



Евразийский
Банк Развития

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЕВРАЗИЙСКОГО БАНКА РАЗВИТИЯ 2023

Содержание

1 Обращение председателя Правления 4

2 Об Отчете 10

3 О Банке 16

3.1 Профиль ЕАБР 18

3.2 ЕАБР в 2023 году 22

4 Устойчивое финансирование 26

- 4.1 Основные принципы
и приоритеты ЕАБР в области
инвестиционной деятельности 28
- 4.2 Стратегический фокус
на устойчивое развитие
государств — участников Банка 32
- 4.3 Положение об экологических
и социальных аспектах
инвестиционной деятельности 33
- 4.4 Вклад проектов ЕАБР
в устойчивое развитие 41
- 4.4.1 Вклад в достижение
Целей устойчивого развития
ООН странами — участниками
Банка 41
- 4.4.2 Портфель «зеленых»
проектов ЕАБР и воздействие
на климат 43
- 4.4.3 Поддержка проектов
малого и среднего бизнеса 48
- 4.4.4 Создание благоприятных
условий для качественных
инвестиций и проектов,
содействующих устойчивому
развитию 50
- 4.4.5 Содействие цифровой
трансформации
стран-участниц 51

5 Корпоративное управление 54

- 5.1 Структура и состав
органов управления 57
- 5.2 Комитет по устойчивому
развитию 65
- 5.3 Система управления рисками 65
- 5.4 Система комплаенс-контроля
и противодействия коррупции 68
- 5.5 Этика, добросовестность
и ответственное ведение бизнеса 71
- 5.6 Обеспечение информационной
безопасности 73

6 Управление персоналом 76

- 6.1 Разнообразие и структура
персонала 79
- 6.2 Наем и удержание 81
- 6.3 Система управления
эффективностью и обратная связь 83
- 6.4 Мотивация и вознаграждение 85
- 6.4.1 Оплата труда 86
- 6.4.2 Льготы и забота
о благополучии сотрудников 87
- 6.5 Безопасные условия труда 88
- 6.6 Развитие человеческого
капитала 89

7 Продвижение устойчивого развития 92

- 7.1 Партнерства и членство
в ассоциациях 94
- 7.2 Исследования и аналитика 97
- 7.3 Участие Банка во внешних
мероприятиях 98
- 7.4 «Зеленый» офис 102
- 7.5 ESG рейтинги и признание 105

8 Приложения 106

- 8.1 Таблица показателей GRI 108
- 8.2 Дополнительные данные
в области управления персоналом 118
- 8.3 Показатели выбросов
парниковых газов 126
- 8.4 Список используемых
аббревиатур и сокращений 129

1

Обращение председателя Правления





Содействие устойчивому развитию является неотъемлемой составляющей миссии, Стратегии и подхода во всех операциях ЕАБР. При формировании проектного портфеля мы руководствуемся целевыми эффектами устойчивого развития, включая углеродный след, экологические и социальные риски и возможности. Мы открыто делимся своим опытом и экспертизой, в том числе в глубоком понимании аспектов устойчивого развития Центральной Азии. Не остаемся в стороне в чрезвычайных ситуациях.

В нашей деятельности мы опираемся на передовой мировой опыт и стремление каждый день становиться лучше, интегрировать аспекты устойчивого развития в свои операции и учитывать интересы заинтересованных сторон. Именно об этом, а также о наших корпоративных нововведениях и достижениях в области ESG мы хотим рассказать вам в первом Отчете ЕАБР об устойчивом развитии за 2023 год.

GRI 2-22



Способствуем росту благосостояния

ЕАБР считает, что приверженность принципам устойчивого развития является непременным условием для достижения долгосрочного процветания региона и повышения качества жизни его населения — именно этим целям содействуют уникальные мандат и статус ЕАБР как международного финансового института развития. Роль ЕАБР не ограничивается функциями кредитования: мы также осуществляем техническое содействие и всестороннее сопровождение проектов, ведем аналитическую работу и поддерживаем международное сотрудничество, выступая надежным партнером государств-участников в достижении их национальных экономических, экологических и социальных приоритетов.

Страны Евразийского региона уязвимы к последствиям изменения климата, которые уже оказывают влияние на доступность воды, энергии и продовольствия. По нашим оценкам, без комплексного решения проблем водно-энергетического комплекса с активным вовлечением государств, многосторонних институтов развития, бизнеса и научного сообщества Центральная Азия столкнется с хроническим дефицитом воды уже к концу текущего десятилетия.



Достигаем высоких результатов

Несмотря на все вызовы, страны Евразии демонстрировали устойчивый рост, а вместе с этим неуклонно росли и усилия ЕАБР. В 2023 году Банк успешно выполнил целевые индикаторы Стратегии на 2022–2026 годы, в числе которых увеличение доли проектов с вкладом в достижение странами-участницами Целей в области устойчивого развития ООН, которая по итогам года составила 22,8%.

Благодарю содействию Банка в реализации проектов, только в 2023 году было создано свыше 30 тысяч рабочих мест, а выпуск продукции составил около 12 млрд долларов США. Ключевые мегапроекты «Водно-энергетический комплекс Центральной Азии», «Евразийский транспортный каркас» и «Евразийская товаропроводящая сеть», направленные на долгосрочные решения комплексных задач развития региона, продолжают верно реализовываться, составляя пазл из инвестиционных проектов, аналитической поддержки и международного сотрудничества.

По итогам года, ЕАБР вложил более 600 млн долларов США в зеленые проекты, направленные на улучшение состояния

окружающей среды и борьбу с изменением климата, а накопленный портфель зеленых проектов достиг 1,2 млрд долларов США. К ним относятся проекты в области возобновляемых источников энергии, экологичного транспорта и энергоэффективности. Значимыми проектами климатического финансирования в 2023 году стали модернизация Алматинской ТЭЦ-3 в Казахстане, строительство ГЭС Куланак в Кыргызстане, модернизация Севано-Разданского каскада ГЭС в Армении.



Внедряем лучшие практики

Одной из ключевых задач на 2023 год стало совершенствование внутренних процессов Банка в соответствии с передовыми подходами ведущих международных банков развития. Среди реализованных инициатив отмечу формирование постоянно действующего органа высокого уровня — Комитета по устойчивому развитию, и утверждение «Принципов устойчивого развития ЕАБР», охватывающих все операции Банка.

ЕАБР следит за учетом высоких стандартов экологической и социальной ответственности, продвигает лучшие практики среди клиентов. Для более комплексной оценки влияния проектов на окружающую среду и общество в 2023 году Банк принял «Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности», которое включает новые инструменты всестороннего ESG-анализа проекта и заемщика. Мы также пересмотрели свой подход к списку видов деятельности, которые Банк не намерен финансировать ввиду их несоответствия принципам устойчивого развития. В прошедшем году ЕАБР впервые провел комплексную оценку своего воздействия на климат, рассчитав выбросы парниковых газов от разных видов деятельности: от обслуживания офисов и поездок сотрудников до инвестиционных проектов.

По линии корпоративного управления в 2023 году ЕАБР диверсифицировал структуру акционерного капитала, усовершенствовал работу и расширил полномочия коллегиальных органов. Руководство ЕАБР теперь также ежегодно и ежеквартально отчитывается перед Советом Банка о результатах деятельности в области устойчивого развития.

Важнейший ресурс, который обеспечивает стабильный рост, развитие, инновации и экспертизу ЕАБР, — это сотрудники. Мы убеждены, что разнообразие команд способствует более креативным решениям, и в 2023 году больше половины новых сотрудников составили женщины. Все сотрудники Банка проходят обязательные инструктажи, профессиональное обучение, получают регулярную обратную связь. Мы также развиваем систему тренингов, проводим встречи с экспертами и прикладные мастер-классы по этике, ответственному деловому поведению, экологичному образу жизни и другим вопросам. Мы гордимся тем, что по итогам 2023 года индекс вовлеченности персонала обновил исторический максимум с 2012 года, составив 79%.



Работаем с международными партнерами

В 2023 году ЕАБР стал членом Финансовой инициативы Программы ООН по окружающей среде (ЮНЕП). Мы уверены, что членство ЕАБР поможет раскрыть долгосрочную привлекательность для наших акционеров, а для клиентов — повысить авторитет в области устойчивого развития.

Мы успешно представляли ключевые темы устойчивого развития нашего региона на международных площадках. Знаковыми событиями 2023 года стали организация Ежегодного собрания Ассоциации инсти-

тутов развития Азии и Тихоокеанского региона (ADFIAP) и круглого стола по теме «Содействие устойчивому развитию Центральной Азии», выступления на конференции ЮНИДО, Конференции ООН по водным ресурсам и других мероприятиях под эгидой ООН, презентация серии аналитических докладов, в том числе по вопросам зеленой повестки в Евразийском регионе, эффективной ирригации и водоснабжения. На полях Конференции ООН по изменению климата (COP28) Банк получил статус наблюдателя при Рамочной Конвенции ООН по изменению климата. Кроме того, ЕАБР присоединился к «Принципам зеленых инвестиций «Одного пояса, одного пути» и Коалиции по финансированию водных ресурсов, а также заключил меморандумы с латиноамериканскими банками развития FONPLATA и BNDES, включающие достижение Целей устойчивого развития среди стратегических направлений межрегионального сотрудничества.

Достижения и извлеченные уроки прошедшего года позволят нам наращивать необходимую экспертизу при оценке инвестиционных проектов, предлагать сбалансированные решения для комплексных задач устойчивого развития государственных участников, расширять сеть международных и региональных партнерств и вовлекать заинтересованные стороны в ESG-повестку. Мы планируем и далее совершенствовать собственные процессы, внедряя и адаптируя лучшие практики, открыто делиться своим опытом и подробно рассказывать о результатах в ежегодных отчетах об устойчивом развитии.

С уважением,
Н. Р. Подгузов,
председатель Правления
Евразийского банка развития



2

Об Отчете



Показатели GRI

GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-4 | GRI 2-5 | GRI 2-14 | GRI 2-29 | GRI 3-1 | GRI 3-2

GRI 2-2

Евразийский банк развития (далее — Банк, ЕАБР) впервые публикует Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет). В дебютном выпуске Отчета за 2023 год содержится информация о результатах деятельности Банка в ESG направлении, включая данные о корпоративном управлении, управлении аспектами устойчивого развития, подходах к устойчивому финансированию, управлению персоналом, деятельности в области этики и комплаенс, за отчетный период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года. Отчет также содержит существенные данные за предыдущие отчетные периоды, при подготовке Отчета информация по ним не пересматривалась. Раскрытые в Отчете данные относятся непосредственно к международной финансовой организации Евразийский банк развития и не включают сведения о других юридических лицах. Финансовые данные в Отчете представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО за 2023 год. Некоторые операционные количественные ESG-показатели включают консолидированные данные по штаб-квартире Банка в г. Алматы и представительствам Банка в странах-участницах.

GRI 2-3

GRI 2-4

GRI 2-5

Настоящий Отчет подготовлен с учетом требований международных стандартов нефинансовой отчетности GRI Standards и содержит раскрытие ряда индикаторов GRI. Отчет не проходил процедуру независимого внешнего заверения, Банк рассмотрит возможность проведения независимого заверения в следующих отчетных периодах. Проект Отчета был рассмотрен Комитетом по устойчивому развитию ЕАБР 08.11.2024 года и утвержден Правлением Банка 19.12.2024. Иная информация о деятельности Банка, не раскрытая в рамках настоящего Отчета, содержится в [Годовых отчетах ЕАБР](#) и на [сайте Банка](#).

GRI 2-14



Принципы
устойчивого
развития ЕАБР

GRI 2-29

GRI 3-1

GRI 3-2

В соответствии с [Принципами устойчивого развития ЕАБР](#) стремится раскрывать информацию о деятельности и прогрессе в области устойчивого развития своевременно, полно и доступно для всех заинтересованных сторон, с учетом обратной связи. Для подготовки Отчета об устойчивом развитии, а также совершенствования целеполагания в этой области в соответствии с ожиданиями стейкхолдеров Банк в 2023 году провел оценку существенных аспектов. Процедура включала в себя анализ источников (прикладной литературы, опыта аналогичных банков развития, стандартов нефинансовой отчетности и критериев ESG и кредитных рейтинговых агентств, Стратегии ЕАБР на 2022–2026 годы), формирование предварительного перечня аспектов устойчивого развития на их основе, подготовку анкеты для заинтересованных сторон, формирование перечня респондентов из числа заинтересованных сторон, проведение опроса и обработку результатов. В опросе приняло участие 122 респондента, которым было предложено проранжировать 19 аспектов устойчивого развития по шкале от 1 до 5 в зависимости от важности аспекта в деятельности ЕАБР и внимания, которое ЕАБР должен уделять этому аспекту по их мнению. Также у респондентов была возможность дополнить перечень аспектов устойчивого развития и оставить обратную связь по содержанию опроса.

↓ **Таблица 1.**
Группы заинтересованных сторон, принявших участие в опросе ЕАБР по определению существенных аспектов устойчивого развития

Внешние стейкхолдеры	Внутренние стейкхолдеры (сотрудники)
Акционер	Председатель Правления / заместитель председателя Правления
Евразийская экономическая комиссия	Руководитель дирекции / департамента / отдела
Исследователь / эксперт	Другой сотрудник
Коммерческий банк	
Компания / предприятие	
Международное агентство	
Неправительственная организация (НПО)	
Орган государственной власти	
Поставщик профессиональных услуг / консультант	
Рейтинговое агентство	
Средство массовой информации (СМИ)	
Финансовый институт развития	

Перечень ключевых заинтересованных сторон Банка, их ожидания и каналы взаимодействия с ними представлены в [Стратегии ЕАБР](#), а также в главе [«О Банке»](#).

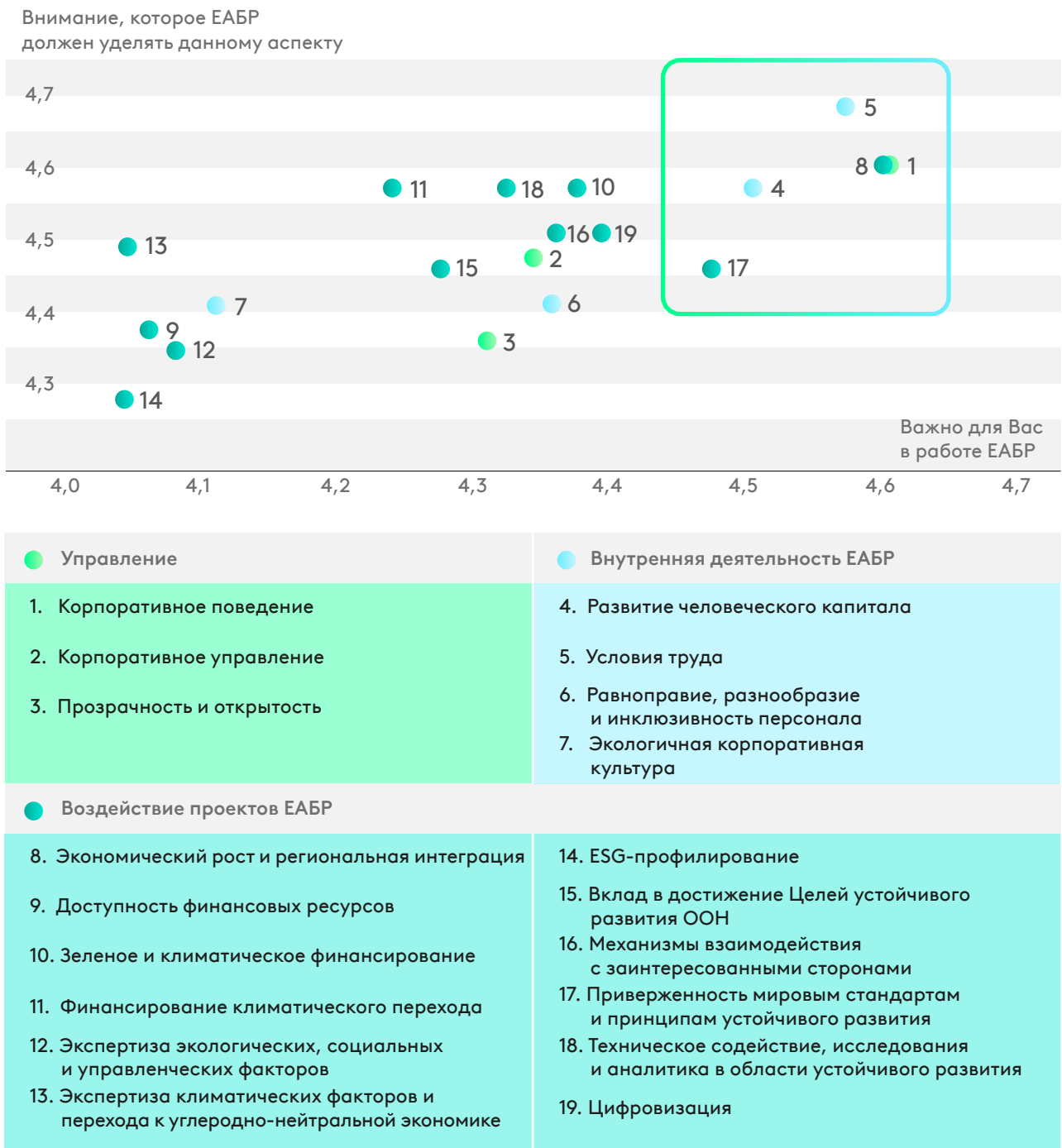
Основным результатом проведения опроса стала матрица существенных аспектов, где аспекты в правом верхнем углу являются наиболее значимыми как с точки зрения их важности для заинтересованных сторон, так и потенциального воздействия ЕАБР.

С отчетом о проведении опроса существенных аспектов ЕАБР можно ознакомиться [по ссылке](#).



Стратегия ЕАБР

↓ Рисунок 1. Матрица существенных аспектов



В настоящем Отчете Банк стремится наиболее полно раскрыть те аспекты устойчивого развития, которые определены как наиболее значимые в результате оценки существенно-сти, а именно условия труда и развитие человеческого капитала (см. главу «[Управление персоналом](#)»), корпоративное поведение (см. главу «[Корпоративное управление](#)»), приверженность мировым стандартам и принципам устойчивого развития (см. главу «[Устойчивое финансирование](#)»), при этом уделяя внимание и другим вопросам устойчи-вого развития, связанным с деятельностью и средой функционирования Банка, влияющим на его результативность и стратегические приоритеты.



3

О Банке



3.1 Профиль ЕАБР

Применимые документы

- [Соглашение об учреждении Евразийского банка развития и Устав](#)
- [Стратегия Банка на период 2022–2026 гг.](#)
- [Положение об инвестиционной деятельности](#)
- [Политика закупок по проектам, финансируемым ЕАБР](#)

Показатели GRI

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-6 | GRI 2-26 | GRI 2-29 | GRI 203-1 | GRI 204-1

GRI 2-1

Евразийский банк развития является международной финансовой организацией, **миссия** которой — содействие развитию рыночной экономики стран-участниц, их устойчивому экономическому росту и расширению торгово-экономических связей за счет осуществления инвестиционной деятельности. В странах присутствия ЕАБР имеет уникальную роль регионального партнера развития с фокусом на несuverенное финансирование проектов с ярко выраженным интеграционным эффектом и эффектом вклада в содействие достижению Целей в области устойчивого развития для экономик государств-участников. Основным источником финансирования кредитно-инвестиционной деятельности ЕАБР являются долгосрочные заимствования, привлеченные на рынках капитала, и собственные средства Банка.

Банк был образован 12 января 2006 года. В настоящий момент участниками Банка являются Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Российская Федерация и Республика Таджикистан. Соглашение об учреждении Банка зарегистрировано в Секретариате ООН, с 2007 года ЕАБР является наблюдателем в Генеральной Ассамблее ООН. Банк открыт для вступления в него заинтересованных государств и международных организаций, разделяющих его цели.



Ценностями Банка являются ответственность, командность, профессионализм, интернационализм, развитие, пассионарность.

Штаб-квартира Банка находится в городе Алматы, Республика Казахстан. Уставный капитал составляет 7,0 млрд долларов. Высшим органом управления Банка является Совет Банка. На 31 декабря 2023 года Председателем Совета ЕАБР являлся Премьер-Министр Республики Казахстан А. А. Смаилов. Председатель Правления Банка руководит деятельностью Банка и Правления в рамках компетенции и прав, определенных Уставом ЕАБР и решениями Совета Банка. Председателем Правления Банка является Н. Р. Подгузов. На конец 2023 года численность персонала в Банке составила 343 человека.

GRI 2-6

Деятельность Банка направлена на создание условий для устойчивого экономического развития и углубление интеграционных процессов между государствами — участниками ЕАБР. В соответствии с [Уставом](#), Банк содействует решению следующих **основных задач**:



Модернизация энергетической, транспортной, коммуникационной и агро-промышленной инфраструктуры в целях интенсификации торгово-экономического сотрудничества государств-участников;



Достижение качественных структурных сдвигов в экономике государств-участников;



Увеличение выпуска конкурентоспособной высокотехнологичной продукции с высокой добавленной стоимостью в несырьевых отраслях экономики;



Формирование финансово-инвестиционного механизма поддержки интеграционных процессов.

Банк осуществляет финансирование крупных инвестиционных проектов в Евразийском регионе в формах инвестиционных кредитов и долгового финансирования, участия в уставном капитале организации, мезонинного финансирования, предоставления гарантий, финансирования инвестиционных фондов и финансовых институтов для последующей поддержки ими предприятий реального сектора и торговых операций. ЕАБР осуществляет инвестиционную деятельность в соответствии с Принципами, определенными в [Положении об инвестиционной деятельности](#), которые включают в себя, в том числе, экологическую и социальную ответственность. Для ведения инвестиционной деятельности Банк привлекает средства финансовых учреждений, международных организаций и правительств государств-участников, а также выпускает публичные долговые инструменты на финансовых рынках.

Банк не только обеспечивает финансирование проектов, но также оказывает техническое содействие на этапе разработки проекта, консультационное сопровождение по структурированию финансирования проектов, информационно-аналитическую поддержку, а также содействие реализации инициатив развития по запросам стран — участниц Банка.

GRI 2-6

GRI 204-1

Поскольку ЕАБР является международной финансовой организацией, его цепочка создания стоимости преимущественно включает оказание услуг и, в меньшей степени, закупку товаров и оборудования. В собственной операционной деятельности Банк руководствуется Правилами закупок товаров, работ и услуг для нужд ЕАБР. В отношении закупок в рамках проектов, полностью или частично финансируемых Банком, применяется [Политика закупок по проектам, финансируемым ЕАБР](#). Управление такими закупками осуществляется с учетом требований законодательства государств-участников и основывается на принципах обеспечения широкой конкуренции и прозрачности, позволяя противодействовать использованию запрещенных практик. Банк не отслеживает объем заку-

GRI 2-23

Стратегия 2022–2026

В 2021 году Советом Банка утверждена Стратегия на 2022–2026 годы, определяющая стратегические приоритеты деятельности на пятилетний период, в том числе:

→ усиление уникальной интеграционной роли ЕАБР

как банка развития в странах присутствия и фокусирование на «возвращении» и реализации инвестиционных проектов с ярко выраженным интеграционным эффектом;

→ наращивание годового объема инвестиций до

3,0 млрд
долларов
США

к 2026 году

накопленный
объем инвестиций
Банка составит10,9 млрд
долларов
США

за период 2022–2026

→ реализация Ключевых инвестиционных мегапроектов с совокупным объемом инвестиций Банка около

1,2 млрд
долларов
США

1. «Водно-энергетический комплекс Центральной Азии»
2. «Евразийский транспортный каркас»
3. «Евразийская товаропроводящая сеть»

→ активизация деятельности в странах — миноритарных акционерах ЕАБР:

Армении, Кыргызстане и Таджикистане, включая наращивание совокупного объема инвестиций ЕАБР до

500 млн
долларов
США

→ содействие цифровой трансформации государств-участников

→ содействие достижению Целей в области устойчивого развития ООН

и развитие «зеленого» финансирования

→ активное задействование инструмента технического содействия

для наращивания инвестиционных возможностей Банка

→ усиление аналитических компетенций и экспертизы ЕАБР

→ расширение состава акционеров ЕАБР и увеличение капитала Банка



пок у местных поставщиков, но требует от заемщика предоставить преференции участникам закупок, зарегистрированным в государствах — участниках Банка, на тех же основаниях и в том же объеме, которые предоставляются участникам закупок, зарегистрированным в стране заемщика.

GRI 2-26

GRI 2-29

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является важным инструментом как для определения и корректировки целей Банка, так и для их реализации. ЕАБР использует традиционные и инновационные инструменты взаимодействия со стейкхолдерами и получения обратной связи, усиливает фокус на внешней коммуникационной повестке, приветствует и поддерживает открытый диалог. Основными каналами коммуникации служат материалы официального сайта и социальных сетей, конференции и форумы, совместные исследования и информационно-аналитические бюллетени, опросы, экспертные советы и клубы. Для всех заинтересованных сторон также доступны формы обратной связи, контакты на сайте и в социальных сетях, горячая линия комплаенс.

Основным инструментом взаимодействия с **акционерами** является проведение заседаний Совета Банка, на которых рассматриваются ключевые корпоративные вопросы и ежегодная отчетность. Приоритеты государств — участников Банка находят отражение в страновых стратегиях ЕАБР. Менеджмент Банка ежегодно отчитывается о результатах выполнения страновых стратегий, что повышает прозрачность реализации миссии Банка для акционеров.

Своим **клиентам** Банк предлагает широкий набор продуктов и решений, отвечающих их интересам, включая кредитование проектов частного сектора, государственно-частное партнерство, инвестиции в капитал, техническое содействие, документарные операции, целевые

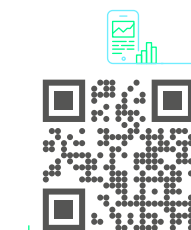
кредитные линии на поддержку предприятий **малого и среднего бизнеса** и прочие. Представители дирекций Банка общаются с клиентами напрямую на протяжении всего проектного цикла и на профильных мероприятиях. Несколько раз в год ЕАБР проводит закрытые дискуссии с участием клиентов, партнеров, государственных органов, квазигоссектора, посвященные ключевым вопросам развития региона операций Банка и его проектам. Так, темами последних подобных мероприятий стали водно-энергетический комплекс Центральной Азии, транспортно-логистическая связность, агропромышленный комплекс, продовольственная безопасность и логистика. Также ЕАБР развивает страновые форматы таких дискуссионных площадок, позволяющие сфокусироваться на направлениях развития экономик малых стран и собрать предметную обратную связь со стейкхолдеров.

