплаенс-контролеру Банка.

Осуществляя управление комплаенс-риском, Банк использует, в частности, такие основные инструменты комплаенс-контроля, как:

- регламентация процессов;
- надлежащая проверка клиентов и контрагентов (customer due diligence);
- оценка комплаенс-рисков. Банк оценивает комплаенс-риск клиентов и контрагентов, осуществляет периодическое обновление сведений о клиентах и контрагентах и пересмотр присвоенного им уровня комплаенс-риска. Наряду с этим Банк оценивает комплаенс-риски проектов, сделок, новых продуктов и услуг;
- анализ информации и сведений (в том числе жалоб/обращений) о случаях злоупотреблений, нарушений, неправомерных или некорректных действий;
- мониторинг международных источников, национального законодательства государств — участников Банка и международной банковской практики в области комплаенс-контроля;
- обучение по вопросам комплаенс-контроля.

GRI 205-2

Банк на регулярной основе (не реже одного раза в год) организует **обучение работников** по вопросам комплаенс-контроля. В 2025 году 100% работников Банка прошли обучение, посвященное актуальным аспектам комплаенса и практическому применению инструментов комплаенс-контроля с использованием интерактивных форматов. Программа включала разбор практических кейсов, моделирование типовых ситуаций, интерактивные задания и тестовые модули, что способствовало повышению вовлеченности работников и более эффективному усвоению материала. С целью закрепления и оценки уровня знаний и навыков в сфере комплаенс-контроля по инициативе Главного комплаенс-контролера было организовано электронное тестирование, обязательное для всех сотрудников. Тестирование успешно прошли 93% от общей численности персонала Банка, что свидетельствует о высокой степени осведомленности сотрудников и эффективности проводимой работы. Каждый новый работник Банка проходит индивидуальный вводный инструктаж по вопросам комплаенс-контроля. В рамках инструктажа работники знакомятся с корпоративными ценностями, действующими антикоррупционными мерами, процедурами предотвращения конфликта интересов, а также с положениями «политики подарков» и порядком уведомления о возможных нарушениях. В 2025 году проведено 70 вводных инструктажей, что обеспечило своевременную интеграцию новых работников в систему комплаенс-контроля Банка.

GRI 415-1

Одной из ключевых задач системы комплаенс-контроля Банка является предотвращение вовлечения в политическую деятельность, а также недопущение финансирования политических партий, политически ангажированных некоммерческих организаций, союзов и фондов. В рамках реализации данной задачи Банк придерживается принципов политической нейтральности и независимости при осуществлении своей деятельности. С этой целью проводится комплексная проверка и детальная оценка клиентов и контрагентов, включая анализ их деловой репутации, структуры собственности и возможной аффилированности с политическими организациями. Процедуры надлежащей проверки (due diligence) направлены на выявление и минимизацию рисков, связанных с потенциальным использованием Банка для финансирования политической деятельности. Банк не принимает участия — ни напрямую, ни косвенно — в деятельности политических партий, движений, а также организаций и фондов, связанных с ними, и не оказывает им финансовую или иную поддержку. Указанная позиция на регулярной основе доводится до сведения всех работников Банка.

GRI 206-1

FN-CB-510a.1

В 2025 году Банк не являлся участником судебных разбирательств и иных споров, связанных с вопросами **противодействия** или ограничения конкуренции, нарушением требований антимонопольного законодательства либо применением недобросовестных или монопольных практик. В течение отчетного периода в отношении Банка не предъявлялись иски и не выносились решения уполномоченных органов по указанным основаниям. Кроме того, в 2025 году не зафиксировано случаев увольнения работников или привлечения их к дисциплинарной ответственности в связи с нарушением норм антимонопольного законодательства и требований в сфере защиты конкуренции.

GRI 205-1

В целях противодействия коррупции Банк осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с применимыми нормами международного права и законодательством государств — участников Банка. Антикоррупционные принципы интегрированы в систему корпоративного управления, внутреннего контроля и управления рисками. При взаимодействии с акционерами, инвесторами, клиентами и контрагентами, представителями государственных органов и квазигоссектора Банк придерживается принципа «нулевой терпимости» к вовлечению в запрещенные законом практики, развивает систему корпоративных ценностей, основанную на честности, прозрачности, доверии, профессиональной ответственности и нетерпимости к коррупции и подкупу. Особое внимание уделяется формированию у работников осознания персональной ответственности за соблюдение антикоррупционных стандартов. Банк стремится к созданию эффективных механизмов, обеспечивающих предупреждение коррупционных преступлений и проступков. Банк применяет строгую политику в отношении обмена подарками, получения и предоставления других материальных выгод в деловых отношениях, включая процессы закупок, выбор поставщиков и заключение договоров. Запрещаются любые формы вознаграждений, способные повлиять на объективность и независимость

принимаемых решений. Работники Банка не допускают ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов. Любой конфликт интересов в Банке должен быть раскрыт и урегулирован в соответствии с Положением по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Инструментами системы предотвращения и урегулирования конфликта интересов являются:

- разграничение сфер ответственности и полномочий;
- проведение регулярного внутреннего аудита;
- принятие коллегиальных решений по наиболее ответственным и масштабным вопросам;
- анализ зон ответственности всех участников проекта, где представлен Банк;
- внутреннее нормативное регулирование правил осуществления сделок/операций, в том числе с ценными бумагами и производными финансовыми инструментами;
- получение согласия клиента/предоставление согласия Банка на публикацию аналитических данных и информации о фактах хозяйственной деятельности, согласование сроков опубликования;
- исключение влияния эмитентов ценных бумаг и связанных с ними лиц на финансовую аналитику Банка и самих аналитиков, в том числе посредством выплаты эмитентами вознаграждения;
- запрет на совместную деятельность бизнес-подразделений и аналитических подразделений Банка, если такая деятельность может подорвать объективность аналитических материалов и отчетов.

Все работники Банка (вне зависимости от занимаемой должности) на ежегодной основе обязаны предоставлять Декларацию о наличии (отсутствии) конфликта интересов (в том числе потенциального). Данная обязанность также возложена на привлекаемых Банком внешних исполнителей и (или) консультантов. Информация из полученных Деклараций и анкетных данных анализируется работниками комплаенс-подразделения и рассматривается Главным комплаенс-контролером совместно с руководителем СВА. Ситуации неурегулированного конфликта интересов в отчетном периоде не выявлены.

Придерживаясь принципов добросовестного и ответственного ведения бизнеса, Банк использует такой важный инструмент мониторинга и контроля, как **горячая линия** для подачи жалоб и обращений по ситуациям, связанным с намерением или фактическим совершением действий, которые повлекли или могут повлечь возникновение конфликта интересов, коррупционные действия,

разглашение конфиденциальной информации или манипулирование рынком. Банк обеспечивает независимое и всестороннее рассмотрение всех обращений, а также защиту обратившихся на горячую линию лиц от любых форм давления (преследования). Такая защита обеспечивается посредством гарантии конфиденциальности личности заявителя (в том числе возможности анонимного обращения), ограничения доступа к информации о сообщении, запрета на применение мер дисциплинарного воздействия, увольнение, понижение в должности либо иные формы неблагоприятного воздействия в связи с фактом обращения. Проверки по всем поступающим жалобам и обращениям проводятся в соответствии с внутренним нормативным документом, определяющим порядок рассмотрения таких обращений. В отчетном периоде жалобы и обращения по комплаенс-тематике отсутствовали.

Важным инструментом управления комплаенс-риском является реализация мероприятий, направленных на противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма соответствуют международным стандартам по противодействию отмыванию денег, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения Группы разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (FATF), а также соглашениям ЕАБР с Российской Федерацией и Республикой Казахстан в соответствующей области. В рамках применения таких Правил Банк осуществлял необходимые комплаенс-процедуры в отношении всех клиентов и контрагентов, включая анализ структуры собственности, проверку учредителей, бенефициарных владельцев и руководства клиентов и контрагентов, источники происхождения денежных средств клиентов, осуществлял мониторинг и контроль операций, в том числе с учетом критериев подозрительных операций, установленных национальным законодательством государств — участников Банка.

Банк стремится к дальнейшему развитию и укреплению международных связей с профессионалами в сфере комплаенс-контроля, участвует в мероприятиях, призванных содействовать распространению лучших комплаенс-практик на евразийском пространстве. Имея статус наблюдателя в Евразийской группе по противодействию легализации преступных доходов и финансированию терроризма (ЕАГ), Банк продолжает активно участвовать в ее пленарных заседаниях и рабочих группах. В 2025 году Банк продолжил оказывать техническое содействие развитию национальных систем противодействия отмыванию денег и финансированию терроризма в государствах — членах Евразийской группы.

Основные заявления Банка по вопросам комплаенс-контроля доступны на обновленной **комплаенс-странице** на внешнем сайте Банка в сети Интернет.

4.4 Этика, добросовестность и ответственное ведение бизнеса



Документы

- [Правила деловой этики](#)
- [Положение о Комитете по этике](#)

GRI 2-9

Правила деловой этики ЕАБР разработаны на основе общепризнанных принципов и норм международного права, Устава Евразийского банка развития и находят отражение во внутренних нормативных документах Банка. Основными корпоративными ценностями ЕАБР, согласно его подходу и мандату международного банка развития, являются:



GRI 2-26

Комитет по этике Банка регламентирует соблюдение норм делового поведения. Председатель Комитета также является Уполномоченным по этике, указанные функции на него возлагает Правление Банка. Комитет функционирует при Правлении и создан для разрешения спорных вопросов и нестандартных ситуаций в области трудовых взаимоотношений, конфликтов этического характера, нарушений правил деловой этики. Кроме того, в задачи Комитета входит развитие единой корпоративной культуры работников, основанной на высоких этических стандартах, и поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности. К сотрудникам, допустившим несоблюдение таких норм и правил, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, принятие решения по подобным вопросам относится к функциям Комитета по этике. Комитет также разрабатывает процедуры для обеспечения безопасного и конфиденциального

поступления информации о случаях дискриминации, нарушений прав работников и норм деловой этики.

За 2025 год обращений, связанных с предотвращением конфликтных ситуаций этического характера и нарушений правил деловой этики, в Комитет по этике не поступало. При этом Комитет по этике провел 10 заседаний, на которых рассматривались заявки работников о выполнении оплачиваемой работы в других организациях.

Для обеспечения прозрачности и своевременного реагирования на возможные нарушения в Банке создана публичная конфиденциальная горячая линия. Поступающие обращения направляются на рассмотрение Главному комплаенс-контролеру и комплаенс-подразделению. Горячая линия размещена на внешнем сайте Банка по адресу [Горячая линия комплаенс](#). С 2023 года на внешнем сайте Банка запущен ознакомительный курс «Этика делового поведения» для сотрудников и внешних пользователей. Курс представляет каждому сотруднику набор прикладных инструментов, которые помогут лучше ориентироваться в корпоративной культуре, принимать обоснованные решения в спорных ситуациях, вовремя распознавать взгляды и действия, не соответствующие этическим стандартам Банка. В 2025 году курс по этике прошли 70 новых сотрудников. Для внешних заинтересованных лиц курс интерес тем, что формирует представление о высоких стандартах делового поведения, которых придерживаются сотрудники ЕАБР.

FN-CB-230a.2

4.5 Обеспечение информационной безопасности



Документы

- Политика информационной безопасности
- Декларация области распространения Системы управления информационной безопасностью
- Порядок обучения и повышения осведомленности в области информационной безопасности
- Положение о конфиденциальной информации
- Перечень сведений, составляющих конфиденциальную информацию
- Положение о Комитете по управлению информационной безопасностью
- Политика информационной безопасности при взаимодействии с контрагентами
- Инструкция по обеспечению информационной безопасности
- Порядок управления рисками информационной безопасности

Вопросы информационной безопасности (далее — ИБ) для ЕАБР как МФО стоят остро, поэтому цели в области ИБ включают и соответствие высшим международным и внутренним стандартам, и обеспечение сохранности активов Банка, включая персонал, деловую репутацию, а также непрерывное обучение работников, повышение корпоративной культуры в области ИБ, управление инцидентами и рисками ИБ.

Деятельность по управлению ИБ инициирована, обеспечена ресурсами и контролируется высшим руководством Банка. Регулярные отчеты о предотвращенных угрозах и новых мерах безопасности включаются в годовой и ежеквартальные отчеты Совету Банка. В Банке действует Комитет по управлению информационной безопасностью. Он принимает управленческие решения по вопросам ИБ, согласовывает документацию, анализирует результаты системы управления ИБ и принимает решения по ее совершенствованию — всё в рамках целей, функций и обязательств Банка.

Контрагенты, которые согласно договорным обязательствам получают доступ к информационным активам Банка (базам данных, файлам, документации), обязуются придерживаться строгих требований по ИБ Банка.

В Банке внедрена Система управления информационной безопасностью (далее — СУИБ) и реализован процессный подход в управлении ИБ согласно требованиям международного стандарта **информационной безопасности ISO/IEC 27001:2022** (далее — Стандарт) в отношении наиболее критичных для Банка с точки зрения ИБ процессов: проектной деятельности и расчетно-клирингового обслуживания клиентов. В отчетном периоде в Банке актуализированы и утверждены внутренние нормативные документы по линии информационной безопасности

с учетом требований новой редакции международного стандарта по управлению информационной безопасностью ISO/IEC 27001:2022. Согласно правилам международного форума по аккредитации IAF (International Accreditation Forum), действительность сертификата ISO/IEC 27001:2022 необходимо подтверждать ежегодно, для этого обеспечивается проведение ежегодного аудита СУИБ Банка. Результаты проведенного в 2025 году TÜV AUSTRIA (аккредитована органом по аккредитации Dakks, Германия) аудита подтвердили, что **в Банке надлежащим образом функционирует СУИБ в соответствии с требованиями новой редакции ISO/IEC 27001:2022**, что зафиксировано сертификатом, действующим в 2026 году без ограничений.

В рамках процесса повышения осведомленности до сведения всех работников, клиентов и контрагентов Банка доводятся требования в области ИБ Банка. В частности, всем работникам доступен основной курс по информационной безопасности, который необходимо прослушивать не реже 1 раза в год, курс подразумевает и прохождение тестирования на проверку знаний по ИБ. Тестирование обязательно для всех сотрудников, в 2025 году его успешно прошли 227 человек. Дополнительно каждые 2 недели для всех сотрудников проводится рассылка «Бюллетеня защиты информации ITSec Sapriens», направленного на обеспечение осведомленности работников о деятельности Банка в области ИБ и способах обеспечения личной цифровой гигиены. В бюллетене представлена наглядная статистика по внутренней киберзащите и актуальные новости из сферы ИБ.

В 2025 году получила развитие система повышения осведомленности работников Банка по вопросам ИБ, на специализированный портал с интерактивными программами добавлен курс по вопросам использования систем ИИ. Также в Банке регулярно проводятся социотехнические тестирования³.

FN-CB-230a.1

Банк придерживается строгих стандартов **конфиденциальности информации**. Обеспечение конфиденциальности, целостности и доступности информационных активов — залог непрерывности деятельности Банка. Персональные данные (ПДн) контрагентов Банка и работников хранятся для заранее определенных целей и не используются иным образом, несовместимым с этими целями, и признаются конфиденциальной информацией. Работники Банка и другие физические лица, которым передается конфиденциальная информация, подписывают письменное Обязательство о неразглашении, а в договоры с контрагентами включают обязательства о неразглашении конфиденциальных сведений, ставших известными контрагенту в связи с исполнением договора. В Банке действует официальный Перечень сведений, составляющих конфиденциальную информацию, в их число

³ Социотехническое тестирование (тестирование на социальную инженерию) — это контролируемая симуляция атак, направленных на сотрудников организации, с целью оценки их устойчивости к методам социальной инженерии и эффективности существующих мер защиты.

входят персональные данные клиентов, ознакомление с которыми наряду с Положением о конфиденциальной информации является обязательной частью обучения для новых сотрудников. В 2025 году инцидентов, связанных с утечками персональных данных, не выявлено.

В целях повышения уровня защищенности информационных систем и рабочих мест пользователей Банка внедрены система внутреннего межсетевого экранирования, система контроля и управления доступом к неструктурированным данным.

Согласно Порядку управления инцидентами ИБ ЕАБР в Банке обеспечивается выявление и обработка инцидентов ИБ. В 2025 году выполнена своевременная обработка выявленных инцидентов, обеспечена непрерывность деятельности и предоставление ИТ-сервисов с высоким уровнем качества.

В связи с возрастающей сложностью киберугроз, направленных на финансовые организации, Банк на регулярной основе проводит анализ рисков ИБ. В соответствии с Порядком управления рисками ИБ ЕАБР Департаментом информационных технологий и защиты и рабочей группой по управлению рисками ИБ подготовлен, согласован с владельцами рисков и утвержден План обработки рисков ИБ в области распространения системы управления ИБ Банка на 2026 год с выбранными способами обработки риска и описанием необходимых к внедрению организационных и (или) технических мер защиты, а также описанием влияния предлагаемых защитных мер на риски информационной безопасности. Руководствуясь внутренними нормативными документами, в 2025 году Банк осуществлял обработку ранее выявленных рисков ИБ, проводились мероприятия по их снижению.

