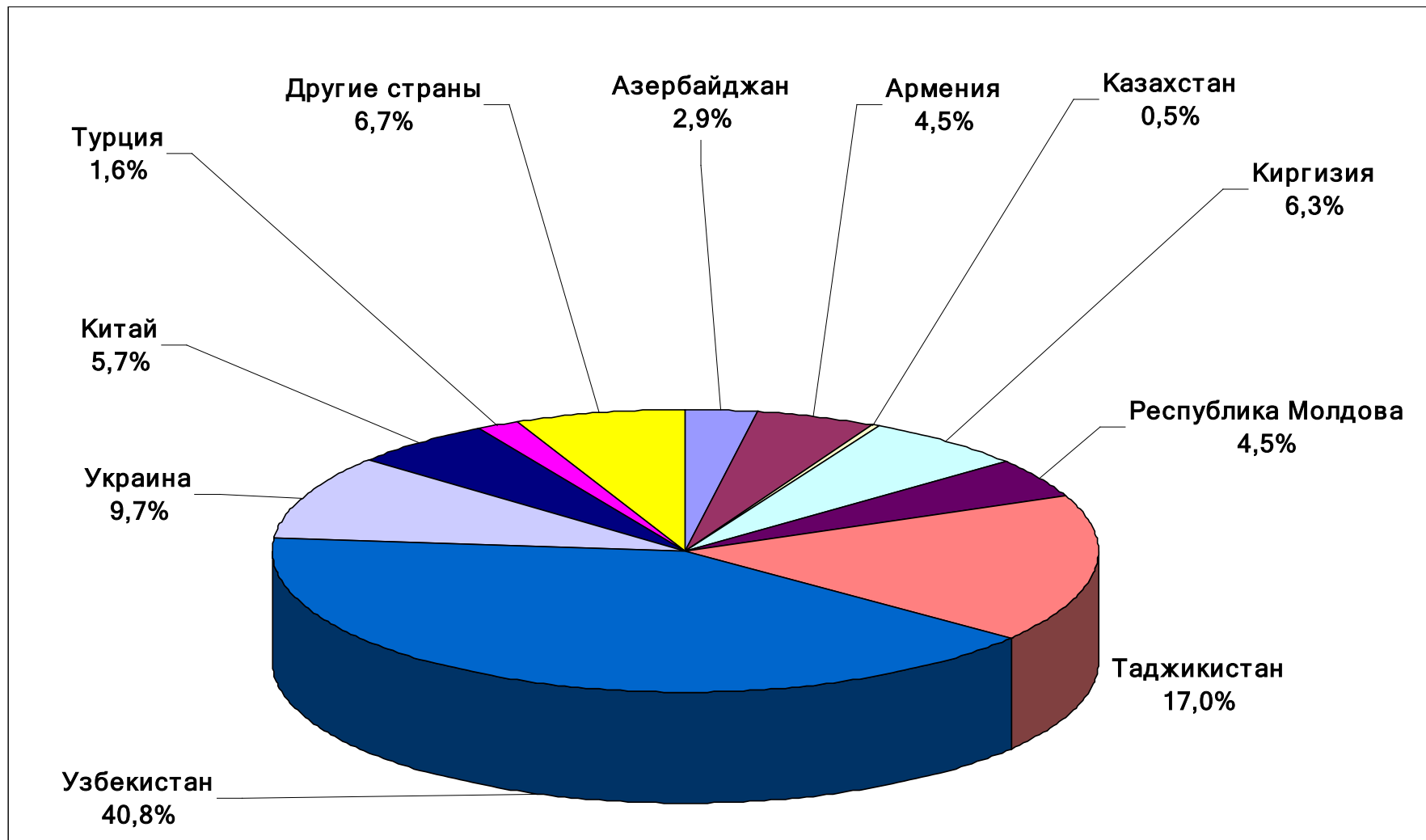


# **СЕЛЕКТИВНЫЙ ПОДХОД К ПРИВЛЕЧЕНИЮ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ИЗ СТРАН СНГ**

**Барковский А.Н. – д.э.н., гл.н.с.,  
Морозенкова О.В. – к.э.н., ст. программист**

**Центр институтов внешнеэкономической деятельности  
ИЭ РАН**

# Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России в 2011 году



Источник: Россия в цифрах, 2012 год. По данным ФМС России.