Сотрудники не только помогают качественно и эффективно решать стоящие перед Банком операционные и стратегические задачи, но также служат источником вдохновения и идей для постоянного совершенствования. Банк взаимодействует с сотрудниками через регулярные опросы и мероприятия обратной связи (например, ежегодный опрос вовлеченности или опросы по качеству работы поддерживающих подразделений), через проведение офлайн и онлайн мероприятий с руководством, через информационные рассылки поддерживающих подразделений (например, дайджест защиты информации), внутренний корпоративный портал, внутреннее Telegram-сообщество EABRoom.

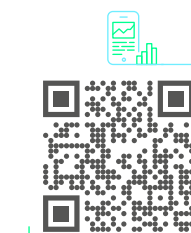
ЕАБР активно взаимодействует с **международными организациями и международными финансовыми институтами** в интересах содействия социально-экономическому развитию государств-участников и достижения Целей устойчивого развития ООН. ЕАБР является наблюдателем в Генеральной Ассамблее ООН и ЮНКТАД, развивает партнерские отношения и реализует совместные проекты на основе взаимодополняемости с ПРООН, ЮНИДО, ЮНЕП, ЭСКАТО ООН, ФАО ООН, ЕЭК ООН, Евразийской экономической комиссией и другими организациями. Банк взаимодействует с **экспертным сообществом** при подготовке совместных аналитических работ и исследований, участии в мероприятиях, оценке проектов.

Для решения задач продвижения Банка, а также повышения открытости и прозрачности деятельности ЕАБР находится в постоянном контакте со **средствами массовой информации** (СМИ). Помимо традиционных каналов взаимодействия (раскрытие информации на сайте, публикация новостей и информации о проектах в социальных сетях, интервью, экспертные колонки и комментарии в профильных изданиях, освещение журналистами мероприятий Банка) ЕАБР проводит ежегодный творческий конкурс СМИ, награждая лучшие работы по ключевым темам развития Евразийского региона.

Перечень ключевых заинтересованных сторон Банка, их ожидания и каналы взаимодействия с ними представлены в **Стратегии ЕАБР**, ключевые результаты взаимодействия и партнерства в области ESG 2023 года — в главе «**Продвижение устойчивого развития**».



EABR.org



Telegram

3.2 ЕАБР в 2023 году

Показатели GRI

GRI 2-6 | GRI 2-24 | GRI 201-1 | GRI 203-1

GRI 2-6

GRI 2-24

GRI 201-1

В 2023 году Банк продолжил планомерную реализацию Стратегии, выполнив все цели и операционные задачи, установленные на год.

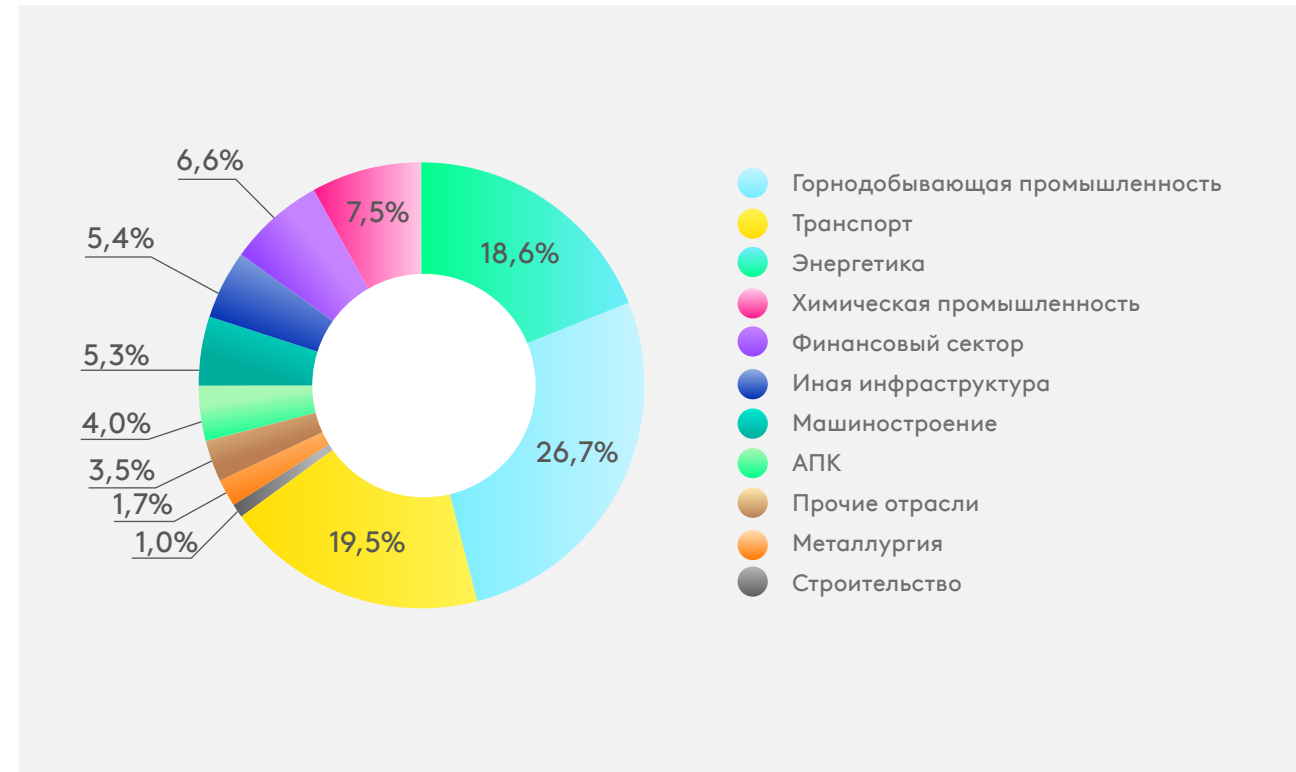
↓ **Таблица 2.**
Показатели Стратегии и их выполнение в 2023 году

Показатель	Факт 2023	Стратегия 2022–2026			
		2023	2024	2025	2026
Годовой объем операций (инвестиций), млрд долларов	1,7	1,7	2,3	2,6	3,0
Рентабельность капитала (ROAE)	6,5%	2,0%	2,4%	2,6%	2,9%
Реализация Ключевых инвестиционных мегапроектов	Утвержденный мега-проект 1	Утвержденный мега-проект 1	Принятие обязательств по мега-проекту 1 в размере 0,4 млрд долл. США	Принятие обязательств по мега-проекту 2 в размере 0,4 млрд долл. США	Принятие обязательств по мега-проекту 3 в размере 0,4 млрд долл. США
	Утвержденная концепция мега-проекта 2	Утвержденная концепция мега-проекта 2	Утвержденный мегапроект 2	Утвержденный мега-проект 3	
			Утвержденная концепция мегапроекта 3		
Доля проектов в Армении, Кыргызстане и Таджикистане в текущем инвестиционном портфеле	6,1%	2,9%	3,1%	3,7%	4,4%
Доля проектов с интеграционным эффектом в текущем инвестиционном портфеле	63,8%	Не менее 55%	Не менее 60%	Не менее 65%	Не менее 70%
Доля проектов с вкладом в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) в текущем инвестиционном портфеле	22,8%	Не менее 10%	Не менее 15%	Не менее 15%	Не менее 25%

В 2023 году ЕАБР подписал 18 новых проектов на сумму 1 млрд 546 млн долларов США и увеличил объемы действующих кредитных линий по шести ранее подписанным проектам на сумму 164 млн долларов США. Чистая прибыль Банка составила 125 млн долларов США, операционные расходы — 58,6 млн долларов США, большую часть которых (40,8 млн) составили заработная плата и вознаграждения работникам. Более подробная информация содержится в **Финансовой отчетности Банка за 2023 год**.

В своей инвестиционной деятельности ЕАБР фокусируется на проектах и отраслях, способствующих модернизации и развитию инфраструктуры, интенсификации торгово-экономического сотрудничества и интеграции государств-участников, увеличению выпуска конкурентоспособной высокотехнологичной продукции, повышению эффективности использования природных ресурсов и улучшению качества жизни людей. По итогам 2023 года наибольший объем инвестиций Банка пришелся на проекты в горнодобывающей промышленности, транспорте и энергетике.

↓ **Рисунок 2.**
Распределение текущего инвестиционного портфеля по отраслям



В каждой из перечисленных отраслей Банк ищет возможности для поиска, сопровождения и финансирования «зеленых» проектов, обладающих положительным воздействием на окружающую среду и вносящих вклад в борьбу с изменением климата. Подробнее о портфеле «зеленых» проектов Банка — в главе **«Устойчивое финансирование»**.

Ключевые достижения 2023



текущий инвестиционный портфель

4,8 млрд
долларов
США



накопленный инвестиционный портфель

14,7 млрд
долларов
США



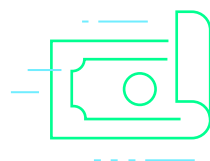
годовой объем операций (инвестиций)

1,7 млрд
долларов
США



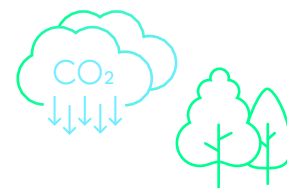
капитал

2,0 млрд
долларов
США



чистая прибыль

125,2 млн
долларов
США



объем финансирования
климатической митигации

616,5 млн
долларов
США



накопленный портфель «зеленых»
проектов

1,2 млрд
долларов
США



доля проектов со вкладом
в достижение ЦУР

22,8%



премия в категории «Развитие торговли»,
премия сайта ЕАБР
в специальной категории

ADFIAP
Sustainable
Awards



статус наблюдателя

UNEP FI
UNFCCC

ESG

низкий уровень ESG риска по оценке
Sustainalytics

14,0

4

Устойчивое финансирование



4.1 Основные принципы и приоритеты ЕАБР в области инвестиционной деятельности

Применимые документы

- Стратегия Банка на период 2022–2026 гг.
- Положение об инвестиционной деятельности
- Принципы устойчивого развития ЕАБР
- Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности
- Политика ЕАБР по выпуску «зеленых» и социальных долговых инструментов

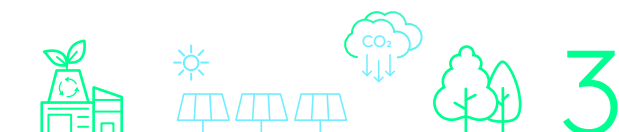
Основным документом, определяющим принципы, формы и порядок осуществления инвестиционной деятельности в ЕАБР, является **Положение об инвестиционной деятельности**. В соответствии с ним инвестиционная деятельность Банка направлена на решение следующих основных задач:



развитие и модернизация энергетической, транспортной, коммуникационной и агро-промышленной инфраструктуры в целях интенсификации торгово-экономического сотрудничества государств-участников;



достижение качественных структурных сдвигов в экономиках государств-участников за счет финансирования проектов, направленных на развитие рыночной экономики, устранение инфраструктурных и других ограничений устойчивого роста;



повышение эффективности использования природных ресурсов, охрана окружающей среды и улучшение экологической обстановки;



увеличение выпуска конкурентоспособной высокотехнологичной продукции с высокой добавленной стоимостью в несырьевых отраслях экономики;



развитие малого и среднего бизнеса, посредством кредитования или прямых инвестиций в организации, осуществляющие поддержку малого и среднего предпринимательства;



формирование финансово-инвестиционных механизмов поддержки интеграционных процессов в государствах — участниках Банка, в том числе поддержка финансовых рынков.



При этом, одним из основных принципов инвестиционной деятельности, наряду с соответствием международным банковским нормам, открытостью, соответствием миссии и стратегическим целям Банка, является социальная и экологическая ответственность. Под ней понимается как управление экологическими и социальными рисками, так и максимальное увеличение благоприятных экологических и социальных эффектов от инвестиций.

Банк постоянно совершенствует свои процессы в области управления ESG аспектами как в инвестиционной, так и в операционной деятельности, руководствуясь накопленным опытом и лучшими практиками международных финансовых институтов. В 2023 году ЕАБР продолжил работу по пересмотру и обновлению руководящих документов в области устойчивого развития и внедрению ESG-аспектов во все бизнес-процессы. Значимым событием стало утверждение Правлением Банка **Принципов устойчивого развития ЕАБР**. Они формализуют основы работы по дальнейшей интеграции экологических, климатических, социальных и управленческих критериев в бизнес-процессы и финансовые операции на протяжении всей цепочки создания стоимости в соответствии с мандатом Банка и в интересах устойчивого развития в Евразийском регионе.

ЕАБР всегда уделял значительное внимание вопросам охраны окружающей среды, рационального использования ресурсов и поддержки государств-участников в достижении целей устойчивого развития.

Оценка экологических и социальных рисков проектов была предусмотрена еще первыми Правилами финансирования инвестиционных проектов ЕАБР от 2007 года,

первая Экологическая политика в качестве самостоятельного документа была принята в 2012 году,

а соглашение по первому «зеленому» проекту — строительство Полоцкой ГЭС на реке Западная Двина — было подписано в 2010 году.

В 2019 году **Советом Банка была утверждена Программа финансирования проектов в области возобновляемых источников энергии сроком на 5 лет**, в соответствии с которой ЕАБР намерен выделить до 600 млн долларов США на объекты ВИЭ суммарной установленной мощностью до 500 МВт.

В рамках программы за 2020-2023 годы Банком было выделено около 240 млн долларов США на реализацию объектов ВИЭ суммарной установленной мощностью около 350 МВт.

При этом, до запуска программы суммарный портфель профинансированных Банком проектов ВИЭ составлял около 450 МВт. Таким образом, инвестиционная деятельность ЕАБР за все время позволила раскрыть потенциал возобновляемой энергетики в государствах-участниках на 800 МВт установленной мощности.

Принципы устойчивого развития Евразийского Банка Развития

ЕАБР признает взаимосвязь между устойчивым развитием, долгосрочным ростом экономики и увеличением благосостояния населения и считает, что приверженность принципам устойчивого развития является неременным условием для достижения долгосрочного процветания Евразийского региона и улучшения благополучия проживающих в нем людей. **Стратегия ЕАБР на 2022–2026 годы** уделяет особое внимание роли Банка в достижении странами-участницами Целей устойчивого развития ООН. **Банк стремится к лидерству** в области устойчивого развития среди финансовых институтов Евразийского региона, создавая значимые положительные эффекты для общества и продвигая более этическое и экологичное отношение к ведению бизнеса. Дальнейшей интеграции ESG факторов в бизнес-процессы Банка способствуют **Принципы устойчивого развития ЕАБР**.

↓ **Рисунок 3.**
Принципы устойчивого развития ЕАБР



Для планомерного внедрения Принципов Банк пересматривает текущие подходы к бизнес-процессам и усиливает в них ESG составляющую. Так, например, был пересмотрен подход к оценке экологических и социальных воздействий в инвестиционной деятельности (подробнее — в разделе **«Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности»**), создан Комитет по устойчивому развитию при Правлении (подробнее — в главе **«Корпоративное управление»**), был обновлен функционал Дирекции устойчивого развития в соответствии со стоящими перед Банком вызовами и задачами в этой области. Фокус на увеличение доли устойчивых проектов в портфеле и учет ESG факторов нашел отражение и в пересмотренных **Правилах ЕАБР по участию в фондах прямых инвестиций**. Так, стратегия фондов с участием ЕАБР должна соответствовать Принципам устойчивого развития ЕАБР и включать учет ESG факторов при принятии инвестиционных решений.

В ЕАБР также разработана и принята **Политика по выпуску «зеленых» и социальных долговых инструментов**, соответствие которой Принципам зеленых облигаций и Принципам социальных облигаций Международной ассоциации рынков капитала подтверждена независимым верификатором. Руководствуясь Политикой, Банк осуществил выпуски зеленых и социальных облигаций объемом 20 млрд тенге каждый в 2021 году и рассматривает возможности выпуска устойчивых долговых финансовых инструментов в будущем при благоприятной конъюнктуре рынка.



4.2 Стратегический фокус на устойчивое развитие государств — участников Банка

Показатели GRI

GRI 2-22 | GRI 2-23

GRI 2-22

GRI 2-23



Годовой отчет

В 2022 году вступила в действие обновленная **Стратегия ЕАБР на 2022–2026 годы** (далее — Стратегия). Стратегическая цель Банка предусматривает усиление роли ЕАБР как ведущего многостороннего банка развития (далее — МБР) в регионе операций с наращиванием годового объема инвестиций в 2,7 раза, до 3,0 млрд долларов США в год, к 2026 году. Подробнее об исполнении Стратегии в 2023 году читайте в **Годовом отчете**.

В новом стратегическом периоде Банк делает акцент на усилении своей уникальной роли как одного из основных банков развития в странах своего присутствия и фокусируется на «взращивании» и реализации трансграничных инвестиционных проектов с ярко выраженным интеграционным эффектом. Фактически, все приоритетные направления работы в этой сфере связаны с устойчивым развитием и созданием долгосрочных положительных эффектов для экономики, окружающей среды и общества в государствах-участниках за счет реализации проектов в области сквозной транспортной инфраструктуры, логистики, водопользования, промышленности, энергетики и цифровой инфраструктуры.

Формирование «зеленой» экономики является стратегическим приоритетом большинства МБР, действующих в регионе Центральной Азии, и ЕАБР не является исключением. Новая операционная и бизнес-модель ЕАБР на 2022–2026 годы включает «зеленое» финансирование в качестве одного из ключевых направлений.

В новой стратегической модели Банк занимает роль катализатора и института-партнера по достижению **Целей устойчивого развития ООН** (далее — ЦУР ООН) в странах с «малыми» экономиками. В странах с «большими» экономиками Банк видит себя лидером по реализации проектов в «зеленой» экономике, в том числе по мобилизации частных инвестиций. Механизмы реализации заявленных амбициозных целей включают глубокую страновую и отраслевую экспертизу, утверждение и реализацию страновых стратегий, содержащих ключевые направления деятельности в государствах-участниках; поддержку и развитие институциональной среды, поиск проектов по критериям нефинансовой оценки, в том числе по их вкладу в достижение ЦУР ООН, и, далее, контроль за выполнением заявленных нефинансовых эффектов. При этом, доля проектов с вкладом в достижение ЦУР ООН в текущем инвестиционном портфеле является одним из контрольных индикаторов Стратегии Банка: Банк намерен планомерно увеличивать долю таких проектов с 10% (2022 год) до 25% (2026 год).

4.3 Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности

Показатели GRI

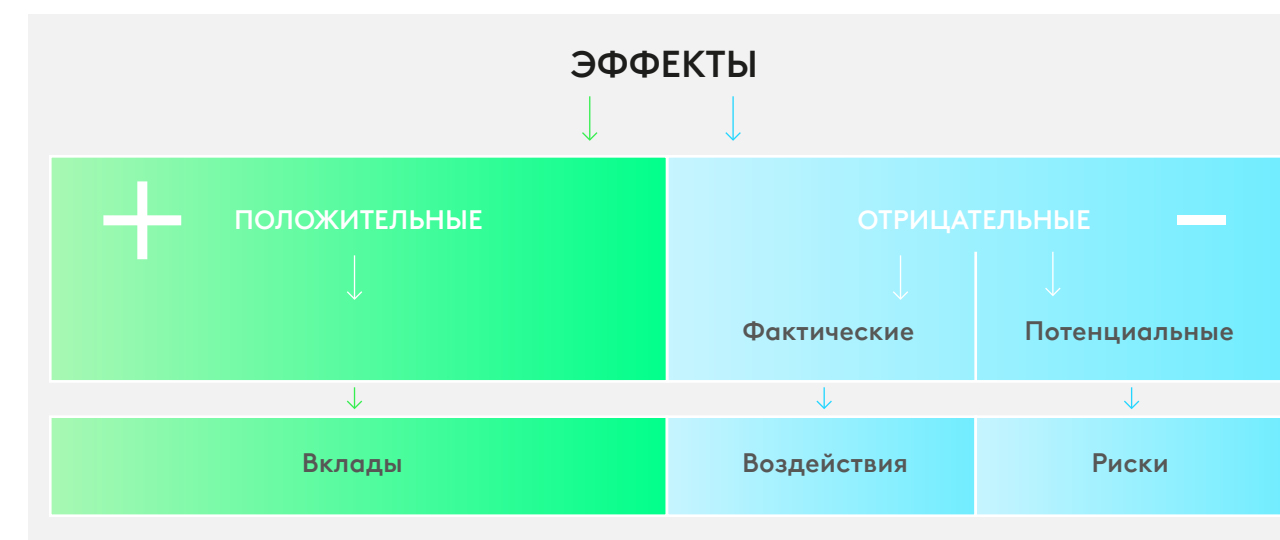
GRI 2-24 | GRI 2-25 | GRI 2-26 | GRI 2-27 | GRI 3-3 | GRI 408 | GRI 409 | GRI 411 | GRI 413-1 | GRI 413-2

GRI 2-24

GRI 2-25

В соответствии со Стратегией, внедрение принципов ESG в проектную деятельность служит одним из приоритетов Банка в создании и гармонизации своих политик в соответствии с лучшими практиками МБР. Создание и развитие комплексной системы для оценки подверженности новых проектов ESG рискам, а также диагностики и мониторинга таких рисков на протяжении всего жизненного цикла проекта — неотъемлемая часть деятельности Банка.

↓ **Рисунок 4.**
Система оценки эффектов инвестиционного проекта в соответствии с Положением об экологических и социальных аспектах ЕАБР



Анализ соответствия каждого инвестиционного проекта международным стандартам, характеристика его потенциального воздействия на окружающую среду и выявление социальных эффектов являются обязательной частью проектного цикла, а также составляющими кредитного меморандума. Банк проводит оценку экологических и социальных воздействий и рисков на всех стадиях реализации всех проектов, финансируемых или планируемых к финансированию Банком, в рамках инвестиционного процесса. Ключевым документом, регулирующим эти процедуры, является **Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности ЕАБР** (далее — Положение). Положение было разработано в 2023 году и пришло на смену Политике экологической и социальной ответственности, используемой с 2020 года. Оценка потенциальных заемщиков и проектов по аспектам корпоративного управления регулируется Политикой в области комплаенс-контроля, подробная информация о которой содержится в главе **«Корпоративное управление»**.



Положение
об экологических
и социальных
аспектах инвестиционной
деятельности ЕАБР



ЕАБР осознает, что процедура управления экологическими и социальными рисками проектов должна соответствовать отраслевой специфике инвестиционного портфеля Банка, значительную долю которого составляют проекты в тяжелой промышленности, металлургии и энергетике, а также должна содержать исчерпывающие, но при этом выполнимые требования, не создавать не оправданной нагрузки на клиентов, в то же время стимулируя их к ответственному управлению воздействием на окружающую среду и общество. Эти предпосылки, а также накопленный опыт оценки и мониторинга экологических и социальных рисков, национальные стратегии и приоритеты государств-участников, обновленные международные стандарты и лучшие практики были учтены при пересмотре подхода. По сравнению с предыдущим документом, обновленное Положение предполагает многоэтапный экологический и социальный анализ проекта, расширяет процедуру комплексной проверки клиента, включая его приверженность принципам устойчивого развития (так называемое ESG-профилирование), включает сбор данных по экологическим и социальным вкладам проекта. Одним из ключевых нововведений стало внедрение собственных стандартов Банка — Гарантий экологической и социальной безопасности проектов. Процедуры, предусмотренные Положением, проводит Дирекция устойчивого развития Банка. При этом проекты, потенциально обладающие существенными рисками для устойчивого развития, могут быть дополнительно рассмотрены Комитетом по устойчивому развитию при Правлении. Сотрудники Банка также вправе привлекать независимых консультантов по экологическим и/или социальным аспектам для проведения оценки и мониторинга соответствующих рисков и посещать объект проекта.

Обновленное Положение учитывает и опирается на такие соглашения и руководящие принципы, как [ЦУР ООН](#), [Принципы Глобального договора ООН](#), [Принципы ответственного инвестирования ООН](#), [Рамочная конвенция ООН об изменении климата](#), [Всеобщая декларация прав человека ООН](#), [Принципы Экватора](#), [Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда](#), [Конвенция о всемирном наследии](#). Положение преследует следующие цели:

- снижать потенциальное негативное экологическое и социальное воздействие и повышать потенциальные позитивные экологические и социальные вклады от инвестиционной деятельности Банка;
- стимулировать заемщиков надлежащим образом разрабатывать и поддерживать системы управления экологическими и социальными рисками, а также продвигать среди них передовые корпоративные практики в области устойчивого развития;
- учитывать мнение общественности в отношении воздействия проекта на окружающую среду, а также в области социального воздействия, при принятии решений о финансировании проектов и их реализации;
- оценивать экологические и социальные риски проектов и учитывать их в инвестиционной деятельности Банка;
- привести подход Банка в соответствие с лучшими практиками многосторонних банков развития и развивать сотрудничество в регионе операций, определить роли и обязанности Банка и заемщика при финансировании проектов в соответствии с Положением;
- обеспечить своевременное принятие заемщиками мер по предотвращению неблагоприятного экологического и социального воздействия до начала реализации Проекта или, по крайней мере, на ранних стадиях его реализации.

К инструментам экологической и социальной оценки, применяемой ЕАБР, относятся:

- исключение финансирования определенных видов деятельности;
- соответствие гарантиям экологической и социальной безопасности проектов ЕАБР;
- сбор данных о положительных эффектах проекта на окружающую среду и общество;
- оценка профиля клиента с точки зрения ESG аспектов;
- проведение регулярного мониторинга экологического и социального воздействия проектов.

Этапами экологического и социального анализа проекта являются: предварительная оценка, оценка экологических и социальных эффектов, категоризация и подготовка заключения, регулярный мониторинг экологических и социальных эффектов.