В ноябре 2025 года отражена масштабная DDoS-атака, которая велась из более 50 стран. В целях поддержки в актуальном состоянии корпоративных систем защиты, их соответствия актуальным угрозам ИБ силами внешней профильной организации проведен анализ защищенности внешнего периметра на возможность проникновения злоумышленников в локальную сеть Банка. Результаты пентеста⁴ подтвердили, что внешняя ИБ Банка в текущих условиях защищена на высоком уровне с точки зрения используемых моделей нарушителя — исполнителю не удалось выявить серьезные эксплуатируемые уязвимости, применительно ко внешним сервисам, приводящие к непосредственным результатам, нацеленным на доступ к защищаемым ресурсам.

В отчетном периоде проведен аудит SWIFT, по результатам которого Банк подтвердил соответствие всем контролям требований SWIFT Customer Security Controls Framework v2025, т. е. требований ИБ SWIFT.

⁴ Пентест (тестирование на проникновение) — это метод оценки безопасности компьютерных систем или сетей путем моделирования атаки злоумышленника. Процесс включает активный анализ системы на наличие потенциальных уязвимостей, которые могут спровоцировать некорректную работу или полный отказ в обслуживании.

Программа стратегического развития информационных технологий и информационной безопасности Евразийского банка развития на 2023–2025 годы (ИТ-стратегия)

В 2025 году Банк завершил цикл внутренней цифровой трансформации, предусмотренный исполнением Программы стратегического развития информационных технологий и информационной безопасности Евразийского банка развития на 2023–2025 годы (далее — ИТ-стратегия). В рамках этого цикла реализованы 4 основные направления:

Построение новой ИТ-архитектуры

Построена и введена в эксплуатацию дублирующая инфраструктура на различных технологических площадках, обеспечено резервирование информационных сервисов Банка, модернизированы мощности сетевой инфраструктуры и систем хранения, внедрены механизмы предотвращения аварий оборудования и управления технологическими инцидентами, создан центр профилактики киберугроз и обновлено оборудование казначейского блока.

Обновление ИТ-ландшафта Банка

Внедрены новые и заменены устаревшие информационные системы. Из ключевых систем можно выделить: HR-систему, Личный кабинет работника (HRM-система), CRM-система, СЭД Тезис, ITSM-система управления ИТ-сервисами, MDM — система управления мастер-данными, Электронный архив и обновление Единого хранилища данных с использованием BI-платформы. Кроме того, полностью обновлен интеграционный слой между информационными системами, что позволило реализовать сквозные процессы и повысить надежность взаимодействия систем.

Построение новой многоуровневой системы информационной безопасности

Одним из ключевых новых решений стало внедрение Системы межсетевых экранов, обеспечивающих защиту внешнего периметра и сегментацию внутренней сети, серверов баз данных, а также веб-приложений и внедрение SIEM — системы сбора и корреляций событий с информационных систем для выявления аномалий и анализа событий.

Реструктуризация ролевой модели организационной структуры ИТ-департамента в целях обеспечения реализации ИТ-стратегии

Сформированы функциональные направления и роли, ответственные за развитие, архитектуру и аналитику ИТ-ландшафта, выполнено перераспределение задач между проектами и функциями для повышения прозрачности ответственности и эффективности управления, обеспечен переход к плановой модели закупок и разработки информационных систем, а также внедрены процессы планирования и регулярного проведения профилактических работ для поддержания стабильной и надежной работы ИТ-инфраструктуры.

Результат: комплексная модернизация ИТ-ландшафта Банка, включающая реструктуризацию ИТ-департамента, развитие инфраструктуры, внедрение информационных систем и усиление ИБ, обеспечила повышение эффективности и устойчивости бизнес-процессов, снижение рисков и создание надежной технологической основы для дальнейшего развития Банка.

5

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



Одним из ключевых факторов устойчивого развития Банка является эффективное управление человеческим капиталом. Банк рассматривает сотрудников как главную ценность и стратегический ресурс, от которого напрямую зависят стабильность, инновационное развитие и долгосрочный успех организации. В своей деятельности Банк стремится создавать безопасные, инклюзивные и мотивирующие условия труда, обеспечивать равные возможности для профессионального роста, поддерживать высокий уровень вовлеченности и благополучия сотрудников.

Подход компании к управлению персоналом основывается на системе внутренних нормативных документов и учитывает нормы корпоративной культуры и профессиональной этики. В отчетном периоде Банк продолжил реализовывать инициативы, способствующие устойчивому развитию команды и соответствующие лучшим практикам в области управления персоналом.

5.1 Разнообразие и структура персонала



Документы

- [Кадровая политика Евразийского банка развития](#)
- [Правила деловой этики Евразийского банка развития](#)

GRI 2-7

GRI 2-8

GRI 405-1

По состоянию на 31 декабря 2025 года фактическая штатная численность персонала составила 365 человек, из них 162 женщины (44%) и 203 мужчины (56%). 365 сотрудников работали полный рабочий день (44% женщин/56% мужчин). Количество персонала, работающего по срочному трудовому договору, в 2025 году — 365 человека (весь персонал Банка) (Таблица 11).

↓ Таблица 11. Общее количество сотрудников

Сотрудники	2021	2022	2023	2024	2025
Общее количество сотрудников	335	336	343	353	365
Общая численность сотрудников по полу:					
Мужчины	192	192	187	194	203
Женщины	143	144	156	159	162
Доля женщин	43%	43%	45%	45%	44%
Общая численность сотрудников по регионам:					
Казахстан	167	156	171	173	177
Россия	155	166	155	164	170
Армения	2	2	3	2	2
Беларусь	4	5	6	5	5
Кыргызстан	4	4	5	5	5
Таджикистан	3	3	3	4	3
ОАЭ					1
Узбекистан					1
Китай					1

Доля руководителей высшего звена в 2025 году составляла 5% (18 штатных единиц) от общей численности персонала. Из них в 2025 году 2,5% (9 человек) работало в Казахстане, 2,2% (8 человек) — в России и 0,3% (1 человек) — в Абу-Даби (Таблица 12).

GRI 202-2

↓ Таблица 12. Доля руководителей высшего звена подразделений по странам размещения

Сотрудники	2021	2022	2023	2024	2025
Казахстан					
Иностранцы	2	1	1	1	3
Местные	6	4	6	7	6
Доля нанятых из местного населения	75%	80%	86%	87,5%	66,7%
Россия					
Международные	2	3	2	2	1
Местные	13	11	8	7	7
Доля нанятых из местного населения	87%	79%	80%	77,8%	87,5%

Подробнее о разнообразии органов управления и сотрудников в разбивке по возрасту, полу и должности — см. [Приложение 7.4.](#)

5.2 Наём и удержание персонала



Документы

- Правила подбора персонала
- Кадровая политика

Процесс найма в Банке направлен на привлечение квалифицированных специалистов, разделяющих ценности устойчивого развития, корпоративную этику и ориентированных на долгосрочное сотрудничество. ЕАБР придерживается принципов открытости, объективности и недопущения дискриминации, обеспечивая равные возможности для всех кандидатов. Подбор персонала осуществляется в соответствии с Правилами подбора персонала, что позволяет гарантировать прозрачность всех этапов — от размещения вакансии до заключения трудового договора.

Основные каналы привлечения кандидатов — интернет-ресурсы, включая корпоративный сайт ЕАБР, специализированные платформы по трудоустройству, а также профессиональные сообщества в социальных сетях. Кроме того, Банк активно использует реферальные программы, сотрудничает с кадровыми агентствами и принимает участие в профильных внешних мероприятиях, направленных на привлечение квалифицированных специалистов.

Банк продолжает активно развивать программу студенческой практики, на которую вузы направляют студентов в соответствии с их образовательными программами. В 2025 году участие в ней приняли 12 человек. В апреле 2025 года стартовала и длительная программа стажировок, в рамках которой 13 студентов из ведущих высших учебных заведений Алматы, Астаны и Москвы прошли стажировку в различных подразделениях Банка. В данной программе приняли участие более 80 студентов.

Банк, опираясь на анализ потребностей в кадрах, привлекает не менее 50 новых сотрудников ежегодно (Таблица 13). В 2025 году доля женщин среди них составила 49%.

В Банке действует комплексная программа адаптации новых сотрудников. Каждый новый сотрудник получает полную информацию о Банке, его ключевых проектах и специфике деятельности еще до первого рабочего дня. Это помогает заранее ознакомиться с основными аспектами работы и подготовиться к началу карьеры в компании. В первый рабочий день сотрудник получает Welcome Pack и Welcome Book. В Welcome Book содержится основная информация об офисе, контакты HR, IT и бухгалтерии, а также чек-лист, который помогает не забыть о первых шагах на новом рабочем месте. Welcome Pack включает в себя блокнот, ручку, зарядное устройство для телефона,

GRI 401-1

↓ Таблица 13. Общее количество и доля новых сотрудников, принятых на работу, по возрасту и полу

Индикатор	2021	2022	2023	2024	2025
Количество новых сотрудников (всего)	91	51	68	68	70
Количество женщин, принятых на работу	36	24	35	30	34
до 30 лет	3	6	7	10	10
30–50	31	16	27	18	23
старше 50	2	2	1	2	1
Доля женщин среди всех принятых на работу новых сотрудников	40%	47%	52%	44,1%	49%
Количество мужчин, принятых на работу	55	27	33	38	36
до 30 лет	5	4	3	7	12
30–50	42	22	25	30	23
свыше 50	8	1	5	1	1
Доля мужчин среди всех новых сотрудников, принятых на работу	60%	53%	48%	55,9%	51%
Доля новых сотрудников					
моложе 30 лет	9%	20%	15%	25%	31%
30–50 лет	80%	75%	76%	70,6%	66%
старше 50 лет	11%	5%	9%	4,4%	3%

экологичную бутылку для воды и другие брендированные предметы, облегчающие процесс адаптации на новом месте работы.

Перед выходом на работу новый сотрудник проходит курс по корпоративной этике, а в первый день работы — Вводный курс, он представляет собой полезный гид по компании и содержит информацию, необходимую в первые дни на новой должности.

GRI 402-1

Согласно Положению о внутреннем трудовом распорядке в случае ликвидации Банка или его территориального подразделения, а также сокращения штатной численности работников минимальный период уведомления и ознакомления работника с приказом о предстоящих изменениях составляет не менее чем один месяц до даты расторжения трудового договора. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Банка или его территориального подразделения либо сокращения штатной численности работников Банк выплачивает работнику компенсационную выплату в размере трех среднемесячных заработков.

5.3 Система управления эффективностью и обратная связь



Документы

→ Положение о системе управления эффективностью работников

GRI 404-3

В Банке действует система управления эффективностью персонала, направленная на повышение результативности, достижение целей Стратегии Банка и развитие профессионального потенциала сотрудников. Основой системы является ежегодная постановка индивидуальных ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ), которые формируются с учетом задач подразделения и обсуждаются с непосредственным руководителем. Наряду с этим руководитель и подчиненный составляют индивидуальный план развития работника на год, ориентированный на укрепление профессиональных компетенций и достижение карьерных целей. Постановку индивидуальных КПЭ и разработку индивидуального плана развития проводят 100% работников Банка.

В I квартале 2025 года в Банке завершена годовая оценка эффективности работников за 2024 год. Средний коэффициент эффективности за 2024 год составил 114,5%. По итогам года всего 1,8% работников выполнили КПЭ менее чем на 100%. В 2025 году 39 сотрудников (10,7%) получили возможность вертикального продвижения, а 21 сотрудник (5,8%) — горизонтального продвижения.

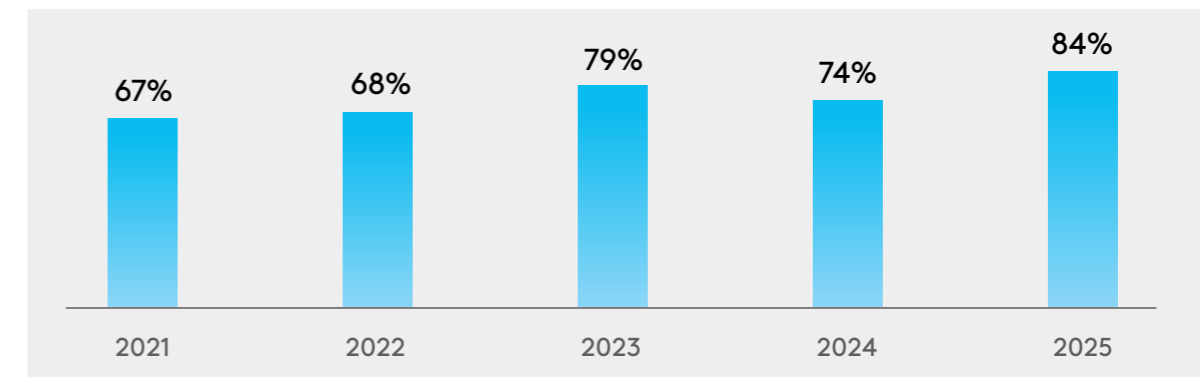
В рамках процесса оценки эффективности деятельности и с целью улучшения HR-процессов в Банке на регулярной основе проводятся опросы сотрудников.

Уровень вовлеченности персонала находится в зоне результативности, обозначающей его высокую вовлеченность, и составляет 84%, что на 10% больше, чем показатель 2024 года (Рисунок 14). Такой уровень является рекордным за все периоды проведения исследования, что свидетельствует о высокой мотивации работников, их лояльности и вовлеченности в рабочие процессы, помогает Банку достигать значимых бизнес-показателей и положительно влияет на показатель текучести кадров.

В январе 2026 года проведен общепанковский опрос по оценке качества работы 11 поддерживающих подразделений Банка (Административный департамент, Аппарат председателя Правления и т. д.) за 2025 год. Средний балл по итогам опроса — 9,3 из 10 максимально возможных, что соответствует высокому уровню удовлетворенности межфункциональным взаимодействием и качеством внутреннего сервиса.

Банк проводит данный опрос 2 раза в год для поддержания высокого качества внутреннего сервиса. Результаты помогают подразделениям Банка усовершенствовать свои бизнес-процессы и повысить клиентоориентированность для внутренних заказчиков.

↓ Рисунок 14.
Динамика уровня вовлеченности в Банке за 2021–2025 годы



В 2025 году была продолжена масштабная работа по совершенствованию системы внутренних коммуникаций, внедрены новые процессы и механизмы взаимодействия. В частности, разработан Регламент внутренних коммуникаций для структурирования информационных и коммуникационных потоков внутри Банка, отдел внутренних коммуникаций помогает визуально и содержательно оформить все инфоповоды для соблюдения единообразия и наиболее эффективной подачи информации. По итогам 2025 года Банк не только увеличил количество онлайн-мероприятий (вебинаров и презентаций), но и повысил их качество, в том числе благодаря использованию вовлекающих интерактивов (сбор вопросов, квизы, викторины). Всего в 2025 году проведено 55 вебинаров (в 2024-м — 43), а среднее количество участников одного онлайн-мероприятия составило 150 сотрудников (в 2024-м — около 100). Другие форматы взаимодействия, уже ставшие традиционными и доказавшие свою эффективность, включали митап с руководством Банка (2 раза в год) и «Встречу без галстуков» председателя Правления с новыми сотрудниками (2 раза в год).

Demo Days



В 2025 году командой внутренних коммуникаций внедрен новый формат самопрезентации департаментов и дирекций — Demo Days «Креативный баттл». В рамках проекта подразделения Банка рассказывали всей команде ЕАБР о своей работе в креативном формате, а по итогам баттла на основе голосования выбирался победитель. Проект позволил не только познакомить сотрудников Банка с деятельностью каждого подразделения, но и усилил внутри команд

корпоративные ценности. Demo Days стали пространством, где сотрудники смогли проявить себя с новой стороны, продемонстрировать скрытые таланты, попробовать нестандартные форматы коммуникации и выйти за рамки привычных рабочих ролей. В проекте приняли участие 23 подразделения, и он получил высокую оценку по итогам обратной связи от сотрудников — 9,9 балла из 10 возможных.

5.4 Мотивация и вознаграждение



Документы

- Положение об оплате труда работников
- Положение о премировании работников
- Положение о социальных гарантиях, льготах и компенсациях работникам
- Положение о премировании работников
- Положение о мобильности персонала
- Положение о программах признания работников
- Положение о системе управления эффективностью работников

5.4.1 Оплата труда

GRI 202-1

Банк системно отслеживает тенденции в области вознаграждения на международных и локальных рынках труда для установления целевого уровня заработной платы работников. Порядок и периодичность проведения анализа уровня вознаграждения в МФО и на аналогичных рынках труда, а также принципы формирования и пересмотра диапазонов должностных окладов определены в Методике по определению размеров окладов работников. Анализ проводится не реже одного раза в три года. По его итогам формируется актуализированная сетка должностных окладов и региональных коэффициентов, что позволяет учесть отраслевые стандарты и экономические особенности конкретных регионов присутствия Банка.

GRI 3-3

GRI 2-20

На основании оценки эффективности работников и принятого бюджетного решения Совета Банка впервые в 2025 году ЕАБР провел массовый пересмотр окладов. Это стало важным шагом в направлении повышения конкурентоспособности для привлечения новых талантов и обеспечения справедливой оплаты труда, особенно для ценных сотрудников. Пересмотр был инициирован с целью приближения уровня заработной платы к рыночным значениям. Мы провели тщательный анализ рынка труда, учитывая текущие тренды и прогнозы по росту заработной платы в финансовой сфере стран — участниц ЕАБР, а также специфику внутренних требований.

