

**VII международная научно-практическая конференция
«Евразийская экономическая интеграция», 11-12 октября 2012 года
секции «Единый рынок труда ЕЭП»**

**Тезисы выступления Курдюмова Н.В. на тему
«Повышение эффективности регулирования трудовой миграции в ЕЭП
через развитие форм частно - государственного партнерства»**

Рынок труда государств-членов ЕЭП в целом нуждается в определенном привлечении иностранной рабочей силы. Сегодня Российская Федерация, Республика Казахстан и Республика Беларусь выступают в качестве государств, преимущественно принимающих трудовых мигрантов. Другие государства-участники СНГ играют роль государств, направляющих трудовых мигрантов за рубеж.

В сфере повышения эффективности регулирования процессов трудовой миграции для государств – членов ЕЭП общими проблемами являются: значительные объемы неурегулированной трудовой миграции, разработка и реализация на практике эффективных механизмов защиты национального рынка труда, повышение доли квалифицированных специалистов в потоках трудовой миграции, большее соответствие структуры трудовой миграции текущим и перспективным запросам работодателей и другие подобные проблемы.

Важным ресурсом для решения указанных проблем является принятие комплекса мер по активному включению бизнес-структур в формирование и обеспечение функционирования инфраструктуры услуг для работодателей и трудовых мигрантов. Мировой опыт и имеющиеся в настоящее время в государствах-членах ЕЭП и СНГ позитивные примеры такого участия позволяют говорить о возможности и необходимости формирования в рамках ЕЭП единообразного подхода к развитию частно-государственного партнерства по формированию инфраструктуры сферы услуг трудовой миграции и занятости населения.

Ключевыми аспектами создания такой инфраструктуры являются:

- определение спектра востребованных услуг оказываемых негосударственными операторами, которые расширяют перечень государственных услуг;
- разработка нормативов качества оказания таких услуг, механизмов контроля и самоконтроля бизнес-структур за этими показателями;
- определение форм, методов и процедур частно-государственного партнерства, уточнение функций и ответственности между частными и государственными элементами этого партнерства;
- разработка и закрепление, как на правовом, так и на технологическом уровне, взаимной ответственности работодателей, трудовых мигрантов и операторов сферы услуг (возможные направления: содействие трудоустройству и подбору персонала, профобучение и тестирование, помощь в социально-культурной адаптации и совершенствовании языков

навыков, оказание правовых и кредитно-финансовых услуг, медицинское обслуживание, страхование, подбор жилья и прочее).

Совпадение задач, стоящих перед государствами-членами ЕЭП в сфере повышении эффективности регулирования процессов трудовой миграции, позволяют поставить вопрос о целесообразности создания единого для ЕЭП информационно-консультационного центра (ИКЦ), формирующего общие подходы к этим вопросам, оказывающего методические, информационные, правовые и другие услуги, содействующего формированию соответствующей национальной инфраструктуры.

Формирование и деятельность такого центра должны осуществляться с учетом активного частно-государственного партнерства.

Процесс создания такого центра может включать следующие этапы:

- экономическое и организационно-технологическое обоснование создания инфраструктуры сферы услуг в трудовой миграции на принципах частно-государственного партнерства в каждом из государств-членов ТС, определение общих подходов к созданию этой инфраструктуры;
- создание общего информационно-консультационного центра (ИКЦ) и его развитие;
- участие в планомерном развитии инфраструктуры в каждом из государств ТС.

Деятельность ИКЦ должна осуществляться, прежде всего, по следующим направлениям:

- экспертно-аналитическая работа по мониторингу действующего законодательства и правоприменительной практики в сфере трудовой миграции в государствах-членах ТС и в других заинтересованных государствах;
- информационно-консультационная работа, прежде всего для работодателей, по вопросам миграционного и трудового законодательства, а также по практическим аспектам его реализации;
- консалтинговая деятельность по широкому спектру вопросов в сфере трудовой миграции и занятости населения;
- учебно-методическая работа, направленная на повышение качества услуг в сфере трудовой миграции и повышение квалификации занятого в этой деятельности персонала.

Следует отметить, что задачи ИКЦ и пути формирования и развития инфраструктуры сферы услуг могут видоизменяться и уточняться по мере расширения состава участников ТС, например, после вхождения в него государств - Кыргызстана и Таджикистана - выступающих ныне в качестве поставщиков трудовых ресурсов.