↓ Рисунок 5.
Процедура экологического и социального анализа проекта



На этапе предварительной оценки Банк проводит проверку проекта на соответствие **Листу экологических и социальных исключений**. Основные виды деятельности, которые Банк не финансирует, содержатся в **Положении об инвестиционной деятельности ЕАБР**, и включают в себя а) виды деятельности, использующие принудительный и детский труд, б) производство и распространение табачной и алкогольной продукции, в) игровой бизнес, г) виды деятельности, запрещенные законодательством государств — участников Банка или международными конвенциями, относящимися к защите биологического разнообразия ресурсов или культурного наследия. Лист экологических и социальных исключений, составляющий неотъемлемую часть **Положения об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности**, содержит более расширенный перечень видов деятельности, запрещенных на нормативно-правовой основе и другими применимыми стандартами или не соответствующих мандату ЕАБР и принципам устойчивого развития. Лист исключений формировался с учетом опыта финансирования проектов Банком, лучших практик других МБР, а также принимает во внимание климатические стратегии государств — участников Банка. При этом, ЕАБР оставляет за собой возможность принимать финальное инвестиционное решение на индивидуальной основе, учитывая национальные приоритеты страны реализации проекта, возможности переходного финансирования, наличие или отсутствие целесообразных устойчивых альтернатив, экономическую целесообразность и прочие условия. Для удобства использования как сотрудниками Банка, так и клиентами и прочими заинтересованными сторонами было разработано **Руководство к листу исключений**.

На этапе оценки экологических и социальных эффектов Банк запрашивает у заемщика перечень документации, необходимой для оценки (например, материалы Оценки воздействия на окружающую среду), заполненную Анкету сбора данных об экологических и социальных вкладах проекта, а также проводит дополнительное ESG-профилирование заемщика. Вышеперечисленные инструменты позволяют оценить не только риски и воздействия, но и положительные вклады каждого проекта по сравнению с базовым сценарием, при котором проект не будет реализован. Экологические вклады могут включать сокращение выбросов парниковых газов, повышение энергоэффективности, сокращение сбросов в водоемы и выбросов в атмосферу, сокращение водопотребления; социальные вклады: создание рабочих мест, улучшение доступа к объектам социальной инфраструктуры, вовлечение местных поставщиков и прочие. Помимо оценки благоприятных воздействий проекта на основе собственной анкеты Банк также проверяет проект на соответствие применимым таксономиям, таким как таксономия зеленых проектов Республики Казахстан, таксономия зеленых и адаптационных проектов Российской Федерации, таксономия ЕС, модельная таксономия ЕЭК, таксономия Climate Bonds Initiative.

Обязательной составляющей анализа является оценка соответствия проекта **Гарантиям экологической и социальной безопасности ЕАБР**, для которой Банк использует специальный чек-лист. Гарантии представляют собой набор лучших практик ответственного управления экологическими и социальными воздействиями, которые могут потенциально возникнуть в результате деятельности в рамках проекта или быть связаны с ней. К Гарантиям относится как деятельность, которая не создает экологические и социальные воздействия, так и меры снижения или предупреждения такого воз-

GRI 2-25

GRI 2-27

GRI 408

GRI 409

действия. Гарантии определены с учетом наиболее острых экологических и социальных проблем для государств-участников, а также отраслевой специфики проектов и связанных с ней рисков.

GRI 2-25

GRI 411

GRI 413-1

Так, для проектов в агропромышленном секторе, горнодобывающей промышленности, транспорте, химической промышленности, энергетике, машиностроении, металлургии, строительстве были разработаны Гарантии, отражающие наиболее существенные риски для соответствующих отраслей. В случае, если для проекта выявлены негативные экологические и социальные воздействия или меры по их управлению недостаточны, Банк готовит перечень рекомендаций по мерам, направленным на предотвращение, минимизацию, смягчение, компенсацию или устранение экологических и социальных рисков проекта. Экологические и социальные показатели таких проектов также становятся объектом регулярного мониторинга.

↓ Рисунок 6.
Гарантии экологической и социальной безопасности ЕАБР



На следующем этапе Банк классифицирует проект в зависимости от его экологического и социального воздействия в соответствии с **Методическими рекомендациями Банка по категоризации проектов**. Методические рекомендации разработаны в соответствии с Принципами Экватора и стандартами Международной финансовой корпорации и определяют процедуры и критерии категоризации проектов, которые зависят от характера, масштабов и обратимости неблагоприятного экологического и социального воздействия. В зависимости от категории проекта Банк предъявляет различные требования к заемщику, проектной документации и мониторингу неблагоприятных эффектов. Банк выделяет четыре категории проектов:

А
категория

Категория «А». Проекты с потенциально значимым, многоплановым и необратимым неблагоприятным экологическим и социальным воздействием.

В
категория

Категория «В». Проекты с потенциально значимым неблагоприятным экологическим и социальным воздействием локального характера, которое, как правило, обратимо и/или может быть предупреждено.

С
категория

Категория «С». Проекты с минимальным неблагоприятным экологическим и социальным воздействием или с отсутствием такового.

ФИ
категория

Категория «ФИ». Проекты, связанные с выделением долгового и/или долевого финансирования финансовых институтов для кредитования или иного финансирования субзаемщиков, а также предоставления субзаемщикам имущества в лизинг.

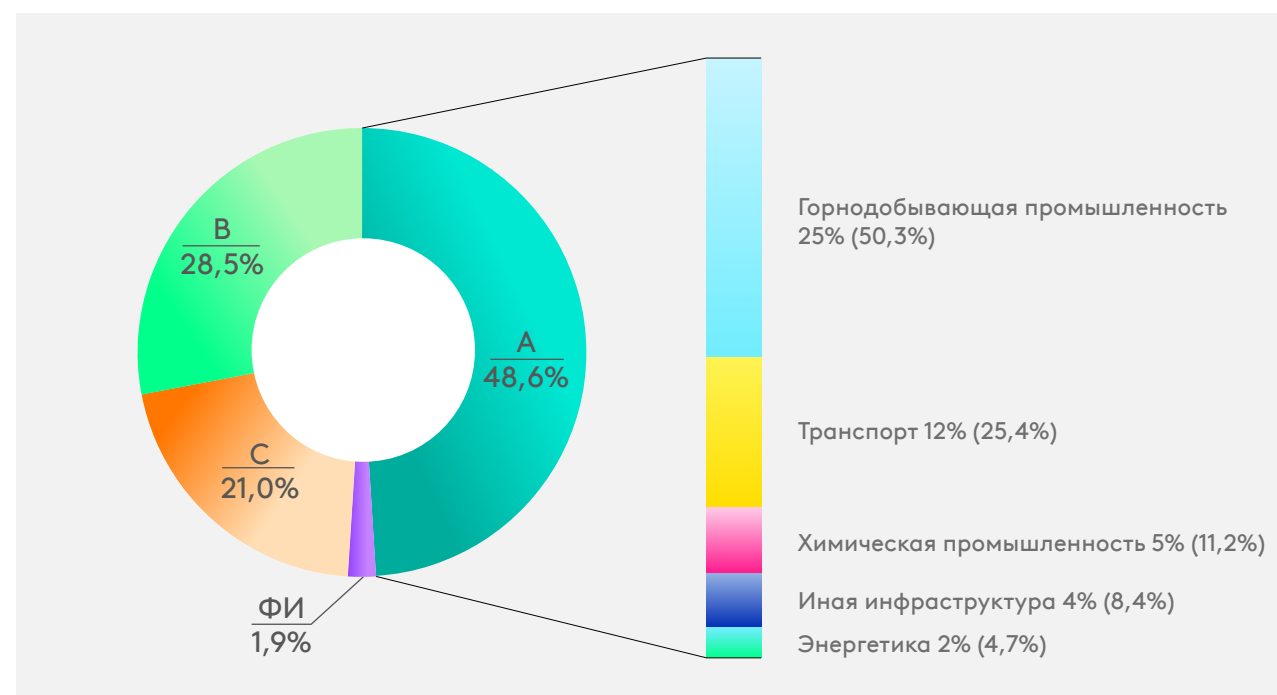
Стоит отметить, что Методические рекомендации по категоризации проектов имеют, в том числе, отраслевую специфику и содержат примеры проектов соответствующих категорий из разных отраслей, включая энергетику, инфраструктуру и строительство, горнодобывающую и химическую промышленность, сельское хозяйство и прочие.

По итогам всех проведенных процедур Банк готовит заключение с присвоенной проекту категорией и кратким изложением результатов экологического и социального анализа, включая информацию об оцененных экологических и социальных воздействиях, о рисках, вкладах и мерах по смягчению воздействий, о результатах ESG-профилирования, соответствии применимым таксономиям и Гарантиям, о рекомендациях Банка по смягчению негативных воздействий, по показателям мониторинга.

На протяжении всего срока финансирования проекта Банк в рамках регулярного мониторинга запрашивает у заемщика заполнение анкеты об экологических и социальных воздействиях. Помимо этого, заемщик должен информировать Банк о возникновении дополнительных обстоятельств и событий, например, о поступивших жалобах или значительных изменениях в технологии.

По итогам 2023 года наибольшую долю в текущем инвестиционном портфеле Банка составляли проекты категории «А», что объясняется развитием рыночной экономики стран-участниц. Банк участвует в крупных проектах горнодобывающей промышленности и транспорта категории «А», которые составляют 37% всего текущего портфеля.

↓ Рисунок 7.
Структура текущего инвестиционного портфеля по категориям экологического и социального воздействия, отраслевая структура проектов категории «А» (доля от общего объема текущего инвестиционного портфеля), %



GRI 2-26

GRI 413-2

В 2023 году Банк привлек независимого консультанта для проведения экологической экспертизы проекта разработки Амулсарского золоторудного месторождения в Армении, которая включала в себя посещение площадки и общение с представителями местных сообществ. Решение о финансировании проекта Банком будет принято с учетом результатов экспертизы, а также при условии разработки и согласования с заинтересованными сторонами природоохранного и социального плана действий, реализация которого позволит минимизировать негативное воздействие проекта.

4.4 Вклад проектов ЕАБР в устойчивое развитие

4.4.1 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН странами — участницами Банка

Показатели GRI

GRI 203-1 | GRI 203-2 | GRI 413 | GRI 305-3 | GRI 305-5

Страны Центральной Азии намерены достичь ЦУР ООН к 2030 году и уже интегрируют соответствующие задачи в национальные стратегии и планы. Несмотря на значительный прогресс, по оценкам ЕЭК ООН, потребность в дополнительном устойчивом и климатическом финансировании в странах Центральной Азии **составляет 38 млрд долларов США ежегодно**. Роль международных банков развития в достижении глобальных целей во многом уникальна: она заключается не только в предоставлении финансирования, но также в создании благоприятных и низкорисковых условий для направления частных финансовых ресурсов, в со-финансировании устойчивых проектов, в обеспечении экологической и социальной безопасности проектов, а также в оказании технического содействия, проведении исследований и анализе текущих проблем развития государств-членов.

Целевая стратегическая модель Банка предполагает более активное содействие экономическому росту стран присутствия и достижению ими ЦУР. Эффективная реализация модели достигается за счет включения приоритетных для страны ЦУР в страновые стратегии Банка и оценки вклада каждого перспективного проекта в достижение ЦУР. Напомним, что доля проектов с вкладом в достижение ЦУР в текущем инвестиционном портфеле является одним из контрольных индикаторов Стратегии Банка: Банк намерен планомерно увеличивать долю таких проектов с 10% (2022 год) до 25% (2026 год).

Оценка вклада проектов в достижение ЦУР является важным компонентом оценки соответствия проектов миссии и стратегическим целям ЕАБР и проводится в соответствии с **Методикой оценки соответствия проектов миссии и стратегическим целям ЕАБР**. Вклад проектов в достижение ЦУР оценивается на основании индикаторов базового вклада в содействие экономическому росту и целевого (дополнительного) вклада в достижение целевых эффектов реализации страновых стратегий ЕАБР на соответствующий период, установленных в рамках приоритетных задач развития деятельности ЕАБР в странах-участницах. Для оценки базового вклада проектов в содействие экономическому росту ЕАБР использует такие индикаторы, как увеличение выпуска в экономике, созданные рабочие места, налоговые поступления в бюджеты всех уровней. Индикаторы базовых эффектов вклада в экономический рост для государств-участников в соответствие с ЦУР №8 «Достойная работа и устойчивый рост» относятся к приоритетам развития деятельности Банка во всех государствах-участниках. Для оценки целевого (дополнительного) вклада проектов в содействие экономическому росту ЕАБР использует индикаторы, установленные для каждой из задач

развития деятельности ЕАБР в каждом из государств-участников, например, ежегодное производство электроэнергии от возобновляемых источников энергии (далее — ВИЭ), протяженность созданных или восстановленных дорог, объем дополнительного выпуска продукции и прочие.

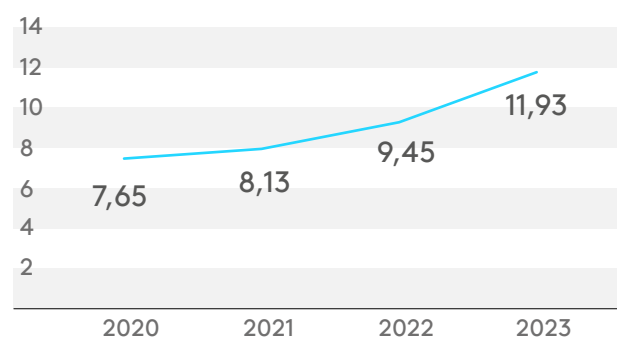
GRI 203-2

GRI 413-1

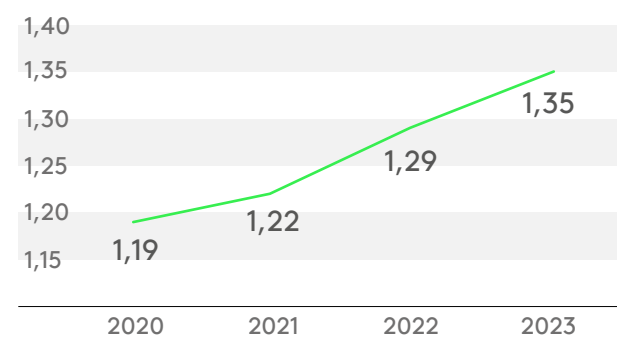
Доля проектов с вкладом в достижение ЦУР в текущем инвестиционном портфеле на 31 декабря 2023 года составила 22,8%, что выше целевого значения (не менее 10%) на 12,8%. По оценкам Банка, на конец 2023 года реализация инвестиционных проектов портфеля ЕАБР обладает потенциалом создания следующих социально-экономических эффектов:

- Объем валового выпуска продукции в год — 11 926 млн долларов США,
- Выплаты налогов в государственные и местные бюджеты в год — 1 353 млн долларов США,
- Новые рабочие места — 37 тысяч.

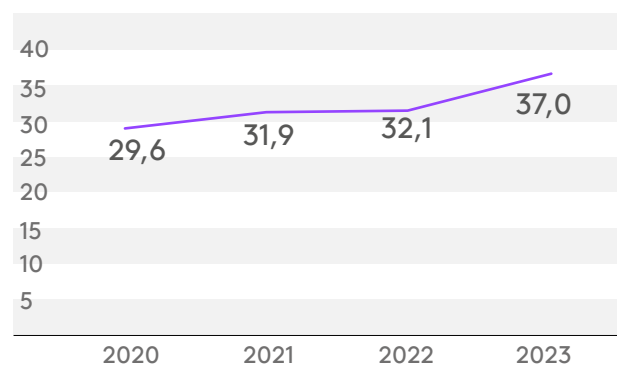
↓ Рисунок 8.
Объем валового выпуска продукции,
млрд долларов США



↓ Рисунок 9.
Выплаты налогов в бюджет,
млрд долларов США



↓ Рисунок 10.
Число созданных рабочих мест проектами,
финансируемыми ЕАБР,
тысяч



4.4.2 Портфель «зеленых» проектов ЕАБР и воздействие на климат

Изменение климата, а также риски и возможности низкоуглеродного перехода оказывают существенное влияние на государства — члены ЕАБР: большинство из них очень уязвимы к последствиям изменения климата. Физические климатические риски в странах Центральной Азии усугубляют дефицит водных ресурсов, приводят к увеличению частоты опасных природных явлений, угрожают продовольственной безопасности. Климатические риски переходного периода несут опасность долгосрочной конкурентоспособности продукции стран Центральной Азии и могут усугубить недостаток финансирования для модернизации инфраструктуры и «коричневых» отраслей промышленности. Подробнее о проблемах и перспективах перехода к низкоуглеродному развитию в Евразийском регионе читайте в [докладе ЕАБР](#).

Страны — члены ЕАБР придерживаются определяемых на национальном уровне вкладов (ОНУВ) в рамках Парижского соглашения, некоторые из них (Россия и Казахстан) разработали стратегии низкоуглеродного развития. В связи с существенным объемом необходимых инвестиций некоторые амбициозные климатические цели ряда стран могут быть достигнуты только при международной финансовой поддержке — например, в случае Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана.

МБР берут на себя обязательства по увеличению объемов финансирования проектов, направленных на митигацию и адаптацию к изменению климата, оказывают техническое содействие странам в разработке необходимого регулирования, способствуют мобилизации частных климатических инвестиций. Согласно совместному [отчету о климатическом финансировании МБР](#), в 2023 году МБР выделили 74,7 млрд долларов США странам с низким и средним уровнем дохода, при этом на страны Центральной Азии пришлось 2,4 млрд долларов США или всего 3,2%.

Принципы устойчивого развития ЕАБР включают поддержку государств-участников и клиентов на их пути устойчивого развития, а также финансирование значимого воздействия в области устойчивого развития в соответствии с приоритетами государств-участников. Банк стремится увеличивать портфель «зеленых» проектов и наращивать объемы климатического финансирования. Банк проводит оценку «зеленых» проектов на основании международных и национальных таксономий, а также отслеживает объем климатического финансирования и соответствие инвестиционного портфеля Парижскому соглашению при помощи методологий МБР.



По итогам 2023 года сумма «зеленых» проектов Банка составила более 600 млн долларов США, а накопленный портфель «зеленых» проектов — уже около 1,2 млрд долларов США. Согласно методологии отслеживания климатического финансирования ([Common Principles for Climate Mitigation Finance Tracking](#)), весь текущий портфель «зеленых» проектов ЕАБР относится к финансированию климатической митигации, то есть смягчению и снижению негативных последствий изменения климата путем предотвращения, сокращения или поглощения выбросов парниковых газов. Наибольший объем климатического финансирования был направлен на проекты в Кыргызстане и Армении. Согласно методологии оценки соответствия инвестиций Парижскому соглашению ([Joint MDB Methodological Principles for Assessment of Paris Agreement Alignment of New Operations](#)), по итогам 2023 года 35% текущего инвестиционного портфеля ЕАБР в реальном секторе соответствует целям Парижского соглашения.

↓ **Таблица 3.**
Объем финансирования климатической митигации в текущем инвестиционном портфеле Банка,
млн долларов США

Отрасль	2022	2023
Энергетика	365,00	422,24
Здания, инфраструктура, эффективное конечное энергопотребление	26,81	24,01
Промышленность	208,22	120,22
Транспорт	0,00	50,08
Водоснабжение и водоотведение	81,24	0,00
Итого	681,47	616,55

Среди общего объема финансирования климатической митигации в текущем инвестиционном портфеле по итогам 2023 года наибольшая доля (68%) пришлась на проекты ВИЭ, 16% — на проекты в области энергоэффективности, 8% — на проекты в области низкоуглеродного транспорта. При этом, доля проектов ВИЭ от всех проектов в энергетике в текущем инвестиционном портфеле на конец года составила 48%.

В 2023 году ЕАБР впервые рассчитал объем выбросов Области охвата 4 — предотвращенных и сокращенных выбросов от «зеленых» проектов с положительным климатическим эффектом. Расчет был произведен на основе методологий [The Avoided Emissions Framework](#) от Mission Innovation и [Estimating and Reporting the Comparative Emissions Impacts of Products](#) от Института Мировых Ресурсов, источником исходных данных служила проектная документация соответствующих проектов. По итогам 2022 года текущие проекты Банка привели к предотвращению 244 тысяч тонн CO₂-экв. выбросов парниковых газов и к сокращению 1,4 тысяч тонн CO₂-экв. По итогам 2023 года аналогичные значения составили 205 тысяч тонн CO₂-экв. и 1,2 тысяч тонн CO₂-экв. соответственно¹.

ЕАБР понимает, что его наибольшее воздействие на климат определяется объемом и типом финансируемых проектов. Учет выбросов от инвестиций позволяет оценивать подверженность инвестиционного портфеля климатическим рискам и предпринимать меры по управлению ими. В 2023 году Банк впервые рассчитал объем выбросов Области охвата 3 (прочие косвенные выбросы), в том числе выбросы от инвестиционной деятельности (категория 15), на которые приходится наибольшая доля (99%) всех выбросов Банка. Расчет был основан на методологиях [GHG Protocol](#) и [The Global GHG Accounting & Reporting for the Financial Industry Standard](#) (PCAF) и включал в себя данные от владения ценными бумагами и данные от финансирования проектов на основе долевого участия. В 2022 году выбросы ЕАБР от инвестиций составили 5,75 млн т CO₂-экв., в 2023 году — 6,2 млн т CO₂-экв.

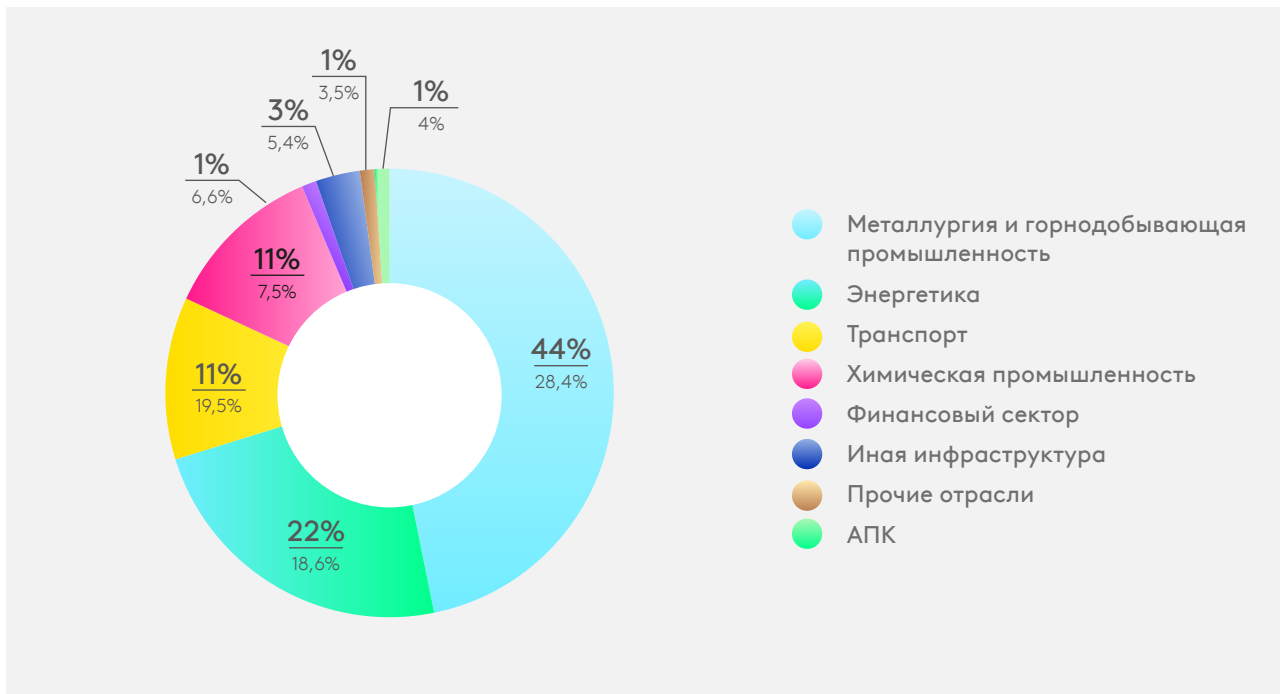
↓ **Таблица 4.**
Выбросы парниковых газов от инвестиционной деятельности ЕАБР (Область охвата 3, категория 15),
млн т CO₂-экв.

Тип инвестирования	2022	2023
Ценные бумаги (казначейский портфель)	1,14	0,58
Финансирование проектов	4,61	5,62
Итого	5,75	6,20

¹ При расчете учитывались не все «зеленые» проекты, а только те проекты, в отношении которых у Банка достаточно данных для расчета эффектов

Информация об объеме выбросов других областей охвата содержится в главе «Продвижение устойчивого развития», сводный перечень показателей по выбросам доступен в Приложении к Отчету и на сайте ЕАБР.

↓ Рисунок 11.
Доля отрасли в выбросах от инвестирования проектов (доля отрасли в текущем инвестиционном портфеле), 2023 г.



Примеры «зеленых» проектов ЕАБР 2023 года

GRI 203-1

Стратегия Евразийского банка развития на 2022–2026 годы предусматривает реализацию ключевого инвестиционного мегапроекта в сфере развития водноэнергетического комплекса (далее — ВЭК) Центральной Азии. Проект направлен на обеспечение экономического развития, повышение уровня жизни населения, вносит вклад в достижение ЦУР 6 (Чистая вода и санитария), ЦУР 7 (Недорогостоящая и чистая энергия), ЦУР 13 (Борьба с изменением климата). Для региона характерен дефицит водных ресурсов в связи с износом систем орошения, низким уровнем внедрения современных технологий, неоптимальным регулированием речного стока. В то же время, регион обладает высоким гидроэнергетическим потенциалом, который сегодня используется только на 22,7%. По оценкам экспертов, новые проектируемые ГЭС могут покрыть до 16% растущего спроса на электроэнергию и снизить объем выбросов парниковых газов в странах Центральной Азии на 15 млн тонн к 2035 году.

Действующие системы водо- и энергоснабжения создавались в Центральной Азии как единый комплекс, что в текущих условиях требует более тесного сотрудничества стран региона. Ежегодный экономический ущерб и нереализованные выгоды от совместного управления водно-энергетическим комплексом Центральной Азии как единой системой могут достигать 4,5 млрд долларов США или 1,5% регионального ВВП. В таких условиях становятся особенно значимыми роль региональных инициатив и участие международных институтов развития для повышения взаимодействия стран Центральной Азии.

Банк планирует инвестировать в развитие ВЭК Центральной Азии более 400 млн долларов США до 2026 года. ЕАБР выбирает проекты для реализации в рамках ВЭК исходя из их максимального вклада в достижение целей развития ВЭК, включая удовлетворение растущих потребностей в электроэнергии и воде, обеспечение более эффективного распределения водных ресурсов и регулирование речного стока, снижение выбросов парниковых газов при производстве электроэнергии, снижение удельного потребления воды на единицу орошаемых площадей за счет реализации мелиорационных мероприятий.