Для материального поощрения сотрудников Банк использует следующие инструменты:

- годовая премия, размер которой зависит от достижения КПЭ на уровне Банка, подразделений и индивидуальных КПЭ сотрудников;

- разовые премии за успешное выполнение отдельных срочных или разовых задач, проявленную инициативу в нестандартных ситуациях, за внедрение инновационных решений, способствующих повышению эффективности работы подразделения или Банка в целом, а также за достижение других значимых результатов;
- надбавки за стаж, которые зависят от уровня результативности работника.

GRI 405-2

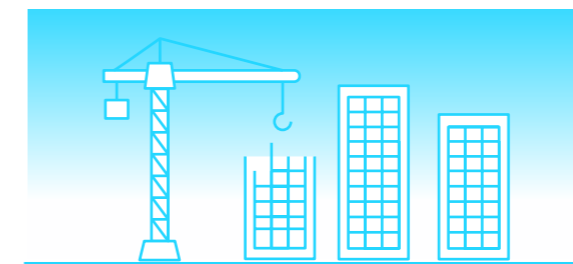
Обеспечение равной оплаты труда независимо от пола является одним из приоритетов Банка. Подробнее о соотношении базовой заработной платы и вознаграждения мужчин и женщин в разбивке по должности — см. [Приложение 7.4](#).

5.4.2 Льготы и забота о благополучии сотрудников

GRI 401-2

В Банке реализуется система компенсаций, льгот и поощрений, направленная на стимулирование сотрудников, повышение качества их работы, привлечения и удержания квалифицированных специалистов. Этот подход способствует росту мотивации персонала и эффективности деятельности Банка.

GRI 401-3



Финансовая поддержка: жилищные субсидии

Для улучшения жилищных условий персонала реализуется Программа субсидирования процентной ставки по внешним жилищным займам сотрудников, которая служит альтернативой государственной налоговой компенсации. Условия программы регламентируются Правилами субсидирования процентной ставки по внешним займам работников.



Поддержка семьи и материнства

Банк оказывает материальную поддержку сотрудникам, досрочно возвращающимся из отпуска по уходу за ребенком (до достижения им 1,5 лет). Также предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка в соответствии с трудовым законодательством и внутренними политиками. Подробная статистика по отпускам по уходу за ребенком представлена в [Приложении 7.4](#).



Пенсионная программа

GRI 201-3

В рамках пенсионной поддержки сотрудники могут участвовать в корпоративной пенсионной программе, которая рассматривается как альтернатива государственной пенсионной системе их страны проживания. Программа включает три направления: обязательный пенсионный план с установленными взносами со стороны Банка; паритетный пенсионный план, предусматривающий софинансирование, при котором работодатель и сотрудник вносят равные доли; и план накопительных пенсионных взносов — добровольные отчисления работника, участвующего в пенсионной программе Банка на именной пенсионный счет, за исключением взносов по паритетному пенсионному плану. Накопленные сбережения перечисляются сотруднику на дату выхода на пенсию или увольнения из Банка.

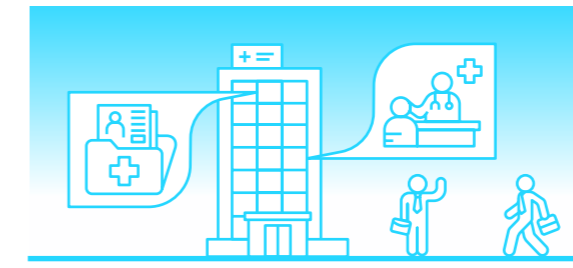


Поддержка здорового образа жизни и спортивных инициатив

Банк поощряет здоровый образ жизни, создавая условия для вовлечения сотрудников в спортивные и оздоровительные активности в свободное от работы время. В рамках этой инициативы реализуются следующие меры:

- компенсация стоимости спортивно-оздоровительных услуг, предоставляемых на основании договоров сотрудников со спортивными учреждениями;
- поддержка командных видов спорта, включая организацию и финансирование участия сборных команд сотрудников Банка в спортивных мероприятиях, соревнованиях и корпоративных турнирах.

Эти меры способствуют укреплению командного духа, улучшению физического и эмоционального состояния персонала, повышению вовлеченности в корпоративную культуру.



Медицинское страхование

Добровольное медицинское страхование (далее — ДМС) сотрудников и членов их семей осуществляется в соответствии с внутренним Положением о добровольном медицинском страховании. Также в Банке действует программа страхования работников и членов их семей от онкологических заболеваний, которая включает возможность прохождения лечения за рубежом. Эта мера отражает стремление Банка обеспечить сотрудникам доступ к высококачественной медицинской помощи в критических ситуациях.

В 2025 году проведены 3 закупочные процедуры (Россия, Казахстан, Кыргызстан) по обеспечению работников услугами ДМС. Была проделана значительная работа по выбору наилучших поставщиков услуг, в рамках которой рассмотрены комплексные предложения страховых компаний.

В Республике Казахстан значительно улучшены условия ДМС для сотрудников: расширен перечень клиник для обслуживания, увеличены лимиты по стоматологии и лекарственному обеспечению, добавлена возможность лечения заболеваний, ранее не входивших в программу ДМС.



Программы признания заслуг сотрудников

Одним из важнейших элементов системы мотивации является признание заслуг сотрудников. Банк применяет корпоративные награды для поощрения эффективного командного взаимодействия и индивидуальных достижений. По итогам 2025 года было присуждено 13 наград в номинациях «Лучший руководитель структурного подразделения», «Менеджер года», «Сотрудник года» и командная награда в номинации «За эффективное кросс-функциональное взаимодействие». 54 сотрудникам Банка объявлена Благодарность председателя Правления за ответственность и профессионализм, 9 сотрудников награждены Почетной грамотой и Благодарностью председателя Правления за стаж работы в Банке более 10 лет и 13 сотрудников награждены Почетной грамотой за высокий профессионализм, преданность интересам и вклад в становление и развитие Банка.



Программа мобильности персонала

В Банке действует Программа внутренней и международной мобильности, направленная на эффективное распределение кадровых ресурсов по географическим и организационным направлениям с целью повышения эффективности деятельности Банка, достижения стратегических целей и выполнения его миссии.

5.4.3 Мероприятия по повышению эффективности HR-процессов

В 2025 году была продолжена работа по актуализации внутренних нормативных документов в соответствии с лучшими современными практиками.

Совет Банка утвердил новую редакцию Кадровой политики, отражающую изменения в бизнес-процессах. В обновленном документе уточнены в том числе Положения о правах на объекты интеллектуальной собственности, о недопустимости дискриминации работников, а также порядки делегирования в рамках полномочий работников.

Для повышения эффективности процессов и прозрачности управления персоналом обновлено 11 внутренних нормативных документов, регламентирующих порядки кадрового администрирования, системы оплаты труда и предоставления работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, актуализированы положения по подбору персонала и аккредитации работников на территории государств — участников Банка.

HR-проекты и цифровые решения

В Банке проведен масштабный запуск новых цифровых систем.

Личный кабинет — персонализированное пространство работников, в котором находятся все заявки, которые можно подавать в ходе работы (кадровые заявки, заявки в бухгалтерию, заявки на получение льгот и компенсаций и т. д.), а также вся необходимая справочная информация (остатки отпусков, поданные ранее заявки, визуализированная информация по доступным и уже оформленным льготам).

Введены в эксплуатацию следующие модули:

- модуль по оценке эффективности работников, включающий в себя процесс постановки, каскадирования и подведения итогов КПЭ Банка, а также модуль работы с Индивидуальными планами развития работников;
- модуль авансовых отчетов для подачи и согласования заявок в Банке;
- модуль работы с программами признания в Банке;
- оптимизирован процесс субсидирования, в том числе настроена автоматизированная интеграция расчетов.

Новый внутренний портал для работников Банка — обновлен дизайн портала, полностью переработаны все разделы, в том числе автоматически обновляемая организационная структура Банка, проработаны все необходимые памятки для персонала,



реализованы интерактивные переходы между разделами для упрощенной процедуры подачи заявок.

Система управления персоналом — предусматривает цифровизацию процессов управления персоналом: реализован функционал принятия решения о продлении трудовых договоров, кабинет руководителя, управление индивидуальными планами развития, адаптация персонала и прохождение инструктажей, exit-интервью для работников, заявка на подбор.

Настроены автоматические интеграции между системой Websoft HCM, 1С «Зарплата и кадры», системой электронного документооборота «Тезис». Таким образом обеспечивается актуальность данных во всех системах, разделены процессы подачи заявки и согласования и автоматизирована передача данных, необходимых для расчета зарплаты.

Внедрение Личного кабинета способствовало упрощению процесса подачи кадровых заявок, заявок в бухгалтерию, заявок на получение льгот, компенсаций и т. д. Новые разделы и памятки благоприятно повлияли на адаптацию новых сотрудников, а также на информированность всех сотрудников Банка.

GRI 403-1

5.5 Безопасные условия труда

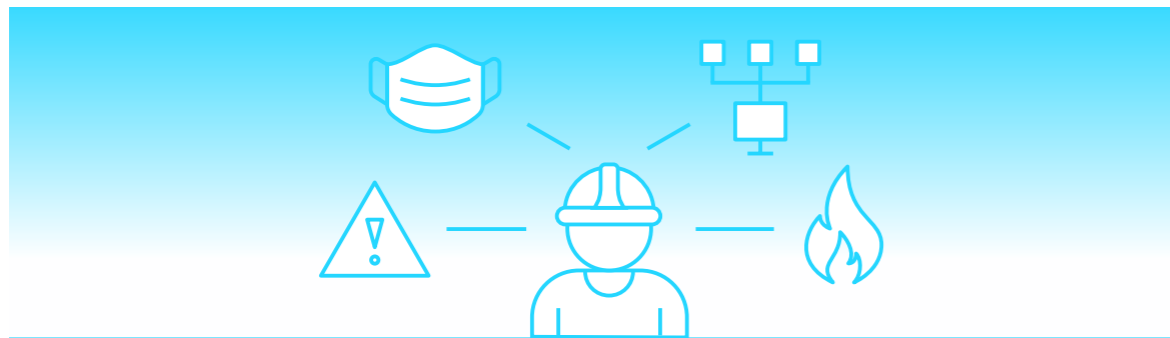


Документы

- Правила по охране труда и технике безопасности
- Правила пожарной безопасности

Банк создает и поддерживает безопасные условия труда для своих сотрудников в соответствии с Правилами по охране труда и технике безопасности и Правилами пожарной безопасности.

GRI 403-4



Инструктажи и информирование

Информирование сотрудников о правилах безопасности, действиях при несчастных случаях, возможных опасных и вредных производственных факторах, а также правилах электробезопасности и безопасности работы на компьютеризированных рабочих местах осуществляется в процессе проведения вводных, первичных и плановых инструктажей. Первичные ин-

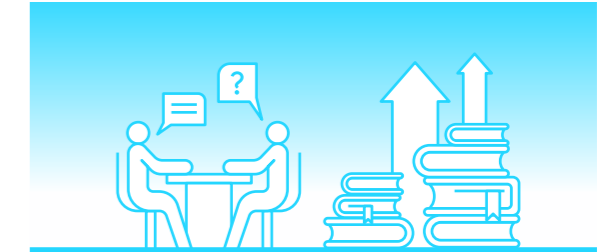
структажи на рабочем месте и вводные инструктажи по промышленной безопасности и охране труда проводятся при приеме на работу, стажировку или практику. Плановые инструктажи проводятся в формате практической тренировки два раза в год с эвакуацией работников. В 2025 году в Москве инструктажи по охране труда и противопожарной безопасности прошел 41 работник, в Алматы — 25.

GRI 403-5



Ответственность за безопасность труда

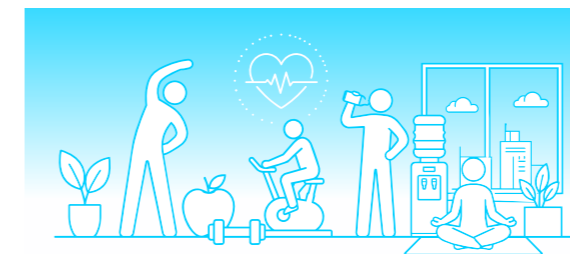
Контроль за соблюдением стандартов охраны труда и безопасности в Банке возложен на сотрудников Административного департамента. За проведение инструктажей по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности и других обязанностей отвечают 8 сотрудников.



Обучение и аттестация

Банк обеспечивает регулярное обучение сотрудников по вопросам пожарной безопасности, охраны труда и технике безопасности. Обучение проводится не реже одного раза в три года, при привлечении организаций, специализирующихся на профессиональной подготовке и повышении квалификации в этих областях.

GRI 403-6



Поддержка здорового образа жизни сотрудников

Банк создает условия для поддержания здорового образа жизни сотрудников в свободное от работы время, частично компенсируя стоимость спортивно-оздоровительных услуг и финансируя расходы на занятия командными видами спорта.

GRI 403-9



Меры безопасности на рабочих местах

В Банке предусмотрены все необходимые меры для обеспечения безопасности сотрудников. В помещениях размещены средства для эвакуации в экстренных ситуациях, а также аптечки с медикаментами и перевязочными средствами для оказания первой помощи при острых заболеваниях и травмах, необходимые пособия. За 2025 год не было зафиксировано случаев производственного травматизма и опасных ситуаций на рабочих местах.

5.6 Обучение и развитие персонала



Документы

→ Положение об обучении и развитии работников Евразийского банка развития

GRI 3-3

GRI 404-2

В ЕАБР обучение и развитие персонала рассматриваются как важнейшая часть системы управления им, способствующая достижению целей Банка, повышению эффективности деятельности и развитию ключевых компетенций сотрудников. Банк регулярно проводит анализ потребностей в обучении с учетом стратегических задач, изменений в бизнес-процессах, должностных требований и внедрения новых технологий. На его основе Департамент по работе с персоналом формирует ежегодный план и бюджет, включающий различные виды обучения: корпоративное, индивидуальное и целевое долгосрочное посредством внутренних и внешних курсов, тренингов, программ развития.

Индивидуальное обучение сотрудников осуществляется в соответствии с выявленными потребностями и ежегодным планом индивидуального развития каждого сотрудника. Индивидуальное обучение включает в себя профессиональное обучение, профессиональную сертификацию, целевое долгосрочное обучение и языковое обучение. Корпоративное обучение реализуется в соответствии с ежегодным планом обучения Банка.

GRI 404-1

В 2025 году **240 сотрудников прошли профессиональное обучение** по актуальным направлениям, включающим международное право, администрирование, финансовый менеджмент и информационную безопасность. По итогам года среднее количество часов профессионального обучения на одного сотрудника составило 15,5 часа, включая 18,3 часа — для мужчин и 11,9 часа — для женщин.

Кроме того, в 2025 году запущен проект **«Пульс экспертизы»** — новый раздел на корпоративном портале. Он включает в себя два направления: образовательную базу внутренних обучающих материалов и базу экспертов, готовых делиться своими знаниями и опытом с коллегами.

Основу «Пульса экспертизы» составляют обучающие видео от внутренних экспертов Банка. Данные материалы содержат конкретные практические рекомендации и советы по корпоративной культуре и процессам Банка. В дальнейшем экспертная база будет расширяться: каждый сотрудник сможет стать спикером «Пульса экспертизы» и передать свой опыт коллегам.

В рамках развития компетенций:



2

сотрудника

высшего управленческого звена
приняли участие в семинаре
«Лидерство и влияние
в организации»



1

сотрудник

поступил на программу
профессиональной
сертификации The Certified
Treasury Professional (CTP)



4

сотрудника

окончили программу мастера
делового администрирования,
по направлению подготовки
«Общий менеджмент»



12

студентов

приняты на практику
в различные структурные
подразделения Банка

6

ПРОДВИЖЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



6.1 Партнерства и мероприятия в области устойчивого развития

Одним из приоритетных направлений деятельности ЕАБР является развитие международных и региональных партнерств. Банк активно наращивает стратегическое взаимодействие с международными структурами, в том числе с агентствами системы ООН, МБР, международными финансовыми институтами, правительственными и неправительственными организациями и другими ключевыми партнерами. Одно из главных событий 2025 года — расширение состава участников: вступление Республики Узбекистан в ЕАБР в качестве полноправного участника и акционера, с долей в капитале 10%. Присоединение Узбекистана стало важным шагом для усиления роли ЕАБР в Центральной Азии и реализации миссии Банка по содействию экономическому развитию государств-участников и интеграции на евразийском пространстве посредством инвестиционной деятельности.

GRI 2-28

В 2025 году Банк участвовал в ряде мероприятий, посвященных устойчивому развитию и зеленому финансированию, как на региональном, так и на международном уровне. В рамках **Международного инвестиционного форума «Душанбе-2025» (Dushanbe Invest 2025)** Банк принял участие в панельной сессии по климатическому финансированию, организованную Министерством финансов Республики Таджикистан. Спикер ЕАБР рассказала о стратегиях Банка по формированию зеленого инвестиционного портфеля и важности комплексного подхода к климатическим проектам в Центральной Азии. В декабре 2025 года ЕАБР принял участие в мероприятиях Института ЦАРЭС в Урумчи (Китай), посвященных вопросам зеленого финансирования, инвестиционного сотрудничества и развития региональной связности. В рамках форума The Ninth CAREC Think Tank Development Forum (CTTDF) обсуждались вопросы климатического финансирования, расширения устойчивых финансовых инструментов и роли международных доноров в продвижении экологической повестки. В ходе дискуссий была отмечена стратегическая роль МБР в мобилизации финансовых ресурсов, поддержке устойчивых инициатив и реализации климатической повестки в регионе.