# Распределение определенной на 2012 год потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам, человек

Руководители учреждений, организаций и предприятий и их структурных подразделений (служб)	86 799
Специалисты в области естественных и инженерных наук	26 756
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	18 300
Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	21 861
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	50 086
Продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	7 159
Квалифицированные работники товарного сельскохозяйственного производства, лесного и охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, имеющие рыночную ориентацию	112 417
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных и на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	531 320
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	96 932
Другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий	78 481
Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	42 632
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	73 793
Водители и машинисты подвижного оборудования	111 912
Неквалифицированные рабочие, общие для всех отраслей экономики	419 624
Иные профессионально-квалификационные группы	67 542
<b>Итого</b>	<b>1745584</b>

Федерации от 3 ноября 2011 г. N 892 г. Москва. "Об определении потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников и утверждении соответствующих квот на 2012 год" <http://www.rg.ru/2011/11/11/kvota-dok.html>

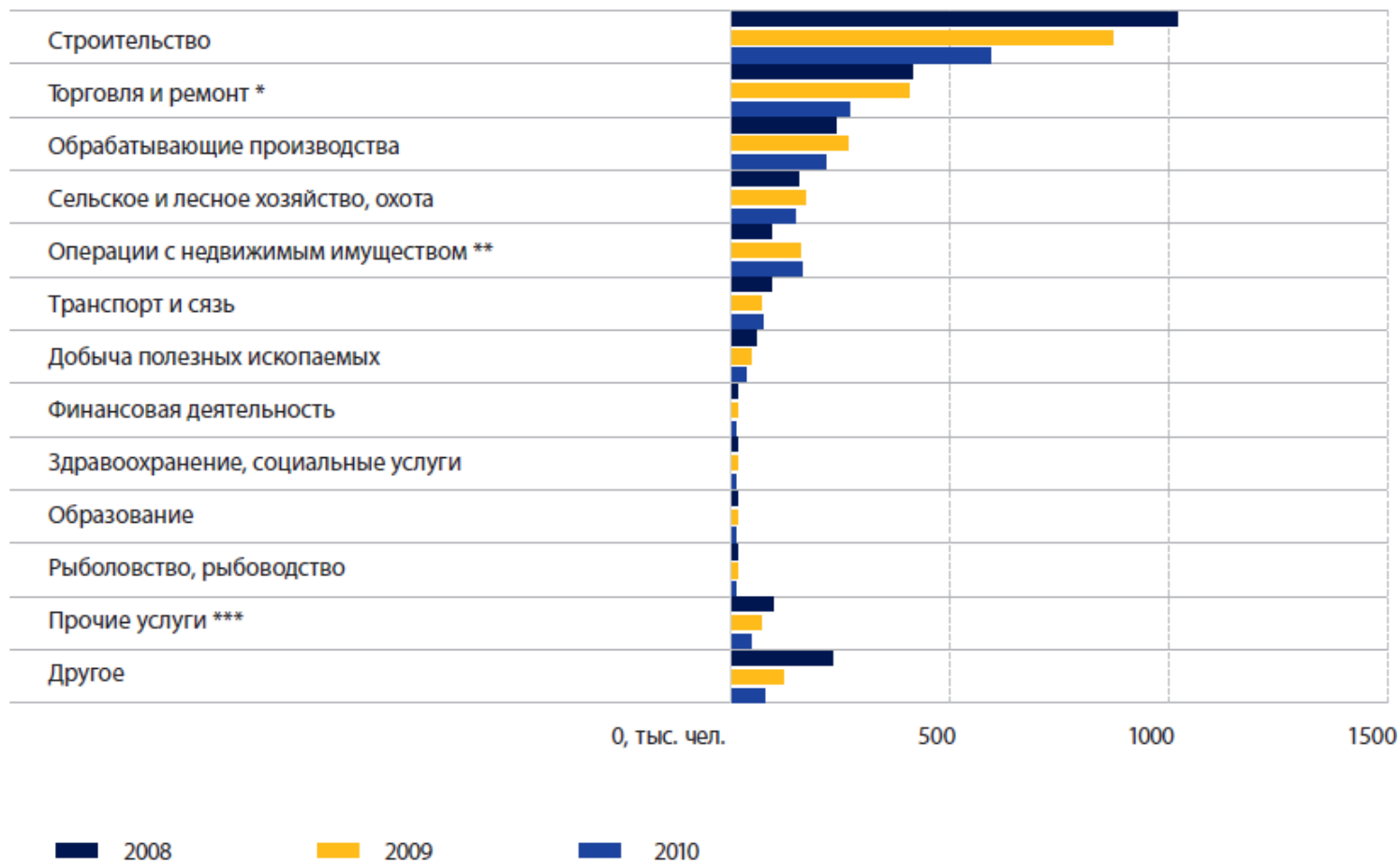
# **Потребность и численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России в 2010 году.**