Строительство и эксплуатация ГЭС Куланак в Кыргызской Республике

Проект 2023 года

Мощность	Стоимость	Участие ЕАБР	
100 МВт равна 3% всей установленной мощности ВИЭ страны	127 млн долларов США	44 млн долларов США	+
Эффекты реализации			
сокращение дефицита энергии в Кыргызстане на	увеличение площади орошаемых земель на	предотвращение выбросов	создание
18%	55%	346 тыс. тонн парниковых газов в год	835 новых рабочих мест (770 в период строительства, 65 на стадии эксплуатации)



Многие страны Центральной Азии по-прежнему зависимы от углеродоемкой генерации и нуждаются в переходном финансировании для модернизации существующих объектов генерации на угле с переходом на более чистое топливо. Так, **Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года** предполагает, что наибольшее сокращение выбросов парниковых газов в энергетическом секторе будет достигнуто за счет перехода на более устойчивые источники энергии, в том числе за счет использования природного газа как промежуточного топлива. Стратегия призывает к ускорению процесса по переводу генерирующих мощностей с угля на природный газ, и ЕАБР оказывает в этом содействие Республике.

Помимо вышеперечисленных проектов в 2023 году ЕАБР финансировал строительство солнечных и ветряных электростанций общей мощностью более 350 МВт в Казахстане, строительство и эксплуатацию семи солнечных электростанций суммарной мощностью до 35 МВт в Армении.

ЕАБР также способствует развитию зеленой повестки в государствах-участниках через целевые кредитные линии, предоставляемые финансовым институтам в рамках программы повышения энергоэффективности. На такую целевую кредитную линию может претендовать заемщик или субзаемщик при соответствии проекта целевым направлениям программы, включая снижение энергоемкости производства, создание генерирующих мощностей, использующих ВИЭ; повышение ресурсоэффективности в транспортном секторе.

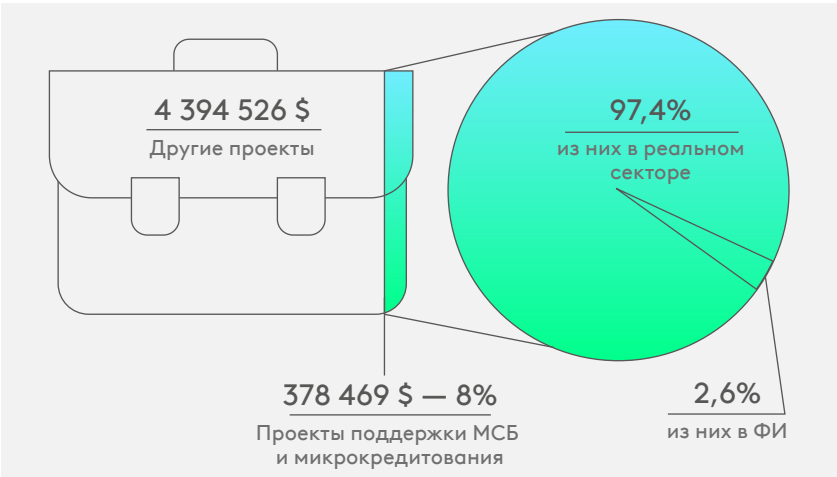


4.4.3 Поддержка проектов малого и среднего бизнеса

Развитие малого и среднего бизнеса (далее — МСБ) посредством кредитования или прямых инвестиций в организации, осуществляющие поддержку субъектов МСБ, является одной из основных задач инвестиционной деятельности Банка. Банк помогает малым и средним предприятиям получить доступ к финансированию, развивая рынки региона и предоставляя дополнительные средства коммерческим банкам, фондам прямых инвестиций и другим участникам финансовой экосистемы.

На конец 2023 года объем проектов, направленных на финансирование субъектов МСБ, в текущем инвестиционном портфеле Банка составил 378 млн долларов США, большую часть объема составляли проекты в реальном секторе. Всего же на проекты, направленные на финансирование малых и средних предприятий, напрямую или через финансовые институты, пришлось 7,9% от текущего инвестиционного портфеля Банка.

↓ Рисунок 12. Объем проектов финансирования МСБ в текущем портфеле, 2023 г.



ЕАБР также фокусируется на предоставлении кредитных линий локальным финансовым организациям на цели поддержки МСБ для последующего кредитования местного бизнеса. В Банке принято **Положение о целевых кредитных линиях, предоставляемых финансовым институтам**. В соответствии с ним целевые кредитные линии могут быть предоставлены заемщику для финансирования собственных проектов или проектов субзаемщика в случае соответствия требованиям программ поддержки, которые включают программу поддержки малого и среднего бизнеса, программу поддержки микрофинансирования. По итогам 2023 года накопленный портфель таких проектов составил 324 тыс. долларов США.

4.4.4 Создание благоприятных условий для качественных инвестиций и проектов, содействующих устойчивому развитию

ЕАБР активно расширяет практику использования инструментов технического содействия для развития и повышения качества инвестиционной деятельности, в том числе направленной на достижение целей устойчивого развития стран-участниц. Инструментом для оказания такой поддержки выступает Фонд технического содействия (далее — ФТС) Банка. Посредством ФТС оказывается поддержка в подготовке и реализации инвестиционного проекта, проведении маркетинговых и других прикладных исследований, организации обучения, разработке рекомендаций и оказании консультационных услуг, направленных на достижение Банком стратегических задач. Критерии оценки проектов, претендующих на получение технического содействия, включают вклад потенциального проекта в достижение ЦУР ООН в стране реализации, инклюзивный характер проекта, экологические эффекты от реализации проекта, и прочие.



В отчетном периоде ЕАБР утвердил семь проектов ФТС, которые обладают экологическими или социальными эффектами



на общую сумму
5,3
млн долларов
США

На конец 2023 года накопленный портфель проектов ФТС, обладающих долгосрочными эффектами для устойчивого развития государств-участников, составил более 7,8 млн долларов США. Такие проекты включали содействие в разработке концепции и программ развития водно-энергетического комплекса Центральной Азии и водородной энергетики, привлечение независимых экологических консультантов для проведения экологической и социальной экспертизы проекта, содействие в разработке технико-экономического обоснования проектов в области ВИЭ, привлечение независимых верификаторов для оценки устойчивых облигаций, оказание поддержки проектам, реализуемым субъектами малого и среднего предпринимательства. В отчетном периоде ЕАБР утвердил семь проектов ФТС, которые обладают экологическими или социальными эффектами, на общую сумму 5,3 млн долларов США, что составило 61,2% от портфеля проектов ФТС, причем большая часть проектов пришлось на страны с «малыми» экономиками — Кыргызстан (4 млн долларов США или 46%) и Армению (1,24 млн долларов США или 14%).

Среди знаковых проектов технического содействия для качественных инвестиций в устойчивое развитие 2023 года можно отметить:

- верификация политики АО «Алматинские электрические станции» в области финансирования, связанного с устойчивым развитием, на соответствие международным принципам;
- субсидирование процентной ставки ЗАО МДО «Имон Интернешнл» для поддержки микро- и малого предпринимательства в Таджикистане;
- верификация проекта строительства ГЭС «Куланак» на соответствие принципам зеленого кредитования;

- верификация политики ТОО «KazWind Energy» в области финансирования, связанного с устойчивым развитием, на соответствие международным принципам в рамках проекта строительства ветряной электростанции «Аркалык» и привлечение консультанта по финансово-техническому аудиту и мониторингу строительства в рамках проекта;
- внедрение стандартов МСФО по проекту «Строительство и эксплуатация солнечных электростанций суммарной установленной мощностью 35 МВт в Республике Армения.

Среди знаковых проектов технического содействия с социальным воздействием, запущенных в 2023 году, можно отметить:

- укрепление институционального потенциала государственных органов в Республике Таджикистан по подготовке и запуску проектов государственно-частного партнерства в приоритетных отраслях экономики;
- развитие институциональной среды в Республике Армения через создание программы университетского обучения в сфере ГЧП;
- оказание гуманитарной помощи Турецкой Республике в размере 1 млн долларов США для преодоления последствий землетрясения февраля 2023 года.

Подробнее о результатах работы ФТС в 2023 году читайте в [Годовом отчете ЕАБР](#).

4.4.5 Содействие цифровой трансформации стран-участниц

Поддержка реализации цифровых повесток стран — участниц Банка определена Стратегией ЕАБР в качестве одного из ключевых направлений развития. ЕАБР планомерно реализует свою роль партнера по решению задач цифровой трансформации и ставит перед собой цель достичь суммарного объема инвестиций в цифровые проекты в размере более 100 млн долларов США в 2026 году, в том числе с учетом цифровых компонентов инвестиционных проектов в отраслях транспортной и энергетической инфраструктуры, промышленности, природопользования и сельского хозяйства, финансовой сферы и прочих.

Проекты Фонда Цифровых Инициатив (ФЦИ) вносят вклад в достижение странами — участницами ЕАБР Целей устойчивого развития, в том числе способствуют задачам интеграционной повестки, улучшают качество жизни и труда населения, облегчают и делают более прозрачными инвестиционную деятельность и государственное администрирование. Среди значимых проектов и новаций Фонда Цифровых Инициатив (ФЦИ) в отчетном периоде стоит отметить:

ввод в промышленную эксплуатацию национальных сегментов Армении и Кыргызстана в приложение «Работа в ЕАЭС», которое направлено на оцифровку и упрощение процедур трудовой миграции для граждан ЕАЭС и СНГ;

разработка ключевых компонентов Международной платформы развития навыков и профессий;

разработку международной цифровой платформы для развития и масштабирования бизнеса в легкой промышленности Bee-online.ru, предназначенной для взаимодействия участников текстильных отраслей и модной индустрии, сопровождения кооперационных проектов в легкой промышленности.



Основным инструментом развития цифровых компетенций ЕАБР и достижения амбициозных целей в области цифровой трансформации в регионе служит Фонд цифровых инициатив (далее — ФЦИ) Банка, учрежденный Советом Банка в 2020 году. Цель Фонда в соответствии с [Положением](#) — оказание содействия государствам — участникам ЕАБР в формировании инструментов и практик цифровой трансформации, в том числе путем интеграции их информационных ресурсов и участия в разработке и финансировании проектов, в том числе реализуемых в рамках Основных направлений цифровой повестки Евразийского экономического союза до 2025 года. Сумма финансирования Банком для реализации проектов ФЦИ в 2023 году составила порядка 2,6 млн долларов США.

Ряд перспективных проектов ФЦИ со значимыми эффектами устойчивого развития находится на стадии проработки, в том числе, совместный проект с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) «Содействие цифровой трансформации малого и среднего бизнеса в Армении».

Подробная информация о деятельности ФЦИ в 2023 году содержится в отдельном [отчете](#).



5

Корпоративное управление



Применимые документы

→ Положение о корпоративном управлении

→ Принципы устойчивого развития

Евразийский банк развития учрежден двусторонним Соглашением между Республикой Казахстан и Российской Федерацией. В последующие годы к Банку присоединились Республика Таджикистан, Республика Армения, Республика Беларусь и Кыргызская Республика. Государства и международные организации, заинтересованные в Банке и разделяющие его цели, становятся участниками по решению Совета Банка после их присоединения к Соглашению об учреждении ЕАБР и оплаты приобретаемых акций Банка.

В конце 2022 года Советом Банка было принято решение о перераспределении доли Российской Федерации в оплаченном уставном капитале с 66,0% до 44,8% равномерно в пользу остальных участников ЕАБР.

С учетом международного мандата Банка и состава государств-участников, в соответствии с [Положением о корпоративном управлении](#), в основу корпоративного управления заложены следующие принципы:

1

Соответствие нормам права

Банк следует как своим учредительным и внутренним нормативным документам, так и законодательству стран-участниц.

2

Справедливость

Банк обеспечивает защиту и равенство прав государств-участников.

3

Ответственность

органы управления Банка признают и уважают права всех заинтересованных сторон, Банк не занимает чью-либо сторону.

4

Подотчетность

органы управления Банка и подотчетные им подразделения в своей деятельности подотчетны участникам Банка и несут перед ними ответственность за надлежащее выполнение своих обязанностей.

5

Прозрачность

Банк обеспечивает своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся Банка.

6

Отсутствие конфликта интересов

члены Органов управления Банка сообщают о наличии у них заинтересованности в сделках или в вопросах, затрагивающих интересы Банка.

7

Политическая нейтральность

Банк, должностные лица и сотрудники Банка не должны вмешиваться в политические процессы и события.

Согласно первому Принципу устойчивого развития Банк интегрирует принципы устойчивого развития в деятельность и следует практикам ответственного ведения бизнеса. Кроме того, Банк стремится обеспечить руководителей необходимыми передовыми знаниями и компетенциями, соответствующими динамично развивающейся повестке устойчивого развития. Все это способствует обеспечению надлежащего управления и надзора за наиболее существенными факторами устойчивого развития и их приоритизации при принятии стратегических и операционных решений.

5.1 Структура и состав органов управления

Применимые документы

→ Соглашение об учреждении и Устав ЕАБР

→ Положение о корпоративном управлении

→ Правила работы Совета ЕАБР

→ Правила работы Правления ЕАБР

Показатели GRI

GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-11

GRI 2-12

GRI 2-13

GRI 2-15

GRI 2-16

GRI 2-17

GRI 2-19

Управление Банком осуществляют Совет Банка, Правление Банка и председатель Правления Банка. Система корпоративного управления Банка обеспечивает подотчетность Совета Банка участникам Банка, эффективное оперативное управление деятельностью Банка исполнительными органами, а также контроль за исполнительными органами Банка со стороны участников Банка за счет эффективного распределения функций и обязанностей между Советом Банка, исполнительными органами Банка, органами контроля. Полномочия органов корпоративного управления распределяются в соответствии с [Уставом Банка](#).

GRI 2-9

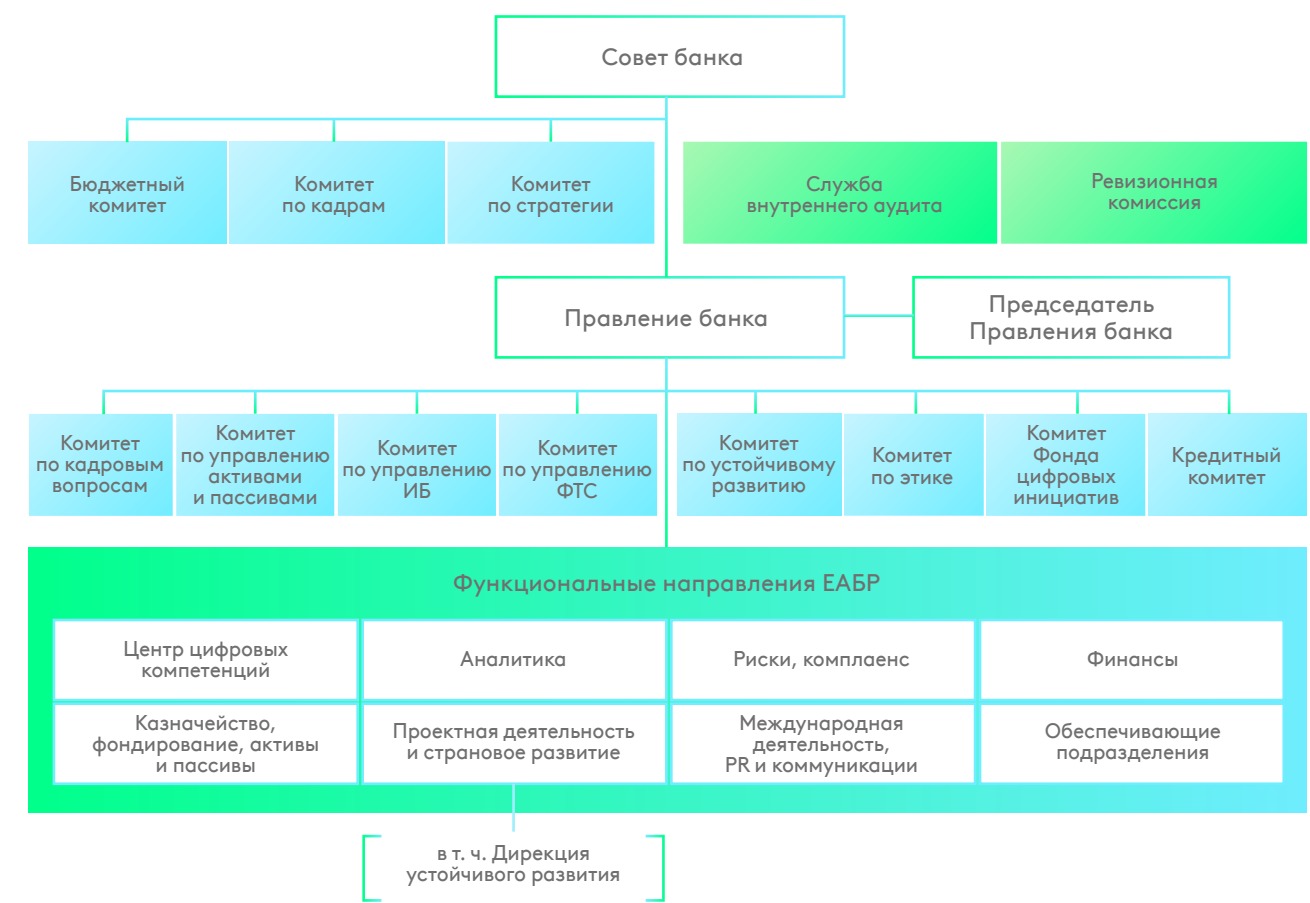
GRI 2-10

GRI 2-16

GRI 2-19

Совет Банка является высшим органом управления, членами которого являются официально назначенные государствами — участниками Банка полномочные представители. Совет Банка подотчетен государствам — участникам Банка и определяет общие цели и направления деятельности Банка, утверждает Стратегию Банка, осуществляет контроль над деятельностью исполнительных органов Банка. Председатель Совета Банка избирается на один год из числа полномочных представителей. За выполнение обязанностей в Совете Банка председателю и заместителям председателя Совета Банка, а также полномочным представителям и их заместителям вознаграждение не выплачивается. Председателем Совета ЕАБР в 2023 году являлся Премьер-Министр Республики Казахстан А. А. Смаилов.

↓ Рисунок 13.
Визуальная структура Банка (органы управления и контроля, Комитеты)



При голосовании в Совете ЕАБР каждый полномочный представитель участника Банка наделяется одним голосом на каждую оплаченную акцию уставного капитала Банка. Основная часть решений Совета Банка принимается простым большинством голосов, но решения по отдельным вопросам требуют 3/4 голосов. Заседания Совета проводятся не реже двух раз в год, а инициатива созвать очередное заседание Совета может исходить как от Правления Банка или его председателя, так и от участника или участников Банка с долей в уставном капитале не менее 25%. Всего в 2023 году состоялось 27 заседаний Совета Банка, из них одно заседание в формате очного заседания.

Применимые документы

→ Положение о Бюджетном комитете при Совете ЕАБР

→ Положение о Комитете по кадрам при Совете ЕАБР

→ Положение о Комитете по стратегии при Совете ЕАБР

→ Положение о Службе внутреннего аудита

В соответствии с пунктом 8 статьи 15 Устава Банка при Совете Банка на постоянной основе действуют три Комитета. В 2023 году компетенции комитетов при Совете Банка были расширены, позволяя им предварительно рассматривать большинство вопросов, которые затем будут внесены в повестку заседания Совета ЕАБР.

- 1
- Бюджетный комитет рассматривает вопросы, связанные с бюджетированием в Банке и привлечением внешнего аудитора.
- 2
- Комитет по кадрам подготавливает рекомендации по организационной структуре Банка и персональному составу исполнительных органов управления и органов контроля.
- 3
- Комитет по стратегии предварительно рассматривает вопросы об основных направлениях деятельности и приоритетах Банка, а также состав участников Банка.

Комитет при Совете Банка	Количество заседаний в 2023 г
Бюджетный комитет	3
Комитет по кадрам	7
Комитет по стратегии	6

Правление Банка отвечает за оперативное управление деятельностью Банка и результаты текущей деятельности Банка. К компетенции Правления относятся стратегические и инвестиционные вопросы, а также принятие решений об участии в международных объединениях. Правление Банка отчитывается перед Советом Банка об основных результатах деятельности Банка на ежегодной и ежеквартальной основе, Годовые отчеты публикуются на внешнем сайте Банка. Члены Правления назначаются Советом Банка и могут также совмещать должность члена Правления с должностью руководителя структурного подразделения Банка. Как и применительно ко всем коллегиальным органам в Банке, членство в Правлении отдельно не оплачивается.

Заседания Правления ЕАБР проводятся не реже, чем раз в два месяца, или чаще по решению председателя Правления. Заседание Правления считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Правления, а решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании по схеме один член Правления — один голос.

В 2023 году членами Правления являлись 9 человек, все из которых — мужчины. Было проведено 84 заседания Правления Банка, на которых принимались решения о финансировании инвестиционных проектов в рамках установленных Советом Банка полномочий, а также рассматривались материалы, включающие заключения по инвестиционным проектам, утверждение которых в дальнейшем принималось Советом Банка. Также Правлением Банка рассматривались вопросы размещения и привлечения средств с целью поддержания ликвидности и получения прибыли, утверждались внутренние нормативные документы Банка и рассматривались иные вопросы в соответствии с компетенцией Правления Банка.

GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-19

GRI 2-12

GRI 2-17



Информация о деятельности Банка в области устойчивого развития, включая данные о воздействии Банка и его инвестиционной деятельности на окружающую среду и общество, а также об изменениях в подходе Банка к таким воздействиям, с 2023 года включается в ежегодную, а с 2024 года — и в ежеквартальную отчетность Правления Банка перед Советом ЕАБР. Таким образом, поддерживается заинтересованность высшего руководства и акционеров и осведомленность об экологических и социальных воздействиях Банка, объеме портфеля проектов устойчивого развития и передовых корпоративных практиках в области устойчивого развития, которые продолжают внедряться в Банке.

Применимые документы

- Положение о Комитете по кадровым вопросам
- Положение о Комитете по управлению активами и пассивами
- Положение о Комитете по управлению информационной безопасностью
- Положение о Комитете по управлению Фондом технического содействия
- Положение о Комитете по устойчивому развитию
- Положение о Комитете по этике
- Положение о Комитете Фонда цифровых инициатив
- Положение о Кредитном комитете

При Правлении Банка функционируют восемь вспомогательных совещательных коллегиальных органа. Комитеты могут предварительно рассматривать и рекомендовать вопросы для включения в повестку заседания Правления, а также принимать во внимание информацию об отдельных аспектах деятельности Банка.

- Комитет по кадровым вопросам рассматривает как подход Банка в целом, так и отдельные спорные ситуации при урегулировании вопросов, связанных с трудовыми отношениями, а также готовит предложения по совершенствованию политики Банка и процедур в области управления персоналом.
- Комитет по управлению активами и пассивами вырабатывает и реализует политику Банка в области управления активами и пассивами, ликвидностью, рыночными рисками, рентабельностью.
- Комитет по управлению информационной безопасностью рассматривает вопросы организации, координации и совершенствования информационной безопасности в Банке.

- Комитет по управлению Фондом технического содействия создан в соответствии с Положением о Фонде технического содействия и является постоянно действующим коллегиальным органом, ответственным за предварительное рассмотрение и одобрение условий предоставления ресурсов Фонда для целей реализации проектов технического содействия. Положение о Комитете по управлению Фондом технического содействия утверждается решением Совета Банка. Состав Комитета по управлению Фондом технического содействия утверждается решением Правления Банка.
- Комитет по устойчивому развитию организует и координирует деятельность подразделений Банка в области социальной и экологической ответственности и управления, в том числе их влияния на деловую репутацию Банка и взаимоотношения с заинтересованными лицами.
- Комитет по этике рассматривает спорные вопросы и нестандартные ситуации, связанные с конфликтами этического характера и нарушениями правил деловой этики Банка.
- Комитет Фонда цифровых инициатив создан в соответствии с Положением о Фонде цифровых инициатив и является постоянно действующим коллегиальным органом, ответственным за подготовку экспертных заключений о приоритетных для работы Фонда направлениях деятельности, одобрения инициатив и проектов, а также подготовку экспертных рекомендаций по вопросам деятельности Фонда для Совета Банка, включая подготовку предложений по повышению эффективности работы Фонда. Положение о Комитете Фонда цифровых инициатив и состав Комитета Фонда цифровых инициатив утверждаются решением Совета Банка.
- Кредитный комитет рассматривает вопросы согласования, изменения и дополнения условий по операциям, связанным с инвестиционной деятельностью, и принимает решения, как самостоятельно (в рамках своей компетенций), так и с последующим рассмотрением и утверждением таких решений Правлением Банка (в этом случае решения Кредитного комитета носят для Правления Банка рекомендательный характер).

Комитет при Правлении Банка	Количество заседаний в 2023 г. ²
Комитет по кадровым вопросам	3
Комитет по управлению активами и пассивами	45
Комитет по управлению информационной безопасностью	4
Комитет по управлению Фондом технического содействия	27
Комитет по устойчивому развитию	2
Комитет по этике	3
Комитет Фонда цифровых инициатив	3
Кредитный комитет	80

² Соответствует минимальному числу заседаний в год, в ряде случаев установленному внутренними нормативными актами.

GRI 2-9

GRI 2-11

Председатель Правления Банка избирается Советом Банка на срок четыре года с возможностью переизбрания на новый срок. Должность председателя Правления Евразийского банка развития в 2023 году занимал Н. Р. Подгузов. Председатель Правления Банка наделен полномочиями в соответствии с Уставом Банка, в том числе управлять текущей деятельностью Банка в соответствии с решениями Совета Банка и Правления Банка, совершать от имени Банка операции и сделки, представлять интересы Банка в отношениях с государствами, международными финансовыми и другими организациями, а также принимать решения по персоналу и издавать приказы, давать указания и т. д.

GRI 2-19

Совет Банка принимает решение об определении размера вознаграждения председателя Правления, а также своим решением утверждает отчет о выполнении установленных ключевых показателей эффективности (КПЭ) председателя Правления Банка по итогам года. Вознаграждение председателя Правления включает в себя как постоянную, так и переменную часть, которая определяется с учетом финансовых и нефинансовых КПЭ, позволяющих учитывать все значимые для Банка сферы. В число КПЭ председателя Правления также входят стратегические показатели ЕАБР, включающие долю проектов в портфеле Банка с вкладом в ЦУР (Таблица 2), а также ряд ежегодных операционных показателей. Вознаграждение председателю Правления Банка выплачивается после утверждения Советом Банка на условиях и в порядке, определенных Положением о премировании председателя Правления ЕАБР.