В сентябре 2025 года председатель Правления ЕАБР Н. Р. Подгузов выступил в Пекинском университете по приглашению **Institute of New Structural Economics**. Его лекция была посвящена роли и будущему МБР, которые ежегодно инвестируют в мировую экономику около 200 млрд долларов США. Председатель Правления Банка обратил внимание на существенный разрыв между необходимыми и реальными инвестициями в инфраструктуру развивающихся стран и призвал объединить усилия МБР в реализации масштабных проектов. Стоит отметить, что в 2025 году ЕАБР также был добавлен в Глобальную базу данных по государственным банкам развития и институтам финансирования развития, созданную Пекинским университетом (INSE) при поддержке Французского агентства развития (Agence Française de Développement, AFD). Эта база данных содержит информацию о деятельности более 540 институтов развития, совокупный объем активов которых превышает 23 трлн долларов США — около 10% ежегодных глобальных инвестиций.

В мае 2025 года Банк принял участие в **Международном форуме «Астана» (AIF 2025)** — крупнейшем деловом событии Центрально-Азиатского региона под председательством Президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева. ЕАБР провел свою сессию «Евразия: раскрытие потенциала роста, опираясь на глобальные тенденции», модератором выступил председатель Правления ЕАБР. В ходе дискуссии высокопоставленные представители государственных органов стран региона и топ-менеджеры международных компаний обсудили трансформационный потенциал Евразийского региона и его роль в глобальной экономике будущего. Особое внимание было уделено вопросам энергетических инноваций, устойчивого управления водными ресурсами и развития транспортной инфраструктуры.

В октябре 2025 года Банк принял участие в **IV Международной конференции по государственно-частному партнерству** в г. Бишкеке. В рамках мероприятия было подписано трехстороннее соглашение между ЕАБР, Российско-Кыргызским Фондом развития (РКФР) и Министерством природных ресурсов, экологии и технического надзора Кыргызстана. Документ дал старт разработке Программы развития рынка вторичных материальных ресурсов, направленной на формирование в стране современной системы обращения с отходами и внедрение принципов зеленой экономики.

Представители Банка традиционно присоединились к ежегодному собранию **Ассоциации финансовых институтов развития Азиатско-Тихоокеанского региона (ADFIAP)**, которое прошло в Маскате (Оман) и объединило более 90 институтов развития. Николай Подгузов, председатель Правления ЕАБР и член Совета директоров ADFIAP, обратился к его участникам с приветственной речью, в которой призвал к расширению капитала МБР в целях увеличения финансирования инвестиционных потребностей развивающихся стран. Кроме того, в рамках мероприятия ADFIAP Банк представил свою исследовательскую программу по водно-энергетическому комплексу Центральной Азии, выделил проблемы, с которыми сталкивается этот сектор, и предложил конкретные решения для улучшения ситуации в регионе.

В отчетном году Банк активно развивал всестороннее сотрудничество со странами Залива. Весной ЕАБР провел первое мероприятие из цикла **EDB Day** в Абу-Даби, представив потенциальным партнерам основные направления работы и планы по дальнейшему развитию. В ходе годового собрания Всемирного банка и МВФ в октябре был подписан меморандум о взаимопонимании между ЕАБР и Фондом развития Абу-Даби (ADFD), направленный на расширение сотрудничества в сфере устойчивой инфраструктуры и поддержку социально-экономического развития развивающихся стран. Кроме того, в октябре председатель Правления ЕАБР выступил на одной из ключевых мировых инвестиционных площадок — Future Investment Initiative (FII9), организованной FII Institute в Эр-Рияде. Участники обсудили нехватку финансирования ЦУР, оцениваемую в 4 трлн долларов США ежегодно, и роль МБР в преодолении этого разрыва.



В 2025 году Банк присоединился к ряду международных инициатив в области устойчивого развития. Так, ЕАБР стал членом инициативы **«Принципы зеленых инвестиций «Один пояс, один путь»» (Green Investment Principles for the Belt and Road, GIP)**, повысив свой статус с наблюдателя до члена. GIP объединяет 49 ведущих финансовых институтов из 17 стран, таких как China Development Bank, Agriculture Development Bank of China, First Abu Dhabi Bank

и др., под их управлением находятся активы на общую сумму порядка 42 трлн долларов США. Присоединение ЕАБР в качестве члена к Принципам поможет укрепить текущие и установить новые партнерства в области наращивания потенциала, способствует обмену опытом, предоставит доступ к инструментам для реализации Принципов, а также позволит участвовать в разработке новых рекомендаций и исследований по вопросам устойчивого развития в мире.



Также Банк стал членом международной некоммерческой организации «Коалиция государственных банков развития аграрного сектора» (The Agricultural Public Development Bank Coalition, Agri-PDB), созданной по инициативе

Международного фонда сельскохозяйственного развития (IFAD) в партнерстве с Французским агентством развития (ADF). Членство Банка в коалиции Agri-PDB, а также участие в ее мероприятиях и рабочих группах позволит расширить и укрепить сотрудничество с МФО и институтами развития, способствуя продвижению ESG-повестки Банка, а также обмену знаниями и лучшими практиками.



Важно отметить еще одно достижение Банка в 2025 году — получение статуса наблюдателя

в Координационном комитете Многостороннего центра сотрудничества в области финансирования развития (MCDF). Статус наблюдателя даст возможность ЕАБР участвовать в дискуссиях на высоком уровне по вопросам глобальных приоритетов в сфере инфраструктуры с учетом потребностей развития его стран-участниц. ЕАБР совместно с MCDF и другими МФО будет организовывать мероприятия по обмену знаниями по широкому кругу тем, таких как климатически оптимизированная инфраструктура, ГЧП, экологические и социальные гарантии, долговая устойчивость и цифровая инфраструктура.

Совместные проекты с партнерскими организациями

В 2025 году ЕАБР участвовал в реализации различных проектов с международными организациями, направленных на продвижение устойчивого развития в странах Евразийского региона.

Проект «Поддержка устойчивого развития энергетики Центральной Азии путем расширения субрегионального и межстранового сотрудничества посредством обмена компетенциями и знаниями»

Весной 2025 года ЕАБР в партнерстве с Экономической и социальной комиссией ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО ООН) запустили данный проект, который входит в состав ключевого инвестиционного проекта ЕАБР «Водно-

энергетический комплекс Центральной Азии», направлен на развитие энергетического сотрудничества в регионе и содействует реализации ЦУР ООН №7 «Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным,



устойчивым и современным источникам энергии для всех».

В проекте приняли участие 164 представителя ключевых энергетических компаний и специализированных организаций из стран Центральной Азии. Программа состояла из 7 модулей и включала в себя

лекции ведущих экспертов, практические кейсы и дискуссии по актуальным вызовам в отрасли. В ходе семинаров участники получили знания в области современных подходов к управлению энергосистемами, цифровизации, мониторингу и обеспечению надежности функционирования энергосетей.

В партнерстве с ВПП ООН в 2025/26 учебном году Банк продолжил содействие проекту по стимулированию потребления молока в школах Армении.

В октябре 2025 года Министерство водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан, Программа развития ООН (далее — ПРООН) и ЕАБР подписали трехстороннее соглашение о реализации проекта «Развитие бизнес-экосистемы для устойчивой ирригации в Казахстане». ЕАБР выделил грантовую поддержку в размере 5,3 млн долларов США для запуска инициативы, направленной на модернизацию системы орошения, повышение эффективности водопользования и создание устойчивой бизнес-экосистемы. Проект предусматривает внедрение новейших технологий и инновационных моделей управления водными ресурсами, в том числе: создание национальной информационной системы по водным ресурсам, внедрение инструментов прогнозирования и оптимального распределения воды, формирование региональных центров современной ирригации, повышение квалификации специалистов, пилотирование водосберегающих технологий и разработку проектной документации по строительству водохранилища на реке Кендерлык.

В марте Банк присоединился к платформе IRENA Climate Investment Platform (CIP) — совместной инициативы Международного агентства по возобновляемым источникам энергии (IRENA), ПРООН, инициативы «Устойчивая энергетика для всех» (SEforALL) и Зеленого климатического фонда (ЗКФ). Цель CIP — содействовать увеличению мобилизации капитала и инвестиций в возобновляемую энергию в развивающихся странах. Сотрудничество Банка с IRENA будет способствовать расширению портфеля проектов ВИЭ Банка и развитию возобновляемой энергетики в Центральной Азии.

6.2 Исследования и аналитика

Аналитическая деятельность является одним из ключевых инструментов реализации Стратегии Банка на 2022-2026 годы. Исследования ЕАБР формируют экспертную базу для оценки экономических процессов в странах-участницах и позволяют выстраивать долгосрочные цели на региональном уровне. В 2025 году Банк выпустил ряд аналитических докладов, макроэкономических прогнозов с фокусом на динамику экономического роста, развитие отраслей, инвестиционную активность, региональное сотрудничество и анализ деятельности МФО. Публикации Банка носят прикладной характер и ориентированы на практическое использование. Они служат основой для формирования проектных решений, разработки инициатив и подготовки предложений по развитию приоритетных направлений сотрудничества. Немаловажную роль в исследованиях ЕАБР играет и тематика устойчивого развития, в частности климатическая повестка, водно-энергетический комплекс, зеленое финансирование.



В 2025 году ЕАБР и Институт ЦАРЭС опубликовали совместный доклад **«Возможности внедрения тарификации выбросов углерода в Центральной Азии и Азербайджане»**. Исследование содержит комплексный анализ текущего состояния, предпосылок и перспектив применения инструментов тарификации выбросов углерода в Азербайджане, Казахстане, Кыргызской Республике, Таджикистане, Туркменистане и Узбекистане. Доклад представляет Инструмент оценки готовности, призванный помочь в принятии решений в этой области, и содержит рекомендации для органов, формирующих политику, по разработке подходящего комплекса мер. В докладе собраны рекомендации для государственных органов, которые могут стать основой дальнейших дискуссий и помочь в формировании оптимального набора инструментов климатической политики, обеспечивающего одновременно зеленый и устойчивый экономический рост. Помимо оценки готовности, авторы предлагают укреплять институциональные и нормативные условия для внедрения тарификации, использовать широкий спектр дополнительных инструментов поддержки низкоуглеродного роста, а также повышать вовлеченность заинтересованных сторон и уровень общественной осведомленности.



В докладе **«Производство ирригационного оборудования в Центральной Азии: Индустриализация водного сектора»**, подготовленном совместно с ЮНИДО, представлен детальный анализ текущего состояния рынка ирригационного оборудования, прогноз его развития и рекомендации по созданию условий для локального производства. Исследование демонстрирует, что переход к инновационному орошению позволит радикально повысить эффективность водопользования, минимизируя потери ресурса. Доклад

подчеркивает важность формирования кластерной модели развития отрасли, благодаря которой можно будет снизить зависимость от импорта, создать новые рабочие места и повысить инвестиционную привлекательность сектора. Для полноценного формирования такой модели в докладе предложен трехэтапный план действий по развитию рынка ирригационного оборудования от становления критической массы необходимых производственных мощностей до окончательного формирования эффективных кластеров на базе международной методике ЮНИДО.



Совместно с Исламским банком развития (ИБР) и Институтом Исламского банка развития (ИИБР) при участии Группы Лондонской фондовой биржи выпущен доклад **«Будущее исламского финансирования в Центральной Азии»**. В нем представлен анализ текущего состояния и перспектив развития индустрии исламских финансов в странах региона. В исследовании отмечается, что развитие исламских финансовых инструментов поможет расширению финансовой инклюзии и привлечению долгосрочного инвестиционного капитала в Центральную Азию. Результаты исследования были озвучены на 19-м Глобальном форуме по исламскому финансированию, который прошел в мае 2025 года в г. Алжире.



Еще один пример партнерства в исследовательской деятельности — доклад **«Оценка торговых и инвестиционных отношений между Индией и Центральной Азией: извлечение экономических выгод»**, который был подготовлен совместно с Экспортно-импортным банком Индии (Эксимбанк Индии). В докладе дан комплексный анализ текущего состояния и перспектив развития двусторонних торговых и инвестиционных отношений между Индией и государствами Центральной Азии, а также рекомендации по углублению сотрудничества. Представлен в ходе совместного вебинара ЕАБР и Эксимбанка Индии.



В докладе **«Бассейн реки Иртыш: трансграничные вызовы и практические решения»** приведены результаты диагностики и прогноза состояния водных ресурсов в бассейне, определены позиции трех стран (Китая, Казахстана и России). Обосновывается необходимость внедрения совместного мониторинга и прозрачности гидрологических данных как ключевых механизмов сохранения естественного стока и хрупкой экосистемы реки, жизненно важной для миллионов жителей этого водного бассейна. Предлагая практические решения по координации инфраструктуры и созданию мультимодального коридора, работа напрямую содействует реализации повестки устойчивого развития, трансформируя управление общими водными ресурсами в платформу для долгосрочного зеленого роста и региональной стабильности.

GRI 303-1



В докладе **«Инвестиции в будущее: проекты международных финансовых организаций в Евразии»** проанализированы 10 фундаментальных трендов несuverенного финансирования МФО в Евразийском регионе. Среди трендов авторы отмечают бум зеленых проектов в регионе. Общий объем выделенных средств на такие проекты составил 12,3 млрд долларов США в 2008-2024 годах, а их доля увеличилась с 8% до 32% за этот период.



В докладе **«Евразийский регион и страны-партнеры из Азии»** проанализировано инвестиционное сотрудничество стран Евразийского региона с ключевыми азиатскими странами, в том числе Турцией, Китаем, Индией, Индонезией, странами Персидского залива и др. Отмечается стремительный рост инвестиций, привлеченных в Центральную Азию из стран Персидского залива, особое внимание инвесторов к развитию сектора электроэнергетики, включая использование ВИЭ.



В продолжение доклада ЕАБР «Евразийский транспортный каркас», опубликованного в 2024 году, выпущен аналитический инструмент для мониторинга развития транспортных коридоров **«Обсерватория Евразийского транспортного каркаса»**. Обсерватория включает базу данных проектов развития транспортной инфраструктуры и геоинформационную систему для их пространственного позиционирования.



В докладе **«Макроэкономический прогноз 2026-2028»** представлен анализ экономического развития государств – участников Банка в 2025 году и прогноз основных макроэкономических показателей на 2026-2028 годы. Аналитики ЕАБР дают оценку развития ситуации в мировой экономике и Евразийском регионе.



В рамках флагманского аналитического проекта «Мониторинг взаимных инвестиций» опубликованы 3 доклада о взаимных прямых иностранных инвестициях (ПИИ) в 2024-2025 годах внутри Евразийского региона, между Евразийским регионом и странами Азии, а также между Евразийским регионом и Китаем. Доклад **«Инвестиционное сотрудничество в Евразийском регионе»** содержит детальные сведения о масштабах, динамике, географической и отраслевой структуре взаимных ПИИ 13 стран (страны СНГ, Грузия, Монголия, Украина) за период с 2016 года по первое полугодие 2025 года. Впервые в структуре инвестиций региона стали преобладать greenfield-проекты, растет доля ПИИ в сектор обрабатывающей промышленности, а частный бизнес стал основным двигателем роста инвестиций.



Банк в официальном Telegram-канале ежемесячно публикует дайджест новостей в сфере устойчивого развития стран Евразийского региона. Команда Центра устойчивого развития ЕАБР собирает наиболее значимые материалы в области зеленого финансирования, социального развития, ВИЭ, в подборку также включаются значимые отраслевые мероприятия и аналитические материалы, отражающие различные аспекты ESG-трансформации государств региона.



В докладе **«Китай и Евразийский регион: анализ инвестиционных потоков»** проведен анализ инвестиционного сотрудничества, динамики и структуры взаимных ПИИ Китая и стран Евразийского региона. Отмечается динамичный рост объемов взаимных ПИИ, превращение Китая в одного из главных инвесторов в развитие региона, в первую очередь Центральной Азии, а также смещение акцентов китайских инвестиций с сырьевого сектора на сектора обрабатывающей промышленности и возобновляемой электроэнергетики.

6.3 Академия ЕАБР

ЕАБР стремится обмениваться опытом, знаниями и экспертизой, накопленными за 20 лет работы, укреплять сотрудничество между государством и бизнесом. Для этих целей в 2025 году была создана Академия ЕАБР — платформа экспертных знаний, направленных на реализацию экономического потенциала стран-участниц. Ее задача — передавать накопленный опыт для улучшения инвестиционного климата в регионе. Основные форматы обучения — семинары, воркшопы, кейс-сессии, онлайн-курсы. Учитывая значимость повестки устойчивого развития для региона и соответствующие запросы на наращивание компетенций в этой области, данная тема стала одной из центральных в образовательной программе Академии 2025 года. Обучающие мероприятия способствовали укреплению институционального потенциала стран Центральной Азии и формированию согласованных подходов к развитию зеленого финансирования и использованию потенциала ВИЭ.