<b>Распределение определенной на 2010 год потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам.</b>	<b>Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России в 2010 году.</b>
<b>1 944 356 человек</b>	<b>1 640 800 человек</b>

Источник: Труд и занятость в России 2011 год. Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России в 2010 году по данным ФМС.

# Число, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России, по видам экономической деятельности.

тыс. человек



\* оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования

\*\* операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг

\*\*\* прочие коммунальные, социальные и персональные услуги

Источник: Единый рынок труда в ЕЭП: экономический эффект соглашений в области трудовой миграции. Научно-аналитический журнал Евразийская экономическая интеграция №2 (15) апрель-июнь 2012 год.

**Организованный набор** подразумевает трудоустройство иностранных граждан к **определенным работодателям на конкретные рабочие места** (по конкретным специальностям, с нужной квалификацией) с **известными условиями и оплатой труда**. Оргнабор будет проводиться в рамках квотирования.

В республиках СНГ созданы **центры содействия миграции**, которые работают совместно с местными службами занятости.

**Основной задачей центров содействия иммиграции** является оказание содействия в организации профессиональной подготовки и переподготовки иностранных граждан - потенциальных трудовых мигрантов в странах их постоянного проживания по специальностям (профессиям), необходимым для удовлетворения потребности российской экономики, а также в изучении ими русского языка, основ российской культуры и российского законодательства.

**Цель организованного набора** – удовлетворение потребности российской экономики в квалифицированных кадрах и обеспечение работодателей, испытывающих трудности с привлечением российских работников, иностранными работниками требуемой квалификации.

- По данным опроса малого и среднего бизнеса Беларуси, проведенного Исследовательским центром ИПМ (Исследования Прогнозы Мониторинг), одним из самых больших препятствий для развития бизнеса является неадекватное образование рабочей силы, 20,7% опрошенных считает ее «очень большой» проблемой.
- Аналогично, одним из самых больших препятствий для развития бизнеса в Казахстане, по мнению самого казахского бизнеса, является неадекватное образование рабочей силы (12,3%).
- Доля работодателей в России, удовлетворенных качеством подготовки выпускников колледжей и вузов, составляет около 60%. Для выпускников учреждений начального профессионального образования эта цифра составляет около 35%.

Наши предложения сводятся к следующему:

1. Повышать качество образовательных учреждений в государствах СНГ экспортерах рабочей силы в Россию, чтобы уровень образования соответствовал реальным потребностям экономики.

2. Для гарантированного признания на всей территории стран ЕврАзЭС вышеупомянутых документов должна быть создана надежная система аттестаций соответствующих образовательных учреждений и контроль достоверности сведений, приведенных в документах.

3. На наш взгляд, следует поставить вопрос перед международными организациями о создании, подобно Болонскому процессу о высшем образовании, системы образования основных профессий квалифицированных рабочих и техников, оценку качества их образования с учетом международных требований.

4. Разрабатывать с участием РФ технологические цепочки, где путем производственной и научно-технической кооперации может быть налажен аутсорсинг, прежде всего в электронике, электротехнике и радиотехнике, где в значительных количествах применяется женский труд. Это особенно важно для таких трудоизбыточных стран, как Узбекистан, Киргизия, Таджикистан, Армения.



Благодарим за внимание!