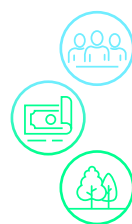
Также на председателя Правления распространяются льготы, предусмотренные работникам Банка в соответствии с внутренними нормативными документами.

Органы контроля — Ревизионная комиссия и Служба внутреннего аудита, подотчетны Совету Банка и осуществляют контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Банка и независимый контроль за всеми сферами деятельности Банка соответственно.

Служба внутреннего аудита ежегодно представляет Совету Банка отчет по итогам прошедшего года, который содержит информацию о выявленных недостатках и нарушениях в работе Банка, а также о принятых Банком мерах по их устранению.

На ежегодной основе на рассмотрение Совету Банка предоставляются отчеты Ревизионной комиссии Банка, содержащие анализ деятельности Банка за год, выводы по результатам проверки и соответствующие рекомендации, которые принимаются к исполнению Правлением Банка (количество рекомендаций, принятых к исполнению в 2023 г. — 11).

GRI 2-13



За достижение целей, поставленных Стратегией Банка, несут ответственность Правление ЕАБР и председатель Правления ЕАБР, в том числе они осуществляют верхнеуровневый контроль за управлением воздействием Банка на экономику, окружающую среду и население. На высоком уровне вопросы, связанные с устойчивым развитием, рассматриваются Комитетом по устойчивому развитию (см. раздел «**Комитет по устойчивому развитию**»). В рабочем порядке инициативы, связанные с экологией и обществом, осуществляет Дирекция устойчивого развития при активном взаимодействии с другими структурными подразделениями Банка.



↓ Таблица 5. Органы управления Банка

	Совет Банка	Правление Банка	Председатель Правления
Вид органа	Высший орган управления	Коллегиальный исполнительный орган	Единоличный исполнительный орган
Подотчетность	Государствам — участникам Банка	Совету Банка	Совету Банка
Функции	Общее руководство деятельностью Банка и принятие стратегических решений относительно деятельности и развития Банка	Руководство текущей деятельностью Банка и реализация стратегии, сформулированной Советом Банка	Руководство работой Правления Банка и распределение обязанностей между членами Правления, участие в заседаниях Совета Банка с правом совещательного голоса, принятие оперативных и исполнительно распорядительных решений по вопросам деятельности Банка
Регулирующие документы	Устав Банка и Правила работы Совета Банка	Устав банка, Правила работы Правления Банка, а также решения Совета Банка	Устав Банка, решения Совета Банка и Правления Банка
Количество членов	11 (6 полномочных представителей и 5 заместителей полномочного представителя)	9	1
Вознаграждение	Не выплачивается	Не выплачивается	Определяется Советом Банка. Состоит из постоянной и переменной части, которая зависит от исполнения КПЭ
Срок полномочий	Не ограничен (назначается и освобождается участником Банка)	Не ограничен (назначается и освобождается от должности решением Совета Банка)	4 года + возможность переизбрания на новый срок

GRI 2-15

GRI 2-19

Решение проблемы возникновения конфликта интересов на высшем уровне корпоративного управления относится к компетенции Совета Банка. Положение о корпоративном управлении ЕАБР, утвержденное Советом Банка, содержит принципы и процедуры, касающиеся сферы конфликта интересов в Банке. Члены Совета Банка и члены Правления Банка, включая председателя Правления Банка, обязаны заблаговременно и в полном объеме раскрывать информацию о возникшем (потенциальном) конфликте интересов. В случае возможности возникновения конфликта интересов, член соответствующего органа должен воздержаться от голосования или от обсуждения сделки. Система урегулирования конфликта интересов в текущей деятельности Банка описана в разделе «Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции».

5.2 Комитет по устойчивому развитию

Применимые документы

→ Положение о Комитете по устойчивому развитию

ЕАБР стремится к тому, чтобы ESG аспекты принимались во внимание во всех сферах деятельности Банка и управление устойчивым развитием имело сквозной характер. Для этих целей в 2023 году был создан Комитет по устойчивому развитию. Председатель Правления ЕАБР также является председателем Комитета по устойчивому развитию Банка, напрямую получая информацию о деятельности Банка по ESG-направлению, а также контролируя исполнение решений Комитета.

Среди задач Комитета — рассмотрение ежегодного плана действий в области ESG, обсуждение проектов зеленого и социального финансирования, оценка вклада в достижение государствами — участниками Банка Целей устойчивого развития ООН, улучшение позиций ЕАБР в ESG рейтингах и другие актуальные вопросы в этой области. Комитет также может рассматривать запросы, поступающие в его адрес и относящиеся к деятельности в области устойчивого развития. Комитет функционирует при Правлении Банка и может рекомендовать к рассмотрению и утверждению внутренние нормативные акты.

Комитет собирается не реже двух раз в год в составе из руководителей высшего звена. Кроме того, в деятельность Комитета вовлечены все бизнес-подразделения, а также большинство поддерживающих подразделений. Рабочая группа Комитета по устойчивому развитию, которая включает представителей 15 подразделений Банка, ведет свою работу для предварительного рассмотрения и подготовки материалов по отдельным вопросам, которые затем рассматриваются на заседаниях Комитета.

В 2023 году были проведены два заседания Комитета, на которых были среди прочего рассмотрены и рекомендованы к утверждению «Принципы устойчивого развития» и обновленное «Положение об экологических и социальных аспектах инвестиционной деятельности ЕАБР». Кроме того, Комитету были представлены результаты оценки существенных аспектов устойчивого развития и расчета выбросов парниковых газов от операционной и инвестиционной деятельности Банка.

5.3 Система управления рисками

Применимые документы

- Политика управления рисками
- Положение о Службе внутреннего аудита
- Положение о Ревизионной комиссии

В соответствии с **Политикой управления рисками**, к значимым для Банка рискам относятся кредитный риск, рыночный риск, риск ликвидности, операционный риск, репутационный риск. Основными целями системы управления рисками ЕАБР являются обеспечение разумной уверенности в достижении стратегических целей Бан-

ка без ущерба для непрерывности его операций и финансовой устойчивости, а также обеспечение эффективного распределения ресурсов Банка с приемлемым соотношением риска и доходности и поддержание высокого уровня доверия заинтересованных сторон.

Классификация рисков на основе Политики управления рисками ЕАБР

 Кредитный риск	Вероятность возникновения потерь вследствие невыполнения заемщиком или контрагентом своих обязательств в соответствии с условиями соглашения
Политики в области управления риском → Политика управления рисками → Положение об инвестиционной деятельности → Правила финансирования инвестиционных проектов → Регламент проектного цикла → Правила классификации и формирования провизий под ожидаемые кредитные убытки → Инвестиционная декларация	Подход к управлению и оценке риска → Индивидуальный анализ и структурирование инвестиционных проектов → Обеспечение инвестиционных проектов → Мониторинг → Создание провизий под ожидаемые кредитные убытки → Использование системы лимитов в рамках казначейской деятельности
 Рыночный риск	Вероятность возникновения потерь вследствие неблагоприятных изменений рыночных факторов, таких как процентные ставки, валютные курсы, цены финансовых инструментов и прочие. Основными подтипами рыночного риска являются: → процентный риск (...неблагоприятных изменений процентных ставок по балансовым и внебалансовым позициям Банка) → валютный риск (...неблагоприятных изменений валютных курсов) → ценовой риск (...неблагоприятных изменений котировок финансовых инструментов)
Политики в области управления риском → Политика управления рисками → Правила управления рыночными рисками и рисками балансовой ликвидности → Положение о хеджировании	Подход к управлению и оценке риска → Оценка рыночного риска посредством специализированных метрик → Использование системы лимитов → Использование инструментов хеджирования
 Риск ликвидности	Вероятность возникновения потерь вследствие отсутствия у Банка достаточных финансовых ресурсов для того, чтобы выполнять свои платежные обязательства по мере их наступления или возможности доступа Банка к этим финансовым ресурсам только при чрезмерных затратах
Политики в области управления риском → Политика управления рисками → Правила управления рыночными рисками и рисками балансовой ликвидности → Правила расчета внутренних и финансовых нормативов → Правила проведения стресс-тестирования	Подход к управлению и оценке риска → Поддержание достаточного уровня ликвидных активов (подушка ликвидности) → Выполнение нормативов по ликвидности → Проведение анализа разрывов по ликвидности (gap-анализ) → Стресс-тестирование

 Операционный риск	Вероятность возникновения потерь вследствие неадекватных и/или недостаточных внутренних процессов, трудовых ресурсов и систем, в том числе информационных систем, а также влияния иных внутренних или внешних факторов
Политики в области управления риском → Политика управления рисками → Правила управления операционными рисками → Политика информационной безопасности → Порядок управления рисками информационной безопасности	Подход к управлению и оценке риска → Поддержание на должном уровне бизнес-процессов и процедур внутреннего контроля → Обеспечение мер информационной безопасности → Обеспечение мер поддержания непрерывности деятельности и прочие меры
 Репутационный риск	Вероятность возникновения потерь, неполучения запланированных доходов в результате сужения клиентской базы, снижения иных показателей развития вследствие формирования у заинтересованных сторон отрицательного представления о Банке, его руководстве, миссии и стратегии
Политики в области управления риском → Политика управления рисками → Политика в области комплаенс-контроля → Правила деловой этики	Подход к управлению и оценке риска → Рекомендации Комитета по этике

Анализ и оценка всего комплекса рисков проводится регулярно в соответствии с международными стандартами и лучшими практиками, обеспечивая устойчивость бизнеса. В управлении рисками участвуют Совет и Правление Банка, коллегиальные органы и структурные подразделения Банка, осуществляющие отдельные функции управления рисками и ответственные за разработку и внедрение политик управления рисками Банка. Среди коллегиальных органов управления в этот процесс вовлечены Комитет по управлению активами и пассивами, Кредитный комитет, Комитет по управлению информационной безопасностью, Комитет по кадровым вопросам и Комитет по этике. По каждому типу рисков структурные подразделения Банка на регулярной основе формируют необходимую управленческую отчетность для коллегиальных органов Банка.

Внутренний аудит в ЕАБР с целью управления рисками корпоративного управления реализует независимое подразделение — **Служба внутреннего аудита (СВА)**. Регулярно СВА проводит проверку каждого подразделения на предмет эффективности корпоративного управления, финансово-хозяйственной деятельности, управления банковскими рисками, а также соблюдения внутренних нормативных актов и норм и правил деловой этики, корректности отчетности. СВА также проводит оценку и разрешение конфликтов интересов, возникающих в текущей деятельности сотрудников. СВА выполняет возложенные на нее функции на постоянной основе, независимо, объективно и беспристрастно. Ежеквартально и ежегодно СВА представляет Совету Банка отчет о выявленных недостатках и нарушениях в работе Банка, а также о принятых Банком мерах по их устранению.

Информация о финансовых показателях, в том числе годовой отчет Банка, проходит независимую внутреннюю проверку **Ревизионной комиссией**. Ревизионная комиссия назначается Советом Банка сроком на четыре года в составе Председателя и трех членов Ревизионной комиссии в соответствии со статьей 25 Устава Банка.

5.4 Система комплаенс-контроля и противодействия коррупции

Применимые документы

→ Политика в области комплаенс-контроля

→ Положение о комплаенс-контроле

→ Положение об экономической безопасности

→ Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

→ Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма

→ Положение о Ревизионной комиссии

Показатели GRI

GRI 2-15 | GRI 2-27 | GRI 205-1 | GRI 205-2 | GRI 206-1 | GRI 415

GRI 2-27

В деятельности Банка процедуры комплаенса имеют важнейшее значение и подразумевают как соответствие международным стандартам, принятым обязательствам и применимому к деятельности Банка законодательству, так и соблюдение деловых и этических норм поведения. В основу комплаенс-контроля в ЕАБР заложена модель «трех линий защиты», обеспечивающей вовлеченность всех подразделений Банка в процесс мониторинга, оценки и контроля рисков:

Первая линия защиты

контроль со стороны структурных подразделений, деятельность которых может создавать комплаенс-риски

Вторая линия защиты

поддержка специальных структурных подразделений в части оценки рисков

Третья линия защиты

независимая оценка внутреннего аудита

Ключевыми принципами внутреннего контроля являются независимость, непрерывность, целостность и релевантность. Идентификация, оценка и контроль комплаенс-рисков осуществляются по всем направлениям деятельности Банка.

Комплаенс-контроль, как контрольная функция, является составной частью системы внутреннего контроля Банка и управления рисками Банка и постоянно осуществляется на всех уровнях в соответствии с компетенцией органов управления Банка, должностных лиц, коллегиальных органов и подразделений Банка, функциональными обязанностями работников Банка.

Подразделением, ответственным за реализацию утвержденных органами управления Банка комплаенс-политик и требований, является Департамент по безопасности и комплаенс-контролю, который подотчетен Главному комплаенс-контролеру Банка.

Осуществляя управление комплаенс-риском, Банк использует, в частности, такие основные инструменты комплаенс контроля как:

- регламентация процессов;
- надлежащая проверка клиентов и контрагентов («customer due diligence»);
- оценка комплаенс-рисков. Банк оценивает комплаенс-риск клиентов и контрагентов, осуществляет периодическое обновление сведений о клиентах и контрагентах и пересмотр присвоенного им уровня комплаенс-риска. Наряду с этим Банк оценивает комплаенс-риски проектов, сделок, а также новых продуктов и услуг;
- анализ информации и сведений (в том числе, жалоб/обращений) о случаях злоупотреблений, нарушений, неправомерных или некорректных действий;
- обучение по вопросам комплаенс-контроля. Банк проводит регулярное (не реже одного раза в год) обучение работников по вопросам комплаенс-контроля. В 2023 году для всех сотрудников был проведен вебинар по актуальным вопросам комплаенса и практикам применения инструментов комплаенс-контроля (обучение прошли 99% работников Банка). С каждым новым работником Банка проводится индивидуальный вводный инструктаж по комплаенс-контролю, включающий информацию о корпоративных ценностях Банка и реализуемых антикоррупционных мерах, в том числе, о «политике подарков». В 2023 году было проведено 93 вводных инструктажа по комплаенс-контролю;
- мониторинг международных источников, национального законодательства государств — участников Банка и международной банковской практики в области комплаенс-контроля.

Банк не участвует в **публичной политике**, не поддерживает политические цели и не лоббирует свои интересы в политике. Одной из задач комплаенс-контроля является предотвращение вовлечения Банка в политическую деятельность, недопущение финансирования политических партий, политически ангажированных некоммерческих организаций, союзов и фондов. Для этих целей проводится детальная оценка клиентов и контрагентов.

В 2023 году Банк не привлекался к судебным процессам, связанным с **противодействием конкуренции**, нарушением антимонопольного законодательства или применением монопольной практики. Случаи увольнения или привлечения к дисциплинарной ответственности работников Банка за указанные нарушения в 2023 году отсутствуют.

GRI 205-2

обучение по комплаенс-контролю прошли

99%

работников Банка

GRI 415

GRI 206-1

GRI 205-1

В отношении **коррупции** Банк придерживается принципа «нулевой терпимости» к вовлечению в запрещенные законом практики, развивает систему корпоративных ценностей, основанную на честности, прозрачности, доверии, профессиональной ответственности и нетерпимости к коррупции и подкупу, не приемлет любое использование запрещенных практик и доводит данную позицию до сведения клиентов и иных контрагентов, а антикоррупционная оговорка, требующая соблюдать положения применимого антикоррупционного законодательства, включается во все соглашения с поставщиками.

Банк применяет строгую политику в отношении обмена подарками, получения и предоставления других материальных выгод в деловых отношениях.

GRI 2-15

В Банке создана и функционирует система **предотвращения и урегулирования конфликта интересов**. Постоянно применяемыми инструментами являются:

- разграничение сфер ответственности и полномочий;
- проведение регулярного внутреннего аудита;
- принятие коллегиальных решений по наиболее ответственным и масштабным вопросам;
- анализ зон ответственностей всех участников проекта, где участвует Банк;
- внутреннее нормативное регулирование правил осуществления сделок/операций, в том числе с ценными бумагами и производными финансовыми инструментами;
- получение согласия клиента/предоставление согласия Банка на публикацию аналитических данных и информации о фактах хозяйственной деятельности, согласование сроков опубликования;
- исключение влияния эмитентов ценных бумаг и связанных с ними лиц на финансовую аналитику Банка и самих аналитиков, в том числе посредством выплаты эмитентом вознаграждения;
- запрет на совместную деятельность бизнес-подразделений и аналитических подразделений Банка, если такая деятельность может подорвать объективность аналитических материалов и отчетов.

Специализированное подразделение Банка, осуществляющее комплаенс-контроль, по согласованию с Главным комплаенс-контролером и СВА может принять дополнительные меры, в случае высокой вероятности возникновения конфликта интересов.

Правила Банка в целях **противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма** соответствуют международным стандартам по противодействию отмыванию денег, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения Группы разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (FATF), а также соглашениям ЕАБР с Российской Федерацией и с Республикой Казахстан в соответствующей области. В рамках применения таких Правил Банк проводит идентификацию клиентов, анализирует источники происхождения денежных средств клиентов, осуществляет мониторинг и контроль операций, в том числе с учетом критериев подозрительных операций, установленных национальным законодательством государств — участников Банка.

Банк активно участвует в международном сотрудничестве в сфере комплаенс и в мероприятиях, призванных содействовать распространению лучших комплаенс-практик на евразийском пространстве. Банк имеет статус наблюдателя в Евразийской группе по противодействию легализации преступных доходов и финансированию терроризма и активно участвует в ее работе, оказывая, в том числе, техническое содействие развитию национальных систем противодействия отмыванию денег и финансированию терроризма в государствах — членах Евразийской группы.

5.5 Этика, добросовестность и ответственное ведение бизнеса

Применимые документы

- [Правила деловой этики](#)
- [Положение о Комитете по этике](#)

Показатели GRI

GRI 2-26 | GRI 3-3

GRI 3-3

Правила деловой этики ЕАБР разработаны на основе общепризнанных принципов и норм международного права, Устава Евразийского Банка Развития и находят отражение во внутренних нормативных документах Банка. Согласно подходу Банка и следуя его мандату международного банка развития, для него основными корпоративными ценностями являются:

1

Ответственность



2

Командность



3

Профессионализм



4

Интернационализм



5

Развитие



6

Пассионарность



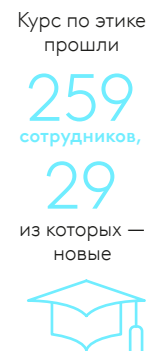
GRI 2-26

Комитет по этике Банка регламентирует соблюдение норм делового поведения. Председатель Комитета также является Уполномоченным по этике, и эти функции на него возлагает Правление Банка. Комитет функционирует при Правлении и создан для разрешения спорных вопросов и нестандартных ситуаций в области трудовых взаимоотношений, конфликтов этического характера, нарушений правил деловой этики. Кроме этого, задачами комитета является развитие единой корпоративной культуры работников, основанной на высоких этических стандартах, и поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности. К сотрудникам, допустившим несоблюдение таких норм и правил, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, принятие решения по таким вопросам относится к функциям Комитета по этике. Комитет также разрабатывает процедуры для обеспечения безопасного и конфиденциального поступления информации о случаях дискриминации, нарушения прав работников, нарушений норм деловой этики.

За 2023 год обращений, связанных с предотвращением конфликтных ситуаций этического характера и нарушений правил деловой этики, в Комитет по этике не поступало. При этом Комитет по этике провел три заседания, на которых утверждался план работы Комитета.



В Банке действует публичная конфиденциальная Горячая линия для подачи жалоб и обращений, на которую могут быть направлены сообщения о нарушениях и злоупотреблениях для рассмотрения Главным комплаенс-контролером и самостоятельным комплаенс-подразделением. Горячая линия комплаенс размещена на внешнем сайте Банка по адресу <https://eabr.org/to-clients/hot-line/>. В 2023 году на линию для обращений поступило 3 запроса, по одному из которых по результатам служебного расследования было принято решение об увольнении сотрудника, нарушившего принципы Банка.



В 2023 году был также запущен курс «**Этика делового поведения**», предназначенный для сотрудников Банка, а затем опубликованный и на внешнем сайте Банка. Курс представляет каждому сотруднику набор прикладных инструментов, которые помогут лучше ориентироваться в корпоративной культуре, принимать обоснованные решения в спорных ситуациях, а также вовремя распознавать взгляды и действия, не соответствующие этическим стандартам Банка. Курс по этике прошли 259 сотрудников, из которых 29 — новые. Для внешних заинтересованных лиц курс представляет интерес тем, что формирует представление о высоких стандартах делового поведения, которых придерживаются сотрудники Банка.

5.6 Обеспечение информационной безопасности

Применимые документы

- Политика информационной безопасности
- Декларация области распространения Системы управления информационной безопасностью
- Порядок обучения и повышения осведомленности в области информационной безопасности
- Положение о конфиденциальной информации
- Перечень сведений, составляющих конфиденциальную информацию
- Положение о Комитете по управлению информационной безопасностью
- Политика информационной безопасности при взаимодействии с контрагентами
- Инструкция по обеспечению информационной безопасности
- Порядок управления рисками информационной безопасности
- Положение ЕАБР об обработке ПДн контрагентов и иных третьих лиц
- Положение ЕАБР об обработке ПДн работников и соискателей

Показатели GRI

GRI 418

Вопросы информационной безопасности для ЕАБР как международной финансовой организации стоят остро, поэтому цели в области информационной безопасности (ИБ) включают как соответствие высшим международным и внутренним стандартам в области ИБ, так и обеспечение сохранности активов Банка, включая персонал, деловую репутацию, а также непрерывное обучение работников, повышение корпоративной культуры в области ИБ, управление инцидентами и рисками информационной безопасности.

Деятельность по управлению ИБ инициирована, обеспечивается необходимыми ресурсами и контролируется высшим руководством Банка, в том числе в форме регулярных отчетов о предотвращенных угрозах и новых мерах безопасности в составе годового и ежеквартального отчетов Совету Банка, а также в деятельности Комитета по управлению информационной безопасностью, который принимает управленческие решения по вопросам ИБ, отвечающих целям, функциям и обязательствам Банка, а также согласовывает документацию,

результаты анализа системы управления информационной безопасностью и принимает решения касательно совершенствования этих систем. Контрагенты, которые согласно договорным обязательствам получают доступ к информационным активам Банка (базам данных, файлам, документации), обязуются придерживаться строгих требований по ИБ Банка.

Банк сертифицирован **по международному стандарту информационной безопасности ISO/IEC 27001** (далее — Стандарт), внедрена Система управления информационной безопасностью (далее — СУИБ) с учетом требований Стандарта в отношении наиболее критичных для Банка с точки зрения ИБ процессов: проектной деятельности и расчетно-клирингового обслуживания клиентов. В рамках процесса повышения осведомленности в области ИБ до сведения всех работников, клиентов и контрагентов Банка доводятся требования в области ИБ Банка, в том числе для всех работников доступен основной курс по информационной безопасности, который необходимо прослушивать не реже 1 раза

в год, курс также подразумевает прохождение тестирования на проверку знаний по ИБ. В 2023 году тестирование прошли 229 человек. Кроме этого, каждые 2 недели для всех сотрудников проводится рассылка «Бюллетеня защиты информации «ITSec Sapiens», который направлен на обеспечение осведомленности работников о деятельности Банка в области ИБ и способах обеспечения личной цифровой «гигиены». В бюллетене представлена наглядная статистика по внутренней киберзащите и актуальные новости из сферы ИБ.

В Банке внедрен процессный подход в управлении информационной безопасностью согласно требованиям Стандарта. Для защиты информационных активов Банка также действует процесс управления рисками ИБ. Согласно правилам международного форума по аккредитации IAF (International Accreditation Forum), действительность сертификата ISO/IEC 27001 необходимо подтверждать ежегодно, для этого обеспечивается проведение ежегодного надзорного аудита СУИБ Банка. Результаты проведенного в 2023 году TÜV AUSTRIA (аккредитована органом по аккредитации Dakks, Германия) аудита подтвердили, что в Банке надлежащим образом функционирует СУИБ в соответствии с требованиями ISO/IEC 27001, это было зафиксировано сертификатом, действующим без ограничений до 2026 года.

GRI 418

Банк придерживается строгих стандартов **конфиденциальности информации**. Обеспечение конфиденциальности, целостности и доступности информационных активов является залогом непрерывности деятельности Банка. Персональные данные (ПДн) контрагентов Банка и работников хранятся для заранее определенных целей и не используются иным образом, несовместимым с этими целями, и признаются конфиденциальной информацией. Работники Банка, а также другие физические лица, которым передается конфиденциальная информация, подписывают письменное Обязательство о неразглашении, а в договоры с контрагентами включают обязательства о неразглашении конфиденциальных сведений, ставших известными контрагенту в связи с исполнением договора. В Банке действует официальный Перечень сведений, составляющих конфиденциальную информацию, в число которых входят персональные данные клиентов и ознакомление с которыми наряду с Положением о конфиденциальной информации является обязательной частью обучения для новых сотрудников.

В 2023 году не было выявлено жалоб на нарушение неприкосновенности частной жизни или потерю данных о клиентах, соответственно, данных инцидентов ИБ не зафиксировано.



6

Управление персоналом



ЕАБР ответственно подходит к построению результативной команды, понимая, что сотрудники — это главный капитал и ценность Банка, которая обеспечивает непрерывность и высокий уровень бизнес-процессов. Банк регулярно проводит мероприятия и внедряет инициативы по совершенствованию системы управления и развития персонала на основе анализа современных международных практик. Корпоративная культура, основанная на ценностях и ориентированная на высочайшие стандарты этического, уважительного делового поведения и честности, а также прозрачности и подотчетности на всех уровнях и во всех бизнес-процессах, является важным элементом и гарантом устойчивого развития ЕАБР. Соответствующие подходы зафиксированы в Кадровой политике ЕАБР и [Принципах устойчивого развития ЕАБР](#).

Ключевым документом Банка в области управления персоналом является утвержденная Советом Банка **Кадровая политика Евразийского банка развития** — совокупность принципов и подходов, направленных на сохранение и развитие кадрового потенциала ЕАБР с целью обеспечения эффективной реализации миссии и стратегии Банка. Кадровая политика Банка строится на принципах объективности, справедливости, прозрачности и равно- го отношения ко всем сотрудникам.