Региональный воркшоп «Центральная Азия: зеленые финансы в действии. Инструменты, успехи, уроки»

Дата и место: 3 сентября 2025 года, Астана, Казахстан

Партнер: Центр зеленых финансов Международного финансового центра «Астана» (МФЦА)

Организатор: Академия ЕАБР

Масштаб: более 50 представителей государственных органов и институтов развития Казахстана, Узбекистана, Таджикистана и Кыргызстана

Контекст и вызов: Устойчивый экономический рост стран Центральной Азии требует ускоренного развития рынка зеленых финансов, включая формирование национальных таксономий, снижение стоимости устойчивого финансирования и расширение доступа к международным инвестициям. В то же время государственные органы и национальные институты развития нуждаются в укреплении компетенций и обмене практическим опытом для эффективной реализации климатической и инвестиционной повестки.

Решение и вклад ЕАБР: в рамках инициативы Astana Finance Days 2025 ЕАБР совместно с Центром зеленых финансов МФЦА провел региональный воркшоп, направленный на развитие компетенций государственных органов и укрепление регионального сотрудничества в сфере зеленого финансирования. Мероприятие стало площадкой для:

- обмена практическими кейсами внедрения инструментов зеленого финансирования;
- обсуждения подходов к снижению стоимости заимствований для устойчивых проектов;
- развития национальных зеленых таксономий и рыночной инфраструктуры;
- расширения взаимодействия стран региона с международными банками развития;



→ формирования общего понимания механизмов мобилизации устойчивых инвестиций.

→ укреплено региональное сотрудничество между странами Центральной Азии по вопросам устойчивого финансирования;

Особое внимание уделено роли ЕАБР как института развития, обеспечивающего не только финансирование, но и экспертную поддержку стран региона.

→ повышена осведомленность о механизмах привлечения международного финансирования для зеленых проектов;

Результаты и влияние:

→ более 50 представителей государственных органов и институтов развития повысили свои знания и практическое понимание инструментов зеленого финансирования;

→ усилена роль ЕАБР как платформы для обмена знаниями и развития устойчивых финансовых рынков.

В 2025 году разработан онлайн-курс по данной теме, который будет доступен на обучающей цифровой платформе Банка в 2026 году.

Семинар «Развитие возобновляемой энергетики в странах Центральной Азии»

Дата и место: 3 октября 2025 года, Иссык-Куль, Кыргызстан

Организатор: Академия Евразийского банка развития (ЕАБР)

Масштаб: более 40 представителей государственных органов, институтов развития и энергетического сектора из 6 стран

Контекст и вызов: страны Центральной Азии обладают значительным потенциалом для развития ВИЭ, который является ключевым фактором обеспечения устойчивого экономического роста, энергетической безопасности и декарбонизации экономики. Вместе с тем реализация этого потенциала требует скоординированных действий государственных органов, эффективных



финансовых механизмов и интеграции инвестиционных решений в энергетическую политику.

Решение и вклад ЕАБР: Академия ЕАБР провела специализированный региональный семинар, направленный на выработку скоординированных подходов к финансированию и развитию проектов ВИЭ. Отличительной особенностью мероприятия стал межсекторный формат, объединивший представителей государственных органов, ответственных за энергетическую политику, бюджетное планирование и привлечение инвестиций. В ходе семинара участники обменялись практическим опытом и обсудили ключевые направления развития рынка ВИЭ в регионе, в том числе:

- совершенствование финансовых механизмов, включая аукционные модели, ГЧП и другие инструменты привлечения инвестиций;
- развитие региональных производственных цепочек для снижения капитальных затрат и повышения экономической эффективности проектов;

→ внедрение рыночных подходов к управлению спросом и формированию устойчивых моделей энергопотребления;

→ ЕАБР представил практические примеры реализуемых проектов в сфере ВИЭ, включая ветровые, солнечные и гидроэнергетические проекты, демонстрирующие вклад Банка в развитие устойчивой энергетической инфраструктуры региона.

Результаты и влияние:

- более 40 представителей государственных органов и партнерских организаций повысили компетенции в области финансирования и реализации проектов возобновляемой энергетики;
- укреплено региональное сотрудничество и диалог между странами Центральной Азии по вопросам энергетического перехода;
- созданы условия для дальнейшего развития инвестиционных проектов в сфере возобновляемой энергетики в регионе.

Также в 2025 году Академия ЕАБР провела ряд мероприятий по темам деятельности МБР, проектному управлению и проектному финансированию.

6.4 «Зеленый» офис

В 2025 году ЕАБР продолжил серию просветительских внутренних мероприятий, направленных на повышение осведомленности об охране окружающей среды, формирование «экологических привычек» в быту и на работе.



20 июня ЕАБР отметил сразу три значимых события: Всемирный день защиты детей, День охраны окружающей среды и 19-летие Банка. Тройной праздник объединил более 180 детей и 80 взрослых во всех офисах. Во все активности праздников во всех представительствах Банка была интегрирована зеленая повестка: работали экозоны для разных возрастов, проводились активные игры, квесты на логику, мастер-классы.

На всех площадках праздника работали специальные экоточки по сбору перерабатываемых отходов и эколарики с сувенирами из переработанных материалов. Сотрудники и дети сдавали на экоточках пластик, бумагу и алюминий на переработку и получали за это эконоины — внутреннюю валюту, которую потом можно было обменять на брендированную сувенирную продукцию Банка, изготовленную из переработанных материалов.



По предложению одной из сотрудниц Банка был проведен конкурс детских эстикеров «Зеленый след» в таких номинациях, как «Экономия воды», «Экономия электроэнергии», «Сортировка отходов», «Чистота и отказ от мусора». В штаб-квартире в Алматы установили велощредер — интерактивное устройство, совмещающее велосипед и измельчитель, для переработки пластиковых отходов. Механизм запускается за счет вращения педалей: энергия от движения активирует дробилку, которая измельчает пластиковые предметы прямо на месте.

На празднике в Астане взрослые и дети путешествовали по экомастерским: участники варили мыло, создавали слаймы, рисовали на свечах и мастерили яблоки из переработанного пластика. В Москве дети участвовали в экоиграх, разрисовывали шоперы и банданы, делали бусы из переработанного пластика, высаживали растения и делали снимки в фотозоне супергероев.



Также ко Дню охраны окружающей среды для сотрудников Банка был организован экологический марафон «ЭКО селфи»: участникам предлагалось сделать креативную фотографию с цитатой про экологичный образ жизни. На онлайн-викторине сотрудники Банка проверили свои знания в области устойчивого развития, зеленых проектов ЕАБР и экологии Центральной Азии. Победители получили в подарок брендированные экокарманы и подставки для чашек из переработанного пластика.

GRI 306-4

GRI 306-3

GRI 306-1

В настоящее время отдельный сбор отходов внедрен в офисах с самым большим числом персонала (г. Москва, Алматы и Астана, Таблица 14, Таблица 15). Он включает сбор макулатуры, алюминия, пластика и батареек с дальнейшим вывозом на переработку, причем основной объем перерабатываемых отходов в 2025 году приходился на макулатуру и пластик.

↓ Таблица 14

Объем образования отходов в офисе г. Москвы

Вид отходов	2022	2023	2024	2025	2025 vs 2024, %
Макулатура, кг	1 774	1 176	1 110	1 957	+73
ПЭТ-бутылки, кг	268	188	190	182	-4
Батарейки, шт.	550	600	644	625	-3

В 2025 году в московском офисе сенсорные диспенсеры для полотенец были заменены на механические, что позволило сократить потребление батареек.

↓ Таблица 15

Объем образования отходов в офисе г. Алматы

Вид отходов	2023	2024	2025	2025 vs 2024, %
Макулатура, кг	1 402	1 096	983	-10
Пластик, кг	224	219	160	-27
Алюминий, кг	5	5	3	-35
Стекло, кг	120	134	159	+19

В офисе в Астане 2025 год стал первым полным годом функционирования системы отдельного сбора отходов, запущенной в апреле 2024 года. Общий объем собранных за год и переданных на переработку отходов составил 14,3 кг, из них 57,3% пришлось на макулатуру и 42,7% — на пластик.

GRI 303-2

GRI 303-3

GRI 303-4

Банк отслеживает водопользование в двух крупнейших офисах — штаб-квартира в г. Алматы и представительство в г. Москве (Таблица 16).

↓ Таблица 16

Водопользование в офисах гг. Алматы и Москвы

Офис	Водоснабжение, м ³			Канализация, м ³		
	2024	2025	%	2024	2025	%
Алматы	1 885	1 632	-13,4	2 136	2 023	-5
Москва	1 362	1 421,56	+4,2	1 425	1 521	+6

Офис Банка в Москве подключен к городским системам водоснабжения и водоотведения, обслуживаемым АО «Мосводоканал» и ГУП «Мосводосток». В 2025 году по сравнению с 2024 годом потребление воды в офисе существенно не изменилось, что свидетельствует о надлежащем объеме мероприятий, проводимых с работниками офиса и направленных на сбережение водных ресурсов. Для снижения расхода воды и канализации в московском офисе проводятся следующие мероприятия:

- установка аэраторов;
- установка систем 2-режимного слива;
- регулярное обследование состояния внутренней водопроводной системы;
- использование однорычажных смесителей (более экономно расходуют воду);
- использование посудомоечной машины только при полной загрузке.

В 2025 году в штаб-квартире Банка (Алматы) внедрена система сбора ливневых стоков. Дождевая вода поступает через водостоки с кровли здания в накопительный резервуар, а затем используется для полива газонов и деревьев. Таким образом, система позволяет сократить потребление воды из городской сети и поддерживать жизнеспособность зеленых насаждений и ландшафтных зон.

GRI 305-1

GRI 305-2

GRI 305-3

ЕАБР содействует низкоуглеродному развитию стран-участниц и отслеживает климатические эффекты как от собственной операционной деятельности, так и от инвестиций. С 2023 года Банк рассчитывает прямые (Область охвата 1), косвенные от потребления энергии (Область охвата 2) и прочие косвенные (Область охвата 3) выбросы парниковых газов. Банк также оценивает положительные климатические эффекты от финансируемых проектов, а именно объем сокращенных и предотвращенных выбросов (Область охвата 4). Информация об объемах выбросов и объемах их предотвращения содержится в главе 3 «Устойчивое финансирование».

Оценка климатического воздействия от операционной деятельности Банка включает выбросы парниковых газов области Охвата 1 и 2, выбросы парниковых газов Охвата 3 по категориям 5 (выбросы от образования отходов), 6 (выбросы от деловых поездок и 7 (выбросы от поездок сотрудников от дома до работы и обратно) (Таблица 17). Расчеты произведены на основе международных методологий GHG Protocol и The Global GHG Accounting & Reporting for the Financial Industry Standard (PCAF).

GRI 305-4

↓ Таблица 17

Объем выбросов парниковых газов ЕАБР, т CO₂-экв

Область охвата 1 (Score 1) — прямые выбросы, т CO ₂ -экв	2023	2024	2025
Мобильное сжигание топлива (бензин)	146	146	164
Мобильное сжигание топлива (дизель)	15	9	4
Стационарное сжигание топлива (дизель)	0,2	0,35	0,30
Использование хладагенов	0,01	0,40	0
Всего	161	156	168
Область охвата 2 (Score 2) — косвенные выбросы, т CO ₂ -экв	2023	2024	2025
Выбросы от потребления электроэнергии	880	766	744
Выбросы от потребления теплотенергии*	156	110	160
Всего	1 036	876	904
Область охвата 2 (Score 3) — прочие косвенные выбросы, т CO ₂ -экв	2023	2024	2025
Выбросы, возникающие от утилизации отходов**	74	59	28
Выбросы, возникающие от командировок	1 001	702	670
Выбросы, возникающие от поездок сотрудников от дома до работы и обратно	184	184	161
Выбросы от инвестиций***	6 199 180	16 091 989	19 023 269
Всего	6 200 439	16 092 934	19 024 129
Итого (Охват 1,2,3), т CO₂-экв	6 201 612	16 093 966	19 025 201

* Увеличение потребления теплотенергии в 2025 году связано с улучшением сбора данных: данные за 2025 год включают офис в г. Астане.

** Сокращение выбросов от утилизации отходов преимущественно связано с актуализацией факторов эмиссии.

*** Увеличение выбросов парниковых газов от инвестиций связано с совершенствованием учета. Подробнее о методике расчета — в разделе 3.1.2.

GRI 302-1

GRI 302-4

Оценка выбросов Области Охвата 1 и 2 произведена на основе данных по потреблению энергоресурсов, причем в область учета включены как штаб-квартира Банка, так и арендованные офисы. Косвенные выбросы Области охвата 2 рассчитаны региональным методом. По итогам в 2025 году Банку удалось сократить прямые выбросы от использования дизельного топлива автотранспортом, косвенные выбросы от потребления электроэнергии и косвенные выбросы от командировок сотрудников.

В 2025 году Банк продолжил сокращать потребление дизельного топлива автомобилями (-56% по сравнению с 2024 годом), а также потребление электроэнергии в офисах (-3% по сравнению с 2024 годом). Рост в потреблении теплотенергии обусловлен включением в периметр учета офиса в г. Астане. В Представительстве Банка в г. Москве в 2025 году эксплуатировался один электромобиль и один гибридный автомобиль. В феврале на парковке служебного автотранспорта были модернизированы зарядные станции для электромобилей и заряжаемых гибридов с 7 до 20 кВт/ч, что позволило ускорить время заряда в три раза, а в случае с гибридом — практически полностью отказаться от использования двигателя внутреннего сгорания с расходом бензина. Учитывая предварительный положительный экологический и экономический эффект, прорабатывается вопрос о возможном замещении в 2026 году еще одного автомобиля с ДВС из парка служебного транспорта Представительства Банка в г. Москве. Эффективность операционной деятельности ЕАБР подтверждает и сокращение удельных показателей. Так, объем энергопотребления в расчете на одного сотрудника сократился на 2% по сравнению с 2024 годом, а в расчете на 1 млн долларов США текущего инвестиционного портфеля — на 27,5%.

Для расчета выбросов от поездок сотрудников (выбросы Области охвата 3, категория 7) ЕАБР провел общепанковский опрос по используемым видам транспорта. Сотрудники рассказали о предпочитаемом виде транспорта, расстоянии, которое ежедневно преодолевают для поездок, и времени на дорогу. Несмотря на рост численности сотрудников Банка, выбросы от их передвижений демонстрируют снижение. Большая доля (56,2%) сотрудников ЕАБР использует общественный транспорт или добирается до работы с нулевым углеродным следом (пешком, с использованием велосипеда или самоката), а 3,5% — пользуется электромобилем.

Детальные показатели выбросов парниковых газов и энергопотребления приведены в [Приложении 7.5](#).

↓ Таблица 18
Объем энергопотребления в офисах Банка

Потребление энергоресурсов	Единицы измерения	2023	2024	2025
Общее потребление		2 736 547	2 053 989	2 076 548
Электроэнергия	кВт·ч	1 352 267	847 707	823 011
Теплоэнергия		551 588	402 375	636 161
Потребление топлива:		832 692	803 907	671 376
Стационарное сжигание — дизельное топливо	л	80	140	120
Мобильное сжигание — дизельное топливо		6 058	3 617	1 600
Мобильное сжигание — бензин		63 683	63 707	71 490

- Николай Подгузов назван победителем в индивидуальной номинации ADFIAP CEO of the Year за выдающееся лидерство в продвижении экономического развития и региональной интеграции в Центральной Азии;
- ЕАБР получил премию за развитие инфраструктуры за серию аналитических докладов о водно-энергетическом комплексе Центральной Азии. Данные исследования направлены на разработку решений важнейших проблем водно-энергетического комплекса и предоставляют рекомендации по устойчивому управлению водными и земельными ресурсами в регионе; данные аналитических докладов Банка цитируются лидерами государств — участников ЕАБР и используются институтами по всему миру;
- ЕАБР получил премию за развитие технологий за новаторский проект ATTILAN, поддержанный грантом от ФЦИ. Проект стимулирует развитие передовых медицинских технологий, тем самым выполняя важную социальную функцию.

В 2025 году Банк удостоен Премии в области ГЧП Кыргызской Республики в номинации «Международный партнер года».

6.5 ESG-рейтинги и признание

Для ЕАБР важно независимое признание прогресса в области устойчивого развития, доверие инвесторов и прочих заинтересованных сторон. В этом Банку помогают оценки от международных ESG-рейтинговых агентств, которые позволяют сравнить свои практики с банками-аналогами и определить области для улучшения.



С 2025 года ESG-деятельность ЕАБР оценивается агентством RepRisk, которое специализируется на анализе репутационных рисков. По итогам года рейтинг Банка повышен с уровня «ВВ» до «ВВВ» (средний). Данная динамика отражает укрепление его репутационного профиля и снижение уровня ESG-рисков, связанных с деятельностью.



В 2026 году китайское агентство CCXGF присвоило ЕАБР ESG-рейтинг «А-» по итогам анализа деятельности Банка в области устойчивого развития за 2025 год. Агентство отметило системную интеграцию ESG-принципов в Стратегию Банка, комплексный подход к оценке экологических и социальных рисков инвестиционных проектов, стабильность управленческой команды, вклад Банка в экономическое развитие государств-участников и результаты ЕАБР в области зеленого финансирования.



В рамках ежегодного собрания ADFIAP Евразийский банк развития был удостоен 3 престижных наград:

Отчет об устойчивом развитии ЕАБР за 2024 год стал призером конкурса годовых отчетов Казахской фондовой биржи (KASE) в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии за 2024 год в финансовом секторе».