Также Советом Банка утверждены Правила деловой этики Евразийского банка развития, которые разработаны на основе общепризнанных принципов и норм международного права, Устава Евразийского банка развития и находят отражение во внутренних норматив- ных документах Банка. Правила деловой этики предназначены для каждого члена команды Банка, вне зависимости от занимаемой должности, стажа и места работы.

Для регулирования вопросов по управлению персоналом и трудовыми отношениями, раз- решению и предотвращению спорных ситуаций в коллективе в Банке действуют три посто- янно действующих коллегиальных органа — Комитет по кадрам при Совете ЕАБР, Комитет по кадровым вопросам, Комитет по этике. Подробнее о деятельности Комитетов можно узнать в Годовом отчете Евразийского банка развития, о подходе Банка к деловой этике — в Правилах деловой этики Евразийского банка развития.

Стратегия ЕАБР на 2022–2026 годы ставит перед Банком амбициозные задачи, и ее реали- зация во многом зависит от успешного формирования команды. Для осуществления кадро- вой трансформации, предусмотренной Стратегией, в 2023 году в Банке принята Стратегия по управлению персоналом на 2023–2026 годы. Для ее разработки был проведен неза- висимый HR-аудит, анализ трендов и сравнительный анализ организационных структур и лучших HR-практик, проведены интервью с ключевыми работниками Банка. По итогам HR-аудита Банк демонстрирует надежный уровень развития по таким ключевым направ- лениям управления персоналом, как, например, планирование численности и бюджета персонала, привлечение и подбор персонала, адаптация, обучение и развитие персона- ла, вознаграждение и мотивация. На основе выявленных зон для развития в HR-Стратегии определены инициативы в области развития корпоративной культуры, управления компе- тенциями и талантами, организационной трансформации.

6.1 Разнообразие и структура персонала

Применимые документы

- **Кадровая политика Евразийского банка развития**
- **Правила деловой этики Евразийского банка развития**

Показатели GRI

GRI 2-7 | GRI 202-2

GRI 2-7

По состоянию на 31 декабря 2023 года фактическая штатная численность персонала со- ставила 343 человека, из которых 156 женщин (45%) и 187 мужчин (55%). 341 сотрудников работали полный рабочий день (46% женщин/54% мужчин). Количество персонала, рабо- тающего по срочному трудовому договору, в 2023 году составило 343 человека (весь персо- нал Банка).

↓ Таблица 6. Общее количество сотрудников

Сотрудники	Единица измерения	2021	2022	2023
Общее количество сотрудников	человек	335	336	343
Общая численность сотрудников по полу:				
Мужчины	человек	192	192	187
Женщины	человек	143	144	156
Доля женщин	%	43%	43%	45%
Общая численность сотрудников по регионам:				
Казахстан	человек	167	156	171
Россия	человек	155	166	155
Армения	человек	2	2	3
Беларусь	человек	4	5	6
Кыргызстан	человек	4	4	5
Таджикистан	человек	3	3	3

GRI 202-2

Процесс назначения на должность председателя Правления, заместителей председателя Правления, членов Правления регламентирован Соглашением об учреждении и Уставом Банка. Назначения руководящего состава утверждаются Советом Банка. Председатель Правления Банка избирается на четыре года и может быть переизбран на новый срок. Подробнее об органах управления в Банке — в главе **«Корпоративное управление»**.

Так, доля руководителей высшего звена в 2022 году составляла 5,6%, в 2023 году — 5,2% (18 штатных единиц) от общей численности персонала. Из них в 2023 году 2% (7 человек) работало в Казахстане, 2,9% (10 человек) в России и 0,3% (1 человек) в Армении.

↓ **Таблица 7.**
Доля руководителей высшего звена подразделений по странам размещения

Сотрудники	Единица измерения	2021	2022	2023
Казахстан				
Иностранные работники	человек	2	1	1
Местные сотрудники	человек	6	4	6
Доля сотрудников, нанятых из местного населения	%	75%	80%	86%
Россия				
Международные сотрудники	человек	2	3	2
Местные сотрудники	человек	13	11	8
Доля сотрудников, нанятых из местного населения	%	87%	79%	80%

Подробнее о разнообразии органов управления и сотрудников в разбивке по возрасту, полу и должности см. в разделе **«Приложения»**.

6.2 Найм и удержание персонала

Применимые документы

- **Правила подбора персонала**
- **Кадровая политика**

Показатели GRI

GRI 401-1



Банк ответственно относится к подбору персонала, гарантируя соблюдение принципов открытости, объективности, равных возможностей и исключая любые формы дискриминации.

Отбор кандидатов, претендующих на определенную вакантную должность в Банке, производится в соответствии с Правилами подбора персонала Евразийского банка развития.

Основными способами подбора кандидатов является использование интернет-ресурсов (корпоративный сайт ЕАБР, специализированные сайты для подбора персонала и профессиональные сообщества в социальных сетях), реферальный рекрутинг, использование услуг кадровых агентств по подбору персонала, участие в целевых внешних мероприятиях.



9
человек
приняли участие
в программе
стажировок

Кроме того, в Банке активно развивается программа студенческой практики, в которой в 2023 году приняли участие 9 человек. В 2023 году впервые в пилотном режиме была запущена и реализована программа стажировок. В конкурсном отборе приняли участие более 70 студентов старших курсов ведущих ВУЗов, 9 из которых прошли стажировку в Банке.

Банк на основе анализа потребностей в кадрах привлекает не менее 50 новых сотрудников ежегодно. При этом, учитывая статистику за последние два года, доля женщин сравнительно выросла и сравнялась с долей мужчин (в 2022 году: доля принятых женщин — 47%, доля принятых мужчин — 53%, в 2023 — 52% и 48% соответственно).

↓ Таблица 8.
Общее количество и доля новых сотрудников, принятых на работу, по возрасту и полу

Индикатор	Единица измерения	2021	2022	2023
Количество новых сотрудников (всего)	человек	91	51	68
Количество женщин, принятых на работу	человек	36	24	35
до 30 лет	человек	3	6	7
30–50	человек	31	16	27
старше 50	человек	2	2	1
Доля женщин среди всех принятых на работу новых сотрудников	%	40%	47%	52%
Количество мужчин, принятых на работу	человек	55	27	33
до 30 лет	человек	5	4	3
30–50	человек	42	22	25
свыше 50	человек	8	1	5
Доля мужчин среди всех новых сотрудников, принятых на работу	%	60%	53%	48%
Доля новых сотрудников моложе 30 лет	%	9%	20%	15%
Доля новых сотрудников 30–50 лет	%	80%	75%	76 %
Доля новых сотрудников старше 50 лет	%	11%	5%	9%

В Банке выстроена устойчивая программа адаптации новых сотрудников. С 2023 года эта программа расширена — до первого рабочего дня новый сотрудник получает информацию о Банке, ключевых проектах и специфике деятельности, что позволяет ему ознакомиться с основными аспектами работы и подготовиться к началу работы, а в первый рабочий день ему выдается Welcome Book, где кратко представлена общая информация об офисе, контакты от HR, IT, бухгалтерии, чек-лист, чтобы сориентироваться и не забыть о первых шагах. Также новым сотрудникам предоставляется Welcome Pack, который включает в себя блокнот, ручку, зарядку для телефона, экологичную бутылку для воды и другие брендированные предметы, которые помогают легче обустроиться на рабочем месте. В дополнение ко всему, еще одним инструментом интеграции в Банк является получение по электронной почте доступа к Вводному курсу, который является удобным навигатором по первым дням в Банке и источником полезной информации в период адаптации.

С целью успешной и легкой адаптации новых сотрудников в Банке с 2024 года планируется к запуску программа «Корпоративный друг», которая позволит новичку выбрать наставника из предложенного списка сотрудников на внутреннем портале Банка и обратиться к нему за помощью по всем вопросам, связанным с жизнью и работой в Банке. Программа рассчитана на 3 месяца, на период адаптации нового сотрудника, но общение, безусловно, не ограничивается этим сроком, и мы надеемся, что взаимодействие продолжится и после завершения проекта.

GRI 401-1

В 2023 году прекращены трудовые отношения с 58 сотрудниками из 343. Нежелательная текучесть по итогам года составила 3,76%. Подробнее о текучести кадров см. в разделе «Приложения».

6.3 Система управления эффективностью и обратная связь

Применимые документы

→ Положение о системе управления эффективностью работников

Показатели GRI

GRI 404-3

GRI 404-3

Для развития эффективной корпоративной культуры Банк поощряет открытый и честный диалог и обратную связь между руководителями и сотрудниками. В Банке действует система управления эффективностью деятельности работников, которая предполагает постановку ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ) Банка, подразделений и работников, способствующих реализации целей Стратегии Банка в краткосрочной и долгосрочной перспективах. Годовой цикл управления эффективностью состоит из трех этапов:

- I
этап

постановка КПЭ
- II
этап

полугодовая оценка по промежуточным результатам с возможностью корректировки годовых КПЭ
- III
этап

оценка КПЭ за год

На каждом из этапов проводятся встречи непосредственного руководителя и сотрудника для обсуждения и согласования предусмотренных в рамках каждого этапа действий. Каждый сотрудник имеет право знать свою оценку и давать свои комментарии. Помимо постановки КПЭ на этапе I руководитель и подчиненный работник обсуждают и согласовывают необходимые ресурсы и поддержку, которые требуются работнику для достижения поставленных КПЭ, обсуждают уровень компетенций работника и необходимость их развития с учетом опыта работы в прошлом периоде и стоящих перед работником и подразделением показателей и задач. Также с учетом выявленных потребностей в обучении руководитель и подчиненный работник составляют индивидуальный план развития работника на год — инструмент управления профессиональным ростом сотрудника и дальнейшего повышения эффективности.

Годовая оценка эффективности проводится по результатам годовой работы сотрудника, выполнения им установленных КПЭ, прогресса в профессиональном развитии. По итогам прохождения годовой оценки эффективности работник имеет возможность получить годовую премию, от нее также зависит выплата надбавки за стаж работы в Банке. Размер годовой премии зависит от грейда должности сотрудника, достижения КПЭ Банка, КПЭ подразделения и КПЭ работника. В 2023 году 16% сотрудников получили возможность карьерного развития по итогам годовой оценки и были повышены в должности.

С целью улучшения процесса постановки целей и КПЭ Банка, подразделений и работников на соответствующий календарный год, а также происходящих изменениях в системах управления эффективностью, с 2023 года внедрена практика проведения онлайн встреч («Митапов») председателя Правления Банка и его заместителей со всеми сотрудниками Банка.

В рамках процесса оценки эффективности деятельности, а также с целью улучшения HR-процессов, в Банке на регулярной основе проводятся опросы сотрудников.

В июне 2023 года проведен общепанковский опрос на знание миссии и ценностей Банка, по результатам которого 98% сотрудников из опрошенных знают миссию Банка, 94% опрошенных сотрудников разделяют миссию и ценности Банка. Таким образом, можно с уверенностью сказать, что по итогам 2023 года сотрудники разделяют миссию и ценности Банка и демонстрируют высокий уровень вовлеченности, что безусловно является сильной стороной корпоративной культуры ЕАБР.



Миссия ЕАБР — содействие развитию рыночной экономики государств — участников Банка, их экономическому росту и расширению торгово-экономических связей между ними путем осуществления инвестиционной деятельности.

Ценности ЕАБР — Ответственность, Профессионализм, Пассионарность, Интернационализм, Развитие и Командность.



На ежегодной основе с 2012 года проводится опрос вовлеченности персонала, где каждый сотрудник может поделиться своими комментариями о работе в Банке, своей вовлеченностью и удовлетворенностью факторами организационной среды, а также предложить новые инициативы, которые помогут улучшить процессы. Опрос вовлеченности проводится анонимно, с привлечением внешнего провайдера по международной методологии. Индекс вовлеченности персонала, который является одним из КПЭ Банка, по итогам 2023 года обновил исторический максимум с 2012 года и составил 79%, продемонстрировав рост на 11 процентных пунктов по сравнению с 2022 годом и оказавшись на 6 процентных пунктов выше бенчмарка по финансовому сектору (73%). Впервые за всю историю наблюдений уровень вовлеченности сотрудников оказался выше чем уровень удовлетворенности, что свидетельствует о росте уровня их мотивации наряду с удовлетворенностью от работы в Банке.

По итогам опроса можно выделить, что основными факторами вовлеченности и мотивации сотрудников в ЕАБР являются ценности и цели компании, социальный пакет, обучение и развитие персонала, взаимодействие с непосредственным руководителем, баланс работы и личной жизни, репутация работодателя, отношение к работе.

На 2024 год запланирована комплексная разработка системы внутренних коммуникаций Банка, которая будет включать в себя анализ существующих инструментов обратной связи и информирования сотрудников, а также разработку и поэтапное внедрение новых инструментов обратной связи на весь периметр сотрудников Банка.

6.4 Мотивация и вознаграждение

Применимые документы

- Положение об оплате труда работников
- Положение о премировании работников
- Положение о социальных гарантиях, льготах и компенсациях работникам
- Положение о премировании работников
- Положение о мобильности персонала
- Положение о программах признания работников
- Положение о системе управления эффективностью работников

Показатели GRI

GRI 202-1 | GRI 3-3 | GRI 401-2 | GRI 401-3

6.4.1 Оплата труда

GRI 202-1

GRI 3-3

GRI 2-20

Банк применяет сбалансированный подход по установлению целевого уровня заработной платы работников Банка, ориентируясь на условия по оплате как в сравнимых Международных финансовых организациях (МФО), так и на локальных рынках труда. Порядок и периодичность проведения анализа уровня вознаграждения в МФО и на аналогичных рынках труда, а также принципы формирования и пересмотра диапазонов должностных окладов определены в Методике по определению размеров окладов работников. Сравнительный анализ заработных плат на рынках труда в географиях присутствия Банка проводится не реже одного раза в три года. По результатам анализа формируется новая сетка должностных окладов и региональных коэффициентов.

Согласно результатам независимого внешнего HR-аудита, применяемые в Банке принципы и подходы в отношении философии вознаграждения в целом соответствуют лучшим рыночным практикам финансовых институтов и МФО и не требуют значительных корректировок, а уровень вознаграждения в Банке является конкурентоспособным и учитывает риск утечки ценных кадров. Тем не менее, Банк стремится к повышению эффективности существующей системы оплаты труда. Для этих целей в 2023 году были обновлены порядок расчета и выплаты надбавки за стаж, индексационной надбавки, утверждены новые принципы премирования персонала и руководства Банка, в том числе председателя Правления.

Также за выполнение отдельных разовых задач и срочных работ на высоком уровне, проявленную инициативу работника при возникновении внештатной ситуации, внедрение новаторских идей, позволяющих повысить эффективность работы подразделения, Банка в целом, и других задач предусмотрены разовые премии сотрудникам.

Равная оплата труда в независимости от пола является приоритетом Банка. Подробнее о соотношении базовой заработной платы и вознаграждения мужчин и женщин в разбивке по должности см. в разделе [«Приложения»](#).



6.4.2 Льготы и забота о благополучии сотрудников

GRI 401-2

GRI 401-3

В целях создания условий, стимулирующих сотрудников к повышению эффективности работы и улучшения ее качества, а также привлечения и предупреждения оттока высококвалифицированных специалистов, в Банке применяется комплексная система компенсаций и льгот, а также поощрений работников.

Банк осуществляет:



добровольное медицинское страхование сотрудников и членов их семей в соответствии с Положением о добровольном медицинском страховании. Банк учитывает пожелания сотрудников и для большей удовлетворенности услугами медицинских страховых компаний совершенствует программу страхования, собирая регулярную обратную связь;



страхование от несчастных случаев и болезней для сотрудников (включая страхование жизни). Банк может осуществлять дополнительные виды страхования рисков, связанных со здоровьем, в том числе онкострахование;



поддержку материнства в виде дополнительных пособий с целью поддержки семьи сотрудника, если сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, прерывает указанный отпуск и приступает к выполнению своих трудовых обязанностей до достижения ребенком полутора лет, также предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка. Подробную статистику по отпускам по уходу за ребенком см. в разделе [«Приложения»](#).

Банк предоставляет сотруднику пенсионную программу, являющуюся альтернативой пенсионному обеспечению государства, гражданином которого является работник. Она включает в себя обязательный и паритетный пенсионные планы.

Дополнительно в Банке действует:

- программа субсидирования процентной ставки по внешним жилищным займам для сотрудников, как альтернатива государственного обеспечения по возмещению налога. Условия предоставления, размеры и порядок выплаты субсидии регламентируются Правилами субсидирования процентной ставки по внешним займам работников Евразийского банка развития;
- программа мобильности персонала — привлечение и перемещение персонала Банка из разных географических единиц с целью повышения эффективности деятельности Банка, достижение стратегических целей и выполнение миссии Банка за счет привлечения персонала независимо от гражданства, вероисповедания, гендерной принадлежности, обладающего высокой профессиональной квалификацией и разделяющего корпоративные ценности и миссию Банка.

Еще одним примером мотивации сотрудников в ЕАБР служат программы признания заслуг сотрудников. Так, за эффективное командное взаимодействие и индивидуальный вклад применяются корпоративные награды. По итогам 2023 года корпоративными наградами награждены 74 сотрудника (21% персонала). За проявление отдельных компетенций в соответствии с определенными критериями действует программа присуждения поощрительных баллов, по которой на ежегодной основе сотрудник вправе получить от непосредственного руководителя, либо от другого подразделения поощрительные баллы и обменять их на один из видов материального поощрения.

6.5 Безопасные условия труда

Применимые документы

- Правила по охране труда и технике безопасности
- Правила пожарной безопасности

Показатели GRI

GRI 403-1 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-9

GRI 403-1

Банк создает и поддерживает на высоком уровне безопасные условия труда работников при осуществлении ими рабочих процессов в соответствии с Правилами по охране труда и технике безопасности и Правил пожарной безопасности.

Контролем за обеспечением охраны труда и техники безопасности в Банке занимаются сотрудники Административного департамента. Общее количество сотрудников по охране труда и технике безопасности составляет 4 человека.

GRI 403-5

Банк обеспечивает периодическое, но не реже одного раза в три года, обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда уполномоченных работников в организациях, осуществляющих профессиональную подготовку и повышение квалификации кадров в области охраны труда и техники безопасности. В 2023 году все 4 работника прошли тренинг на тему «Безопасность и охрана труда», также на ежегодной основе 1 работник проходит аттестацию по группе допуска к электробезопасности.

GRI 403-4

Информирование о действиях работников при несчастном случае, возможных опасных и вредных производственных факторах, правилах электробезопасности, безопасности работы на компьютеризированном рабочем месте осуществляется при проведении вводного, первичного, планового инструктажей.

GRI 403-9

В своей деятельности Банк создает условия для поддержания и сохранения здоровья работников и старается исключить случаи подвергания своих сотрудников травмоопасным ситуациям: в помещениях Банка размещены необходимые пособия, средства для эвакуации при экстремальных ситуациях, аптечки с набором необходимых лекарственных и перевязочных средств для оказания первой медицинской помощи при острых заболеваниях и травмах.



В 2022 и 2023 годах отсутствовали случаи опасных ситуаций и производственного травматизма с работниками на рабочем месте.

GRI 403-6

Банк создает условия для поддержания здорового образа жизни сотрудниками в свободное от работы время путем частичной компенсации стоимости спортивно-оздоровительных услуг, а также финансируя расходы на занятия командными видами спорта или групповые занятия спортом сотрудниками. Кроме того, Банк проводит регулярные внутренние спортивные

мероприятия для сотрудников в виде соревнований, турниров. Например, с 3 августа по 9 октября 2023 года в штаб-квартире ЕАБР в г. Алматы был проведен 3-ий турнир по настольному теннису среди женщин, мужчин и парные соревнования.

6.6 Развитие человеческого капитала

Применимые документы

- Положение об обучении и развитии работников Евразийского банка развития

Показатели GRI

GRI 3-3 | GRI 404-1 | GRI 404-2

GRI 3-3

Обучение и развитие персонала является значимым бизнес-процессом Банка, который способствует развитию ценностей Банка, формированию открытой корпоративной культуры, влияет на достижение ключевых показателей Банка и развитие каждого сотрудника. Совершенствование системы управления персоналом и проведение своевременных организационных изменений в Банке, в связи с изменяющимися требованиями современного рынка труда, также являются драйверами своевременного обучения персонала в ЕАБР.

Банк проводит анализ потребностей в обучении и развитии персонала для реализации Стратегии Банка, выполнения целей и задач работников, совершенствования бизнес-процессов Банка, а также обеспечения требований ВНД и должностных инструкций. Немаловажным фактором для приобретения новых знаний и навыков также являются изменения внешней и внутренней среды деятельности Банка, внедрение новых продуктов, технологий, операций. На основании результатов анализа потребности в обучении и развитии персонала Департамент по работе с персоналом формирует ежегодный план, в соответствии с которым проходят обучение работники Банка.

GRI 404-2

Банк стремится развивать профессиональные навыки и компетенции своих сотрудников посредством предоставления разных видов обучения, включая корпоративное, индивидуальное и целевое долгосрочное.

Индивидуальное обучение сотрудников производится в зависимости от потребности, а также ежегодного плана индивидуального развития каждого сотрудника. Индивидуальное обучение включает в себя профессиональное обучение, профессиональную сертификацию, целевое долгосрочное обучение и языковое обучение.

Корпоративное обучение реализуется в соответствии с Планом обучения ЕАБР. В 2023 году проведено 88 обучающих мероприятий. Сотрудники приобрели и усовершенствовали знания по таким темам, как проектное финансирование, финансовое моделирование, управление инвестиционными проектами, риск менеджмент, повышение квалификации корпоративных юристов и другие программы. Подробнее о программах повышения квалификации сотрудников и программах помощи при переходе на другие должности см. в разделе «Приложения».

Кроме корпоративного обучения сотрудники могут воспользоваться широким выбором провайдеров обучения, с которыми сотрудничает Банк, к ним относятся: ЕУ, образователь-

ная платформа Eduson Academy, AlmaU (Almaty Management University), электронная бизнес-библиотека Alpina Digital. К примеру, каталог платформы Eduson включает в себя более 950 интерактивных курсов от лекторов ведущих бизнес-школ: Wharton, INSEAD, London Business School, успешных предпринимателей, топ-менеджеров крупных международных компаний.

Получение дополнительного высшего образования, либо получение ученой степени, MBA по профилю деятельности работника в Банке возможно в рамках целевого долгосрочного обучения. В настоящее время обучение по программе MBA проходят 4 менеджера Банка.

170 **сотрудников**



(~50% всей численности Банка)
прошли профессиональное и корпоративное обучение

30 **сотрудников**



прошли языковое обучение

10 **сотрудников**



прошли профессиональную международную сертификацию (CIPM, FRM, CFP, CCI, GRI standards)

1,5 **часа**



Среднее количество часов обучения одного сотрудника в год

GRI 404-1
Ревизионная комиссия Банка по итогам проверки за 2023 год рекомендовала Правлению Банка продолжить реализовывать меры в соответствии с действующей HR-стратегией на 2023–2026 годы.



7

Продвижение устойчивого развития



7.1 Партнерства и членство в ассоциациях

Показатели GRI

GRI 2-28 | GRI 3-3

Евразийский банк развития придает особое значение развитию международного и регионального партнерства. Банк постоянно расширяет стратегическое сотрудничество с международными организациями, в том числе с организациями под системой ООН, международными финансовыми институтами и банками развития, организациями публичного и частного сектора, фондами и неправительственными организациями, научным сообществом, экспертно-аналитическими центрами и другими ключевыми партнерами в области устойчивого развития. Расширение двусторонней и многосторонней кооперации способствует обмену опытом, расширению потенциала к сотрудничеству, проведению совместных исследований, созданию инноваций, мобилизации устойчивого капитала и продвижению устойчивого развития в Евразийском регионе. К 2026 году Банк ставит задачу формирования развитой сети международных партнерств и углубления сотрудничества с многосторонними и национальными институтами развития.



статус наблюдателя



UNFCCC

GRI 2-28

GRI 3-3

В 2023 году на полях Конференции ООН по изменению климата (COP) Банк получил статус наблюдателя при Рамочной Конвенции ООН по изменению климата (**РКИК ООН или UNFCCC**). Аккредитация Банка в качестве наблюдателя стала важным шагом в выстраивании партнерских отношений с различными институтами ООН и координации содействия странам региона на пути низкоуглеродного развития. Получение статуса наблюдателя при РКИК ООН предоставляет также дополнительные возможности для расширения взаимодействия с другими международными банками развития по климатической повестке в интересах государств — участников Банка.

Еще одним важным этапом сотрудничества по линии ООН стало получение в 2023 году статуса наблюдателя при Финансовой инициативе Программы ООН по окружающей среде (**ЮНЕП ФИ или UNEP FI**). Организация **UNEP FI** создана в 1992 году и представляет собой партнерство между Программой ООН по окружающей среде и мировым финансовым сектором для интеграции принципов устойчивого развития и содействия достижению Целей устойчивого развития ООН. Для ЕАБР получение статуса наблюдателя является подтверждением приверженности принципам устойчивого развития и ответственного финансирования, а также международным экологическим и социальным стандартам. Статус наблюдателя открывает доступ к практическим рекомендациям, инструментам и широкому кругу контактов организации, позволяет принимать участие в мероприятиях и исследованиях. По состоянию на конец 2023 года Банком активно велась работа по подписанию Принципов ответственной банковской деятельности (PRB) и получению статуса члена UNEP FI.

Также в ноябре 2023 года на полях 20-й сессии Генеральной конференции Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (**UNIDO**) ЮНИДО и ЕАБР подтвер-

дили свою готовность вместе содействовать устойчивому развитию Центральной Азии в Совместной декларации, подписанной генеральным директором ЮНИДО и Председателем Правления ЕАБР. Договоренности двух сторон предполагают более тесное сотрудничество в области развития малого и среднего предпринимательства, развития инфраструктуры, охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата, включая повышение энерго- и ресурсоэффективности.

Помимо этого, в 2023 году Банк вступил в организацию «Принципы зеленых инвестиций «Одного пояса, одного пути» (**Green Investment Principles for Belt and Road или GIP**) в качестве наблюдателя. Принципы разработаны в 2019 году Комитетом по зеленым инвестициям Китая и Лондонским Сити в сотрудничестве с авторитетными международными организациями и предназначены для финансовых институтов с целью содействия зеленым инвестициям и устойчивому развитию в рамках «Одного пояса, одного пути». Инициатива направлена на поддержку проектов, способствующих борьбе с изменением климата, охране окружающей среды и содействию экономическому развитию в регионе Нового Шелкового пути. Присоединение к Принципам для Банка означает развитие сотрудничества с партнерами из Китая и Азиатско-Тихоокеанского региона, обмен опытом и участие на международных площадках, получение доступа к информационной базе по оценке климатических проектов GIP.

Банк расширяет партнерство и сотрудничество по стратегически важной теме водопользования. Так, в отчетном году ЕАБР стал участником Коалиции по финансированию водных ресурсов (**Water Finance Coalition или WFC**) — объединения национальных и международных институтов развития, координирующего финансирование сектора водоснабжения и санитарии для достижения Цели устойчивого развития ООН №6, целей Парижского соглашения и защиты биоразнообразия. WFC учреждена в 2021 году Французским агентством развития (AFD), Банком развития Латинской Америки (CAF), Европейским инвестиционным банком (EIB), Всемирным банком и организацией «Санитария и вода для всех» (SWA). В настоящее время участниками Коалиции выступают более 70 организаций из Азии, Африки, Северной и Южной Америки, Европы. Основная цель вступления в организацию для ЕАБР — развивать международное сотрудничество в области устойчивого развития, представлять Банк на форумах, круглых столах, в рабочих группах и дискуссиях по водным проектам.

В 2023 году **Многосторонний центр сотрудничества по финансированию развития (Multilateral cooperation center for development finance или MCDF)** одобрил заявку Банка для получения доступа к базе проектных предложений и аналитике ведущих МБР, поиска инвестиционных возможностей и партнеров. MCDF был создан для грантов, полученных от Азиатского банка инфраструктурных инвестиций (AIIB) в качестве партнера — исполнителя финансового механизма MCDF. Платформа JIGSAW состоит из двух блоков: база проектов стран AIIB (в том числе проектов технического содействия), для реализации которых ищут возможности финансирования международных финансовых организаций, и аналитическая база для обмена новостями, информацией и лучшими практиками, в том числе по вопросам устойчивого развития.

ЕАБР и FONPLATA заключили меморандум о сотрудничестве на поддержку устойчивого развития, инфраструктурных проектов, развития бизнеса и торговли в странах, представляющих интерес для обеих сторон. Согласно меморандуму, ЕАБР и FONPLATA планируют участвовать в со-финансировании и оказывать финансовую помощь для устойчивого развития и развития инфраструктурных проектов в странах, регионах и местах, представляющих взаимный интерес. Также они намерены объединить государственный и частный секторы, облегчить доступ к новым рынкам и деловым потокам, расширить трансграничные торговые связи и провести исследования по вопросам устойчивого развития, ESG, макроэкономики и регионального развития.

В рамках латиноамериканского сотрудничества, на площадке COP 28 ЕАБР и Бразильский банк развития (BNDES) заключили Меморандум о сотрудничестве с целью расширения трансграничных торговых связей между Бразилией и странами Евразийского региона. BNDES — один из крупнейших банков национального развития в мире. Его функции включают долгосрочное финансирование производственных предприятий и инфраструктуры, социальных и природоохранных инвестиций, поддержку среднего и малого бизнеса, инновационных и экологических технологий, а также предприятий государственного и частного секторов в Бразилии в указанных целях. ЕАБР и BNDES намерены сотрудничать в сфере казначейских операций, торгового и проектного финансирования, проведения исследований в области ESG, промышленности, устойчивого развития, макроэкономики и других областях. Стороны выразили намерение развивать в том числе сотрудничество, обмен информацией и знаниями для потенциального финансирования проектов устойчивого развития и инфраструктуры в странах и регионах, представляющих взаимный интерес.



7.2 Исследования и аналитика

Евразийский банк развития — признанный лидер в направлении прикладного экономического анализа евразийского пространства. Аналитическая и исследовательская деятельность Банка служит фундаментом для достижения целей Стратегии на 2022–2026 годы, в связи с чем ЕАБР развивает и усиливает аналитические компетенции и экспертизу.

Ключевыми направлениями аналитической деятельности ЕАБР являются макроэкономический, интеграционный и отраслевой анализ. Результаты исследований ЕАБР представлены в публикуемых на регулярной основе аналитических материалах: макроэкономических обзорах с описанием текущего состояния экономик и прогнозом экономического развития стран региона; отраслевых обзорах; специальных докладах и изданиях по тематике экономической интеграции и регионального сотрудничества.

В 2023 году Банк выпустил серию докладов, в том числе по вопросам устойчивого развития. Доклад по **глобальной зеленой повестке в Евразийском регионе** содержит комплексный анализ климатической политики региона и приоритетных задач в области декарбонизации их экономик. В частности, были предложены регуляторные и отраслевые решения по борьбе с изменением климата с учетом глобальной климатической повестки в рамках ООН, а также успешного опыта ЕС и АСЕАН. При этом особое место уделяется роли международных институтов развития и устойчивого финансирования в переходе к низкоуглеродной экономике.

Поскольку водно-энергетический комплекс Центральной Азии является одним из приоритетных инвестиционных направлений Банка и, в то же время, он наиболее подвержен воздействию климатических изменений, аналитики ЕАБР уделяют большое внимание глубокому исследованию сопутствующих проблем и оценке потенциальных рисков для стран региона. В 2023 году ЕАБР выпустил **доклад по эффективной ирригации и водоснабжению**, где представлены 10 практических шагов по сохранению потенциала орошаемых земель и водосбережению, реализация которых позволит экономить достаточно воды для обеспечения устойчивого развития при тесном взаимодействии государств, бизнес-сообщества и многосторонних институтов развития.

В целях содействия устойчивому развитию в Евразии и стимулирования инвестиционного сотрудничества Банк подготовил и опубликовал доклад **«Трансграничные государственно-частные партнерства»**, в котором проанализировал имеющийся передовой опыт реализации крупных трансграничных инфраструктурных проектов и выработал руководящие принципы трансграничных ГЧП. Их использование позволит ускорить и облегчить процесс инициации и запуска проектов трансграничных ГЧП в Евразии, снизить риски их реализации и тем самым внести вклад в развитие регионального сотрудничества и региональной экономической интеграции.

Также Банк ежемесячно выпускает дайджест новостей в области устойчивого развития в странах ЕАЭС+ в своем официальном телеграм-канале. В данном обзоре собраны самые интересные новости по зеленому финансированию, социальному развитию и корпоративному управлению, событиям, исследованиям и экспертным мнениям, затрагивающим разные аспекты ESG трансформации стран ЕАЭС.

Более детальная информация об аналитической деятельности ЕАБР отражена в **Годовом отчете** и на официальном сайте Банка.



7.3 Участие Банка во внешних мероприятиях

Достижение амбициозных целей в области устойчивого развития, финансирование масштабных проектов со значительными экологическими и социальными эффектами, разработка оптимальных подходов и процедур предполагают постоянный обмен опытом и знаниями с партнерами по развитию, активное участие в знаковых мероприятиях, мониторинг лучших практик. Стратегия Банка на 2022–2026 годы предусматривает развитие международного сотрудничества и узнаваемости Банка на мировой арене, укрепление имиджа ЕАБР как лидера ESG повестки в регионе, и этим целям служит активное участие представителей Банка во внешних мероприятиях.

ЕАБР инициирует диалог и развитие партнерства как на региональном, так и на международном уровне, приглашая к участию экспертов и представителей государства, международных организаций и банков развития, корпораций и общественных организаций. Банк зачастую выступает организатором и лидером повестки таких мероприятий в рамках кото-

рого создаются новые партнерства и выстраиваются линии сотрудничества, в том числе по теме устойчивого развития.

Так, например, одним из важных мероприятий, организованных Банком, стало 46-е Годовое собрание участников институтов Ассоциации институтов развития Азии и Тихоокеанского региона (ADFIAP), прошедшее в мае 2023 года в г. Алматы. ADFIAP является координационным центром всех банков развития и других институтов, участвующих в финансировании развития в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Основанная в 1976 году, ассоциация ADFIAP в настоящее время насчитывает 90 институтов-членов в 40 странах. На Годовом собрании ADFIAP 2023 года, собравшем более 240 делегатов, были проведены панельные сессии с участием представителей государственных органов, международных банков, организаций и институтов.

↓ Хронология мероприятий, связанных с устойчивым развитием, в 2023 году



ЕАБР организовал
Круглый стол

В ноябре 2023 года ЕАБР организовал Круглый стол по теме «Содействие устойчивому развитию Центральной Азии», на котором приняли участие представители международных банков развития, включая Всемирный Банк, Азиатский банк развития (ADB), Азиатский банк инфраструктурных инвестиций (AIIB). Основной фокус дискуссии был направлен на проблемы и пути развития водно-энергетического сектора в Центральной Азии: вопросы дефицита воды и эффективной ирригации, водопользования и водосбережения, внедрение новых технологий и инфраструктуры, развития и поддержки регионального партнерства. Также в рамках дискуссии представители ЕАБР, ADB и AIIB обсудили свой опыт и лучшие практики применения экологических и социальных стандартов при финансировании проектов в Центральной Азии.

Говоря о международных мероприятиях, стоит отметить участие Банка на международной конференции ООН по водным ресурсам (**UN Water Conference 2023**) в марте 2023 года. Основной целью водной конференции является принятие добровольных обязательств странами — членами ООН, международными организациями, финансовыми институтами и другими заинтересованными сторонами по рациональному использованию водных ресурсов, которые могут повлиять на формирование точной повестки дня на вторую половину десятилетия и на период после 2030 года. Конференция также призвана создать условия для повышения осведомленности о водной проблематике среди мирового сообщества, принятия совместных действий, подписанию соглашений в области разумного управления водными ресурсами. Глобальная конференция ООН по водным ресурсам проводилась впервые за последние 50 лет, причем одним из сопредседателей конференции выступил Таджикистан. В рамках мероприятия страны Центральной Азии — Казахстан, Таджикистан, Узбекистан и Туркменистан — представили **Совместное заявление** о необходимости сотрудничества и координации усилий в области управления водными ресурсами в регионе. Выступив на сессии высокого уровня «Центральная Азия: Обязательства по выполнению Повестки дня действий по воде», Председатель Правления ЕАБР рассказал о приоритетных проектах Банка в области водно-энергетического комплекса Центральной Азии и заявил

о планах дополнительно инвестировать в эту сферу не менее 400 млн долларов в ближайшие 3 года.

В апреле 2023 года ЕАБР принял участие в Региональном форуме по целям устойчивого развития ЕЭК ООН в Женеве, где поделился идеями и мнениями об ускорении прогресса в достижении Целей устойчивого развития. Форум предназначен для представителей правительств членов — государств ЕЭК ООН, международных организаций, гражданского общества, частного сектора и академических кругов.

Также в апреле 2023 года на XXIV Ясинской конференции ЕАБР сделал презентацию о новом взгляде на экономику Центральной Азии и анонсировал первое исследование о глобальной зеленой повестке в Евразийском регионе. Дополнительная информация отражена в разделе **«Исследования и аналитика»** выше.

ЕАБР также активно участвует в мероприятиях других банков развития — они служат важной площадкой для взаимодействия мировых лидеров, политиков, финансовых институтов и других заинтересованных сторон. В мае 2023 года на ежегодном собрании группы Исламского банка развития (ИБР, IsDB) ЕАБР обсудил с коллегами из ИБР вопросы по расширению сотрудничества в проектной деятельности и совместные экономические исследования. Помимо прочего, Банк ведет с ИБР диалог по вопросу сотрудничества в области исламского



финансирования — эту тему два финансовых института обсуждали на полях годового собрания группы Всемирного банка и Международного валютного фонда. Такое взаимодействие отвечает целям Банка по развитию исламского финансирования в странах Центральной Азии.

В мае 2023 года в рамках 8-го годового собрания Нового банка развития в Шанхае ЕАБР представил инвестиционным кругам пять проектов в области водно-энергетического комплекса Центральной Азии. К таким относятся проекты, которые обладают существенными экологическими, экономическими и социальными преимуществами: в случае их реализации эффективность использования водных ресурсов вырастет вдвое за счет внедрения водосберегающих технологий, энергообмен между странами повысится более чем в 5 раз, а сезонный дефицит водных ресурсов сократится на 40% за счет более эффективного регулирования стока рек на ГЭС. Приоритетная для Банка тема водопользования звучала и на заседании правительств государств — участников ЕАЭС и СНГ г. Бишкеке в октябре 2023 года — Председатель Правления Банка выступил с презентацией аналитического доклада «Эффективная ирригация и водосбережение в Центральной Азии». В ходе встречи обсуждались, в том числе, вопросы совместных усилий по борьбе с изменением климата и загрязнением водных ресурсов, сохранению биоразнообразия.

В июне 2023 года Банк принял участие в ежегодной финансовой конференции Astana Finance Days, выступив модератором сессии, посвященной роли устойчивого финансирования в низкоуглеродном развитии. В рамках сессии региональные и международные эксперты поделились своим опытом в применении инновационных инструментов устойчивого финансирования в регионе и обсудили меры, которые помогут способствовать развитию рынка устойчивых финансов.

В сентябре 2023 года на ежегодном собрании AIIB «Sustainable Growth in a Challenging World» ЕАБР обсудил с коллегами из AIIB перспективные направления сотрудничества в проектной деятельности и по линии технического содействия с фокусом на зеленых проектах. Также на этом мероприятии ЕАБР достиг договоренности с MCDF по подключении ЕАБР к Платформе JIGSAW.

В декабре 2023 года Делегация ЕАБР приняла участие в Конференции ООН по изменению климата (COP28). Банк выступил на площадке объединенного Павильона стран Центральной Азии в нескольких панельных сессиях, где рассказал об особенностях инвестирования в устойчивое развитие и климатическую устойчивость Центральной Азии, проблемах и оценке перспектив перехода к низкоуглеродному развитию в Евразийском регионе, поделился опытом в реализации зеленых проектов, способствующих климатической митигации.

7.4 «Зеленый» офис

Показатели GRI

GRI 302-1 | GRI 302-4 | GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-3

Одним из Принципов устойчивого развития ЕАБР является управление собственным воздействием. Банк совершенствует оценку собственного экологического воздействия и стремится к достижению углеродной нейтральности своих процессов, развивает зеленый офис, внедряет практики ответственного обращения с отходами, поощряет развитие экологической культуры среди сотрудников.



Банк, как ответственная организация, инициировал процедуру внедрения лучших практик «зеленого» офиса, которые позволят создать экологически устойчивое и энергоэффективное рабочее пространство, тем самым сократив негативное воздействие Банка на окружающую среду. Инициатива также включает просветительские элементы, направленные на повышение осведомленности и экологической ответственности персонала.

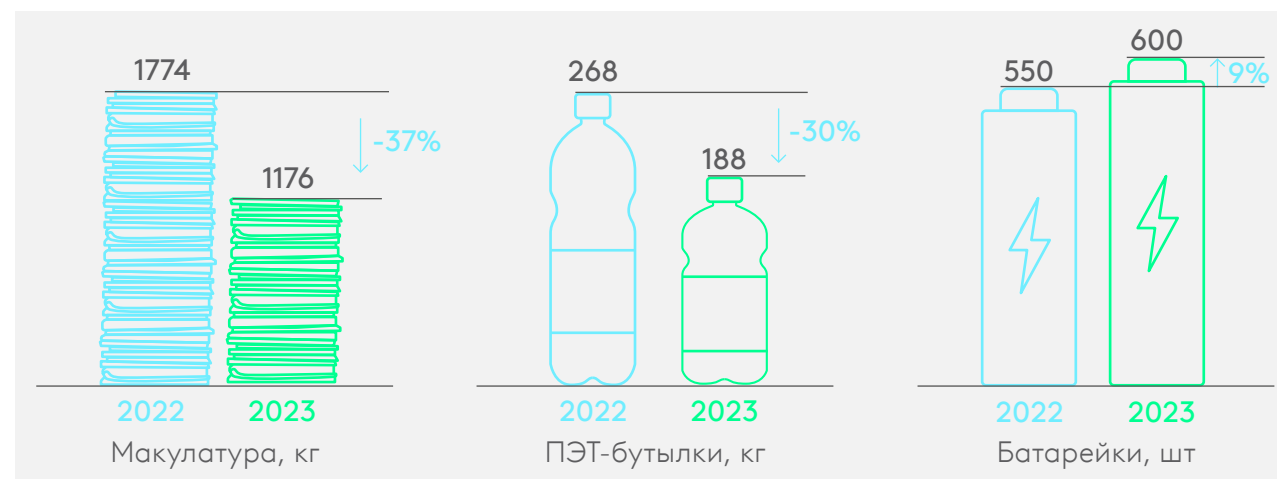


GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-3

По состоянию на 2023 год отдельный сбор отходов уже был внедрен в двух офисах с самым большим количеством персонала (Москва и Алматы), который включает сбор бумаги, пластика и батареек с дальнейшим вывозом на переработку. На 2024 год запланировано дальнейшее тиражирование практики в Алматы и Астане, а также эко аудит штаб-квартиры Банка с оценкой текущих мер по энерго- и ресурсосбережению.

Банк стремится не только к ответственному обращению с твердыми бытовыми отходами, но и к сокращению объема их образования. Так, в четвертом квартале 2023 года офис г. Москвы перешел на использование воды в кулерах вместо пластиковых бутылок, что положительным образом отразилось на объеме образования отходов.

↓ Рисунок 14.
Объем образования отходов в офисе г. Москвы



GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3

Объем выбросов парниковых газов (ПГ) показывает вклад каждого актива, компании, страны или даже отдельного человека в изменение климата. Чтобы ограничить глобальное потепление 1,5°C (цель Парижского соглашения) и предотвратить прочие разрушительные последствия **изменения климата**, глобальные выбросы ПГ должны достичь максимума до 2025 года и снизиться на 43% к 2030 году.

ЕАБР содействует низкоуглеродному развитию стран-участниц и стремится отслеживать климатические эффекты как от собственной операционной деятельности, так и от инвестиций.

В 2023 году Банк впервые рассчитал прямые (Область охвата 1), косвенные от потребления энергии (Область охвата 2) и прочие косвенные (Область охвата 3) выбросы парниковых газов. Банк также оценил положительные климатические эффекты от финансируемых проектов, а именно объем сокращенных и предотвращенных выбросов (Область охвата 4). Информация об объемах выбросов и объемах их предотвращения содержится в Главе 4 «Устойчивое финансирование».

Оценка климатического воздействия от операционной деятельности Банка включает выбросы парниковых газов области Охвата 1 и 2, выбросы парниковых газов Охвата 3 по категориям 5 (образующиеся отходы) и 7 (выбросы от поездок сотрудников от дома до работы и обратно). Для расчета выбросов от поездок сотрудников ЕАБР провел обще-банковский опрос по используемым видам транспорта, в котором приняли участие все офисы в странах присутствия ЕАБР. По сравнению с расчетом за 2022 год и предыдущие периоды, при оценке выбросов 2023 года Банку удалось существенно улучшить качество сбора данных и границы отчетности. Так, объем выбросов парниковых газов Области охвата 1 и 2 за 2023 год включает в себя информацию по арендованным офисам, а выбросы Области охвата 3 включают категорию 6 (деловые поездки).

ЕАБР планирует проводить оценку и публиковать данные о выбросах парниковых газов ежегодно, совершенствуя подходы к сбору данных для расчета выбросов, качество и объем раскрытия информации, связанной с климатическим воздействием. Банк ожидает, что внедрение экологических инициатив в офисах и повышение экологической грамотности сотрудников позволит планомерно сокращать выбросы парниковых газов от операционной деятельности без ущерба для эффективности бизнес-процессов и комфорта сотрудников.

↓ Таблица 9.
Объем выбросов парниковых газов ЕАБР,
т CO₂-экв

Область охвата 1 (Score 1) — прямые выбросы	2020	2021	2022	2023
Мобильное сжигание топлива (бензин)	146	172	176	122
Мобильное сжигание топлива (дизель)	13	13	14	15
Стационарное сжигание топлива (дизель)	0,2	0,2	0,2	0,2
Использование хладагенов	-	0,73	-	0,01
Всего	159	186	190	137

Область охвата 2 (Score 2) — косвенные выбросы	2020	2021	2022	2023
Выбросы от потребления электроэнергии*	608	654	651	880
Выбросы от потребления теплоэнергии	100	100	107	156
Всего	708	754	757	1 036

Область охвата 3 (Score 3) — прочие косвенные выбросы	2020	2021	2022	2023
Выбросы, возникающие от утилизации отходов	-	-	108	74
Выбросы, возникающие от командировок	-	-	-	1 001
Выбросы, возникающие от поездок сотрудников от дома до работы и обратно			184	184
Выбросы от инвестиций			5 757 052	6 199 180
Всего	0	0	5 757 344	6 200 439

Итого (Охват 1,2,3)	867	940	5 758 291	6 201 612
---------------------	-----	-----	-----------	-----------

GRI 302-1

GRI 302-4

Оценка выбросов Области Охвата 1 и 2 была произведена на основе данных по потреблению энергоресурсов.

Таблица 10. Объем энергопотребления в офисах Банка

Потребление энергоресурсов	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023
Общее потребление	кВт*ч	1 743 852	1 929 396	1 970 762	2 736 547
Электричество	кВт*ч	617 281	663 650	660 750	1 352 267
Теплоэнергия	кВт*ч	305 981	305 130	325 640	551 588
Потребление топлива:	кВт*ч	820 590	960 615	984 372	832 692
Стационарное сжигание — дизельное топливо	литры	60	60	60	80
Мобильное сжигание — дизельное топливо	литры	5 158	5 329	5 778	6 058
Мобильное сжигание — бензин	литры		75 201	76 737	63 683

Также в 2023 году в Штаб-квартире Банка люминесцентные лампы были заменены на энергосберегающие лампы диодного освещения (LED). Экономия электроэнергии на одну лампу в среднем за один месяц составляет 57,6 кВт*ч или 40%.

7.5 ESG рейтинги и признание

Признавая значимость рейтингов ESG для инвесторов и заинтересованных сторон в современных условиях, Банк стремится улучшать нефинансовую отчетность, делая ее более полной, доступной и прозрачной. ЕАБР также уделяет особое внимание ESG факторам, существенным для многосторонних банков развития, отслеживает собственную результативность в области устойчивого развития и прогресс партнеров.

Деятельность ЕАБР в области устойчивого развития в настоящее время оценивают влиятельные международные рейтинговые агентства MSCI и Sustainalytics. На протяжении последних лет уровень оценки поддерживается в одном диапазоне, но ЕАБР стремится к улучшению результатов и внедряет соответствующую дорожную карту.

Таблица 11. Объем энергопотребления в офисах Банка

Агентство	2022	2023
MSCI	B	B
Sustainalytics	13,2	14,0

В 2023 году в рамках специальной категории наград Ассоциации институтов развития Азии и Тихоокеанского региона (ADFIAP) ЕАБР получил премию за «Лучший веб-сайт». Действия по улучшению публичного раскрытия информации на официальной интернет-странице Банка ведутся постоянно, при обновлении контента особое внимание уделяется тому, чтобы продемонстрировать проекты Банка и их экономический эффект в странах-участницах, показать, как деятельность ЕАБР способствует достижению Целей устойчивого развития.

Также ключевому инвестиционному мегапроекту Банка «Евразийский транспортный каркас» (ЕТК) — была присуждена премия ADFIAP Sustainable Awards в категории «Развитие торговли». Инфраструктурный проект ЕТК предусматривает повышение экономической, торговой и транспортной связанности стран Центральной Азии, в том числе за счет развития транспортных коридоров и маршрутов, проходящих через регион и связывающих его с рынками Азии, Европы и Ближнего Востока.

* увеличение потребления электроэнергии и тепла связано с улучшением сбора данных. До 2023 года расчеты включают только штаб-квартиру в г. Алматы.

8

Приложения





8.1 Таблица показателей GRI

↓ Таблица 12.