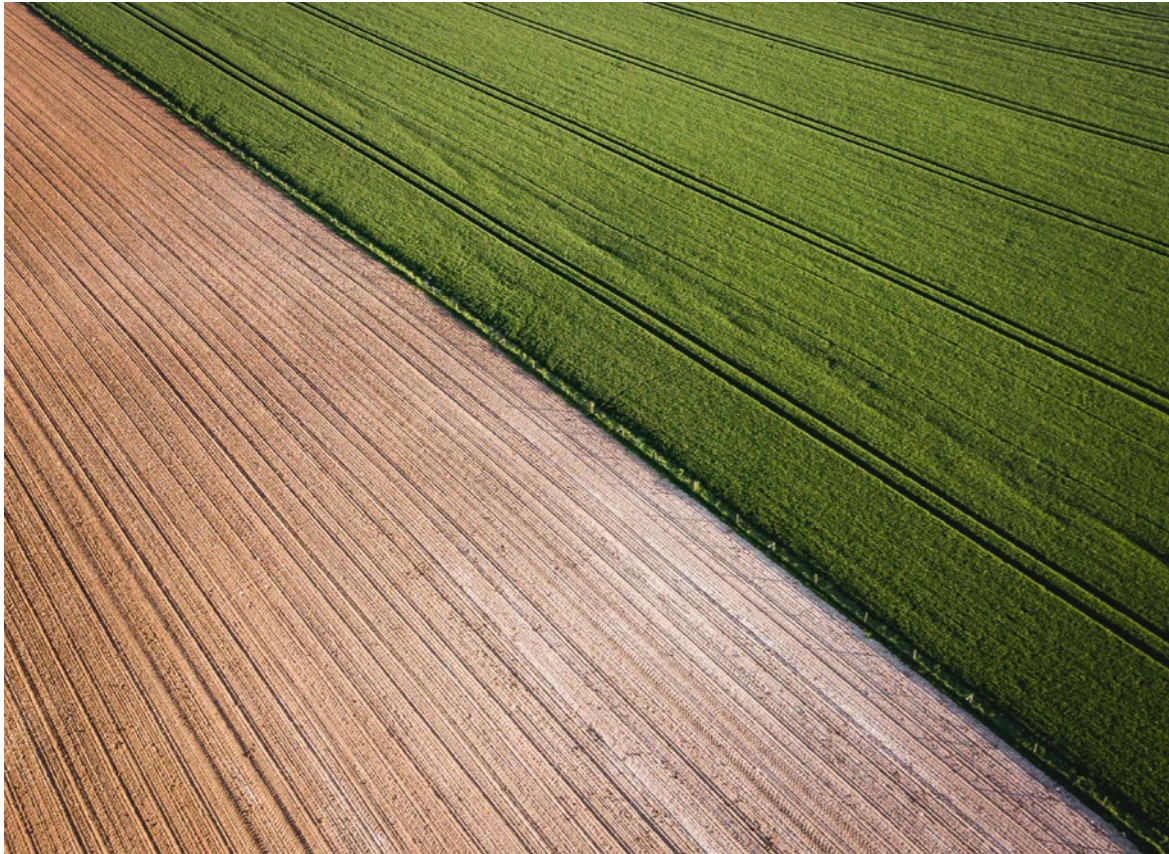


7

ПРИЛОЖЕНИЯ



7.1 Принципы ответственной банковской деятельности ООН



Евразийский банк развития присоединился к Принципам ответственной банковской деятельности ООН (**UN Environment Program Finance Initiative, Principles for Responsible Banking, PRB**) в мае 2024 года. Принципы ответственной банковской деятельности разработаны Финансовой инициативой UNEP FI совместно с банками всего мира. Это 6 принципов, определяющих цели, видение и ориентиры ответственного банковского дела. Банки-подписанты обязуются внедрять их и ежегодно раскрывать прогресс в их реализации в составе своей отчетности. В 2024 году ЕАБР впервые представил такой отчет в соответствии с требованиями PRB и продолжает регулярное раскрытие информации.

Согласно мандату деятельность ЕАБР направлена на содействие экономической интеграции и устойчивому росту государств-участников. Банк последовательно повышает устойчивость финансируемых инфраструктурных проектов, обеспечивая их реализацию без ущерба для окружающей среды, общества и долгосрочного развития региона. ЕАБР стремится к лидерству в области устойчивого развития среди финансовых институтов Евразийского региона, формируя значимые положительные эффекты для общества и продвигая более этичные и экологически ответственные подходы к ведению бизнеса. Дальнейшей интеграции ESG-факторов в бизнес-процессы Банка способствует **Декларация о принципах устойчивого развития**.

Раскрытие информации в соответствии с Принципами ответственной банковской деятельности ООН (UNEP FI)

Евразийский банк развития — 2025

Принцип 1: Соответствие принципам и стандартам

Инструкции

Кратко опишите стратегию устойчивого развития вашего банка и укажите, с какими международными, региональными или национальными рамками и ЦУР ООН она согласуется. Отметьте все изменения, произошедшие в отчетном году.

Евразийский банк развития (ЕАБР, Банк) — многосторонний банк развития, осуществляющий инвестиционную деятельность на евразийском пространстве.

Миссия Банка — содействовать развитию рыночной экономики, способствовать устойчивому экономическому развитию, содействовать расширению торгово-экономических связей государств-участников (акционеры): Россия, Казахстан, Кыргызстан, Армения, Беларусь и Таджикистан. В 2024 году проведена работа по расширению акционеров Банка, в результате которой в 2025 году Узбекистан стал седьмым государством-участником.

В своей деятельности Банк руководствуется ЦУР ООН и учитывает ESG-аспекты во всех бизнес-процессах.

Согласно Стратегии 2022-2026 годов, Банк активно содействует экономическому росту стран своего присутствия, оказывая прямое влияние на достижение следующих Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН): № 6-9, 11, 12 и 17.



Отчет об устойчивом развитии ЕАБР за 2025 год соответствует стандартам GRI и учитывает рекомендации IFRS S1 и S2. Одновременно Банк подготовил и опубликовал отдельный Отчет о раскрытии информации в области устойчивого развития за 2025 год, соответствующий требованиям IFRS S1 и S2, который размещен на официальном сайте Банка вместе с Финансовой отчетностью за 2025 год.

ЕАБР является:

- наблюдателем при Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК);
- акционером Центра зеленых финансов Международного финансового центра «Астана» (МФЦА);
- членом международной инициативы «Принципы зеленых инвестиций «Один пояс, один

путь» (Green Investment Principles for the Belt and Road, GIP);

- членом международной коалиции Agri-PDB (инициатива IFAD при поддержке AFD).

Основные задачи Банка в стратегическом периоде 2022-2026 годов:

- наращивание годового объема инвестиций в 2,7 раза, до 3,0 млрд долларов США, к 2026 году;
- реализация не менее 3 КИМП с участием 2 и более стран на общую сумму участия ЕАБР около 1,2 млрд долларов США;
- развитие компетенций взращивания и инициирования проектов на протяжении всего жизненного цикла;
- активизация деятельности в странах миноритарных акционеров ЕАБР, трансформация роли Банка как института партнера по развитию — катализатора работы по достижению ЦУР.

В рамках задачи по реализации масштабных инвестиционных

мегапроектов предусмотрены следующие КИМП:

- Водно-энергетический комплекс Центральной Азии
- Евразийский транспортный каркас
- Евразийская товаропроводящая сеть стран ЕАЭС, Республики Узбекистан, Республики Таджикистан

Все вышеуказанные проекты обеспечивают прямой эффект на ЦУР.

Банк совершенствует и улучшает внутренние процедуры оценки проектов. Обновленное в 2026 году Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности Банка учитывает и опирается на такие соглашения и руководящие принципы, как ЦУР ООН, Принципы Глобального договора ООН, Принципы ответственного инвестирования ООН, Рамочная конвенция ООН об изменении климата, Всеобщая декларация прав человека ООН, Принципы Экватора, Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Конвенция о всемирном наследии.

Принцип 2: Влияние (импакт) и постановка целей

Инструкции

Кратко опишите наиболее значимые области воздействия банка и шаги, предпринятые для их выявления, измерения и управления ими, включая результаты анализа воздействия, установленные цели (в том числе сектора, охват портфеля и КПЭ), предпринятые действия и прогресс в достижении целей. В тех случаях, когда цели были установлены, подробно расскажите о переходном периоде (плане) действий банка и достигнутом прогрессе. Объясните, как банк, по возможности, устранил взаимосвязи между областями воздействия.

Примеры показателей прогресса:

- % портфеля банка, охваченного анализом воздействия и каждой установленной целью;
- обновленные значения КПЭ, определенные банком для измерения прогресса в достижении целей.

В инвестиционной деятельности Банк руководствуется тщательным и прозрачным подходом к оценке проектов, в том числе по экологическим и социальным аспектам. Регламент проектного цикла Банка предполагает оценку каждого проекта в соответствии с Положением об экологических и социальных аспектах (Положение), учитывающим международные стандарты и рекомендации. Большинство внутренних нормативных документов, затрагивающих ESG-аспекты, доступны на официальном сайте Банка.

Банком приняты 6 принципов устойчивого развития (**Декларация о принципах устойчивого развития**), которые формализуют основы работы по дальнейшей интеграции климатических, экологических, социальных и управленческих критериев в бизнес-процессы и финансовые операции на протяжении всей цепочки создания стоимости в соответствии с мандатом Банка

и в интересах устойчивого развития в Евразийском регионе.

В 2024 году Банк впервые провел оценку физических климатических рисков, а в 2025 году существенно расширил и углубил данный подход, выполнив комплексную оценку как физических, так и переходных климатических рисков для наиболее значимых проектов текущего инвестиционного портфеля с использованием специализированной аналитической платформы.

Один из стратегических КПЭ Банка включает долю проектов со вкладом в достижение ЦУР на уровне не менее 15% в текущем инвестиционном портфеле, в 2025 году перевыполнен и составляет почти 25,1%.

Банк проводит мониторинг соответствия инвестиционного портфеля Парижскому соглашению, международным и национальным таксономиям зеленых проектов, а также использует принципы



Ссылки

- [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#)
- [Отчет о раскрытии информации в области устойчивого развития за 2025 год, подготовленный в соответствии со стандартами МСФО S1 и S2 \(IFRS Sustainability Disclosure Standards S1 and S2\)](#)
- [Стратегия Банка 2022–2026](#)
- [Список наблюдателей при Рамочной конвенции ООН об изменении климата \(РКИК\)](#)
- [Международный финансовый центр «Астана» \(МФЦА\)](#)
- [Green Investment Principles \(GIP\) for the Belt and Road](#)
- [Раздел «Устойчивое развитие» на сайте Банка](#)
- [Раздел «О банке» на сайте Банка](#)
- [Годовой отчет Евразийского банка развития за 2023 год](#)
- [Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности Евразийского банка развития](#)

отслеживания климатического финансирования МБР.

Банк уже ведет измерение реального воздействия портфеля: рассчитывается объем сокращенных и предотвращенных выбросов парниковых газов от проектов климатического финансирования (см. раздел 3.1.2 «**Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат**»), а также фиксируются ключевые социально-экономические

импакты, включая вклад в занятость, налоговые поступления и валовый выпуск продукции (см. раздел 3.1.1 «**Вклад в достижение ЦУР ООН странами — участницами Банка**»). В целях дальнейшего совершенствования системы измерения воздействия Банк планирует расширить перечень собираемых показателей, в рамках обновления Положения об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности.

В рамках управления экологическими и социальными (E&S) аспектами инвестиционной деятельности Банк выстраивает структурированное взаимодействие с клиентами на всех стадиях проектного цикла. На этапе экологического и социального анализа Банк запрашивает у клиентов документацию по оценке воздействия на окружающую среду, данные о системах экологического и социального управления, разрешительную документацию, а также сведения об обращениях общественности; при необходимости проводятся выезды на объект и интервью с ответственными специалистами. По итогам анализа клиентам направляется перечень мероприятий по устранению выявленных несоответствий E&S-гарантиям Банка, который становится основой плана мониторинга на весь срок финансирования. В период реализации проекта клиенты на регулярной основе предоставляют отчетность по двум направлениям — фактические E&S-эффекты проекта и выполнение согласованных корректирующих мер, а также обязаны незамедлительно уведомлять Банк о жалобах со стороны общественности, существенных изменениях в технологии проекта и иных обстоятельствах, влияющих на его E&S-профиль. Описанный подход направлен не только на идентификацию и снижение рисков, но и на формирование у клиентов устойчивых внутренних компетенций в области управления E&S-воздействиями в соответствии с международными стандартами ответственного финансирования.

Банк всячески информирует своих клиентов и заинтересованные стороны о Принципах устойчивого развития, наращивает партнерства с международными организациями и банками развития, является лидером ESG-повестки в регионе.

Накопленный портфель ЕАБР на конец 2025 года насчитывает 326 проектов с общим объемом инвестиций на сумму 19,6 млрд долларов США.

В 2025 году ЕАБР успешно продолжил работу, направленную на усиление собственного вклада в содействие достижению приоритетных задач развития в странах-участницах в контексте ЦУР ООН.

Реализация инвестиционных проектов Банка направлена на повышение уровня жизни более 200 млн граждан стран ЕАЭС и Республики Таджикистан.

Накопленный портфель зеленых проектов составил почти 2 млрд долларов США. Совокупный прирост зеленых проектов в портфеле Банка составил +204% (с 2018 года).

У Банка имеется Политика по выпуску зеленых и социальных долговых инструментов. В 2021 году ЕАБР выпустил дебютные зеленые и социальные облигации объемом по 20 млрд тенге (около 47 млн долларов США).

В 2026 году Банк приступил к разработке Стратегии на 2027-2031 годы.



Ссылки

- [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#)
- [Отчет об устойчивом развитии за 2025 год](#)
- [Отчет о раскрытии информации в области устойчивого развития за 2025 год, подготовленный в соответствии со стандартами МСФО S1 и S2 \(IFRS Sustainability Disclosure Standards S1 and S2\)](#)
- [Ключевые документы Банка](#)

Принцип 3: Клиенты и заказчики (покупатели)

Инструкции

Кратко опишите, как банк ответственно работает с клиентами в отношении значительных воздействий, включая предлагаемые продукты и услуги, внутренние политики и процессы, а также взаимодействие для реализации целей / планов действий / планов перехода для поощрения устойчивой практики / экономической деятельности. Отметьте любые изменения за отчетный год.

Примерные показатели прогресса:

- % клиентов и (или) заказчиков, вовлеченных в работу в ключевых секторах в областях, оказывающих значительное влияние.
- объем привлеченного устойчивого финансирования в долларах США и (или) процент от глобального или отраслевого портфеля.



Ссылки

- [Отчет об устойчивом развитии за 2023 год](#)
- [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#)
- [Отчет об устойчивом развитии за 2025 год](#)

Принцип 4: Заинтересованные стороны

Инструкции

Кратко опишите, как банк консультируется, взаимодействует и сотрудничает с соответствующими заинтересованными сторонами в целях реализации Принципов. Это может включать в себя понимание воздействия, постановку амбициозных целей, отстаивание благоприятных условий регулирования (политики) и создание партнерств, способствующих устранению значительных воздействий. Отметьте любые изменения в отчетном году.

В соответствии с Декларацией о принципах устойчивого развития ЕАБР стремится раскрывать информацию о деятельности и прогрессе в области устойчивого развития своевременно, полно и доступно для всех заинтересованных сторон, с учетом обратной связи. Банк имеет многоканальную связь информирования заинтересованных сторон, инструменты взаимодействия включают прямое общение с акционерами и инвесторами, СМИ, проведение годовых собраний, круглых столов, конференций и форумов, линии обратной связи.

Для совершенствования целеполагания в этой области в соответствии с ожиданиями стейкхолдеров Банк в 2025 году провел оценку существенных аспектов. Результаты

оценки доступны в главе 1 «Об Отчете» Отчета об устойчивом развитии за 2025 год.

Перечень ключевых заинтересованных сторон Банка, их ожидания и каналы взаимодействия с ними представлены в [Стратегии ЕАБР](#).

В 2025 году Банк опубликовал совместный аналитический доклад с Институтом ЦАРЭС по вопросам углеродного ценообразования в Центральной Азии. В 2026 году будет подготовлен аналитический доклад по финансированию климатической адаптации в Центральной Азии, охватывающий разрыв в адаптационном финансировании, мобилизацию ресурсов МБР и институциональную готовность стран региона.



Ссылки

- [Отчет об устойчивом развитии за 2023 год](#)
- [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#)
- [Отчет об устойчивом развитии за 2025 год](#)
- [Годовой отчет Банка 2024](#)
- [Годовой отчет Банка 2025](#)
- [Отчет о раскрытии информации в области устойчивого развития за 2025 год, подготовленный в соответствии со стандартами МСФО S1 и S2 \(IFRS Sustainability Disclosure Standards S1 and S2\)](#)

Принцип 5: Управление и культура

Инструкции

Кратко опишите основные действующие структуры управления (на уровне совета директоров и исполнительных органов) и соответствующие механизмы подотчетности для реализации Принципов. Сюда можно включить информацию о том, как руководство поддерживает управление значительными воздействиями и рисками в вашем банке, включая целевую реализацию и мониторинг планов действий (перехода).

Кроме того, кратко опишите, как культура ответственного банковского дела формируется внутри банка (например, через обучение и развитие сотрудников). Отметьте любые изменения или прогресс за отчетный период.

Примерные показатели прогресса:

- Подробности практики вознаграждения, связанной с ЦУР;
- % сотрудников, прошедших обучение по вопросам ответственного банковского дела.

В соответствии с Уставом Банка система корпоративного управления обеспечивает эффективность процессов Банка, а также контроль и мониторинг за исполнительными органами Банка за счет эффективного распределения функций и обязанностей между Советом Банка, исполнительными органами Банка и органами контроля.

В Банке выстроена система контроля процесса заседаний Совета Банка и Комитетов при Совете Банка в целях соблюдения регламентных сроков и процедур голосования.

Банк стремится к тому, чтобы ESG-аспекты принимались во внимание во всех сферах деятельности Банка и управление устойчивым развитием имело сквозной характер. Для этих целей в 2023 году был создан Комитет по устойчивому развитию. Председатель Правления ЕАБР также является председателем Комитета по устойчивому развитию Банка, напрямую получая информацию о деятельности Банка

по ESG- направлению, а также контролируя исполнение решений Комитета. Среди задач Комитета — рассмотрение ежегодного плана действий в области ESG, обсуждение проектов зеленого и социального финансирования, оценка вклада в достижение государствами — участниками Банка ЦУР ООН, улучшение позиций ЕАБР в ESG-рейтингах и другие актуальные вопросы в этой области.

Для продвижения и осведомленности сотрудников Банк на постоянной основе проводит тренинги, профессиональное обучение, встречи с экспертами и прикладные мастер-классы по этике, ответственному деловому поведению, экологичному образу жизни и другим вопросам устойчивого развития.

С 2023 года действует курс [«Этика делового поведения»](#), предназначенный для сотрудников Банка и доступный для внешних пользователей на сайте Банка. Курс

направлен на улучшение корпоративной культуры, принятие обоснованных решений в спорных ситуациях и своевременное реагирование на действия, не соответствующие этическим стандартам Банка.

ЕАБР развивает обмен опытом и экспертизой, накопленными за 20 лет работы, укрепляя взаимодействие государства и бизнеса. В 2025 году для этих целей создана Академия ЕАБР — платформа экспертных знаний, направленная на раскрытие экономического потенциала стран-участниц и улучшение инвестиционного климата в регионе.

Образовательная программа Академии, реализуемая в форматах семинаров, воркшопов и кейс-сессий, уделяет особое внимание повестке устойчивого развития. Проведенные мероприятия способствовали укреплению институционального потенциала стран Центральной Азии, формированию согласованных подходов к развитию зеленого финансирования и использованию ВИЭ.

Один из стратегических КПЭ Банка в 2025 году связан с долей проектов со вкладом в достижение ЦУР в инвестиционном портфеле. Выполнение данного КПЭ напрямую влияет на вознаграждение сотрудников Банка.



Ссылки

- [Отчет об устойчивом развитии за 2023 год](#)
- [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#)
- [Отчет об устойчивом развитии за 2025 год](#)
- [Годовой отчет Банка 2024](#)
- [Годовой отчет Банка 2025](#)

Принцип 6: Прозрачность и ответственность

Инструкции

Приведите ссылки на дополнительные соответствующие отчеты, если они не указаны в качестве ссылок в Принципах 1–5.

Кратко укажите, проводилась ли проверка информации об устойчивости (необязательно).

Банк не проводил верификацию Отчета об устойчивом развитии.



Ссылки

- В Отчете представлен прогресс по всем 6 приоритетным направлениям, определенным UNEP FI; показатели, не претерпевшие изменений, сохраняют актуальность на момент подготовки Отчета.
- Секретариат UNEP FI уведомлен о публикации настоящего Отчета в установленном порядке.

7.2 Таблица показателей GRI

Показатель GRI	Расшифровка	Раздел Отчета	Номер страницы	Комментарий
GRI 2: Общие элементы отчетности				
Общие сведения				
GRI 2-1	Организационные данные	О Банке	16	eabr.org/about/
GRI 2-2	Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете, О Банке	10, 16	eabr.org/about/states-participants/
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Об Отчете	10	eabr.org/contacts/
GRI 2-4	Переформулировка информации	Об Отчете	10	
GRI 2-5	Внешнее заверение	Об Отчете	10	Отчет не проходит внешнее заверение
Деятельность и сотрудники				
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	О Банке	16, 17, 22	
GRI 2-7	Сотрудники	Управление персоналом, Приложение 7.4	86, 145	
GRI 2-8	Рабочие, не являющиеся наемными сотрудниками	Управление персоналом	86	В Банке отсутствует такой тип персонала
Управление				
GRI 2-9	Структура и состав управления	Структура и состав органов управления	60, 61, 64, 66, 78	
GRI 2-10	Выдвижение и отбор в высший орган управления	Структура и состав органов управления	61, 64	
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления	Структура и состав органов управления	66	
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением	Структура и состав органов управления	64	

GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Структура и состав органов управления	66	Высший руководящий орган не проходит оценку деятельности
GRI 2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете	10	
GRI 2-15	Конфликт интересов	Корпоративное управление	68	
GRI 2-16	Информирование о важнейших проблемах	Структура и состав органов управления	61	
GRI 2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Структура и состав органов управления	64	
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	-		
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Структура и состав органов управления	61, 64, 66	
GRI 2-20	Процесс расчета вознаграждения	Мотивация и вознаграждение	92	
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение председателя Правления		
GRI 2-23	Обязательства по политикам	О Банке	18	
GRI 2-24	Реализация обязательств по политикам	О Банке, Устойчивое финансирование	22, 32, 43	
GRI 2-25	Процессы устранения негативного воздействия	Устойчивое финансирование, Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции	43, 44, 76	
GRI 2-26	Механизмы консультирования и обсуждения проблем	О Банке, Устойчивое финансирование, Корпоративное управление	18, 37, 78	
GRI 2-27	Соблюдение законов и правил	Корпоративное управление	73	
GRI 2-28	Участие в ассоциациях	Продвижение устойчивого развития	104	
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Об Отчете, О Банке	10, 18	

GRI 2-30	Коллективные договоры	-		В Банке отсутствует практика заключения коллективных договоров
GRI 3: Существенные темы 2021				
GRI 3-1	Процедура определения существенных тем	Об Отчете	11	
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Об Отчете	12	
GRI 3-3	Управление существенными темами	Устойчивое финансирование, Управление персоналом, Продвижение устойчивого развития, Корпоративное управление	36, 38, 40, 44, 50, 92, 100	
GRI 201: Экономические показатели 2016				
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О Банке	22	
GRI 201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	Оценка климатических рисков инвестиционного портфеля	50	
GRI 201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	Управление персоналом	94	Банк освобожден от обязательных пенсионных отчислений в пенсионные фонды на территории государств-участников. Банк предоставляет своим сотрудникам негосударственное пенсионное вознаграждение в соответствии со своими внутренними нормативными документами. Пенсионные планы Банка схожи с пенсионным планом с установленными взносами и отражаются как операционные расходы в отчете о совокупном доходе и как прочие обязательства в отчете о финансовом положении Банка

GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	-		В 2025 году Банк не получал финансовую помощь от государства
GRI 202: Присутствие на рынке 2016				
GRI 202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня по полу и минимальной заработной платы в регионе	Управление персоналом, Приложение 7.4	92, 149	
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Управление персоналом	87	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016				
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	О Банке, Устойчивое финансирование	23, 36	
GRI 203-2	Значительное косвенное экономическое воздействие	Устойчивое финансирование	31	
GRI 204: Закупки 2016				
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	О Банке	17	
GRI 205: Борьба с коррупцией 2016				
GRI 205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции	75	
GRI 205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции	74	
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	-		В отчетном периоде не было подтверждено случаев коррупции
GRI 206: Препятствие конкуренции 2016				
GRI 206-1	Правовые действия в отношении антиконкурентного поведения, антирастовая и антимонопольная практика	Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции	75	

GRI 302: Энергия 2016				
GRI 302-1	Энергопотребление внутри организации	Продвижение устойчивого развития, Приложение 7.5	119, 153	
GRI 302-2	Энергопотребление за пределами организации	-		Энергопотребление за пределами Банка отсутствует
GRI 302-3	Энергоемкость	Приложение 7.5	153	
GRI 302-4	Сокращение потребления энергии	Продвижение устойчивого развития	119	
GRI 302-5	Снижение энергопотребления продукции и услуг	-		Не применимо к деятельности Банка
GRI 303: Вода и сточные воды 2018				
GRI 303-1	Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Устойчивое финансирование, Исследования и аналитика	28, 32, 41, 53, 109	
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	«Зеленый» офис, Устойчивое финансирование	46, 117	
GRI 303-3	Забор воды	«Зеленый» офис	117	
GRI 303-4	Сброс воды	«Зеленый» офис	117	
GRI 303-5	Потребление воды	-		С учетом непроизводственного характера деятельности Банка показатель не применим
GRI 305: Выбросы 2016				
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	Продвижение устойчивого развития, Приложение 7.5	117, 153	
GRI 305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 2)	Продвижение устойчивого развития, Приложение 7.5	117, 153	
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	Продвижение устойчивого развития, Приложение 7.5	117, 153	

GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Продвижение устойчивого развития, «Зеленый» офис, Приложение 7.5	118, 153	
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Устойчивое финансирование, Приложение 7.5	34, 153	
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	-		Деятельность Банка не приводит к выбросам озоноразрушающих веществ
GRI 305-7	Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	-		Оценка не проводилась
GRI 306: Отходы 2020				
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	«Зеленый» офис	116	
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	«Зеленый» офис, Устойчивое финансирование	46	
GRI 306-3	Образование отходов	«Зеленый» офис	116	
GRI 306-4	Отходы, не направленные на утилизацию	«Зеленый» офис	116	
GRI 401: Занятость 2016				
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Управление персоналом, Приложение 7.4	89, 150	
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим полный рабочий день, которые не предоставляются временным сотрудникам или сотрудникам, работающим неполный рабочий день	Управление персоналом	93	
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Управление персоналом, Приложение 7.4	93, 151	

GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016				
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Управление персоналом	89	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018				
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда	Управление персоналом	98	
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	Учет экологических и социальных рисков и возможностей в проектном финансировании	46	С учетом специфики Банка показатель имеет ограниченную применимость
GRI 403-3	Служба охраны труда и здоровья на производстве	-		С учетом непроизводительного характера деятельности Банка показатель не применим
GRI 403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Управление персоналом	98	
GRI 403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Управление персоналом	99	
GRI 403-6	Укрепление здоровья работников	Управление персоналом	99	
GRI 403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	-		С учетом специфики Банка показатели, относящиеся к подрядчикам, имеют ограниченную применимость
GRI 403-9	Производственные травмы	Управление персоналом	99	
GRI 403-10	Заболевания, связанные с работой	-		У сотрудников Банка отсутствуют профессиональные заболевания

GRI 404: Обучение и образование 2016

GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Управление персоналом, Приложение 7.4	100, 152	
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Управление персоналом, Приложение 7.4	100, 153	
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Управление персоналом	90	Периодические оценки результативности и развития карьеры проводятся в отношении 100% сотрудников

GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016

GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Структура и состав органов управления, Управление персоналом, Приложение 7.4	64, 86, 147	
GRI 405-2	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Управление персоналом, Приложение 7.4	93, 149	

GRI 408: Детский труд 2016

GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Устойчивое финансирование	44	Банк не использует детский труд. В соответствии с Положением об инвестиционной деятельности банка Евразийского банка развития Банк не финансирует виды деятельности, использующие принудительный и детский труд
-----------	--	---------------------------	----	---

GRI 409: Принудительный и обязательный труд 2016

GRI 409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Устойчивое финансирование	44	В Банке отсутствуют подразделения или поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда
-----------	---	---------------------------	----	---

GRI 411: Права коренных народов 2016

GRI 411-1	Случаи нарушений, затрагивающих права коренных народов	-		Случаи нарушений, затрагивающих права коренных народов не выявлены
-----------	--	---	--	--

GRI 413: Местные сообщества 2016

GRI 413-1	Деятельность с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	Устойчивое финансирование	31, 46	
GRI 413-2	Деятельность, оказывающая значительное фактическое и потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Устойчивое финансирование	45	

GRI 415: Государственная практика 2016

GRI 415-1	Пожертвования на политическую деятельность	Структура и состав органов управления	75	Банк не осуществляет пожертвования на политическую деятельность
-----------	--	---------------------------------------	----	---

7.3 Таблица показателей SASB

Показатель SASB	Расшифровка	Раздел Отчета	Номер страницы	Комментарий
Безопасность данных				
FN-CB-230a.1	(1) Количество случаев утечки данных, (2) Доля случаев, связанных с утечкой персональных данных, (3) Количество владельцев учетных записей, пострадавших от утечки	Обеспечение информационной безопасности	81	В 2025 году инцидентов, связанных с утечками персональных данных, не выявлено
FN-CB-230a.2	Описание подхода к выявлению и устранению рисков, связанных с безопасностью данных	Обеспечение информационной безопасности	80	
Финансовая доступность и развитие потенциала				
FN-CB-240a.1	Количество и объем кредитов, выданных субъектам МСБ	Вклад в достижение ЦУР ООН странами – участницами Банка	31	
FN-CB-240a.2	(1) Количество и (2) Объем просроченных, не начисляющих процентный доход кредитов, а также кредитов, находящихся в режиме реструктуризации / льготного обслуживания (forbearance), которые соответствуют программам поддержки малого бизнеса и развития местных сообществ	-		Банк не осуществляет регулярную агрегацию просроченной задолженности в разрезе программ поддержки малого бизнеса и развития сообществ в формате, предусмотренном SASB
FN-CB-240a.3	Количество бесплатных розничных расчетных счетов, открытых для клиентов, ранее не имевших доступа к банковским услугам или имевших ограниченный доступ к ним	-		Не применимо в связи с отсутствием розничного банковского бизнеса

FN-CB-240a.4	Число участников программ по повышению финансовой грамотности, предназначенных для клиентов, не имеющих доступа к банковским услугам или имеющих ограниченный доступ к банковским услугам	-		Не применимо в связи с отсутствием розничного банковского бизнеса
Интеграция ESG-факторов в кредитный анализ				
FN-CB-410a.2	Описание подхода к учету факторов в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG) в кредитном и инвестиционном процессе	Учет экологических и социальных рисков и возможностей в проектном финансировании	43	
Финансируемые выбросы				
FN-CB-410b.1	Общие валовые финансируемые выбросы	Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат	35	
FN-CB-410b.2	Объем валовой экспозиции по секторам экономики в разрезе классов активов	Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат	35	
FN-CB-410b.3	Доля валовой экспозиции (кредитного/ инвестиционного портфеля), включенной в расчет финансируемых выбросов парниковых газов	Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат	35	Охват расчета финансируемых выбросов включает 100% текущего инвестиционного портфеля Банка
FN-CB-410b.4	Описание методологии расчета финансируемых выбросов	Портфель зеленых проектов ЕАБР и воздействие на климат	35	

Деловая этика				
FN-CB-510a.1	Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с мошенничеством, антимонопольными нарушениями и другими правонарушениями	Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции	75	В 2025 году Банк не являлся участником судебных разбирательств и иных споров, связанных с вопросами противодействия или ограничения конкуренции, нарушением требований антимонопольного законодательства либо применением недобросовестных или монопольных практик
FN-CB-510a.2	Описание политики и процедур информирования о нарушениях	Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции	76	
Управление системными рисками				
FN-CB-550a.1	Показатель системной значимости Банка (GSIB) по категориям	-		Не применимо к модели МБР
FN-CB-550a.2	Описание подхода к интеграции результатов обязательного и добровольного стресс-тестирования в процессы планирования достаточности капитала, долгосрочную стратегию Банка и иные направления деятельности	Система управления рисками	69	

7.4 Дополнительные данные в области управления персоналом

GRI 2-7

↓ Таблица 19.
Численность персонала

Индикатор	2023	2024	2025
Фактическая штатная численность персонала	343	353	365
Численность постоянных работников по полу:			
Мужчины	187	193	203
Женщины	156	160	162
Доля женщин	45%	45%	44%
Численность постоянных работников по странам:			
Казахстан	171	173	174
Россия	155	164	165
Армения	3	2	2
Беларусь	6	5	5
Кыргызстан	5	5	5
Таджикистан	3	4	3
Узбекистан	0	0	1
Объединенные Арабские Эмираты	0	0	1
Китай	0	0	1
Численность временных работников	4	7	8
Численность временных работников по полу:			
Мужчины	1	1	3
Женщины	3	6	5
Доля женщин	75%	86%	63%
Численность временных работников по странам:			
Казахстан	4	5	3
Россия	0	2	5
Армения	0	0	0
Беларусь	0	0	0
Кыргызстан	0	0	0
Таджикистан	0	0	0

Узбекистан	0	0	0
Объединенные Арабские Эмираты	0	0	0
Китай	0	0	0
Численность работников, имеющих срочный трудовой договор	343	353	357
Численность работников, имеющих срочный трудовой договор по полу:			
Мужчины	187	193	203
Женщины	156	160	162
Доля женщин	45%	45%	44%
Численность работников, имеющих срочный трудовой договор по странам:			
Казахстан	171	173	177
Россия	155	164	170
Армения	3	2	2
Беларусь	6	5	5
Кыргызстан	5	5	5
Таджикистан	3	4	3
Узбекистан	0	0	1
Объединенные Арабские Эмираты	0	0	1
Китай	0	0	1
Количество сотрудников, занятых полный рабочий день	341	349	360
Численность работников, занятых полный рабочий день, по полу:			
Мужчины	185	191	199
Женщины	156	158	161
Доля женщин	46%	45%	45%
Численность работников, занятых полный рабочий день, по странам:			
Казахстан	171	171	175
Россия	154	162	168
Армения	3	2	2
Беларусь	6	5	5
Кыргызстан	5	5	5
Таджикистан	2	4	2
Узбекистан			1
Объединенные Арабские Эмираты			1
Китай			1
Численность работников, занятых неполный рабочий день	2	4	5

Численность работников, занятых неполный рабочий день, по полу:

Мужчины	2	2	4
Женщины	0	2	1
Доля женщин	0%	50%	20%

Численность работников, занятых неполный рабочий день, по странам:

Казахстан	0	0	1
Россия	1	4	2
Армения	0	0	0
Беларусь	0	0	0
Кыргызстан	0	0	0
Таджикистан	1	0	1
Объединенные Арабские Эмираты	0	0	1

GRI 405-1

↓ Таблица 20.
Разнообразие органов управления и сотрудников

Индикатор	2023	2024	2025
Руководители высшего звена			
Всего, из них:	18	17	18
женщины	3	1	2
мужчины	15	16	16
До 30 лет, из них:	0	0	0
женщины	0	0	0
мужчины	0	0	0
30–50 лет, из них:	10	10	9
женщины	2	0	0
мужчины	8	10	9
Больше 50 лет, из них:	8	7	9
женщины	1	1	2
мужчины	7	6	7

Доля сотрудников по категориям

Категории, из них:			
Топ-менеджмент	5%	5%	5%
Руководство среднего звена	8%	9%	9%
Руководство младшего звена	12%	12%	12%
Эксперты	47%	49%	47%
Специалисты	28%	26%	27%
До 30 лет, из них:			
Топ-менеджмент	0%	0%	0%
Руководство среднего звена	0%	0%	0%
Руководство младшего звена	0%	0%	4%
Эксперты	26%	36%	25%
Специалисты	74%	64%	71%
30–50 лет, из них:			
Топ-менеджмент	4%	3%	3%
Руководство среднего звена	5%	6%	7%
Руководство младшего звена	11%	12%	13%
Эксперты	53%	54%	52%
Специалисты	27%	25%	25%
Больше 50 лет, из них:			
Топ-менеджмент	14%	14%	16%
Руководство среднего звена	26%	28%	24%
Руководство младшего звена	21%	18%	15%
Эксперты	25%	24%	25%
Специалисты	14%	16%	20%

GRI 202-1

GRI 405-2

↓ Таблица 21.