Показатель GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Номер страницы	Комментарий
GRI 2: Общие элементы отчетности				
Общие сведения				
GRI 2-1	Организационные данные	О Банке	стр. 18	https://eabr.org/about/ https://eabr.org/about/states-participants/ https://eabr.org/contacts/ esg@eabr.org
GRI 2-2	Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете, О Банке	стр. 12, 18	
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Об Отчете	стр. 12	
GRI 2-4	Переформулировка информации	Об Отчете	стр. 12	
GRI 2-5	Внешнее заверение	Об Отчете	стр. 12	
Деятельность и сотрудники				
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	О Банке	стр. 19, 19, 22	В Банке отсутствует такой тип персонала
GRI 2-7	Сотрудники	Управление персоналом, Приложения	стр. 79, 118	
GRI 2-8	Рабочие, не являющиеся наемными сотрудниками			
Управление				
GRI 2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление	стр. 57, 57, 59, 62	
GRI 2-10	Выдвижение и отбор в высший орган управления	Корпоративное управление	стр. 57, 59	
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление	стр. 62	
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением	Корпоративное управление	стр. 60	
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративное управление	стр. 62	

GRI 2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете	стр. 12	Высший руководящий орган не проходит оценку деятельности
GRI 2-15	Конфликт интересов	Корпоративное управление	стр. 64, 70	
GRI 2-16	Информирование о важнейших проблемах	Корпоративное управление	стр. 57	
GRI 2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Корпоративное управление	стр. 60	
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа			
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление	стр. 57, 59, 62, 64	
GRI 2-20	Процесс расчета вознаграждения	Корпоративное управление, Управление персоналом	стр. 86	
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления, Устойчивое финансирование	стр. 6, 32	
GRI 2-23	Обязательства по политикам	О Банке, Устойчивое финансирование	стр. 20, 32	
GRI 2-24	Реализация обязательств по политикам	Устойчивое финансирование	стр. 22, 33	
GRI 2-25	Процессы устранения негативного воздействия	Устойчивое финансирование	стр. 33, 37, 38	
GRI 2-26	Механизмы консультирования и обсуждения проблем	О Банке, Устойчивое финансирование, Корпоративное управление	стр. 20, 40, 72	
GRI 2-27	Соблюдение законов и правил	Устойчивое финансирование, Корпоративное управление	стр. 37, 68	
GRI 2-28	Участие в ассоциациях	Продвижение устойчивого развития	стр. 94	
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	О Банке, Об Отчете	стр. 12, 20	

GRI 2-30	Коллективные договоры			В Банке отсутствует практика заключения коллективных договоров
GRI 3: Существенные темы 2021				
GRI 3-1	Процедура определения существенных тем	Об Отчете	стр. 12	
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Об Отчете	стр. 12	
GRI 3-3	Управление существенными темами	Устойчивое финансирование, Корпоративное управление, Управление персоналом, Продвижение устойчивого развития	стр. 35, 71, 86, 89, 94	
GRI 201: Экономические показатели 2016				
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О Банке	стр. 22	
GRI 201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата			Оценка климатических рисков находится в разработке
GRI 201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	-		Банк освобожден от обязательных пенсионных отчислений в пенсионные фонды на территории государств-участников. Банк предоставляет своим сотрудникам негосударственное пенсионное вознаграждение в соответствии со своими внутренними нормативными документами. Пенсионные планы Банка схожи с пенсионным планом с установленными взносами и отражаются как операционные расходы в отчете о совокупном доходе и как прочие обязательства в отчете о финансовом положении Банка. Накопленные сбережения перечисляются сотруднику на дату выхода на пенсию или увольнения из Банка

GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	-		В 2023 году Банк не получал финансовую помощь от государства
GRI 202: Присутствие на рынке 2016				
GRI 202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня по полу и минимальной заработной платы в регионе	Управление персоналом	стр. 86	
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Управление персоналом	стр. 80	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016				
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	О Банке, Устойчивое финансирование	стр. 23, 47	
GRI 203-2	Значительное косвенное экономическое воздействие	Устойчивое финансирование	стр. 42	
GRI 204: Закупки 2016				
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	О Банке	стр. 19	
GRI 205: Борьба с коррупцией 2016				
GRI 205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	Корпоративное управление	стр. 70	
GRI 205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Корпоративное управление	стр. 69	
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры			В отчетном периоде не было подтверждено случаев коррупции
GRI 206: Препятствие конкуренции 2016				
GRI 206-1	Правовые действия в отношении антиконкурентного поведения, антитабачная и антимонопольная практика	Корпоративное управление	стр. 69	
GRI 207: Налоги 2019				
GRI 207-1	Подход организации к налогообложению			Банк освобожден от уплаты налогов в странах своего присутствия

GRI 207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками			Банк освобожден от уплаты налогов в странах своего присутствия
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами налогообложения			Банк освобожден от уплаты налогов в странах своего присутствия
GRI 207-4	Отчетность по каждой стране			Банк освобожден от уплаты налогов в странах своего присутствия
GRI 301: Материалы 2016				
GRI 301-3	Переработанные продукты и их упаковочные материалы			В 2022 году Банк закупил 2000 ручек из переработанных ПЭТ бутылок
GRI 302: Энергия 2016				
GRI 302-1	Энергопотребление внутри организации	Продвижение устойчивого развития, Приложения	стр. 104, 127	Энергопотребление за пределами Банка отсутствует
GRI 302-2	Энергопотребление за границами организации			
GRI 302-3	Энергоемкость	Приложение	стр. 128	
GRI 302-4	Сокращение потребления энергии	Продвижение устойчивого развития	стр. 104	
GRI 302-5	Снижение энергопотребления продукции и услуг			Не применимо к деятельности Банка
GRI 304: Биоразнообразие 2016				
GRI 304-1	Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении на охраняемых территориях или прилегающие к ним и территории с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий			Деятельность Банка не оказывает прямого влияния на биоразнообразие

GRI 305: Выбросы 2016				
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	Продвижение устойчивого развития, Приложения	стр. 103, 126	Деятельность Банка не приводит к выбросам озоноразрушающих веществ Оценка не производилась
GRI 305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 2)	Продвижение устойчивого развития, Приложения	стр. 103, 126	
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	Устойчивое финансирование, Продвижение устойчивого развития, Приложения	стр. 45, 103, 126	
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Приложения	стр. 128	
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Устойчивое финансирование, Приложения	стр. 45, 126	
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ			
GRI 305-7	Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу			
GRI 306: Отходы 2020				
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Продвижение устойчивого развития	стр. 102	В ходе деятельности Банка образуются преимущественно неопасные твердые бытовые отходы. Все образующиеся отходы в рамках договорных отношений передаются сторонним организациям, осуществляющим деятельность по обращению с отходами в рамках лицензий на сбор, транспортировку, обработку, утилизацию, размещение отходов
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Продвижение устойчивого развития	стр. 102	

GRI 306-3	Образование отходов	Продвижение устойчивого развития	стр. 102	
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016				
GRI 308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев			Оценка не производится
GRI 308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры			Оценка не производится
GRI 401: Занятость 2016				
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Управление персоналом, Приложения	стр. 83	
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим полный рабочий день, которые не предоставляются временным сотрудникам или сотрудникам, работающим неполный рабочий день	Управление персоналом	стр. 87	
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Управление персоналом, Приложения	стр. 87, 124	
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016				
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации			Согласно Положению о внутреннем трудовом распорядке в случае ликвидации Банка или его территориального подразделения, а также сокращения штатной численности работников, минимальный период уведомления и ознакомления работника с приказом о предстоящих изменениях составляет не менее чем один месяц до даты расторжения трудового договора. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Банка или его территориального подразделения либо сокращения штатной численности работников Банк выплачивает работнику компенсационную выплату в размере трех среднемесячных заработков

GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018				
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда	Управление персоналом	стр. 88	
GRI 403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Управление персоналом	стр. 88	
GRI 403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Управление персоналом	стр. 88	
GRI 403-6	Укрепление здоровья работников	Управление персоналом	стр. 88	
GRI 403-9	Производственные травмы	Управление персоналом	стр. 88	
GRI 403-10	Заболевания, связанные с работой			У сотрудников Банка отсутствуют профессиональные заболевания
GRI 404: Обучение и образование 2016				
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Управление персоналом, Приложения	стр. 90, 125	
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Управление персоналом, Приложения	стр. 89, 126	
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Управление персоналом	стр. 83	Периодические оценки результативности и развития карьеры проводятся в отношении 100% сотрудников
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016				
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Приложения	стр. 121	
GRI 405-2	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Приложения	стр. 121	
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016				
GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия			За отчетный период в Банке отсутствовали случаи дискриминации

GRI 407: Свобода объединений и коллективных переговоров 2016				
GRI 407-1	Деятельность и поставщики, в которых право на свободу объединений и коллективных переговоров может быть подвержено риску			Банк сотрудничает с добросовестными поставщиками, обладающими высокой репутацией. Процедура взаимодействия с поставщиками регулируется Политикой закупок Банка.
GRI 408: Детский труд 2016				
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Устойчивое финансирование	стр. 37	Банк не использует детский труд. В соответствии с Положением об инвестиционной деятельности Евразийского Банка Развития, Банк не финансирует виды деятельности, использующие принудительный и детский труд
GRI 409: Принудительный и обязательный труд 2016				
GRI 409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Устойчивое финансирование	стр. 37	В Банке отсутствуют подразделения или поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда
GRI 411: Права коренных народов 2016				
GRI 411-1	Случаи нарушений, затрагивающих права коренных народов	Устойчивое финансирование	стр. 38	Случаи нарушения отсутствуют
GRI 413: Местные сообщества 2016				
GRI 413-1	Деятельность с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	Устойчивое финансирование	стр. 38, 42	

GRI 413-2	Деятельность, оказывающая значительное фактическое и потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Устойчивое финансирование	стр. 40	Положением об экологической и социальной ответственности Банка предусмотрена оценка ОВОС в отношении масштабных проектов со значимым воздействием на окружающую среду, в рамках которого проводятся общественные слушания. Общественные слушания проводятся в целях выявления общественных предпочтений в сфере влияния объекта на состояние окружающей природной среды, что позволит предотвратить или уменьшить масштаб неблагоприятных экологических последствий
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016				
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием социальных критериев			Оценка не производится
GRI 414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и предпринятые действия			Оценка не производится
GRI 415: Государственная практика 2016				
GRI 415-1	Пожертвования на политическую деятельность	-	стр. 69	Банк не осуществляет пожертвования на политическую деятельность
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов 2016				
GRI 416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность категорий продукции и услуг			В отчетном году не было выявлено случаев несоответствия продуктов и услуг банка требованиям к воздействию продуктов и услуг на здоровье и безопасность людей

GRI 416-2	Случаи несоответствия продуктов или услуг требованиям к их воздействию на здоровье и безопасность			В отчетном году не было выявлено случаев несоответствия продуктов и услуг банка требованиям к воздействию продуктов и услуг на здоровье и безопасность людей
GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016				
GRI 417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и к их маркировке			Не применимо к деятельности Банка
GRI 417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации о продуктах и услугах и маркировки			Не применимо к деятельности Банка
GRI 418: неприкосновенность частной жизни потребителя 2016				
GRI 418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях		стр. 74	В отчетном периоде Банк не получал жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях

8.2 Дополнительные данные в области управления персоналом

↓ Таблица 13.
Численность персонала

GRI 2-7

Индикатор	Единица измерения	2021	2022	2023
Фактическая штатная численность персонала	человек	335	336	343
Численность постоянных работников по полу:				
Мужчины	человек	192	192	187
Женщины	человек	143	144	156
Доля женщин	%	43%	43%	45%
Численность постоянных работников по странам:				
Казахстан	человек	167	156	171

Россия	человек	155	166	155
Армения	человек	2	2	3
Беларусь	человек	4	5	6
Кыргызстан	человек	4	4	5
Таджикистан	человек	3	3	3
Численность временных работников	человек	6	3	4
Численность временных работников по полу:				
Мужчины	человек	1	1	1
Женщины	человек	5	2	3
Доля женщин	%	0,83%	0,66%	0,75%
Численность временных работников по странам:				
Казахстан	человек	3	3	4
Россия	человек	3	0	0
Армения	человек	0	0	0
Беларусь	человек	0	0	0
Кыргызстан	человек	0	0	0
Таджикистан	человек	0	0	0
Численность работников, имеющих срочный трудовой договор	человек	335	336	343
Численность работников, имеющих срочный трудовой договор по полу:				
Мужчины	человек	192	192	187
Женщины	человек	143	144	156
Доля женщин	%	43%	43%	45%
Численность работников, имеющих срочный трудовой договор по странам:				
Казахстан	человек	167	156	171
Россия	человек	155	166	155
Армения	человек	2	2	3
Беларусь	человек	4	5	6
Кыргызстан	человек	4	4	5
Таджикистан	человек	3	3	3
Количество сотрудников, занятых полный рабочий день	человек	334	333	341

Численность работников, занятых полный рабочий день, по полу:				
Мужчины	человек	191	189	185
Женщины	человек	143	144	156
Доля женщин	%	43%	43%	46%
Численность работников, занятых полный рабочий день, по странам:				
Казахстан	человек	167	156	171
Россия	человек	154	163	154
Армения	человек	2	2	3
Беларусь	человек	4	5	6
Кыргызстан	человек	4	4	5
Таджикистан	человек	3	3	2
Численность работников, занятых неполный рабочий день	человек	1	3	2
Численность работников, занятых неполный рабочий день, по полу:				
Мужчины	человек	1	3	2
Женщины	человек	0	0	0
Доля женщин	%	0	0	0
Численность работников, занятых неполный рабочий день, по странам:				
Казахстан	человек	0	0	0
Россия	человек	1	3	1
Армения	человек	0	0	0
Беларусь	человек	0	0	0
Кыргызстан	человек	0	0	0
Таджикистан	человек	0	0	1

↓ Таблица 14.
Разнообразие органов управления и сотрудников

GRI 405-1

Индикатор	Единица измерения	2021	2022	2023
Доля руководителей высшего звена				
Всего, из них:	человек	21	19	18
женщины	человек	2	2	3
мужчины	человек	19	17	15
До 30 лет, из них:	человек	0	0	0
женщины	человек	0	0	0
мужчины	человек	0	0	0
30–50 лет, из них:	человек	13	12	10
женщины	человек	2	2	2
мужчины	человек	11	10	8
Больше 50 лет, из них:	человек	8	7	8
женщины	человек	0	0	1
мужчины	человек	8	7	7
Доля сотрудников по категориям работников				
Категории, из них:				
Топ-менеджмент	%	6%	6%	5%
Руководство среднего звена	%	7%	8%	8%
Руководство младшего звена	%	26%	10%	12%
Эксперты	%	30%	48%	47%
Специалисты	%	31%	29%	28%
До 30 лет, из них:				
Топ-менеджмент	%	0%	0%	0%
Руководство среднего звена	%	0%	0%	0%
Руководство младшего звена	%	0%	0%	0%
Эксперты	%	28%	32%	26%
Специалисты	%	72%	68%	74%

30–50 лет, из них:				
Топ-менеджмент	%	5%	5%	4%
Руководство среднего звена	%	4%	5%	5%
Руководство младшего звена	%	26%	7%	11%
Эксперты	%	34%	53%	53%
Специалисты	%	31%	30%	27%
Больше 50 лет, из них:				
Топ-менеджмент	%	15%	13%	14%
Руководство среднего звена	%	25%	26%	26%
Руководство младшего звена	%	32%	24%	21%
Эксперты	%	15%	28%	25%
Специалисты	%	13%	9%	14%

↓ **Таблица 15.**
Соотношение базовой заработной платы мужчин и женщин по каждой категории сотрудников в разрезе существенных локаций (регионов) работы, в долях

GRI 405-2

Регион	Категория сотрудников	2021	2022	2023
Казахстан	Топ-менеджмент	1.9	1.9	2
	Руководство среднего звена	1.11	1.04	0.85
	Руководство младшего звена	1.13	1.16	1.18
	Эксперты	1.08	1.11	1.17
	Специалисты	0.84	0.9	0.96
Россия	Топ-менеджмент	1.26	1.11	1.39
	Руководство среднего звена	0.9	0.83	0.8
	Руководство младшего звена	1.04	0.89	1.06
	Эксперты	1.14	1.26	1.25
	Специалисты	0.72	0.8	0.75
Беларусь	Топ-менеджмент	-	-	-
	Руководство среднего звена	-	-	-
	Руководство младшего звена	-	-	-
	Эксперты	-	-	1.56
	Специалисты	-	-	-

Кыргызстан	Топ-менеджмент	-	-	-
	Руководство среднего звена	-	-	-
	Руководство младшего звена	-	-	-
	Эксперты	-	0.8	0.8
	Специалисты	-	-	-

↓ **Таблица 16.**
Общая численность и коэффициент текучести кадров за отчетный период по возрасту, полу и регионам

GRI 401-1-b

Индикатор	Единица измерения	2021	2022	2023
Текучесть кадров — выбывшие (всего)	человек	48	55	58
По регионам:				
Казахстан	человек	23	27	33
Россия	человек	24	23	22
Армения	человек	0	0	0
Беларусь	человек	1	2	1
Кыргызстан	человек	0	2	0
Таджикистан	человек	0	1	2
Выбыло женщин, из них:	человек	12	27	18
до 30 лет	человек	0	1	1
30–50	человек	11	22	12
старше 50	человек	1	4	5
Доля выбывших женщин	%	25%	49%	31%
Выбыло мужчин, из них:	человек	36	28	40
до 30 лет	человек	2	2	1
30–50	человек	20	17	29
старше 50	человек	14	9	10
Доля выбывших мужчин	%	75%	51%	69%
Причины ухода — выход на пенсию:	человек	0	0	0
женщины	человек	0	0	0
мужчины	человек	0	0	0

Причины ухода — досрочный уход / по взаимному согласию:	человек	39	34	41
женщины	человек	10	19	13
мужчины	человек	29	15	28
Причины ухода — окончание контракта:	человек	9	20	17
женщины	человек	2	8	5
мужчины	человек	7	12	12
Причины ухода — увольнение:	человек	0	1	0
женщины	человек	0	0	0
мужчины	человек	0	1	0
Доля выбывших по причине выхода на пенсию	%	0	0	0
Доля уволившихся по причине досрочного ухода / по взаимному согласию	%	81%	62%	71%
Доля уволившихся в связи с окончанием контракта	%	19%	36%	29%
Доля выбывших по причине увольнения	%	0	2%	0
Общая текучесть кадров	%	14.93%	16.83%	16.24%

↓ **Таблица 17.**
Количество сотрудников, воспользовавшихся отпуском по уходу за ребенком

GRI 401-3

Индикатор	Единица измерения	2021	2022	2023
Общее количество работников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком, из них:	человек	334	333	341
женщины	человек	191	189	185
мужчины	человек	143	144	156
Общее количество сотрудников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком, из них:	человек	5	11	8
женщины	человек	5	11	8
мужчины	человек	0	0	0

Общее число работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, из них:	человек	1	3	2
женщины	человек	1	3	2
мужчины	человек	0	0	0
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжавших работать через 12 месяцев после возвращения на работу, из них:	человек	1	2	2
женщины	человек	1	2	2
мужчины	человек	0	0	0
Коэффициент удержания сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком,	человек	100%	66%	100%
женщины	%	100%	66%	100%
мужчины	%	0%	0%	0%

↓ **Таблица 18.**
Общее количество часов обучения сотрудников с разбивкой по полу и категориям сотрудников

GRI 404-1

Категория и пол сотрудников	2022	2023
Мужчины:	69	95
Топ-менеджмент	1	3
Руководство среднего звена	3	6
Руководство младшего звена	9	17
Эксперты	37	43
Специалисты	19	26
Женщины:	51	75
Топ-менеджмент	1	1
Руководство среднего звена	2	1
Руководство младшего звена	6	14
Эксперты	24	34
Специалисты	18	25

↓ Таблица 19.
Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности за 2023 год

GRI 404-2

Наименование программы	Количество слушателей
Рациональное лидерство	2
Sloan Artificial Intelligence	1
Stanford LEAD program	1
Исламские финансы	3
Комплаенс	3
МСФО (IFRS)	1
Повышение квалификации корпоративных юристов	1

8.3 Показатели выбросов парниковых газов

↓ Таблица 20.

	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023
	Выбросы парниковых газов (ПГ)					
GRI 305-1	Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2)	т CO ₂ -экв	867	940	947	1 202
GRI 305-2	Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3)	т CO ₂ -экв			5 758 291	6 201 641
GRI 305-3	Предотвращенные и сокращенные выбросы (Охват 4)	т CO ₂ -экв			243 623	205 760
GRI 305-5	Прямые выбросы ЕАБР (Охват 1)	т CO ₂ -экв	159	186	190	161
	Хладагенты	т CO ₂ -экв		1		0,01
	Сжигание мобильного топлива	т CO ₂ -экв	158	185	190	161
	Сжигание стационарного топлива	т CO ₂ -экв	0,15	0,15	0,15	0,20
	Потребление электроэнергии и тепла (Охват 2) ²	т CO ₂ -экв	708	754	757	1 041

GRI 302-1

Электроэнергия из сети	т CO ₂ -экв	608	654	651	885
Центральное отопление	т CO ₂ -экв	100	100	107	156
Прочие косвенные выбросы (Охват 3)	т CO ₂ -экв			5 757 343	6 200 439
Категория 5: Образующиеся отходы	т CO ₂ -экв			108	74
Категория 6: Деловые поездки	т CO ₂ -экв				1 001
Категория 7: Поездки сотрудников на работу	т CO ₂ -экв			184	184
Категория 15: Инвестиции	т CO ₂ -экв			5 757 052	6 199 180
Предотвращенные и сокращенные выбросы (Охват 4)	т CO ₂ -экв			243 623	205 760
Предотвращенные выбросы	т CO ₂ -экв			242 224	204 587
Сокращенные выбросы	т CO ₂ -экв			1 400	1 173
Энергия					
Общее потребление энергии	кВт*ч	1 743 852	1 929 396	1 970 762	2 736 547
Электроэнергия, приобретенная для потребления	кВт*ч	617 281	663 650	660 750	1 352 267
Тепловая энергия, приобретенная для потребления	кВт*ч	305 981	305 130	325 640	551 588
Первичное потребление ископаемого топлива	кВт*ч	820 590	960 615	984 372	832 692
Потребление дизельного топлива резервными генераторами	л	60	60	60	80
Потребление дизельного топлива транспортом	л	5 158	5 329	5 778	6 058
Потребление бензина транспортом	л	63 609	75 201	76 737	63 683

² Увеличение выбросов Охвата 2 в 2023 году по сравнению с 2022 годом связано в основном с включением в границы учета офисов, находящихся в аренде

GRI 305-4	Удельные выбросы парниковых газов					
	Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) на одного сотрудника	т CO ₂ -экв / сотрудник	2,95	2,81	2,82	3,50
	Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) на выручку	т CO ₂ -экв / 1 млн долл. США выручки	26,60	25,32	30,91	9,60
	Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) на текущий инвестиционный портфель	т CO ₂ -экв / 1 млн долл. США ТИП	0,20	0,21	0,19	0,25
	Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3) на одного сотрудника	т CO ₂ -экв / сотрудник			17 137,77	18 080,59
	Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3) на выручку	т CO ₂ -экв / 1 млн долл. США выручки			187 835,69	49 537,04
GRI 302-3	Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2 + Охват 3) на текущий инвестиционный портфель	т CO ₂ -экв / 1 млн долл. США ТИП			1 148,74	1 299,32
	Удельное энергопотребление					
	Энергопотребление на одного сотрудника	кВт*ч / сотрудник	5 931,47	5 759,39	5 865,36	7 978,27
	Энергопотребление на выручку	кВт*ч / 1 млн долл. США выручки	53 521,94	51 977,26	64 286,34	21 858,80
	Дополнительные показатели для расчета углеродоемкости					
	Количество сотрудников	сотрудник	294	335	336	343
	Годовая выручка ³	млн долл. США	33	37	31	125
	Текущий инвестиционный портфель (ТИП) ³	млн долл. США	4 422,83	4 512,65	5 012,69	4 772,99

³ Финансовая отчетность ЕАБР: <https://eabr.org/investors/information-disclosure/financial-statements-ifs/>

8.4 Список используемых аббревиатур и сокращений

АО	Акционерное общество
АПК	Агропромышленный комплекс
АСЕАН	Ассоциация государств Юго-Восточной Азии
ВВП	Валовый внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ВЭК	Водноэнергетический комплекс
ГЭС	Гидроэлектростанция
ЕАБР, Банк	Евразийский банк развития
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЕС	Европейский Союз
ЕТК	Евразийский транспортный каркас
ЕЭК	Евразийская экономическая комиссия
ЕЭК ООН	Европейская экономическая комиссия ООН
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ИБ	Информационная безопасность
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
МБР	Многосторонний банк развития
МВт	Мегаватт
МДО	Микродепозитная организация
МСБ	Малый и средний бизнес
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности, IFRS
МФО	Международная финансовая организация
НПО	Неправительственная организация
ООН	Организация Объединенных Наций
ОНУВ	Определяемый на национальном уровне вклад
ПГ	Парниковые газы
ПДн	Персональные данные
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций

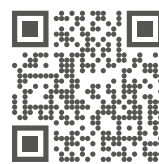
ПЭТ	Полиэтилентерефталат
СВА	Служба внутреннего аудита
СМИ	Средство массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
ТИП	Текущий инвестиционный портфель
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ФАО ООН	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
ФИ	Финансовые институты
ФТС	Фонд технического содействия ЕАБР
ФЦИ	Фонд цифровых инициатив
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития ООН
ЭСКАТО ООН	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЮНЕП	Программа ООН по окружающей среде
ЮНИДО	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
ЮНКТАД	Конференция ООН по торговле и развитию
ADB	Asian Development Bank (Азиатский банк развития)
ADFIAP	Association of Development Financing Institutions in Asia and the Pacific (Ассоциация финансовых институтов развития Азии и Тихоокеанского региона)
AFD	Agence française de développement (Французское агентство развития)
AIIB	Asian Infrastructure Investment Bank (Азиатский банк инфраструктурных инвестиций)
BNDES	Brazilian Development Bank (Бразильский банк развития)
CAF	Corporacion Andina de Fomento (Банк развития Латинской Америки)
CCI	Certificate in Climate and Investing (Квалификация в области климата и инвестирования)
CIPM	Certificate in Investment Performance Measurement (Сертификат по оценке эффективности инвестиций)
CFP	Certified Financial Planner (Квалификация в области финансового планирования)
CO ₂	Carbon Dioxide (Двуокись углерода, углекислый газ)
COP	Conference of Parties (Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата)

FRM	Financial Risk Manager (Финансовый риск менеджер)
EIB	European Investment Bank (Европейский инвестиционный банк)
ESG	Экологические и социальные аспекты, аспекты корпоративного управления (Environment, Social and Governance)
EY	Ernst & Young
FATF	Financial Action Task Force on Money Laundering (Группа разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег)
GIP	Green Investment Principles (Принципы зеленых инвестиций)
GHG	Greenhouse gas emissions (выбросы парниковых газов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива отчетности)
HR	Human Resources (Управление человеческими ресурсами)
IAF	International Accreditation Forum (Международный форум по аккредитации)
IPS	Intrusion prevention system (система предотвращения вторжений)
IsDB	Islamic Development Bank (Исламский банк развития)
ISO/IEC	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)/ International Electrotechnical Commission (Международная электротехническая комиссия)
LED	Light-emitting diode (светодиод)
MBA	Master in Business administration (Магистратура по деловому администрированию)
MCDF	Multilateral cooperation center for development finance (Многосторонний центр сотрудничества по финансированию развития)
MDB	Multilateral development bank (многосторонний банк развития)
PCAF	Partnership for Carbon Accounting Financials (Партнерство по финансовому учету выбросов углекислого газа)
PRF	Principles of Responsible Banking (Принципы ответственной банковской деятельности)
ROAE	Return on Average Equity (Средняя рентабельность собственного капитала)
SWA	Sanitary and Water for All (Вода и санитария для всех)
UNEP FI	United Nations Environment Programme Finance Initiative (Программа ООН по окружающей среде)
UNFCCC	United Nations Framework Convention on Climate Change (Рамочная конвенция ООН об изменении климата, РКИК ООН)
WFC	Water Finance Coalition (Коалиция по финансированию водных ресурсов)

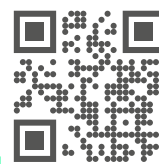
Республика Казахстан,
050051, г. Алматы,
пр. Достык, д. 220
Тел: +7 (727) 244 40 44
Факс: +7 (727) 244 65 70
Email: info@eabr.org



Info@EABR.org



[Telegram](https://t.me/EABR)



[EABR.org](https://eabr.org)