Соотношение базовой заработной платы мужчин и женщин по каждой категории сотрудников в разрезе существенных локаций (регионов) работы, в долях

Регион	Категория сотрудников	2023	2024	2025
Казахстан	Топ-менеджмент	2	-	1
	Руководство среднего звена	0,85	1,28	0,48
	Руководство младшего звена	1,18	1,1	1,04
	Эксперты	1,17	0,97	1,02
	Специалисты	0,96	0,94	1
Россия	Топ-менеджмент	1,39	2	0,39
	Руководство среднего звена	0,8	0,99	0,98
	Руководство младшего звена	1,06	1	0,95
	Эксперты	1,25	1,03	0,96
	Специалисты	0,75	1	1,1
Беларусь	Топ-менеджмент	-	-	-
	Руководство среднего звена	-	-	-
	Руководство младшего звена	-	-	-
	Эксперты	1,56	2	1,67
	Специалисты	-	-	-
Кыргызстан	Топ-менеджмент	-	-	-
	Руководство среднего звена	-	-	-
	Руководство младшего звена	-	0,84	-
	Эксперты	0,8	1,32	0,85
	Специалисты	-	-	-

GRI 401-1

↓ Таблица 22.

Общая численность и коэффициент текучести кадров за отчетный период по возрасту, полу и регионам

Индикатор	2023	2024	2025
Текучесть кадров — выбывшие (всего)	58	59	52
По регионам:			
Казахстан	33	33	23
Россия	22	24	26
Армения	0	1	1
Беларусь	1	1	2
Кыргызстан	0	0	0
Таджикистан	2	0	0
Выбыло женщин, из них:	18	27	26
до 30 лет	1	3	5
30-50	12	21	19
старше 50	5	3	2
Доля выбывших женщин	31%	46%	50%
Выбыло мужчин, из них:	40	32	26
до 30 лет	1	4	6
30-50	29	23	19
старше 50	10	5	1
Доля выбывших мужчин	69%	54%	50%
Причины ухода — выход на пенсию:	0	0	0
женщины	0	0	0
мужчины	0	0	0
Причины ухода — досрочный уход / по взаимному согласию:	41	45	3
женщины	13	21	2
мужчины	28	24	1
Причины ухода — окончание контракта:	17	14	31
женщины	5	4	16
мужчины	12	10	15

Причины ухода — увольнение:	0	0	0
женщины	0	0	0
мужчины	0	0	0
Доля выбывших по причине выхода на пенсию	0%	0%	0%
Доля уволившихся по причине досрочного ухода / по взаимному согласию	71%	76%	71%
Доля уволившихся в связи с окончанием контракта	29%	24%	29%
Доля увольнений по инициативе работодателя	0%	0%	0%
Общая текучесть кадров	16%	17%	14%

GRI 401-3

↓ Таблица 23.

Количество сотрудников, воспользовавшихся отпуском по уходу за ребенком

Индикатор	2023	2024	2025
Общее количество работников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком, из них:	341	349	360
женщины	185	191	199
мужчины	156	158	161
Общее количество сотрудников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком, из них:	8	11	10
женщины	8	11	10
мужчины	0	0	0
Общее число работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, из них:	2	4	0
женщины	2	4	0
мужчины	0	0	0
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжавших работать через 12 месяцев после возвращения на работу, из них:	2	1	0
женщины	2	1	0
мужчины	0	0	0
Коэффициент удержания сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком,	100	90	90
женщины	100	90	90
мужчины	0	0	0

↓ Таблица 24.

Количество сотрудников, прошедших обучение с разбивкой по полу и категориям сотрудников

Категория и пол сотрудников	2023	2024	2025
Мужчины:	95	119	152
Топ-менеджмент	3	5	20
Руководство среднего звена	6	18	24
Руководство младшего звена	17	22	24
Эксперты	43	53	58
Специалисты	26	21	26
Женщины:	75	68	88
Топ-менеджмент	1	2	6
Руководство среднего звена	1	7	9
Руководство младшего звена	14	11	11
Эксперты	34	27	35
Специалисты	25	21	27

GRI 404-1

↓ Таблица 25.

Общее количество часов обучения сотрудников с разбивкой по полу и категориям сотрудников

Категория и пол сотрудников	2023	2024	2025
Мужчины:	1 996	2 700	3 720
Топ-менеджмент	120	200	800
Руководство среднего звена	192	576	768
Руководство младшего звена	408	528	576
Эксперты	860	1 060	1 160
Специалисты	416	336	416
Женщины:	1 488	1 444	1 924
Топ-менеджмент	40	80	240
Руководство среднего звена	32	224	288
Руководство младшего звена	336	264	264
Эксперты	680	540	700
Специалисты	400	336	432
Всего:	3 484	4 144	5 644

152

GRI 404-2

↓ Таблица 26.

Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности за 2025 год

Наименование программы	Количество слушателей
Strategic Decision Making	1
The Certified Treasury Professional	1
Лидерство и влияние в организации	3
Финансовый менеджмент	2

7.5 Показатели энергопотребления и выбросов парниковых газов

GRI 305-1

GRI 305-2

GRI 305-3

GRI 305-4

GRI 305-5

GRI 302-1

GRI 302-3

Показатель	Единицы измерения	2023	2024	2025
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2)	т CO ₂ -экв	1 202	1 032	1 072
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3)	т CO ₂ -экв	6 201 641	16 093 966	19 025 201
Предотвращенные и сокращенные выбросы (Охват 4)	т CO ₂ -экв	205 760	388 025	376 864
Прямые выбросы ЕАБР (Охват 1)	т CO ₂ -экв	161	156	168
Хладагенты	т CO ₂ -экв	0,01	0,40	0
Сжигание мобильного топлива	т CO ₂ -экв	161	155	167,6
Сжигание стационарного топлива	т CO ₂ -экв	0,20	0,35	0,30
Потребление электроэнергии и тепла (Охват 2) ⁵	т CO ₂ -экв	1 041	876	904
Электроэнергия из сети	т CO ₂ -экв	885	766	744
Центральное отопление	т CO ₂ -экв	156	110	160

⁵ Увеличение выбросов Охвата 2 в 2023 году по сравнению с 2022 годом связано преимущественно с включением офисов, находящихся в аренде, в границы учета.

153

Прочие косвенные выбросы (Охват 3)	т CO ₂ -экв	6 200 439	16 092 934	
Категория 5: Образующиеся отходы	т CO ₂ -экв	74	59	28
Категория 6: Деловые поездки	т CO ₂ -экв	1 001	702	670
Категория 7: Поездки сотрудников на работу	т CO ₂ -экв	184	184	161
Категория 15: Инвестиции	т CO ₂ -экв	6 199 180	16 091 989	19 023 269
Предотвращенные и сокращенные выбросы (Охват 4)	т CO ₂ -экв	205 760	388 025	376 864
Предотвращенные выбросы	т CO ₂ -экв	204 587	387 125	376 021
Сокращенные выбросы	т CO ₂ -экв	1 173	900	844

Общее потребление энергии	кВт·ч	2 736 547	2 053 989	2 076 548
Электроэнергия, приобретенная для потребления	кВт·ч	1 352 267	847 707	823 011
Тепловая энергия, приобретенная для потребления	кВт·ч	551 588	402 375	636 161
Первичное потребление ископаемого топлива	кВт·ч	832 692	803 907	671 376
Потребление дизельного топлива резервными генераторами	л	80	140	120
Потребление дизельного топлива транспортом	л	6 058	3 617	1 600
Потребление бензина транспортом	л	63 683	63 707	71 490

Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) на одного сотрудника	т CO ₂ -экв / сотрудник	3,50	2,92	2,94
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) на прибыль	т CO ₂ -экв / 1 млн долларов США выручки	9,60	4,50	7,82

Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) на текущий инвестиционный портфель	т CO ₂ -экв / 1 млн долларов США ТИП	0,25	0,22	0,16
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3) на одного сотрудника	т CO ₂ -экв / сотрудник	18 080,59	45 591,97	51 123,84
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3) на чистую прибыль	т CO ₂ -экв / 1 млн долларов США прибыли	49 537,04	70 187,07	138 870,08
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3) на текущий инвестиционный портфель	т CO ₂ -экв / 1 млн долларов США ТИП	1 299,32	3 473,96	2 944,17
Энергопотребление на одного сотрудника	кВт·ч / сотрудник	7 978,27	5 818,66	5 689,17
Энергопотребление на чистую прибыль	кВт·ч / 1 млн долларов США прибыли	21 858,80	8 957,61	15 157,28
Энергопотребление на текущий инвестиционный портфель	кВт·ч / 1 млн долларов США ТИП	573,34	443,34	321,53

Количество сотрудников	сотрудник	343	353	365
Чистая прибыль ⁶	млн долларов США	125	229	137
Текущий инвестиционный портфель (ТИП)	млн долларов США	4 773	4 633	6 462

⁶ Финансовая отчетность ЕАБР: <https://eabr.org/investors/information-disclosure/financial-statements-ifs/>

7.6 Список используемых аббревиатур и сокращений

АПК	агропромышленный комплекс
ВВП	валовой внутренний продукт
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВПП ООН	Всемирная продовольственная программа ООН
вуз	высшее учебное заведение
ГЭС	гидроэлектростанция
ГЧП	государственно-частное партнерство
ДВС	двигатель внутреннего сгорания
ДМС	добровольное медицинское страхование
ЕАБР, Банк	Евразийский банк развития
ЕАГ	Евразийская группа
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЗКФ	Зеленый климатический фонд
ИБР	Исламский банк развития
ИИБР	Институт Исламского банка развития
КИМП	ключевой инвестиционный мегапроект
КПЭ	ключевой показатель эффективности
МБР	многосторонний банк развития
МВт	мегаватт
МСБ	малый и средний бизнес
МФСО	Международные стандарты финансовой отчетности
МФО	международная финансовая организация
МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»
ОАЭ	Объединенные Арабские Эмираты
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ООН	Организация Объединенных Наций
ПГ	парниковые газы
ПДн	персональные данные
ПИИ	прямые иностранные инвестиции
ПРООН	Программа развития ООН
ПЭТ	полиэтилентерефталат

РКФР	Российско-Кыргызский Фонд развития
СВА	Служба внутреннего аудита
СМИ	средство массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СНЭЭ	система накопления электрической энергии
СУИБ	система управления информационной безопасностью
США	Соединенные штаты Америки
СЭД	система электронного документооборота
ТИП	текущий инвестиционный портфель
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
ФТС	Фонд технического содействия ЕАБР
ФЦИ	Фонд цифровых инициатив ЕАБР
ЦАРЭС	Центральноазиатское региональное экономическое сотрудничество
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития ООН
ЭСКАТО ООН	Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана
ЮНИДО	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
ADFIAP	Association of Development Financing Institutions in Asia and the Pacific (Ассоциация финансовых институтов развития Азиатско-Тихоокеанского региона)
ADFD	Abu Dhabi Fund for Development (Фонд развития Абу-Даби)
AFD	Agence Française de Développement (Французское агентство развития)
Agri-PDB	The Agricultural Public Development BankCoalition (Коалиция государственных банков развития аграрного сектора)
BI-платформа	Business Intelligence platform (Программные инструменты для сбора и данных)
ССXGF	China Chengxin Green Finance Technology (Ведущее китайское рейтинговое агентство, специализирующееся на оценке устойчивого развития, присвоении ESG-рейтингов)
CIP	Climate Investment Platform
CO ₂	Carbon dioxide (Двуокись углерода, углекислый газ)
CRM	Customer Relationship Management (Программное обеспечение для автоматизации взаимодействия с клиентами, учета сделок и управления продажами)
СТР	The Certified Treasury Professional (Сертифицированный специалист по казначейству)
CTTDF	CAREC Think Tank Development Forum

DDoS	Distributed Denial of Service
ESG	Environment, Social and Governance (экологические и социальные аспекты, аспекты корпоративного управления)
FATF	Financial Action Task Force on Money Laundering (Группа разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег)
GIP	Green Investment Principles (Принципы зеленых инвестиций)
GHG	greenhouse gas emissions (выбросы парниковых газов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива отчетности)
HR	Human Resources (Управление человеческими ресурсами)
IAF	International Accreditation Forum (Международный форум по аккредитации)
IFAD	International Fund for Agricultural Development (Международный фонд сельскохозяйственного развития)
IFC	International Finance Corporation (Международная финансовая корпорация)
INSE	Institute of New Structural Economics (Институт новой структурной экономики)
ISO/IEC	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации) / International Electrotechnical Commission (Международная электротехническая комиссия)
ITSM	IT Service Management (система управления ИТ-сервисами)
KASE	Kazakhstan Stock Exchange (Казахстанская фондовая биржа)
MCDF	The Multilateral Cooperation Center for Development Finance (Многосторонний центр сотрудничества в области финансирования развития)
MDM	Master Data Management (система управления мастер-данными)
PCAF	Partnership for Carbon Accounting Financials (Партнерство по финансовому учету выбросов углекислого газа)
RCP8.5	Representative Concentration Pathway (сценарий высокого уровня выбросов парниковых газов, описывающий будущее с интенсивным использованием ископаемого топлива)
ROAE	Return on Average Equity (Средняя рентабельность собственного капитала)
SASB	Sustainability Accounting Standards Board (Совет по стандартам учета в области устойчивого развития)
SIEM	Security Information and Event Management (Система управления событиями)
SSP1-2.6	Shared Socioeconomic Pathway 1-2.6 (сценарий с низким уровнем выбросов, предполагающий активную климатическую политику и широкое внедрение низкоуглеродных технологий. Ограничивает рост температуры до ~1,5–2 °С. Характеризуется низкими физическими рисками и умеренными переходными рисками)
SSP2-4.5	Shared Socioeconomic Pathway 2-4.5 (сценарий умеренного развития («средний путь»), при котором климатическая политика реализуется частично. Повышение температуры составляет ~2–3 °С. Характеризуется сбалансированным уровнем физических и переходных рисков)

SSP3-7.0	Shared Socioeconomic Pathway 3-7.0 (сценарий региональной фрагментации с высоким уровнем выбросов и слабой климатической политикой. Повышение температуры достигает ~3–4 °С. Доминируют физические риски, переходные риски ограничены)
SSP5-8.5	Shared Socioeconomic Pathway 5-8.5 (сценарий развития, предполагающий быстрый экономический рост, глобализацию и высокую зависимость от ископаемого топлива при минимальных мерах по защите климата)
SEforALL	Инициатива «Устойчивая энергетика для всех»
SWIFT	Society for Worldwide Interbank Financial Telecommunication (Международная межбанковская система передачи информации и совершения платежей)



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
ЕВРАЗИЙСКОГО БАНКА РАЗВИТИЯ 2025

Комментарии, предложения и замечания
к настоящему Отчету вы можете направить
по адресу esg@eabr.org

